

Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі

Приказ Министра обороны
Республики Казахстан от 25
августа 2026 года № 959

Министерство обороны Республики Казахстан

**Об утверждении Правил и методов определения профессиональных
компетенций, ключевых показателей и расчета показателя
конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего
Вооруженных Сил Республики Казахстан**

В соответствии с пунктом 4 статьи 21 Закона Республики Казахстан «О
воинской службе и статусе военнослужащих», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего Вооруженных Сил Республики Казахстан, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту кадров Министерства обороны Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) направление настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан в электронном виде в течение пяти рабочих дней со дня его подписания на казахском и русском языках в соответствии с требованиями пункта 10 Правил ведения Государственного реестра нормативных правовых актов Республики Казахстан, Эталонного контрольного банка нормативных правовых актов Республики Казахстан, утвержденных приказом Министра юстиции Республики Казахстан от 11 июля 2023 года № 472 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33059);



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан после дня его первого официального опубликования;

3) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении подпунктов 1) и 2) настоящего пункта в течение десяти календарных дней со дня первого официального опубликования настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ довести до заинтересованных должностных лиц и структурных подразделений.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр обороны Республики Казахстан генерал-лейтенант
авиации**

**Д.
Косанов**

Приложение 1 к приказу
Министра обороны
Республики Казахстан
от «___» _____ 2026 года
№ _____

**Правила и методы
определения профессиональных компетенций, ключевых показателей
и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга)
военнослужащего Вооруженных Сил Республики Казахстан**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в целях совершенствования кадровой работы, повышения объективности оценки профессиональной деятельности военнослужащих, внедрения цифровых инструментов оценки кадрового потенциала и обеспечения принятия обоснованных кадровых решений.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) военнослужащего Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – показатель конкурентоспособности) – сформированное посредством цифровой кадровой системы формализованное числовое выражение профессионального потенциала военнослужащего (за исключением военнослужащего специального государственного органа Республики Казахстан), основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для воинской должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критериях);

2) метод синтеза - совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

3) метод анализа - совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части.

3. Правила определяют:

- 1) цели и задачи определения профессиональных компетенций;
- 2) организацию проведения оценки;
- 3) порядок расчета цифрового рейтинга;
- 5) порядок и методы применения показателя конкурентоспособности;
- 4) права и обязанности должностных лиц, участвующих в проведении оценки.

4. Основными принципами определения профессиональных компетенций являются:

- 1) законность;
- 2) объективность;
- 3) достоверность;
- 4) системность;
- 5) прозрачность;
- 6) единообразие применения критериев оценки;
- 7) цифровизация кадровых процессов.

Глава 2. Цели и задачи определения профессиональных компетенций

5. Определение профессиональных компетенций проводится в целях:

- 1) выявления профессионального и управленческого потенциала;
- 2) формирования кадрового резерва;
- 3) повышения эффективности кадровой политики;
- 4) принятия обоснованных кадровых решений.

6. Результаты определения профессиональных компетенций используются при:

- 1) назначении на воинские должности;
- 2) включении в кадровый резерв;
- 3) направлении на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- 4) других кадровых процессов, в том числе присвоении воинских званий досрочно, награждении государственными и ведомственными наградами, проведении кадрового анализа.

Глава 3. Организация проведения оценки

7. Основанием для проведения оценки с применением данных, содержащихся в информационной системе Министерства обороны, является решение кадровых вопросов, предусмотренных пунктом 5 настоящих Правил.

Не допускается использование сведений, не имеющих документального подтверждения, либо полученных с нарушением требований законодательства Республики Казахстан.

8. Оценку формирует информационная система Министерства обороны, с использованием критериев оценки согласно приложению 1 и 2 к настоящим Правилам.

9. При рассмотрении кадровых вопросов, кадровый орган (подразделение по работе с персоналом) воинской части (учреждения) представляет результат показателя конкурентоспособности, который приобщается к представлению или другим документам (рапорт, план перемещения, план распределения).

Глава 4. Порядок расчета показателя конкурентоспособности

10. Показатель конкурентоспособности является интегральным показателем уровня профессиональных компетенций военнослужащего, подготовленности, образования, иной деятельности и достижений, а также отрицательных критериев (критериев несоответствия).

Расчет показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего осуществляется автоматически в информационной системе Министерства обороны.

Методика расчета показателя конкурентоспособности, показатели оценки (критерии), шкала оценки, определяется в соответствии с приложением 1 и 2 к настоящим Правилам.

11. После завершения расчета показателя конкурентоспособности формируется итоговый результат оценки военнослужащего, который отражается в рейтинге военнослужащего по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

12. Результаты расчета подлежат хранению в информационной системе Министерства обороны.

