

Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары
білім министрлігіПриказ и.о. Министра науки и
высшего образования Республики
Казахстан от 23 июня 2026 года №
304. Зарегистрировано в
Министерстве юстиции
Республики Казахстан 24 июня
2026 года № 39066Министерство науки и высшего образования
Республики Казахстан

Об утверждении Методики оценки рейтинговых показателей достижений деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования

*Сноска. Вводится в действие с 01.09.2026 в соответствии с пунктом 4
настоящего приказа.*

В соответствии с подпунктом 7-1) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан
«Об образовании», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки рейтинговых показателей
достижений деятельности организаций высшего и (или) послевузовского
образования.

2. Комитету высшего и послевузовского образования Министерства науки и
высшего образования Республики Казахстан в установленном законодательством
Республики Казахстан порядке обеспечить государственную регистрацию
настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его
размещение на интернет-ресурсе Министерства науки и высшего образования
Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
курирующего вице-министра науки и высшего образования Республики
Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 сентября 2026 года и
подлежит официальному опубликованию.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Исполняющий обязанности

Г. Кобенова

министра науки и высшего образования Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»

Министерство сельского хозяйства

Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»

Министерство здравоохранения

Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»

Министерство культуры и информации

Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАНО»

Министерство туризма и спорта

Республики Казахстан

Утверждена приказом
Исполняющий обязанности
министра науки и
высшего образования
Республики Казахстан
от 23 июня 2026 года
№ 304

Методика оценки рейтинговых показателей достижений деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика оценки рейтинговых показателей достижений деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования (далее – Методика) разработана в соответствии с подпунктом 7-1) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан «Об образовании» (далее – Закон) и применяется для оценки рейтинговых показателей достижений деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования (далее – ОВПО).

2. Методика предназначена для проведения рейтингов ОВПО, обеспечивающих прозрачную, объективную и сопоставимую оценку эффективности их деятельности.

3. Результаты, рассчитанные по настоящей Методике, используются при проведении ранжирования ОВПО.

4. Основные понятия, используемые в Методике:

1) уполномоченный орган в области науки и высшего образования (далее – Уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган Республики Казахстан, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области высшего и послевузовского образования;

2) цифровая система «Единая платформа высшего образования» (далее – ЦС ЕПВО) – цифровая система Министерства науки и высшего образования

Республики Казахстан, предназначенная для обеспечения сбора, хранения, обработки и представления информации по направлению деятельности Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан;

3) рейтинг по исследовательской деятельности ОВПО – сравнительная оценка научно-исследовательской и инновационной активности ОВПО, основанная на показателях публикационной результативности, цитируемости, привлеченных грантов и проектов, кадрового потенциала науки и участия в национальных и международных исследованиях, отражающая уровень научного вклада и исследовательской конкурентоспособности ОВПО;

4) рейтинг интернационализации ОВПО – упорядочение ОВПО по доле иностранных обучающихся, преподавателей, международных партнерств и академической мобильности;

5) оценка рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО – процесс систематического сбора, проверки, нормализации и анализа количественных и качественных данных об образовательной, научной, кадровой, инновационной и иной деятельности ОВПО с целью определения их сравнительного уровня эффективности и формирования рейтинговых оценок по установленным индикаторам;

6) предметный рейтинг ОВПО – сравнительная оценка качества реализации образовательных программ и результатов деятельности ОВПО по отдельным направлениям или группам направлений подготовки кадров, рассчитанная на основе установленных индикаторов и их весов, применительно к конкретной области образования (специальности, образовательной программе или отрасли знаний);

7) ранжирование ОВПО – процесс упорядочения ОВПО по результатам рейтингов, рассчитанных в соответствии с Методикой;

8) рейтинг устойчивого развития ОВПО – упорядочение ОВПО по показателям экологической, социальной и управленческой ответственности, включая энергоэффективность, инклюзивность и социальный вклад;

9) рейтинг по карьерным перспективам выпускников ОВПО – сравнительная оценка эффективности деятельности ОВПО по обеспечению трудоустройства, профессионального роста и успешной карьерной траектории выпускников, основанная на показателях занятости, уровня доходов, соответствия

полученного образования требованиям рынка труда и удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов;

