

Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі

Приказ Министра внутренних дел
Республики Казахстан от 24
августа 2026 года № 597Министерство внутренних дел Республики
Казахстан

**Об утверждении Правил и методов определения профессиональных
компетенций, ключевых показателей и расчета показателя
конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего
органов внутренних дел Республики Казахстан**

В соответствии с частью второй пункта 4 статьи 21 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего органов внутренних дел Республики Казахстан.

2. Главному командованию Национальной гвардии Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его подписания.

Министр генерал-лейтенант полиции

Е. Саденов

Утверждены приказом
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «__» _____
2026 года № ____

Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего органов внутренних дел Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего органов внутренних дел Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с частью второй пункта 4 статьи 21 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих».

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) ключевой показатель для военнослужащего – показатель, сформированный на основе деятельности органа внутренних дел и направленный на оценку военнослужащего по достижению служебных целей и задач;

2) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) – сформированное посредством цифровой кадровой системы формализованное числовое выражение профессионального потенциала военнослужащего органа внутренних дел Республики Казахстан (далее – военнослужащего), основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для воинской должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критерии);

3) метод синтеза – совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

4) метод анализа – совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части.

Глава 2. Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего органов внутренних дел Республики Казахстан

3. Определение профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) военнослужащего осуществляются с использованием методов анализа и синтеза.

Анализ проводится путем отдельного рассмотрения каждого критерия, с последующим присвоением баллов к рейтингу военнослужащего.

Синтез осуществляется путем объединения результатов анализа всех критериев позволяющих получить итоговый балл рейтинга военнослужащего.

4. Профессиональные компетенции военнослужащего устанавливаются по следующим должностям:

- 1) сержантского состава;
- 2) офицерского состава.

5. Профессиональные компетенции военнослужащего на должности, предусмотренные в пункте 4 настоящих Правил, определяются по следующим критериям:

Положительные критерии:

1) Образование:

Для сержантского состава:

среднее	– 0,25;
техническое и профессиональное	– 0,5;
военное по программе технического и профессионального образования (военные колледжи)	– 1;
высшее	– 1;
магистратура	– 0,5;
магистратура оперативно-тактического уровня	– 0,5.
Для офицерского состава:	
высшее	– 1;
магистратура	– 0,5;
доктор PhD	– 1;
кандидат наук	– 0,5;
доктор наук	– 1;
магистратура оперативно-тактического уровня	– 0,5;
магистратура оперативно-стратегического уровня	– 1.

2) повышение квалификации (сертификаты выданные организациями, имеющими государственную аккредитацию) по соответствующему профилю деятельности за последние 5 лет – 0,1 за один, при наличии 2-х и более – максимум 0,2, сертификат международного образца - 0,25 за один сертификат, при наличии 2-х и более – максимум 0,5, высшие академические курсы при военных учебных заведениях за весь период – 0,25.

3) владение государственным языком по результатам КАЗТЕСТ (при наличии действующего сертификата не ниже уровня B2):

B2 (выше среднего)	– 0,25;
C1 (высокий)	– 0,5.

4) владение иностранным языком, подтвержденное действующим сертификатом (уровень владения языком свободно C2– 0,5 за каждый язык).

5) стаж за каждый год службы на воинской/правоохранительной /государственной службе:

на тактическом уровне военного управления/на районном (межрайонном) уровне – 0,1;

на оперативно-территориальном (оперативно-тактическом) уровне военного управления/на областном (межобластном) уровне – 0,15;

на оперативно-стратегическом уровне военного управления/ в центральных государственных органах – 0,2.