Глава 5. Порядок и методы применения показателя конкурентоспособности

14. Результаты определения показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего используются в кадровой работе.

Показатель конкурентоспособности носит информационно-аналитический и рекомендательный характер, и является одним из инструментов принятия кадровых решений.

Не допускается принятие кадровых решений исключительно на основании показателя конкурентоспособности без всестороннего изучения профессиональных деловых и моральных качеств военнослужащего.

Определение показателя конкурентоспособности осуществляются с использованием методов анализа и синтеза.

Глава 6. Права и обязанности должностных лиц, участвующих в проведении оценки

13. Начальники структурных подразделений и центров Министерства обороны, Генерального штаба и Вооруженных Сил Республики Казахстан,

главнокомандующие видами, командующие войсками региональных командований, родов войск, начальники Тыла, Вооружения, главных управлений, командиры (начальники) воинских частей и учреждений Вооруженных Сил Республики Казахстан:

- 1) имеют право вносить предложения по совершенствованию системы оценки;
- 2) обеспечивают объективность представляемых сведений;
- 3) организуют проведение оценки;
- 4) несут персональную ответственность за достоверность представляемой информации.

Кадровый орган (подразделение по работе с персоналом) обязан:

- 1) контролировать и обеспечивать соблюдение настоящих Правил;
- 2) внедрять и применять в работе показатель конкурентоспособности;
- 3) проводить мониторинг результатов оценки;
- 4) готовить аналитические материалы и предложения по совершенствованию системы оценки.

Кадровый орган (подразделение по работе с персоналом) несёт персональную ответственность за актуальность персональных данных личного состава в информационной системе Министерства.

Приложение 1
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя конкурентоспособности
(цифрового рейтинга) военнослужащего
Вооруженных Сил
Республики Казахстан

Положительные критерии оценки профессиональной компетенции
военнослужащего

Критерии	Балл	Максимум
Образование		
Техническое, профессиональное и послесреднее образование	0,5	0,5
Высшее образование	1	1
Магистратура	0,5	0,5
Кандидат наук, доктор PhD, доктор по профилю, доктор наук. При наличии 2-х и более, максимум 1 балл	0,5	1
Послевузовское образование оперативно-тактического уровня	1	1
Послевузовское образование оперативно-стратегического/стратегического уровня	1,5	1,5
Выпускникам, с отличием окончившим полный курс обучения: 1) по программам высшего образования в военных учебных заведениях Республики Казахстан или военных учебных заведениях иностранных государств 2) по программе послевузовское образование оперативно-стратегического/стратегического уровня 3) по программе послевузовское образование оперативно-стратегического/стратегического уровня	0,25	
Повышение квалификации		
Сертификат / удостоверение специализированных учебных заведений (курсовой подготовки), соответствующие профилю деятельности кандидата (за последние 5 лет) – 0,1 балл за один сертификат, при наличии двух и более – максимум 0,2 балла	0,1	0,2
Высшие академические курсы при военных учебных заведениях (за весь период службы)	0,25	0,25
Владение государственным языком по результатам Qazaq resmi test / Qaztest		
Уровень владения государственным языком		1
1) B2 (выше среднего)	0,25	
2) C1 (высокий)	0,5	
3) C2 (профессиональный)	0,75	
Владение иностранными языками, подтвержденные действующим сертификатом (в случае окончания обучения в высшем учебном заведении на иностранном языке сертификат об уровне владения данным языком не требуется в течение пяти лет с момента выдачи диплома)		
Уровень владения иностранным языком: свободно 0,25 балла за каждый язык	0,25	8

Стаж		
На государственной / воинской службе		
на политических должностях	за каж- дый год – 0,5	
в центральных государственных органах / в стратегическом органе	за каж- дый год – 0,4	
на областном уровне / в оперативно-стратегическом органе	за каж- дый год – 0,3	
на районном уровне / в оперативно-территориальном (оперативно-тактическом) органе, Национальном университете обороны, центрах Министерства обороны и Вооруженных Сил	за каж- дый год – 0,2	
в тактическом органе, местных органах военного управления, военных институтах, военных колледжах, военных кафедрах	за каж- дый год – 0,1	
в том числе на руководящих должностях:		
в стратегическом органе: на должностях заместителей Министра обороны, начальника Генерального штаба Вооруженных Сил, руководителя аппарата Министерства обороны, начальников структурных подразделений и их заместителей, начальников управлений, главного сержанта Вооруженных Сил и его заместителей	за каж- дый год – 0,35	
В оперативно-стратегическом органе: на должностях главнокомандующих видами Вооруженных Сил (командующего Силами специальных операций), начальников Тыла, Вооружения, главных управлений Вооруженных Сил и их заместителей, заместителей начальников главных штабов (штабов Вооруженных Сил), начальников самостоятельных структурных подразделений и главных управлений (начальников войск), сержантов видов войск, Управлений начальников Тыла, Вооружения и главных управлений	за каж- дый год – 0,3	
в оперативно-территориальном (оперативно-тактическом) органе: на должностях командующих родами, региональными командованиями и их заместителей, начальник Национального университета обороны и его заместители, заместителей начальников штабов, начальников самостоятельных структурных подразделений и управлений (отделов), начальников войск, а также начальников центров Министерства обороны и Вооруженных Сил и их заместителей, сержантов региональных командований и родов войск, или очное обучение по программам послевузовского образования в военных учебных заведениях	за каж- дый год – 0,25	
в тактическом органе: на должностях командиров (начальников) частей (учреждений) тактического уровня и их заместителей, командиров и сержантов взводов (групп), рот (батарей, группы), батальонов (дивизионов) и частей (учреждений)	за каж- дый год – 0,2	
вне государственной службы	за каж- дый	