10) национальный (общий) рейтинг ОВПО – интегральная сравнительная оценка деятельности ОВПО Республики Казахстан, рассчитанная на основе совокупности установленных индикаторов (образовательных, научных, кадровых, управленческих, международных и иных) и отражающая общий уровень эффективности и конкурентоспособности каждой организации в национальном контексте;

11) индикатор – укрупненный критерий, характеризующий одно из направлений деятельности ОВПО;

12) подпоказатель – детализация показателя, измеряемая на основании единых источников данных;

13) показатель – количественный или качественный элемент индикатора, отражающий достижение конкретного результата;

14) рейтинг – числовое значение (интегральный балл), отражающее совокупную эффективность деятельности ОВПО по установленным индикаторам;

15) вес – доля значимости индикатора, показателя или подпоказателя в общем рейтинге, выраженная в процентах;

16) нормализация количественных данных – приведение показателей к единой шкале для обеспечения сопоставимости;

17) индекс Хирша или h-индекс – наукометрический показатель ученого. Индекс Хирша вычисляется на основе распределения цитирований работ данного исследователя: ученый имеет h-индекс, если h из его N статей цитируются как минимум h раз каждая, в то время как оставшиеся N-h его статей цитируются не более чем h раз каждая.

Глава 2. Порядок расчета рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО

5. Итоговый рейтинговый балл ОВПО (R) определяется как сумма произведений нормированных значений индикаторов (I_i) на их удельные веса (W_i):

$$R = \sum_{i=1}^8 W_i \times I_i$$

где:

R – итоговый рейтинг ОВПО;

I_i – интегральное значение i -го индикатора;

W_i – удельный вес i -го индикатора, %.

Для каждого индикатора используются показатели с весами, сумма которых равна 100% по индикатору, и по необходимости подпоказатели с весами, сумма которых равна 100% по показателю.

6. Нормализация количественных данных осуществляется с учетом регионального коэффициента по формуле:

$$N = \frac{X - X_{min}}{X_{max} - X_{min}} \times 100 \times K_r$$

где:

N – нормированное значение показателя;

X – фактическое значение показателя;

X_{min} и X_{max} – минимальное и максимальное значения данного показателя в совокупности ОВПО;

K_r – региональный коэффициент, учитывающий особенности социально-экономического и научно-образовательного потенциала региона расположения ОВПО.

Региональный коэффициент устанавливается Уполномоченным органом на основе показателей регионального развития, уровня занятости, инновационной активности и инфраструктуры ОВПО и способен отклоняться от расчетного значения не более чем на 10 процентов, в результате чего значение коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,9 до 1,1.

Итоговое значение показателя после применения регионального коэффициента не подлежит превышению 100 баллов.

7. Качественные (опросные) показатели оцениваются по шкале 0–100 баллов.

Глава 3. Индикаторы и показатели оценки рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО

8. Оценка рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО включает следующие индикаторы и показатели.

8.1. Репутация (удельный вес 10%, для ОВПО в сфере культуры и искусства 15%) включает 3 показателя.

Описание индикатора: индикатор, который позволит оценить достижения с помощью опросов со стороны академических экспертов и работодателей, а также привлекательность ОВПО для обучения талантливых студентов.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
1.1	Академическая репутация	40			
1.2	Репутация среди работодателей	30			
1.3	Концентрация талантливых студентов	30	1.3.1	Средний балл ЕНТ по итогам приема на учебный год	25
			1.3.2	Доля обладателей «Алтын белгі» по итогам приема на учебный год	25
			1.3.3	Доля призеров республиканских и международных предметных олимпиад, научных, творческих, спортивных конкурсов по итогам приема в ОВПО	25
			1.3.4	Доля выпускников, получивших диплом «с отличием» по итогам выпуска, в том числе результаты оценки знания педагога лиц, завершивших в текущем году обучение по образовательным программам педагогического направления	25

Показатель 1.1: академическая репутация.

Описание показателя: академическая репутация формируется в ходе опроса, в котором участвуют казахстанские и зарубежные эксперты. Респондентам предлагается оценить ОВПО по качеству образовательной и научной деятельности по тем направлениям, по которым у экспертов имеется соответствующий профиль и профессиональный опыт.

