

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау  
министрлігіПриказ и.о. Министра  
здравоохранения Республики  
Казахстан от 30 сентября 2026  
года № 127. Зарегистрирован в  
Министерстве юстиции  
Республики Казахстан 1 октября  
2026 года № 40059Министерство здравоохранения Республики  
Казахстан

## Об утверждении Правил определения потребности в кадрах в области здравоохранения и объема приема на обучение по медицинским специальностям

В соответствии с подпунктом 17-3) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан  
«О здоровье народа и системе здравоохранения», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила определения потребности в кадрах в  
области здравоохранения и объема приема на обучение по медицинским  
специальностям.

2. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства  
здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством  
Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве  
юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства  
здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации  
настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан  
представление в Юридический департамент Министерства здравоохранения  
Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на  
курирующего вице-министра здравоохранения Республики Казахстан.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на  
данный документ в ЭКБ НПА РК

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Исполняющий обязанности министра здравоохранения  
Республики Казахстан**

**Т.  
Султангазиев**

Утверждены приказом  
Исполняющий обязанности  
министра здравоохранения  
Республики Казахстан  
от 30 сентября 2026 года  
№ 127

## **Правила определения потребности в кадрах в области здравоохранения и объема приема на обучение по медицинским специальностям**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила определения потребности в кадрах в области здравоохранения и объема приема на обучение по медицинским специальностям (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 17-3) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» и определяют порядок определения потребности в кадрах в области здравоохранения и объема приема на обучение по медицинским специальностям в организациях высшего и (или) послевузовского образования.

2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) прогнозное предложение кадровых ресурсов здравоохранения – прогнозируемая численность медицинских работников, которые будут доступны системе здравоохранения в соответствующем прогнозном периоде с учетом имеющихся кадров, притока и выбытия кадров;

2) Национальный координатор по кадровым ресурсам в области здравоохранения (далее – Национальный координатор) – юридическое лицо, определяемое уполномоченным органом в области здравоохранения и осуществляющее деятельность на основании Положения о национальном координаторе по кадровым ресурсам здравоохранения, утвержденного приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-245/2020 «Об утверждении положения о национальном координаторе по кадровым ресурсам здравоохранения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21779);

3) потребность в кадрах в области здравоохранения – необходимая численность медицинских работников по специальностям и квалификациям для обеспечения функционирования системы здравоохранения и оказания медицинской помощи населению;

4) Национальная система учета кадровых ресурсов в области здравоохранения (профессиональный регистр) – цифровая платформа, содержащая сведения об обучающихся и специалистах в области здравоохранения, их оценке деятельности, квалификации, профессиональной ответственности, уровне оплаты труда, участии в программах непрерывного профессионального развития, данные о миграции и оттоке кадров, а также штатное расписание, утвержденное в соответствии с номенклатурой должностей работников системы здравоохранения;

5) уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи);

6) организация высшего и (или) послевузовского образования (далее – ОВПО) – высшее учебное заведение, реализующее образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования и осуществляющее научно-исследовательскую деятельность;

7) кадровый дефицит – отрицательная разница между прогнозной потребностью и прогнозируемым предложением кадров в области здравоохранения;

8) кадровый профицит – превышение прогнозируемого предложения кадров в области здравоохранения над прогнозной потребностью;

9) потребность в подготовке медицинских кадров – количество медицинских работников, которых необходимо подготовить для восполнения прогнозируемого кадрового дефицита;

10) объем приема на обучение по медицинским специальностям – максимальное количество лиц, которое ОВПО вправе принять на обучение по

медицинским специальностям, утверждаемое уполномоченным органом на соответствующий учебный год.

3. Настоящие Правила регулируют общественные отношения, связанные с определением потребности в кадрах в области здравоохранения, выпускаемых ОВПО и установлением объема приема на обучение по медицинским специальностям высшего и послевузовского образования.

## **Глава 2. Порядок определения потребности в кадрах в области здравоохранения**

4. Потребность в кадрах в области здравоохранения определяется Национальным координатором на основе анализа кадровой ситуации путем расчета количественной и качественной потребности в медицинских кадрах на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды прогнозирования:

- 1) краткосрочный период – сроком на 1 год;
- 2) среднесрочный период – сроком не менее шести лет, включая год формирования прогноза;
- 3) долгосрочный период – сроком до 2050 года, включая год формирования прогноза.