В том числе на руководящих должностях:

на должностях командиров (начальников) воинских частей (учреждений) тактического уровня и их заместителей за каждый год, руководители структурных подразделений на районном (межрайонном) уровне за каждый год – 0,2;

на должностях командующих (начальников) региональных командований и их заместителей, начальников структурных подразделений (самостоятельных) оперативно-территориальных (оперативно-тактических) органов военного управления/руководители структурных подразделений на областном (межобластном) уровне за каждый год – 0,25;

на должностях Главнокомандующего и его заместителей, начальников главных управлений (управлений), начальников структурных подразделений (самостоятельных) и их заместителей оперативно-стратегического уровня

Главного командования Национальной гвардии/руководители структурных подразделений в центральных государственных органах за каждый год – 0,3;

вне государственной службы за каждый год – 0,1, в том числе на руководящих должностях за каждый год – 0,2.

6) стаж работы по функциональным направлениям (карьерный рост) (непрерывный стаж работы на следующей нижестоящей должности в курируемой сфере данного государственного органа, не менее 1 года, за каждый год – 0,5).

7) кадровый резерв (состоящий в Президентском молодежном кадровом резерве - 1).

8) результаты аттестации:

соответствует занимаемой должности – 0,75;

соответствует занимаемой должности и рекомендуется для выдвижения на вышестоящую должность – 1.

9) награды:

государственные награды – 1;

10) социальная общественная деятельность и способности:

волонтерство – 0,25;

способности в сферах науки, культуры, спорта, искусства и спорта с получением призовых мест не ниже республиканского уровня – 0,25 за каждое призовое место (баллы начисляются исключительно на основании дипломов и грамот, подтверждающих занятие призовых мест на официальных мероприятиях).

Отрицательные критерии:

1) дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности – -0,25 за каждое взыскание, при получении 4-х и более – -1) учитываются с установленным периодом не превышающим одного года с момента их наложения.

2) дисциплинарные поступки, дискредитирующие государственную службу, и нарушение служебной этики (без срока) – - 0,5 за каждый проступок, при наличии 4-х и более – -1.

3) отрицательные результаты аттестации:

подлежит повторной аттестации – -0,25;

не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к понижению в должности – - 0,5;

не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к увольнению – - 1.

4) сведения об увольнении (сведения об увольнении с воинской службы по результатам проверки, по собственному желанию, в порядке дисциплинарного взыскания, решения аттестации – -1).

5) выведение в распоряжение (нахождение в распоряжении более 2-х месяцев – - 0,5).

6) правонарушения (административные взыскания на должностное лицо – за каждое - 0,5, при наличии 3-х и более – -1,5).

7) Уголовное правонарушение – - 2.

6. Расчет показателя конкурентоспособности военнослужащего (индивидуальный рейтинг) отражается в рейтинге военнослужащего по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

7. Расчет показателя конкурентоспособности военнослужащего при рассмотрении вопроса назначения на воинские должности отражается в рейтинге кандидата/ов на должность по форме, согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

Приложение 1 к
Правилам и методам определения
профессиональных компетенций,
ключевых показателей и
расчета показателя конкурентоспособности
(цифрового рейтинга) военнослужащего
органов внутренних дел
Республики Казахстан

Рейтинг военнослужащего (Индивидуальный рейтинг)

Рейтинг		
ФИО		
Возраст		
Дата рождения		
Место рождения		
Организация		
Подразделение		
Должность		
Обра- зова- ние	Наименование учебного заведения	
	Специальность	
	балл	
Наличие ученой/академической степени		
балл		
Повышение квалификации		
балл		
Высшие академические курсы при военных учебных заведениях		
балл		
Владение государственным языком по результатам КАЗТЕСТ		
балл		
Знание иностранных языков		
балл		
Стаж	на государственной службе:	
	на политических должностях	
	в ЦГО	
	в т.ч. на руководящих должностях	
	на областном уровне	
	в т.ч. на руководящих должностях	
	на районном уровне	
	в т.ч. на руководящих должностях	