В качестве экспертов могут выступать представители ОВПО и научных организаций.

База экспертов формируется путем приглашения кандидатов к регистрации в ЦС ЕПВО. Процедура регистрации включает ответы кандидата на вопросы, которые включают следующее:

личные данные: фамилия, имя, отчество (при его наличии);

должность (позиция), наименование организации;

контакты (электронная почта, номер телефона).

В качестве экспертов могут выступать кандидаты, которые занимают следующие должности в ОВПО и научных организациях: президент/ректор; вице-президент/проректор/заместитель проректора; декан/директор школы/заместитель декана/заместитель директора школы; руководитель структурного подразделения; заведующий кафедрой/заместитель заведующего кафедрой; профессорско-преподавательский состав (профессор, ассоциированный профессор, старший преподаватель, преподаватель и другие); научный сотрудник (главный, ведущий, старший, младший); административно-управленческий персонал (сотрудник ректората, деканата, библиотеки); другие.

После завершения регистрации экспертам направляется опросник, который включает следующее:

личные данные: фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность (позиция), наименование организации, контакты (электронная почта, номер телефона);

профессиональные данные: профессиональный стаж, направления образовательных и научных интересов, в том числе указать 2-3 направления, по которым у эксперта имеется наибольшее количество публикаций, реализованных образовательных и научных проектов;

номинации ОВПО: экспертам предлагается номинировать 5 ОВПО, которые по мнению эксперта имеют наилучшие результаты образовательной и научной деятельности. Эксперт не имеет права номинировать ОВПО, сотрудником которого является.

Опрос проводится онлайн. Результаты опроса используются для вычисления показателя.

Показатель 1.2: репутация среди работодателей.

Описание показателя: репутация среди работодателей формируется в ходе опроса, в котором участвуют казахстанские и зарубежные эксперты-работодатели. Респондентам предлагается оценить ОВПО по качеству подготовки выпускников для рынка труда на основе соответствующего профиля и профессионального опыта экспертов.

В качестве экспертов могут выступать представители организаций, в которых трудоустроены выпускники ОВПО, участвующих в ранжировании ОВПО.

База экспертов формируется путем приглашения кандидатов к регистрации в ЦС ЕПВО. Процедура регистрации включает ответы кандидата на вопросы, которые включают следующее:

личные данные: фамилия, имя, отчество (при его наличии);

должность (позиция), наименование организации;

контакты (электронная почта, номер телефона).

Критерии для работодателей:

- 1) штатная численность организации составляет не менее 20 сотрудников;
- 2) организация осуществляет не менее 5 лет активной деятельности в соответствующей сфере.

После завершения регистрации экспертам направляется опросник, который включает следующее:

личная информация: фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность (позиция), наименование организации;

профессиональные данные: характеристика организации; отрасль, в которой специализируется организация; направления подготовки кадров, в которых специализируется организация;

номинация ОВПО: экспертам предлагается номинировать 5 ОВПО, которые обеспечивают высокое качество подготовки выпускников для рынка труда. Экспертам предлагается выбрать группы образовательных программ ОВПО, выпускники которых работают в данных организациях и демонстрируют высокую эффективность и результативность.

Опрос проводится онлайн. Результаты опроса используются для вычисления показателя.

Показатель 1.3: концентрация талантливых студентов.

Описание показателя: показатель оценивает привлекательность ОВПО для обучения талантливых студентов, которые имеют соответствующие достижения в различных областях. Показатель состоит из 4 подпоказателей.

Подпоказатель 1.3.1: средний балл ЕНТ по итогам приема на учебный год.

Подпоказатель 1.3.2: доля обладателей «Алтын белгі» по итогам приема на учебный год.

Подпоказатель 1.3.3: доля призеров республиканских и международных предметных олимпиад, научных, творческих, спортивных конкурсов по итогам приема в ОВПО.

Подпоказатель 1.3.4: доля выпускников, получивших диплом «с отличием» по итогам выпуска, в том числе результаты оценки знания педагога лиц, завершивших в текущем году обучение по образовательным программам педагогического направления.