5. Краткосрочный и среднесрочный прогноз используется для:

- 1) планирования подготовки медицинских кадров;
- 2) формирования государственного образовательного заказа;
- 3) планирования кадрового обеспечения новых и модернизируемых объектов здравоохранения;
- 4) определения потребности в перераспределении и переквалификации кадров;
- 5) разработки мер по снижению кадрового дефицита.

Долгосрочный прогноз используется для планирования кадровой политики, развития инфраструктуры здравоохранения и образовательных мощностей, а также оценки последствий демографических изменений и внедрения медицинских технологий.

6. Прогноз потребности используется для стратегического планирования кадровой политики с учетом:

- 1) демографических изменений;
- 2) изменения структуры заболеваемости;
- 3) развития медицинских технологий;
- 4) изменения модели оказания медицинской помощи;
- 5) развития инфраструктуры здравоохранения;
- 6) изменения структуры, содержания и компетенций медицинских профессий.

7. Определение потребности осуществляется на республиканском и региональном уровнях в разрезе категории медицинских работников, специальностей, уровня оказания медицинской помощи.

8. В качестве исходных данных для определения потребности используются сведения:

- 1) государственных цифровых систем в сфере здравоохранения;
- 2) государственных форм статистической отчетности;
- 3) Национальной системы учета кадровых ресурсов в области здравоохранения (профессионального регистра);
- 4) цифровых ресурсов и отчетных данных медицинских организаций;
- 5) данных ОВПО;
- 6) данных местных исполнительных органов столицы, областей и городов республиканского значения;
- 7) данных уполномоченного органа в области стратегического планирования и статистики;
- 8) а также иные сведения, получение которых не запрещено законами Республики Казахстан.

9. Расчет потребности в кадрах осуществляется Национальным координатором на основании исходных данных, предусмотренных пунктом 8 настоящих Правила, с учетом текущего состояния и прогнозируемых изменений системы здравоохранения.

10. При расчете потребности учитываются:

- 1) прогнозируемая численность населения;
- 2) половозрастная структура населения;
- 3) показатели рождаемости и смертности;
- 4) показатели заболеваемости и распространенности заболеваний;
- 5) прогнозируемая потребность населения в медицинской помощи;
- 6) объем и структура медицинской помощи;
- 7) количество посещений, госпитализаций, операций, диагностических, профилактических, реабилитационных и иных медицинских услуг;
- 8) структура и мощность сети организаций здравоохранения;
- 9) действующие и планируемые объекты здравоохранения;
- 10) нормативы обеспеченности регионов медицинскими работниками, утвержденные приказом вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 6 января 2023 года №10 «Об утверждении минимальных нормативов обеспеченности регионов медицинскими работниками» и типовые штаты и штатные нормативы для организаций здравоохранения и (или) их структурных подразделений, утвержденные приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 июня 2025 года № 419 «Об утверждении типовых штатов и штатных нормативов для организаций здравоохранения и (или) их структурных подразделений»;
- 11) нормативы и рекомендуемые показатели нагрузки;
- 12) фактический фонд рабочего времени медицинских работников;
- 13) продолжительность рабочего времени и времени оказания медицинской услуги;
- 14) фактическая занятость и коэффициент совместительства;

15) распределение функций между врачами, медицинскими сестрами, медицинскими сестрами расширенной практики и другими категориями работников;

16) региональные особенности и территориальная доступность медицинской помощи;

17) плотность населения;

18) соотношение городского и сельского населения;

19) транспортная доступность медицинской помощи;

20) внедрение новых технологий и изменение модели оказания медицинской помощи.

11. В регионах с низкой плотностью и высокой географической рассредоточенностью населения потребность в кадрах в области здравоохранения определяется с учетом необходимости обеспечения территориальной доступности медицинской помощи независимо от численности обслуживаемого населения.

