

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіПриказ Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан от 1 июля
2026 года № 283Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

**О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 «Об
утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников
служб охраны труда»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 «Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21164) следующее изменение:

Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

А. Ертаев

Приложение к приказу
Утверждены приказом
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 2 сентября 2020 года
№ 349

**Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны
труда**

1. Настоящие Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда (далее – нормативы численности) разработаны в целях определения и обоснования необходимой нормативной численности работников служб охраны труда, занятых организацией, координацией и обеспечением функционирования системы управления охраной труда, осуществлением контроля за соблюдением требований охраны труда, а также рационального распределения работ между работниками служб охраны труда.

2. Нормативы численности распространяются на работодателей независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и вида экономической деятельности.

3. Настоящие нормативы численности применяются:

- 1) при создании службы безопасности и охраны труда;
- 2) при определении численности работников службы безопасности и охраны труда;
- 3) при пересмотре численности работников службы безопасности и охраны труда.

4. Численность работников службы безопасности и охраны труда определяется работодателем в соответствии со следующими нормативами численности:

№ п/п	Среднегодовая численность работников организации, единиц	Нормативы численности, единиц
1	до 50	0,5
2	51-100	1
3	101-150	1,5

4	151-200	2
5	201-250	2,5
6	251-300	3
7	301-350	3,5
8	351-400	4
9	401-450	4,5
10	451-500	5
11	500-1000	5,5
12	1001-1500	6
13	1501-2000	6,5
14	2001-2500	7
15	2501-3000	7,5
16	3001-3500	8
17	3501-4000	8,5
18	4001-4500	9
19	4501-5000	9,5
20	5001 и свыше	10

Примечание:

Приведенные пределы числовых значений, в которых указано «до», следует понимать включительно.

Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

$$\text{Ч} = \frac{T_{\text{н}}}{\Phi_{\text{н}}},$$

где Ч – численность работников, чел.;

Φ_n – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час.
Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

T_n – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

Годовая трудоемкость нормируемых работ (T_n) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

$$T_n = \sum_{i=1}^n H_{сп_i} \cdot V_i$$

где $H_{сп_i}$ - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

V_i - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, $i = 1, 2, \dots, n$ -виды выполняемых работ.

Норматив времени на выполнение работы ($H_{сп}$) определяется по формуле:

$$H_{сп} = T_{он} \cdot \left(1 + \frac{K}{100}\right),$$

где $H_{сп}$ - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

$T_{он}$ – норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

K – коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников K принимается равным 10% от объема оперативного времени.

5. Пересмотр нормативов численности осуществляется в порядке, определенном Правилами разработки, утверждения, замены и пересмотра единых межотраслевых или межотраслевых типовых или типовых норм и нормативов по труду для всех сфер деятельности, или типовых норм и нормативов по труду организаций, утвержденными приказом Министра здравоохранения и

социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1036
(зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых
актов под № 12736).