8.2. Академическое превосходство (удельный вес 15%, для ОВПО в сфере культуры и искусства 25%) включает 5 показателей.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить достижения ОВПО в обеспечении качества предоставляемых образовательных услуг.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
2.1	Поощрение преподавателей	10			
2.2	Доля преподавателей с ученой степенью, доктора философии (PhD)	30			
2.3	Соотношение преподавателей к обучающимся	30			
2.4	Удовлетворенность обучающихся качеством преподавания	10			
2.5	Качество образовательных программ	20	2.5.1	Доля образовательных программ, прошедших специализированную аккредитацию	70
			2.5.2	Доля образовательных программ, вошедших в топовые группы предметных рейтингов	30

Показатель 2.1: поощрение преподавателей.

Описание показателя: показатель оценивает качество профессорско-преподавательского состава путем измерения доли штатных преподавателей ОВПО, имеющих награды и (или) гранты республиканского и международного уровня.

При расчете данного показателя учитываются следующие награды штатных преподавателей и научных сотрудников ОВПО:

лауреаты государственных премий Республики Казахстан в области науки и техники, гуманитарных наук, литературы и искусства за последние 10 лет;

«Лучший преподаватель ОВПО» за последние 10 лет;

«Лучший научный работник» за последние 10 лет;

«Лучший в профессии» за последние 10 лет;

лица, награжденные ведомственными наградами в отрасли культуры за последние 10 лет;

руководители научной программы/проекта за последние 10 лет;

обладатели международной стипендии «Болашак» за последние 10 лет;

обладатели патентов и свидетельств за последние 10 лет;

награды за научные достижения от международных реферативных баз (Web of Science (Веб оф Сайенс), Scopus (Скопус) и другие) за последние 10 лет.

Показатель 2.2: доля преподавателей с ученой степенью, степенью доктора философии (PhD).

Описание показателя: показатель оценивает образовательно-научный потенциал профессорско-преподавательского состава путем измерения доли преподавателей с ученой степенью, степенью доктора философии (PhD).

Показатель 2.3: соотношение преподавателей к обучающимся.

Описание показателя: показатель оценивает качество образовательных услуг, предоставляемых ОВПО, путем измерения нагрузки преподавателей в зависимости от количества обучающихся на одного преподавателя.

Учитываются общее количество обучающихся и штатных преподавателей ОВПО.

Показатель 2.4: удовлетворенность обучающихся качеством преподавания.

Описание показателя: показатель оценивает качество образовательных услуг, предоставляемых ОВПО, путем измерения уровня и степени удовлетворенности обучающихся.

Для определения удовлетворенности обучающихся качеством преподавания будут использоваться опросники, которые нацелены на оценку качества преподавания (качество проведения занятий, использование новейших технологий и методов обучения, обратная связь со стороны преподавателей и т.д.).

Показатель 2.5: качество образовательных программ.

Описание показателя: показатель оценивает качество образовательных программ ОВПО путем определения доли аккредитованных программ и программ, вошедших в топовые группы предметных рейтингов, от общего количества образовательных программ ОВПО. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 2.5.1: доля образовательных программ, прошедших специализированную аккредитацию.

Подпоказатель 2.5.2: доля образовательных программ, вошедших в топовые группы предметных рейтингов.

8.3. Исследовательское превосходство (удельный вес 15%, для ОВПО в сфере культуры и искусства 5%) включает 3 показателя.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить достижения ОВПО в научно-исследовательской деятельности.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
3.1	Исследовательская продуктивность	40	3.1.1	Среднее количество публикаций в журналах первого и второго квартиля на одного преподавателя/ среднее количество публикаций в журналах первого и второго и третьего квартиля на одного преподавателя для ОВПО в сфере культуры и искусства	60 /30
			3.1.2	Среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень рекомендуемых Ведомством Уполномоченного органа, на одного преподавателя / среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень рекомендуемых ведомством Уполномоченного органа, на одного преподавателя для ОВПО в сфере культуры и искусства	40 /70
3.2	Исследовательское воздействие	30	3.2.1	Среднее количество цитирований на одного преподавателя	40
			3.2.2	Среднее количество цитирований на одну публикацию	20
			3.2.3	Индекс Хирша на одного преподавателя	40
3.3		30	3.3.1		30

	Исследо- вательская ре- путация		Доля совместных публикаций с представителями казахстанских ОВПО и научных организаций	
		3.3.2	Доля совместных публикаций с промышленными и бизнес-партнерами	20
		3.3.3	Доля совместных публикаций с представителями зарубежных ОВПО и научных организаций	50

Показатель 3.1: исследовательская продуктивность.