12. Потребность в кадрах в области здравоохранения определяется с применением следующих методов:

1) нормативный метод, основанный на расчете потребности в кадровых ресурсах здравоохранения исходя из нормативов обеспеченности населения медицинскими работниками;

2) демографический метод, основанный на прогнозе численности и половозрастной структуры населения;

3) метод кадровых потоков, основанный на анализе притока и выбытия медицинских работников с учетом выпуска специалистов, пенсионного оттока, увольнений, миграции и иных факторов;

4) метод, основанный на потребности в медицинской помощи, предусматривающий определение потребности в медицинских кадрах с учетом объемов и структуры оказываемой медицинской помощи, уровня заболеваемости населения и развития сети организаций здравоохранения;

5) метод математического моделирования – метод прогнозирования, основанный на применении статистических моделей, алгоритмов анализа временных рядов и иных методов анализа данных для определения прогнозной потребности в медицинских кадрах;

6) метод рабочей нагрузки – метод, основанный на определении потребности исходя из фактического или прогнозируемого объема работы и эффективного фонда рабочего времени одного медицинского работника;

7) иные методы, в том числе для новых специальностей и специализаций и (или) в случаях недостатка количественных данных.

13. Для определения потребности в подготовке кадров производится сопоставление потребности в кадрах с прогнозной численностью медицинских кадров, по результатам которого определяется кадровый дефицит.

14. Прогнозная численность кадров рассчитывается исходя из действующей численности медицинских работников с учетом прогнозируемого притока и выбытия по формуле:

$$\text{ППК}(t) = K(t-1) + \Pi(t) - O(t),$$

где:

ППК(t) – прогнозируемое предложение кадров в области здравоохранения в t году;

K(t-1) – численность медицинских работников на конец предыдущего года;

Π(t) – прогнозируемый приток кадров, который формируется путем сложения показателей указанных в пункте 15 настоящих Правил;

O(t) – прогнозируемый отток кадров, который формируется путем сложения показателей указанных в пункте 16 настоящих Правил.

15. К прогнозируемому притоку относятся:

- 1) выпуск и трудоустройство выпускников;
- 2) миграционный приток медицинских работников;
- 3) межрегиональное перемещение;
- 4) возвращение работников в систему здравоохранения.

16. К прогнозируемому оттоку относятся:

- 1) выход работников на пенсию;
- 2) увольнение с последующим уходом из системы здравоохранения;
- 3) миграционный отток, включая выезд за пределы Республики Казахстан;
- 4) смена квалификации;
- 5) смерть;
- 6) прекращение профессиональной деятельности;
- 7) переход в другую специальность или категорию кадров, переход из практической деятельности в административную, научную или образовательную деятельность;
- 8) переезд в другой регион;
- 9) инвалидность или иные обстоятельства, препятствующие продолжению профессиональной деятельности;
- 10) сокращение численности работников вследствие реорганизации, ликвидации или оптимизации деятельности организации.

17. Расчет осуществляется в разрезе соответствующей категории медицинских работников, специальности, региона и уровня оказания медицинской помощи.

18. Кадровый дефицит рассчитывается как разность между потребностью и прогнозной численностью кадров в области здравоохранения по следующей формуле:

$$Д(t) = \text{Потребность}(t) - \text{ППК}(t).$$

где:

Д(t) – дефицит кадров в определенном прогнозируемом t году;

Потребность(t) – потребность кадров в t году;

ППК(t) – прогнозируемое предложение кадров в области здравоохранения в t году.

19. Положительное значение показателя свидетельствует о прогнозируемом кадровом дефиците, отрицательное значение свидетельствует о прогнозируемом кадровом профиците.

20. Потребность в подготовке кадров в области здравоохранения рассчитывается с учетом:

- 1) прогнозируемого кадрового дефицита и профицита;
- 2) сроков подготовки;
- 3) миграции;
- 4) возможностей межрегионального перераспределения;
- 5) возможности привлечения специалистов;
- 6) возможности изменения структуры кадров;
- 7) перераспределения функций между категориями медицинских работников;
- 8) возможностей переквалификации кадров;
- 9) иных организационных и кадровых мер, позволяющих обеспечить покрытие прогнозируемого кадрового дефицита без дополнительной подготовки.

