Сравнительная таблица

к Приказу Министра туризма и спорта Республики Казахстан от 18 ноября 2026 года № 224 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 29 июня 2016 года № 190 «Об утверждении Правил и условий выплаты доплат работникам организаций физической культуры и спорта»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 04.12.2026 года
Правила и условия выплаты доплат работникам организаций физической культуры и спорта		
ч.1	Правила и условия выплаты доплат работникам организаций физической культуры и спорта (далее – Правила) определяют порядок и условия выплаты доплат работникам, гражданским служащим физкультурно-спортивных организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета (далее - Работники).	**Настоящие** Правила и условия выплаты доплат работникам организаций физической культуры и спорта (далее – Правила) определяют порядок и условия выплаты доплат гражданским служащим **и иным работникам государственных физкультурно-спортивных организаций, находящихся в ведомственной подчиненности центрального уполномоченного органа в сфере физической культуры и спорта и местных исполнительных органов**, и содержащихся за счет средств государственного бюджета (далее – Работники).
п.2.	Размеры доплат Работникам устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного Комитетом по делам спорта и физической культуры или местными исполнительными органами в сфере физической культуры и спорта (далее - орган государственного управления).	Размеры доплат Работникам устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного Комитетом по делам спорта и физической культуры **Министерства туризма и спорта Республики Казахстан** или местными исполнительными органами (далее - орган государственного управления).
п.6	Общий размер доплаты 1 определяется путем сложения размеров, указанных в подпунктах 1)-7) пункта 1 Доплат, утвержденных постановлением, по итогам календарного года, общий размер доплаты 2 - путем сложения размеров, указанных в подпунктах 1)-7) пункта 2 Доплат, утвержденных постановлением по итогам календарного года.	Общий размер доплаты 1 определяется по итогам календарного года путем сложения размеров, указанных в подпунктах 1)-7) **строки, порядковый номер 1 приложения 8, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление).** **Общий размер доплаты 2 определяется по итогам календарного**

	В случае, если спортсмен на спортивных соревнованиях в течение года показал несколько высоких результатов, в том числе по разным спортивным дисциплинам, размеры доплат 1 и 2 устанавливаются по одному наивысшему показателю по спортивной дисциплине.	**года путем сложения размеров, указанных в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2 приложения 8, утвержденного Постановлением.** **В случае, если спортсмен в течение календарного года показал два и более высоких спортивных результата (в том числе в разных спортивных дисциплинах) на спортивных соревнованиях по олимпийским, паралимпийским, непаралимпийским, сурдлимпийским и национальным видам спорта, размеры доплат 1 и 2 устанавливаются по одному наивысшему показателю в каждой спортивной дисциплине по отдельности.** **В случае, если спортсмен в течение календарного года показал два и более высоких спортивных результата (в том числе в разных спортивных дисциплинах) на спортивных соревнованиях по неолимпийским видам спорта, размеры доплат 1 и 2 устанавливаются по одному наивысшему показателю только по одной спортивной дисциплине.** **В случае переноса сроков проведения или отмены спортивных соревнований, выплата доплат 1 и 2 продлевается на один календарный год на основании предыдущих спортивных результатов.**
п.9	Выплата доплаты 1 определяется от общего размера полученного результата спортсменами соответствующей организации в следующих процентах: 1) руководителю организации до 100 %; 2) заместителю руководителя организации до 90 %; 3) государственному тренеру, главному тренеру, старшему тренеру, старшему тренеру-преподавателю, методисту, инструктору до 100 %; 4) руководителям структурных подразделений, филиала, руководителю	Выплата доплаты 1 определяется от общего размера полученного результата спортсменами соответствующей организации в следующих процентах: 1) руководителю организации до 100 %; 2) заместителю руководителя организации до 90 %; 3) государственному тренеру, главному тренеру, старшему тренеру, старшему тренеру-преподавателю, методисту, инструктору до 100 %; 4) руководителям структурных подразделений **(управления, отдела,**