Описание показателя: показатель измеряет результативность научно-исследовательской деятельности ОВПО путем оценивания публикационной активности преподавателей и научных сотрудников. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 3.1.1: среднее количество публикаций в журналах первого и второго квартиля на одного преподавателя/ среднее количество публикаций в журналах первого и второго и третьего квартиля на одного преподавателя для ОВПО в сфере культуры и искусства.

Подпоказатель 3.1.2: среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень рекомендуемых ведомством Уполномоченного органа, на одного преподавателя / среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень рекомендуемых ведомством Уполномоченного органа, на одного преподавателя для ОВПО в сфере культуры и искусства.

Показатель 3.2: исследовательское воздействие.

Описание показателя: показатель оценивает значимость и влияние ОВПО в академическом и научном сообществе путем измерения показателей цитируемости научных публикаций. Показатель состоит из 3 подпоказателей.

Подпоказатель 3.2.1: среднее количество цитирований на одного преподавателя.

Подпоказатель 3.2.2: среднее количество цитирований на одну публикацию.

Подпоказатель 3.2.3: индекс Хирша на одного преподавателя.

Подпоказатель определяется на основе данных международных наукометрических баз Scopus (Скопус) и Web of Science (Веб оф Сайенс). Расчет подпоказателя осуществляется путем деления суммы значений индекса Хирша преподавателей на общую численность штатного профессорско-преподавательского состава организации.

Показатель 3.3: исследовательская репутация.

Описание показателя: показатель измеряет уровень интеграции ОВПО в казахстанское и международное образовательно-научное пространство путем оценивания количества публикаций, имеющих совместное авторство. Показатель состоит из 3 подпоказателей.

Подпоказатель 3.3.1: доля совместных публикаций с представителями казахстанских ОВПО и научных организаций.

Подпоказатель 3.3.2: доля совместных публикаций с промышленными и бизнес-партнерами.

Подпоказатель 3.3.3: доля совместных публикаций с представителями зарубежных ОВПО и научных организаций.

8.4. Карьерные перспективы выпускников (удельный вес 15%, для ОВПО в сфере культуры и искусства 20%) включает 5 показателей.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить достижения ОВПО по предоставлению карьерных возможностей выпускникам.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
4.1	Уровень трудоустройства выпускников	40			
4.2	Средняя заработная плата выпускников	20			
4.3	Продолжительность поиска работы выпускников	20			
4.4	Достижения выпускников	15			
4.5	Региональное взаимодействие	5	4.5.1	Доля выпускников, работающих в регионах страны	80
			4.5.2	Доля выпускников, работающих в других странах	20

Показатель 4.1: уровень трудоустройства выпускников.

Описание показателя: показатель оценивает процент трудоустроенных выпускников, не учитывая следующие категории при наличии: выпускники-иностранцы; выпускники, вышедшие в декретный отпуск; выпускники, призванные на срочную воинскую службу; выпускники, получающие образование за рубежом; выпускники с ограниченными возможностями 1-2 группы инвалидности.

Показатель 4.2: средняя заработная плата выпускников.

Описание показателя: показатель оценивает доход выпускников после завершения обучения путем измерения уровня заработной платы, выше и ниже которого получает одинаковое количество выпускников с привязкой к региону.

Показатель 4.3: продолжительность поиска работы выпускников.

Описание показателя: показатель оценивает востребованность выпускников путем оценивания времени, затраченного на поиск работы с момента выпуска из ОВПО.

Показатель 4.4: достижения выпускников.

Описание показателя: показатель оценивает качество образования и подготовку обучающихся к профессиональному росту путем измерения доли выпускников на руководящих позициях.

Показатель 4.5: региональное взаимодействие.

Описание показателя: показатель оценивает ориентированность на потребности региона, вклад в региональное развитие через образование и подготовку высококвалифицированных кадров, глобальную мобильность выпускников и способность работать в различной культурной и экономической среде. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 4.5.1: доля выпускников, работающих в регионах страны.

