

Сравнительная таблица

к Приказу Министра обороны Республики Казахстан от 7 апреля 2026 года № 339 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра обороны Республики Казахстан от 2 июня 2017 года № 255 «Об утверждении Правил выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 21.04.2026 года
Правила выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан		
пп.2 п.1-1	Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: ... 2) денежное довольствие – ежемесячно выплачиваемый вид довольствия, являющийся основным средством материального обеспечения военнослужащих. Денежное довольствие состоит из денежного содержания, надбавки за особые условия службы и другие надбавки и доплаты, предусмотренные законодательством Республики Казахстан;	Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: ... 2) денежное довольствие – ежемесячно выплачиваемый вид довольствия, являющийся основным средством материального обеспечения военнослужащих. Денежное довольствие военнослужащих, за исключением военнослужащих срочной службы, кадетов и курсантов военных, специальных учебных заведений, включает в себя денежное содержание (должностной оклад и оклад по воинскому званию), надбавки за особые условия прохождения службы и другие надбавки и доплаты, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. Денежное довольствие (стипендия) военнослужащих срочной службы, кадетов и курсантов военных, специальных учебных заведений включает в себя только должностной оклад;
пп.7 п.1-1	Отсутствует	Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: ... 7) день принятия дел и должности – это дата утверждения акта приема-передачи дел и должности, резолюции командира в рапорте военнослужащего о принятии дел и должности, которая отражается в приказе командира о принятии дел и должности;
пп.8 п.1-1	Отсутствует	Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: ...

		8) день сдачи дел и должности – это дата утверждения акта приема-передачи дел и должности, резолюции командира в рапорте военнослужащего о сдаче дел и должности, которая отражается в приказе командира о сдаче дел и должности.
п.7-2	Военнослужащим, проходящим воинскую службу в резерве (далее – военные резервисты) денежные выплаты осуществляются в соответствии с пунктом 1-1 статьи 44 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих". Денежные выплаты осуществляются воинскими частями (учреждениями), куда военные резервисты поступили для прохождения службы в резерве на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения) одновременно с выплатой денежного довольствия военнослужащим по контракту.	Военнослужащим, проходящим воинскую службу в резерве (далее – военные резервисты) денежные выплаты осуществляются в соответствии с пунктом 1-1 статьи 44 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих". Денежные выплаты осуществляются воинскими частями (учреждениями), куда военные резервисты поступили для прохождения службы в резерве на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения) одновременно с выплатой денежного довольствия военнослужащим по контракту. Расчет денежных выплат производится пропорционально дням фактического прохождения службы в резерве.
п.17	Военнослужащему, назначенному на должность солдата (матроса) и сержанта (старшины), должностной оклад выплачивается со дня издания приказа о принятии дел и должности. До принятия дел и должности выплачивается: 1) военнослужащему, принятому и назначенному на должность по окончании срочной воинской службы – должностной оклад по I категории должности, установленный Единой системой оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2017 года № 646 дсп (далее – система оплаты труда); 2) военнослужащему, окончившему военное среднее специальное учебное заведение – должностной оклад по II категории должности,	Военнослужащему, назначенному на должность солдата (матроса) и сержанта (старшины), должностной оклад выплачивается со дня издания приказа о принятии дел и должности. До принятия дел и должности выплачивается: 1) военнослужащему, принятому и назначенному на должность по окончании срочной воинской службы – должностной оклад по 2 уровню должности, установленный Единой системой оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2017 года № 646 дсп (далее – система оплаты труда); 2) военнослужащему, окончившему военное среднее специальное учебное заведение – должностной оклад по 3 уровню должности,