	год – 0,1	
в том числе на руководящих должностях	за каж- дый год – 0,2	
Стаж работы по функциональным направлениям (карьерный рост)		
Непрерывный стаж работы на следующей нижестоящей должности в соответствии с типовой схемой определения уровня воинских должностей	за каж- дый год – 0,25	
Результаты аттестации		
Прохождение аттестации (очередной, постоянно действующей) с указанием выводов:		
1) соответствует занимаемой должности и рекомендуется для выдвижения на вышестоящую должность	1	
2) соответствует занимаемой должности	0,5	
Награды		
Государственные награды, плюс один балл за каждую награду	1	8
ведомственные награды (по профилю работы). 0,5 баллов за одну награду, при наличии двух и более – максимум один балл (не учитываются юбилейные медали, медали за выслугу лет)	0,5	1
Воинское звание		
Присвоено досрочное звание за период воинской службы (0,5 за присвоение каждого звания досрочно)	0,5	1
Достижения		
Личные достижения, связанные с профессиональной деятельностью (реализованные проекты). 0,5 баллов за одно достижение, при наличии двух и более – максимум один балл	0,5	1
Боевая (специальная) деятельность		
Участие:		1
в выполнении задач по ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий, проведению а также обеспечение режима чрезвычайного положения;	0,25	
в миротворческих операциях;	0,5	
в боевых действиях, антитеррористических операциях.	1	
Социальная общественная деятельность и способности		
Способности в сферах науки, культуры, искусства и спорта с получением призовых мест не ниже республиканского уровня 0,25 баллов за каждое призовое место, максимум 0,5 балла	0,25	0,5
Положительные результаты работы, отмеченные руководством на международном и региональном уровнях		
Грамота, благодарность Президента Республики Казахстан (кроме почетной грамоты Республики Казахстан), Премьер-Министра Республики Казахстан, руководителя Администрации Президента Республики Казахстан, первых руководителей государственных органов, акимов областей, городов Астаны, Алматы и Шымкент, а также знаки отличия, выданные международными организациями или зарубежными государственными структурами. 0,5 – за одну грамоту, благодарность и знак отличия. При наличии 2-х и более максимум 1 балл.	0,5	1

Приложение 2
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета показателя
конкурентоспособности
(цифрового рейтинга) военнослужащего
Вооруженных Сил
Республики Казахстан

Отрицательные критерии оценки профессиональной компетенции
военнослужащего

Критерии	Балл	Максимум
Дисциплинарные взыскания за истекший год (12 месяцев)		
Дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебной соответствии, понижение в должности – 0,25 за каждое взыскание, при получении 4-х и более – -1	-0,25	-1
Дисциплинарное взыскание в виде снижения в воинском звании на одну ступень за весь период службы	-1	-1
Отрицательные результаты очередной аттестации		
Не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к понижению в должности	-0,5	-0,5
Сведения об увольнении		
Сведения об увольнении с воинской службы (если ранее проходил службу) (по служебному несоответствию, выявившемуся по итогам аттестации, по отрицательным мотивам)	-1	-1
Правонарушения		
Административное взыскание (за истекший год (12 месяцев), возложенное на должностное лицо – за каждое -0,5 баллов	-0,5	-1,5
Уголовное правонарушение	-2	-2

Приложение 3
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых показателей
и расчета показателя
конкурентоспособности (цифрового
рейтинга) военнослужащего
Вооруженных Сил
Республики Казахстан