Подпоказатель 4.5.2: доля выпускников, работающих в других странах.

8.5. Интернационализация (удельный вес 15%, для ОВПО в сфере культуры и искусства 5%) включает 5 показателей.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить международное признание и продвижение ОВПО в международное образовательно-научное пространство.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
5.1	Международные перспективы	20	5.1.1	Доля иностранных преподавателей и ученых	50
			5.1.2	Доля иностранных студентов	50
5.2	Международное разнообразие	20	5.2.1	Доля программ двойных дипломов с зарубежными ОВПО, входящими в топ-500 глобальных рейтингов	60
			5.2.2	Доля совместных образовательных программ с зарубежными ОВПО, входящими в топ-500 глобальных рейтингов	40
5.3		20			

	Внешняя академическая мобильность обучающихся				
5.4	Доля магистрантов и докторантов, проходивших стажировку за рубежом	20			
5.5	Международное сотрудничество	20	5.5.1	Доля международных научных программ (проектов)	60
			5.5.2	Географическая представленность регионов	40

Показатель 5.1: международные перспективы.

Описание показателя: показатель измеряет международное академическое и студенческое разнообразие путем оценивания доли иностранных преподавателей, ученых и обучающихся в ОВПО. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 5.1.1: доля иностранных преподавателей и ученых.

Подпоказатель 5.1.2: доля иностранных студентов.

Показатель 5.2: международное разнообразие.

Описание показателя: показатель измеряет уровень международной интеграции ОВПО путем оценивания доли программ двойного диплома и совместных программ с ведущими университетами мира. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 5.2.1: доля программ двойных дипломов с зарубежными ОВПО, входящими в топ-500 глобальных рейтингов.

Подпоказатель 5.2.2: доля совместных образовательных программ с зарубежными ОВПО, входящими в топ-500 глобальных рейтингов.

Показатель 5.3: внешняя академическая мобильность обучающихся.

Описание показателя: показатель оценивает уровень интеграции в международное образовательное пространство ОВПО путем оценивания доли обучающихся, которые воспользовались программами внешней академической мобильности на определенный академический период (семестр, триместр, квартал) и участие в программе стажировки или обучения за границей.

Показатель 5.4: доля магистрантов и докторантов, проходивших стажировку за рубежом.

Описание показателя: показатель оценивает уровень интеграции в международное образовательное пространство ОВПО путем оценивания доли обучающихся в магистратуре и докторантуре, которые приняли участие в программе стажировки за границей.

Показатель 5.5: международное сотрудничество.

Описание показателя: показатель оценивает уровень интеграции ОВПО в международное научно-исследовательское пространство путем измерения доли международных научных проектов и исследовательских групп. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 5.5.1: доля международных научных программ (проектов).

Подпоказатель 5.5.2: географическая представленность регионов.

8.6. Эффективность управления (удельный вес 10%, для государственных ОВПО в сфере культуры и искусства 20%) включает 4 показателя.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить достижения ОВПО по созданию и функционированию системы управления.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
6.1	Политики и процедуры	20			
6.2	Средняя заработная плата ППС и сотрудников	30			
6.3	Удовлетворенность сотрудников условиями труда	30			
6.4	Результаты аудитов и проверок доверительного управления	20	6.4.1	Процент выполненных замечаний/рекомендаций по итогам аудитов и проверок	60
			6.4.2	Среднее время устранения замечаний/рекомендаций по итогам аудитов и проверок	40

Показатель 6.1: политики и процедуры.

Описание показателя: показатель оценивает эффективность и результативность деятельности и качества внутренних документов путем опроса сотрудников ОВПО.

Показатель 6.2: средняя заработная плата ППС и сотрудников.

Описание показателя: показатель оценивает привлекательность ОВПО путем оценивания размера оплаты труда преподавателей и сотрудников.

Показатель 6.3: удовлетворенность сотрудников условиями труда.

Описание показателя: показатель измеряет путем опроса сотрудников уровень удовлетворенности условиями, созданными в ОВПО.

Показатель 6.4: результаты аудитов и проверок доверительного управления.