	установленной системой оплаты труда; 3) военнослужащему, поступившему на воинскую службу по контракту со дня издания приказа командира (руководителя) о зачислении в списки личного состава воинской части (учреждения) – должностной оклад по I категории должности, установленной системой оплаты труда.	установленной системой оплаты труда; 3) военнослужащему, поступившему на воинскую службу по контракту со дня издания приказа командира (руководителя) о зачислении в списки личного состава воинской части (учреждения) – должностной оклад по 2 уровню должности, установленной системой оплаты труда.
п.68	В случае увольнения с воинской службы по отрицательным мотивам военнослужащий по контракту возмещает сумму полученного пособия для оздоровления пропорционально не дослуженному времени.	В случае увольнения с воинской службы по отрицательным мотивам военнослужащий по контракту возмещает сумму полученного пособия для оздоровления пропорционально не дослуженному времени. Расчет суммы пособия для оздоровления исчисляется пропорционально, исходя из фактического количества календарных дней в данном месяце.
п.97-2	Премирование военнослужащего производится в следующих случаях: 1) за личный вклад и достигнутые результаты в боевой, профессиональной подготовке; 2) за выполнение учебных программ; 3) по итогам рассмотрения результатов работы за определенный период; 4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа данной воинской части (учреждения) в целом или его отдельных подразделений; 5) за своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных Планом действий Правительства Республики Казахстан, Планом законопроектных работ Правительства Республики Казахстан, актов и поручений Президента, Правительства или Премьер-Министра Республики Казахстан; 6) к юбилейным датам (к дням рождения, если военнослужащему исполняется 50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет, в размере одного должностного оклада); 7) к праздничным датам; 8) за выполнение специальных задач командования;	Премирование военнослужащего осуществляется за результаты работы за определенный период, выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа данной воинской части (учреждения) в целом или его отдельных подразделений, своевременное и качественное выполнение мероприятий Плана законопроектных работ Правительства Республики Казахстан, актов и поручений Президента, Правительства или Премьер-Министра Республики Казахстан, разработку законопроектов, конвенций, соглашений, договоров, проектов нормативных правовых актов, если данные полномочия не входят в должностные обязанности работников, образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную воинскую службу, выполнение заданий особой важности и сложности. Премирование на основаниях, указанных в части первой настоящего пункта, допускается приурочить к праздничным дням, праздничным и юбилейным датам, юбилеям военнослужащих.

	9) за образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную воинскую службу, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в воинской службе; 10) за разработку законопроектов, конвенций, соглашений, договоров, проектов нормативных правовых актов на государственном языке, если данные полномочия не входят в должностные обязанности работников, после их принятия или утверждения; 11) за образцовое исполнение функций и задач, возложенных на воинскую часть (учреждение) в соответствии с положением об этой воинской части (учреждении).	Юбилеем военнослужащих считать достижение ими возраста 40 лет, а также каждые последующие 5 лет.
п.97-3	Премирование военнослужащего не производится: 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания; 2) в связи с увольнением военнослужащего по отрицательным мотивам; 3) вновь поступившего на воинскую службу, прослужившего в соответствующей воинской части (учреждении) менее одного месяца (за исключением перевода из одной воинской части (учреждения) подведомственного Министерству обороны Республики Казахстан в другое, а также заключившего контракт о прохождении воинской службы непосредственно после расторжения трудового договора с командиром (руководителем) вышеуказанных воинских частей (учреждений); 4) военнослужащего, находящегося в распоряжении сверх сроков, установленных законодательством Республики Казахстан; 5) военнослужащего, за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 6) в период нахождения военнослужащего, в отпуске по обучению в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования.	Премирование военнослужащего не производится: 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания; 2) в связи с увольнением военнослужащего по отрицательным мотивам; 3) вновь поступившего на воинскую службу, прослужившего в соответствующей воинской части (учреждении) менее тридцати календарных дней на дату принятия решения о выплате премии (за исключением перевода из одной воинской части (учреждения) подведомственного Министерству обороны Республики Казахстан в другое, а также заключившего контракт о прохождении воинской службы непосредственно после расторжения трудового договора с командиром (руководителем) вышеуказанных воинских частей (учреждений); 4) военнослужащего, находящегося в распоряжении сверх сроков, установленных законодательством Республики Казахстан; 5) военнослужащего, за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 6) в период нахождения военнослужащего, в отпуске по обучению в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования.

		7) в случае его выхода из учебного отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, длительность которого составляет шесть и более месяцев, если на дату принятия решения о выплате премии он отработал менее тридцати календарных дней.
п.97-6	Издание приказов о премировании военнослужащего производится при наличии решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании и денежных средств, предназначенных на указанные цели. Требования настоящего пункта в части наличия решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании не распространяется на случаи премирования к юбилейным датам (к дням рождения, если военнослужащему исполняется 50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет, в размере одного должностного оклада).	Издание приказов о премировании военнослужащего производится при наличии решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании и денежных средств, предназначенных на указанные цели. Требования настоящего пункта в части наличия решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании не распространяется на случаи премирования к юбилеям военнослужащих (к дням рождения, если военнослужащему исполняется 40 и каждые последующие 5 лет, в размере одного должностного оклада).
п.97-9	Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется в связи с его тяжелым материальным положением, в случаях: 1) смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (близких родственников супругов) – в размере не более семи базовых должностных окладов; 2) при вступлении в брак – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 4) причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в отношении него противоправных действий, а также при	Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется в связи с его тяжелым материальным положением, в случаях: 1) смерти его близких родственников, супруга (супруги) и (или) свойственников – в размере не более пятикратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете; 2) при вступлении его в брак – в размере не более трехкратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете; 3) при рождении у него ребенка, усыновлении или удочерении им детей – в размере не более трехкратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете; 4) причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий (разбой,