на должностях правоохранительной службы:	
на политических должностях	
в ЦГО	
в т.ч. на руководящих должностях	
на областном уровне	
в т.ч. на руководящих должностях	
на районном уровне	
в т.ч. на руководящих должностях	
на должностях воинской службы (общий стаж):	
на политических должностях	
в ЦГО	
в т.ч. на руководящих должностях	
на областном уровне	
в т.ч. на руководящих должностях	
на районном уровне	
в т.ч. на руководящих должностях	
балл	
вне государственной службы	
в т.ч. на руководящих должностях	
балл	
работы по функциональным направлениям (карьерный рост) (непрерывный стаж работы на следующей нижестоящей должности в курируемой сфере данного государственного органа, не менее года)	
балл	
Кадровый резерв ПМКР/РКР/ПРРПО/ПРВС	
балл	
Оценка/тестирование профессиональных компетенций, деловых и личностных качеств	
балл	
Оценка индивидуально-психологических и психофизиологических свойств	
балл	
Положительная оценка деятельности	
балл	
Положительные результаты аттестации	
балл	
Наличие наград	
балл	
Достижения	
балл	
Социальная общественная деятельность и способности	
балл	
Положительные результаты работы, отмеченные руководством на международном, государственном и региональном уровнях	
балл	
Наличие дисциплинарных взысканий	
балл	

Наличие дисциплинарных проступков за дискредитацию государственной службы и нарушение служебной этики	
балл	
Отрицательные результаты аттестации	
балл	
Отрицательная оценка деятельности	
балл	
Сведения об увольнении	
балл	
Выведение в распоряжение правоохранительного органа	
балл	
Правонарушения	
балл	
Отрицательная характеристика	
балл	

Приложение 2 к
Правилам и методам определения
профессиональных компетенций,
ключевых показателей
и расчета показателя
конкурентоспособности (цифрового
рейтинга) военнослужащего
органов внутренних дел
Республики Казахстан

Рейтинг кандидата/ов
на должность _____

Рейтинг			
ФИО			
Возраст			
Дата рождения			
Место рождения			
Организация			
Подразделение			
Должность			
Образова- ние	Наименование учебного заведения		
	Специальность		
	балл		
Наличие ученой/академической степени			
балл			
Повышение квалификации			
балл			
Высшие академические курсы при военных учебных заведениях			
балл			
Владение государственным языком по результатам Qaz Resmi Test / Qaztest			
балл			
Знание иностранных языков			
балл			
Стаж	на государственной службе:		
	на политических должностях		
	в ЦГО		
	в т.ч. на руководящих должностях		
	на областном уровне		
	в т.ч. на руководящих должностях		

на районном уровне		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на должностях правоохранительной службы:		
на политических должностях		
в ЦГО		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на областном уровне		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на районном уровне		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на должностях воинской службы (общий стаж):		
на политических должностях		
в ЦГО		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на областном уровне		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
на районном уровне		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
балл		
вне государственной службы		
<i>в т.ч. на руководящих должностях</i>		
балл		
работы по функциональным направлениям (карьерный рост) (непрерывный стаж работы на следующей нижестоящей должности в курируемой сфере данного государственного органа, не менее года)		
балл		
Кадровый резерв ПМКР/РКР/ПРРПО/ПРВС		
балл		
Оценка/тестирование профессиональных компетенций, деловых и личностных качеств		
балл		
Оценка индивидуально-психологических и психофизиологических свойств		
балл		
Положительная оценка деятельности		
балл		
Положительные результаты аттестации		
балл		
Наличие наград		
балл		
Достижения		
балл		
Социальная общественная деятельность и способности		
балл		
Положительные результаты работы, отмеченные руководством на международном, государственном и региональном уровнях		

балл		
Наличие дисциплинарных взысканий		
балл		
Наличие дисциплинарных проступков за дискредитацию государственной службы и нарушение служебной этики		
балл		
Отрицательные результаты аттестации		
балл		
Отрицательная оценка деятельности		
балл		
Сведения об увольнении		
балл		
Выведение в распоряжение правоохранительного органа		
балл		
Правонарушения		
балл		
Отрицательная характеристика		
балл		