Описание показателя: показатель измеряет эффективность и надежность системы управления путем оценивания соответствия/несоответствия деятельности ОВПО нормам действующего законодательства Республики Казахстан. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 6.4.1: процент выполненных замечаний/рекомендаций по итогам аудитов и проверок.

Подпоказатель 6.4.2: среднее время устранения замечаний/рекомендаций по итогам аудитов и проверок.

8.7. Финансовая устойчивость (удельный вес 10%, за исключением государственных ОВПО в сфере культуры и искусства, для которых удельный вес определяется как 0%) включает 5 показателей.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить финансовую деятельность ОВПО.

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
7.1	Институциональный доход	25			
7.2	Институциональный доход на студентов и сотрудников	20			
7.3	Доход от исследований	20			
7.4	Доход от отрасли (передача знаний)	15			
7.5	Общий объем эндаумент-фондов ОВПО	20			

Показатель 7.1: институциональный доход.

Описание показателя: показатель оценивает потенциал развития и достижения стратегических целей и задач путем оценивания структуры институционального дохода ОВПО.

Показатель 7.2: институциональный доход на студентов и сотрудников.

Описание показателя: показатель оценивает уровень ресурсного обеспечения образовательно-научного процесса путем измерения расходов ОВПО на обучающихся и сотрудников.

Показатель 7.3: доход от исследований.

Описание показателя: показатель оценивает результативность научно-исследовательской деятельности путем измерения доходов, полученных от реализации научных программ/проектов.

Показатель 7.4: доход от отрасли (передача знаний).

Описание показателя: показатель оценивает результативность научно-исследовательской деятельности ОВПО путем измерения доходов, полученных от передачи знаний и экспертизы в индустрию или отрасль и сотрудничества с промышленностью и коммерческими организациями.

Показатель 7.5: общий объем эндаумент-фондов ОВПО.

Описание показателя: показатель оценивает долгосрочные инвестиционные портфели, доходы от которых используются для развития, путем оценивания суммарного значения финансовых ресурсов эндаумент-фондов ОВПО.

8.8. Устойчивое развитие (удельный вес 10%) включает 2 показателя.

Описание индикатора: индикатор, который позволяет оценить достижения и вклад ОВПО в реализацию Целей устойчивого развития (далее – ЦУР).

код	Показатель	Вес, %	код	Подпоказатели	Вес, %
8.1	Социальное воздействие	50	8.1.1	Гендерное соотношение сотрудников на руководящем уровне	60
			8.1.2	Доля научных публикаций по ЦУР	40
8.2	Воздействие на окружающую среду	50	8.2.1	Доля образовательных программ, направленных на повышение экологической ответственности	60
			8.2.2	Обеспеченность инфраструктурой, доля экологически устойчивых зданий и сооружений	40

Показатель 8.1: социальное воздействие.

Описание показателя: показатель оценивает влияние на общество путем измерения результативности реализации целей устойчивого развития, социальной миссии и вклада ОВПО в социальное развитие. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 8.1.1: гендерное соотношение сотрудников на руководящем уровне.

Подпоказатель 8.1.2: доля научных публикаций по ЦУР.

Показатель 8.2: воздействие на окружающую среду.

Описание показателя: показатель отражает уровень экологической ответственности путем оценивания принимаемых ОВПО меры для минимизации отрицательного воздействия на окружающую среду и привлечения обучающихся и сотрудников к устойчивым практикам. Показатель состоит из 2 подпоказателей.

Подпоказатель 8.2.1: доля образовательных программ, направленных на повышение экологической ответственности.

Учитываются количество образовательных программ в сфере экологической ответственности и общее количество образовательных программ ОВПО.

Подпоказатель 8.2.2: обеспеченность инфраструктурой, доля экологически устойчивых зданий и сооружений.

ОВПО предоставляют информацию по зданиям в соответствии с нижеуказанными критериями и баллами в зависимости от уровня соответствия (от 0 до 1). При проставлении баллов учитываются все здания ОВПО.