	(заведующему) отдела, службы, сектора, спортивного сооружения, столовой, бассейном, общежитием, конным хозяйством, интернатом, медицинским комплексом, психологу, воспитателю, хореографу, аккомпаниатору, врачу, массажисту, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, бухгалтеру, экономисту, юристу, менеджеру по государственным закупкам до 80 %; 5) зоотехнику, ветеринарному врачу, ~~конюху~~, ~~шорнику, коноводу~~, инженеру, технику, механику, оружейнику, ~~заточнику,~~ ~~смазчику~~, водителю автотранспорта, сопровождающего спортивную команду до 70 %; 6) медицинской сестре, лаборанту, оператору, повару и кухонному рабочему до 40 %; 7) начальнику команды, инструктору-спортсмену, инспектору, менеджеру, пресс-секретарю до 60 %.	**службы, сектора),** филиала, руководителю (заведующему) спортивного сооружения, столовой, бассейном, общежитием, конным хозяйством, интернатом, медицинским комплексом, психологу, воспитателю, хореографу, аккомпаниатору, врачу, массажисту, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, бухгалтеру, экономисту, юристу, менеджеру по государственным закупкам до 80 %; 5) зоотехнику, ветеринарному врачу, коневоду, инженеру, технику, механику, оружейнику, **тренер-смазчику**, водителю автотранспорта, сопровождающего спортивную команду до 70 %; 6) медицинской сестре, **диетической сестре**, лаборанту, оператору, повару и кухонному рабочему до 40 %; 7) начальнику команды, инструктору-спортсмену, инспектору, менеджеру, пресс-секретарю до 60 %.
п.10	Размер доплаты 1 действует в течение одного календарного года, при этом результаты спортивных соревнований действуют до проведения следующих спортивных соревнований данного уровня. В случае, если в течение текущего финансового года спортсмен улучшил свой результат, то данный результат учитывается в следующем (плановом) финансовом году. В случае, если спортсмен состоял в контингенте организации не менее 6 месяцев и в течение финансового года перешел в другую организацию, то доплата 1 действует до проведения следующих спортивных соревнований данного уровня для Работников организации, при которой спортсмен показал результаты.	Размер доплаты 1 действует в течение одного календарного года, при этом результаты спортивных соревнований действуют до проведения следующих спортивных соревнований данного уровня **согласно пункту 6 Правил.** **По совмещаемой должности доплата 1 не устанавливается.** В случае если в течение текущего финансового года спортсмен улучшил свой результат, то данный результат учитывается в следующем (плановом) финансовом году. В случае если спортсмен состоял в контингенте организации не менее 6 месяцев и в течение финансового года перешел в другую организацию, то доплата 1 действует до проведения следующих спортивных соревнований данного уровня для Работников организации, при которой спортсмен показал результаты.
п.13	Доплаты 2 действуют до проведения следующих спортивных	Доплаты 2 действуют до проведения следующих спортивных

	соревнований данного уровня для тренеров: 1) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, указанных в пункте 2 Доплат, утвержденных постановлением; 2) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, указанных в пункте 2 Доплат, утвержденных постановлением, и перешедших в другую организацию; 3) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, указанных в пункте 2 Доплат, утвержденных постановлением, которые перешли с этими спортсменами из одной организации в другую организацию.	соревнований данного уровня для тренеров: 1) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, **указанных в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2 приложения 8, утвержденного Постановлением;** 2) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, указанных **в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2 приложения 8, утвержденного Постановлением,** и перешедших в другую организацию; 3) подготовивших чемпионов, призеров спортивных соревнований, указанных **в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2 приложения 8,** утвержденного Постановлением, которые перешли с этими спортсменами из одной организации в другую организацию.
п.16	В случае, если тренер подготовил всю команду по игровым видам спорта, доплата 2 определяется путем умножения коэффициента, который равен 3, на соответствующий размер, установленный в подпунктах 1-7) пункта 2 Доплат, утвержденных постановлением. В случае, если тренер по игровым командным видам спорта подготовил одного и более спортсменов, ему определяется доплата 2 в следующих размерах: 1) за одного спортсмена – 100 % от соответствующих размеров, установленных в пункте 2 Доплат, утвержденных постановлением; 2) за каждого последующего спортсмена – 20 % от соответствующих размеров, установленных в пункте 2 Доплат, утвержденных постановлением.	В случае если тренер подготовил всю команду по игровым **олимпийским, паралимпийским, непаралимпийским, сурдлимпийским и национальным видам спорта**, доплата 2 определяется путем умножения коэффициента, который равен 3, на соответствующий размер, установленный в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2 **приложения 8, утвержденного Постановлением.** В случае если тренер по игровым командным видам спорта подготовил одного и более спортсменов, ему определяется доплата 2 в следующих размерах: 1) за одного спортсмена – 100 % от соответствующих размеров, установленных **в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2, приложения 8, утвержденного Постановлением;** 2) за каждого последующего спортсмена – 20 % от соответствующих размеров, установленных **в подпунктах 1)-7) строки, порядковый номер 2, приложения 8, утвержденного Постановлением.**
п.18	**Отсутствует**	При ротации первых руководителей организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, выплата доплаты 1 за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-

		тренировочного процесса устанавливается согласно штатному расписанию.
п.19	**Отсутствует**	Назначение доплаты 1 за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса вновь принятому работнику, не имеющему стажа работы в сфере физической культуры и спорта не менее одного года, устанавливается по итогам завершения финансового отчетного года, за исключением инструкторов-спортсменов. В случае, если вновь принятый работник имеет стаж работы в сфере физической культуры и спорта не менее одного года, но не принимал участия в непосредственном обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса в данной организации в предыдущем году, доплата 1 устанавливается после прохождения испытательного срока в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.