	стихийных бедствиях – в размере не более пяти базовых должностных окладов; 5) лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного), при наличии соответствующего документа от лечебного учреждения (счета на оплату операции, расходов на лекарственные препараты и так далее) – в размере не более шести базовых должностных окладов; 6) при увольнении на пенсию - в размере не более двух базовых должностных окладов.	кража и другие), а также при стихийных бедствиях (пожар, наводнение, землетрясение и другие) – в размере не более трехкратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете; 5) его лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения десяти и более календарных дней, кроме санаторного), при наличии соответствующего документа от лечебного учреждения (счета на оплату операции, расходов на лекарственные препараты и так далее) – в размере не более трехкратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете; 6) при увольнении на пенсию - в размере не более трехкратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете. Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется при наступлении указанных случаев в период службы в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.
п.97-10	Материальная помощь военнослужащему оказывается на основании его рапорта о тяжелом материальном положении в соответствующую комиссию по оказанию материальной помощи. К рапорту прилагаются следующие документы: 1) в случае смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;	Материальная помощь военнослужащему оказывается на основании его рапорта о тяжелом материальном положении в соответствующую комиссию по оказанию материальной помощи. К рапорту прилагаются следующие документы: 1) в случае смерти его близких родственников, супруга (супруги) и (или) свойственников: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

копия свидетельства о смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов); копии документов, подтверждающих родство с умершим; 2) при вступлении в брак: копии документов удостоверяющих личность гражданина Республики Казахстан обоих супругов; копия свидетельства о заключении брака; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о рождении ребенка (детей); копии документов, подтверждающих усыновление или удочерение ребенка (детей); 4) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия постановления о признании его в качестве потерпевшего; 5) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие стихийных бедствий: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копии документов из органов внутренних дел Республики Казахстан или местных исполнительных органов, подтверждающих причинение имущественного вреда;	копия документа, подтверждающего факт смерти его близких родственников, супруга (супруги) и (или) свойственников; копии документов, подтверждающих родство с умершим; 2) при вступлении его в брак: копии документов, удостоверяющих личность гражданина Республики Казахстан обоих супругов; копия свидетельства о заключении брака; 3) при рождении у него ребенка, усыновлении или удочерении им детей: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о рождении ребенка (детей); копии документов, подтверждающих усыновление или удочерение ребенка (детей); 4) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий (разбой, кража и другие): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия постановления о признании его в качестве потерпевшего; 5) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие стихийных бедствий (пожар, наводнение, землетрясение и другие): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копии документов из органов внутренних дел Республики Казахстан или местных исполнительных органов, подтверждающих причинение имущественного вреда;
--	---

б) в случае лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; справку с военно-медицинского учреждения по месту службы о невозможности оказания медицинской помощи по медицинским показаниям в связи с отсутствием в них соответствующих отделений либо специального оборудования; копии документов, подтверждающих прохождение лечения; фискальные чеки или квитанции к приходно-кассовому ордеру об оплате лекарственных средств, медикаментов, оказании платных медицинских услуг; 7) при увольнении на пенсию военнослужащего: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; выписка из приказа об увольнении с указанием выслуги лет, дающей право на пенсионное обеспечение. Материальная помощь военнослужащему при увольнении на пенсию допускается на основании его заявления после исключения из списков части, поданного не позднее одного месяца со дня исключения из списков части.	б) в случае его лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения десять и более календарных дней, кроме санаторного): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; справку с военно-медицинского учреждения по месту службы о невозможности оказания медицинской помощи по медицинским показаниям в связи с отсутствием в них соответствующих отделений либо специального оборудования; копии документов, подтверждающих прохождение лечения; фискальные чеки или квитанции к приходно-кассовому ордеру об оплате лекарственных средств, медикаментов, оказании платных медицинских услуг; 7) при увольнении на пенсию военнослужащего: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; выписка из приказа об увольнении с указанием выслуги лет, дающей право на пенсионное обеспечение. Рапорт об оказании материальной помощи подается в течении двух месяцев со дня наступления случаев, предусмотренных пунктом 97-9 настоящих Правил. Материальная помощь военнослужащему при увольнении на пенсию допускается на основании его рапорта поданного не позднее одного месяца до дня исключения из списков части.
---	--