Критерии оценки экологической устойчивости зданий ОВПО:

- 1) наличие международных сертификатов устойчивости (LEED (ЛИД), BREEAM (Бриам) или аналогичных);
- 2) применение систем энергосбережения или возобновляемых источников энергии;
- 3) использование экологически безопасных материалов при строительстве или ремонте;
- 4) использование технологий для рационального управления водными ресурсами;
- 5) качество внутренней среды здания;
- 6) наличие и функционирование системы сортировки отходов;
- 7) проведение мониторинга экологической устойчивости здания и составление отчетов;
- 8) уровень инклюзивности здания;
- 9) общий интегральный уровень экологической устойчивости здания.

Глава 4. Источники данных для оценки рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО

9. Сбор, обработка данных и оценка рейтинговых показателей осуществляются в автоматизированном режиме на основе данных ЦС ЕПВО,

интегрированной с государственными и международными базами данных (Scopus (Скопус), Web of Science (Веб оф Сайенс)), цифровыми системами ОВПО.

10. Источниками данных являются:

1) официальная статистическая отчетность ОВПО из их цифровых систем, интегрированных с ЦС ЕПВО;

2) государственные цифровые системы (Smart Data Ukimet (Смарт Дата Укимет) и другие);

3) международные базы данных (Scopus (Скопус) и Web of Science (Веб оф Сайенс));

4) результаты опросов обучающихся, выпускников, преподавателей, работодателей;

5) данные внешней аккредитации, аудита, сертификации.

Глава 5. Виды рейтингов ОВПО и порядок их расчета

11. На основании настоящей Методики формируются следующие виды рейтингов ОВПО, результаты которых используются при проведении ранжирования ОВПО.

№	Вид рейтинга	Содержание	Формула расчета
1	Национальный (общий) рейтинг ОВПО	Интегральная сравнительная оценка деятельности ОВПО Республики Казахстан, рассчитанная на основе совокупности установленных индикаторов (образовательных, научных, кадровых, управленческих, международных и иных) и отражающая общий уровень эффективности и конкурентоспособности каждой организации в национальном контексте	$R_{total} = \sum_{i=1}^8 W_i \times I_i$
2	Предметный рейтинг ОВПО	сравнительная оценка качества реализации образовательных программ и результатов деятельности ОВПО по отдельным направлениям или группам направлений подготовки кадров, рассчитанная на основе установленных индикаторов и их весов, применительно к конкретной области образования (специальности, образовательной программе или отрасли знаний)	$R_{subject} = \sum_{i=1}^8 W_i \times I_{i,subject}$
3	Рейтинг по исследовательской деятельности ОВПО	Сравнительная оценка научно-исследовательской и инновационной активности ОВПО, основанная на показателях публикационной результативности, цитируемости, привлеченных грантов и проектов, кадрового потенциала науки и	$R_{research} = \sum_{x=1}^3 W_{3.x} \times I_{3.x}$

		участия в национальных и международных исследованиях, отражающая уровень научного вклада и исследовательской конкурентоспособности ОВПО	
4	Рейтинг по карьерным перспективам выпускников ОВПО	Сравнительная оценка эффективности деятельности ОВПО по обеспечению трудоустройства, профессионального роста и успешной карьерной траектории выпускников, основанная на показателях занятости, уровня доходов, соответствия полученного образования требованиям рынка труда и удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	$R_{employ} = \sum_{x=1}^5 W_{4,x} \times I_{4,x}$
5	Рейтинг интернационализации ОВПО	Упорядочение ОВПО по доле иностранных обучающихся, преподавателей, международных партнерств и академической мобильности	$R_{intern} = \sum_{x=1}^5 W_{5,x} \times I_{5,x}$
6	Рейтинг устойчивого развития ОВПО	Упорядочение ОВПО по показателям экологической, социальной и управленческой ответственности, включая энергоэффективность, инклюзивность и социальный вклад	$R_{sustain} = \sum_{x=1}^2 W_{8,x} \times I_{8,x}$

12. Все виды рейтингов формируются из единой базы данных ЦС ЕПВО и нормализуются по шкале 0–100.

Глава 6. Итоговая оценка рейтинговых показателей достижений деятельности ОВПО

13. После нормализации всех показателей и взвешивания формируются рейтинги.

Итоговые баллы рассчитываются с точностью до трех знаков после запятой, что обеспечивает высокую степень детализации при сравнении показателей организаций.