21. В случае прогнозного профицита кадров по соответствующей специальности объем приема подлежит сокращению либо не формируется, за исключением случаев, предусмотренных стратегическими документами.

22. Сводные результаты формируются по республике и регионам в разрезе категорий медицинских работников, специальностей.

23. С учетом качества, полноты и временного ряда исходных данных Национальный координатор ежегодно формирует сводную потребность в кадрах в области здравоохранения и предоставляет ее уполномоченному органу до 1 (первого) апреля соответствующего финансового года согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

24. Национальным координатором ежегодно пересматриваются результаты потребности с учетом фактических значений показателей предыдущего периода.

25. Определение потребности в кадрах является основой для формирования объема приема на обучение по медицинским специальностям.

### **Глава 3. Порядок расчета объема приема на обучение по медицинским специальностям**

26. Объем приема на обучение по медицинским специальностям формируется Национальным координатором в разрезе направлений подготовки по медицинским специальностям на основании результатов определения потребности в кадрах и потребности в подготовке кадров, а также с учетом пропускной способности ОВПО и ежегодно до 1 (первого) июня соответствующего финансового года предоставляется в уполномоченный орган.

27. Объем приема на обучение по медицинским специальностям с учетом прогнозной потребности в кадрах, в том числе региональной потребности, возможностей приема ОВПО в научно-педагогических кадрах, размещается среди ОВПО независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности, прошедших специализированную аккредитацию в аккредитационных органах, внесенных в реестр признанных аккредитационных органов.

28. Объем приема по медицинским специальностям формируется отдельно по следующим образовательным программам:

- программам бакалавриата;
- программам интернатуры;
- программам резидентуры;
- программам магистратуры;
- программам докторантуры.

29. При определении объема приема обучающихся по медицинским специальностям для ОВПО, в которых размещается государственный образовательный заказ на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием, учитываются:

1) кадровое и материально-техническое обеспечение, соответствующие приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33892);

2) доступ к мировым научным и образовательным ресурсам, обеспеченность учебной и учебно-методической литературой;

3) наличие аккредитованных образовательных программ;

4) наличие образовательных программ в реестре образовательных программ единой цифровой системы образования;

5) результаты трудоустройства выпускников;

6) участие в международных академических рейтингов (Quacquarelli Symonds, Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education и (или) топ-100 национальных рейтингов стран Организации экономического сотрудничества и развития и (или) БРИКС) и (или) национальном рейтингах организаций образования;

7) наличие мест для проживания иногородних обучающихся в общежитии и (или) договоров с хостелами, гостиницами, пунктов общественного питания и медицинского обслуживания;

8) пропускная способность ОВПО.

30. При определении объема приема обучающихся по медицинским специальностям для ОВПО, в которых размещается государственный образовательный заказ на подготовку кадров с послевузовским образованием: доктора философии PhD и (или) доктора по профилю учитываются:

1) результаты ранжирования ОВПО, проведенного в соответствии с подпунктом 7-3) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан «Об образовании»;

2) доля выпускников докторантуры, получивших утверждение степени доктора философии (PhD), доктора по профилю в течение 4 (четырёх) лет после окончания обучения по соответствующей группе образовательных программ, с использованием данных цифровой системы уполномоченного органа в области науки и высшего образования.

31. ОВПО до 15 (пятнадцатого) апреля представляют Национальному координатору предложения на очередной учебный год с указанием расчета пропускной способности и подтверждающие сведения. В предложении указываются наименование и код программы, уровень образования, полный срок подготовки, действующий контингент по курсам, ожидаемый выпуск, регион предполагаемого трудоустройства, запрашиваемый прием, сведения о лицензии

на образовательную деятельность и приложения к ней, свидетельство об аккредитации.

32. Национальный координатор формирует общий сводный объем приема по медицинским специальностям согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

33. Результаты определения объема приема на обучение используются при размещении государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и (или) послевузовским образованием в соответствии с приказом исполняющего обязанности Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 4 ноября 2025 года № 511 «Об утверждении Правил формирования и распределения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 37347), приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 122 «Об утверждении Правил размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием с учетом потребностей рынка труда, на подготовительные отделения организаций высшего и (или) послевузовского образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13418) и приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-270/2020 «Об утверждении правил размещения государственного заказа, приема на обучение и подготовки медицинских кадров в резидентуре» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21802) и не является решением о выделении бюджетных средств, распределении или размещении государственного образовательного заказа, не меняет полномочия комиссии по размещению государственного образовательного заказа.