Рейтинг военнослужащего

Рейтинг		
Ф.И.О. (при его наличии)		
Возраст		
Дата рождения		
Место рождения		
Организация		
Подразделение		
Должность		
Положительные критерии		
Об- разо- ва- ние	Наименование учебного заведения	
	Специальность	
	балл	
Наличие ученой/академической степени		
балл		
Повышение квалификации		
балл		
Высшие академические курсы при военных учебных заведениях		
балл		
Окончание учебного заведения с отличием		
балл		
Владение государственным языком по результатам Qaz Resmi Test / Qaztest		
балл		
Владение иностранными языками, подтвержденные действующими сертификатами		
балл		
Стаж	на государственной службе/воинской службы	
	на политических должностях	
	балл	
	в центральных государственных органах / в стратегическом органе	

балл	
на областном уровне / в оперативно-стратегическом органе	
балл	
на районном уровне / в оперативно-территориальном (оперативно-тактическом) органе, Национальном университете обороны, Центрах Министерства обороны и Вооруженных Сил	
балл	
в тактическом органе, местных органах военного управления, Военных институтах, Военных колледжах, военных ка- федрах	
балл	
в том числе на руководящих должностях:	
балл	
в стратегическом органе: на должностях заместителей Министра обороны, начальника Генерального штаба Вооружен- ных Сил, руководителя аппарата Министерства обороны, начальников структурных подразделений и их заместителей, начальников управлений, главного сержанта Вооруженных Сил и его заместителей	
балл	
в оперативно-стратегическом органе: на должностях главнокомандующих видами ВС (командующего Силами специаль- ных операций), начальников Тыла, Вооружения, главных управлений Вооруженных Сил и их заместителей, заместите- лей начальников главных штабов (штабов Вооруженных Сил), начальников самостоятельных структурных подразделе- ний и главных управлений (начальников войск), сержантов видов войск, Управлений начальников Тыла, Вооружения и главных управлений	
балл	
в оперативно-территориальном (оперативно-тактическом) органе: на должностях командующих родами, региональны- ми командованиями и их заместителей, начальник Национального университета обороны и его заместители, заместите- лей начальников штабов, начальников самостоятельных структурных подразделений и управлений (отделов), начальни- ков войск, а также начальники Центров Министерства обороны и Вооруженных Сил и их заместители, сержантов регио- нального командования и родов войск, или очное обучение по программам послевузовского образования в военных учебных заведениях	
балл	
в тактическом органе: на должностях командиров (начальников) частей (учреждений) тактического уровня и их заме- стителей, командиров и сержантов взводов (групп), рот (батарей, группы), батальонов (дивизионов) и частей (учрежде- ний)	
балл	
вне государственной службы	
балл	
в том числе на руководящих должностях	
балл	
Непрерывный стаж работы на следующей нижестоящей должности в соответствии с типовой схемой определения уров- ня воинских должностей	
балл	
в том числе на руководящих должностях	
балл	
Результаты аттестации	
Прохождение аттестации (очередной, постоянно действующей) с указанием выводов:	
1) соответствует занимаемой должности и рекомендуется для выдвижения на вышестоящую должность	
балл	
2) соответствует занимаемой должности	
балл	

Награды	
Государственные награды, плюс один балл за каждую награду	
балл	
ведомственные награды (по профилю работы)	
балл	
Воинское звание	
Присвоено досрочное звание за период воинской службы	
балл	
Достижения	
Личные достижения, связанные с профессиональной деятельностью (реализованные проекты)	
балл	
Боевая (специальная) деятельность	
в выполнении задач по ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий, проведению а также обеспечение режима чрезвычайного положения;	
балл	
в миротворческих операциях;	
балл	
в боевых действиях, антитеррористических операциях.	
балл	
Социальная общественная деятельность и способности	
Способности в сферах науки, культуры, искусства и спорта с получением призовых мест	
балл	
Положительные результаты работы, отмеченные руководством на международном и региональном уровнях	
Грамота, благодарность Президента Республики Казахстан (кроме почетной грамоты Республики Казахстан), Премьер-Министра Республики Казахстан, председателя Республики Казахстан, Администрации Президента Республики Казахстан, первых руководителей госорганов, акимов областей, городов Астаны, Алматы и Шымкент, а также знаки отличия, выданные международными организациями или зарубежными государственными структурами	
балл	
Отрицательные критерии	
Дисциплинарные взыскания за истекший год (12 месяцев)	
Дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности	
балл	
Дисциплинарное взыскание в виде снижения в воинском звании на одну ступень за весь период службы	
балл	
Отрицательные результаты аттестации	
не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к понижению в должности	
балл	
Сведения об увольнении	
Сведения об увольнении с воинской службы (если ранее проходил службу) (по служебному несоответствию, выявившемуся по итогам аттестации, по отрицательным мотивам)	
балл	
Правонарушения	
Административное взыскание (за истекший год (12 месяцев)	



Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық
актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов
Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні 25.08.2026
Сактау күні 03.09.2026
Дата редакции 25.08.2026
Дата скачивания 03.09.2026

балл	
Уголовное правонарушение	
балл	