34. Объем приема на обучение по медицинским специальностям пересматривается ежегодно на основании обновленных данных демографического прогноза, кадрового баланса, объемов медицинской помощи, данных цифровых систем, рынка труда и результатов трудоустройства выпускников.

**Приложение 1**  
**к Правилам определения**  
**потребности в кадрах**  
**в области здравоохранения**  
**и объема приема на обучение**  
**по медицинским специальностям**

**Сводная потребность в кадрах в области здравоохранения**

| #№  | Специальность | Уровень и условия оказания медицинской помощи | Потребность в кадрах |
|-----|---------------|-----------------------------------------------|----------------------|
| 1.  |               |                                               |                      |
| 2.  |               |                                               |                      |
| 3.  |               |                                               |                      |
| 4.  |               |                                               |                      |
| 5.  |               |                                               |                      |
| 66. |               |                                               |                      |

**Приложение 2**  
**к Правилам определения**  
**потребности в кадрах**  
**в области здравоохранения**  
**и объема приема на обучение**  
**по медицинским специальностям**

**Объем приема на обучение по медицинским специальностям**

**Объем приема на подготовку специалистов с высшим медицинским  
образованием на \_\_\_\_ учебный год**

| №№  | Специальность и образовательная программа                    | Объем приема |
|-----|--------------------------------------------------------------|--------------|
| 11. | Сестринское дело                                             |              |
| 22. | Фармация                                                     |              |
| 33. | Медицина                                                     |              |
| 44. | Педиатрия                                                    |              |
| 55. | Медико-профилактическое дело                                 |              |
| 66. | На обучение иностранных граждан по международным соглашениям |              |
| 77. | Квоты                                                        |              |
|     | Итого                                                        |              |

**Объем приема на подготовку специалистов с послевузовским  
медицинским образованием в интернатуре на \_\_\_\_ учебный год**

| #№  | Специальность и образовательная программа | Объем приема |
|-----|-------------------------------------------|--------------|
| 11. | Общая врачебная практика                  |              |
| 22. | Терапия                                   |              |
| 33. | Хирургия                                  |              |
| 44. | Акушерство и гинекология                  |              |
| 55. | Педиатрия                                 |              |
| 66. | Детская хирургия                          |              |
| 77. | Стоматология                              |              |
| 88. | Медико-профилактическое дело              |              |
|     | Итого                                     |              |

**Объем приема на подготовку специалистов с послевузовским  
медицинским образованием в резидентуре на \_ \_\_\_\_ учебный год**

| #№ | Специальность или образовательная программа | Объем приема |
|----|---------------------------------------------|--------------|
|    |                                             |              |

|     |       |  |
|-----|-------|--|
| 11. |       |  |
| 22. |       |  |
| 33. |       |  |
|     | Итого |  |

**Объем приема на подготовку специалистов с послевузовским  
медицинским образованием в магистратуре на \_\_\_\_ учебный год**

| №  | Образовательная программа    | Профильная (рекомендуемое количество мест) | Научно-педагогическая (рекомендуемое количество мест) |
|----|------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1. | Менеджмент в здравоохранении |                                            |                                                       |
| 2. | Общественное здравоохранение |                                            |                                                       |
| 3. | Сестринское дело             |                                            |                                                       |
| 4. | Фармация                     |                                            |                                                       |
| 5. | Биомедицина                  |                                            |                                                       |
| 6. | Медицина                     |                                            |                                                       |
| 7. | Медико-профилактическое дело |                                            |                                                       |
|    | Итого                        |                                            |                                                       |

**Объем приема на подготовку специалистов с послевузовским  
медицинским образованием в докторантуре на \_\_\_\_ учебный год**

| №  | Образовательная программа                           | Рекомендуемое количество мест |
|----|-----------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | Здравоохранение и социальное обеспечение (медицина) |                               |
|    | Итого                                               |                               |