

Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі

Приказ Министра внутренних дел
Республики Казахстан от 28
января 2026 года № 52Министерство внутренних дел Республики
Казахстан

**О внесении изменений в приказ Министра внутренних дел Республики
Казахстан от 12 июня 2020 года № 463 «Об утверждении квалификационных
требований к категориям должностей органов внутренних дел Республики
Казахстан»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 12 июня 2020 года № 463 «Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей органов внутренних дел Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 143876) следующие изменения:

Квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников областных (городов республиканского значения, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников городских, районных (районов в городах, на транспорте) территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу;



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Квалификационные требования к должностям сотрудников организаций образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 4 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений специального назначения Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 5 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 6 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 7 к настоящему приказу;

Квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений Министерства внутренних дел Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции, согласно приложению 8 к настоящему приказу.

2. Департаменту по работе с личным составом Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) направление копии настоящего приказа на казахском и русском языках в республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент по работе с личным составом Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его подписания.

**Министр внутренних дел Республики Казахстан генерал-лейтенант
полиции**

**Е.
Саденов**

Приложение 1 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 1 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

Квалификационные требования к должностям сотрудников центрального аппарата и ведомств Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требованиям	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SV-1	Руководитель аппарата Председатель комитета	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-2, C-OGP-3, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KAGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1	
2.	C-SV-2	Начальник департамента Заместитель председателя комитета	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 6 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора.

3.	C-SV-3	Заместитель начальника департамента Полномочный представитель МВД Республики Казахстан в МВД Кыргызской Республики Начальник управления	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 6 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. На должность Представителя МВД Республики Казахстан за рубежом необходимо знание государственного и русского языков, а также английского языка или языка страны пребывания. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
4.	C-SV-4	Начальник управления департамента, комитета Заместитель начальника управления Советник министра	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 5 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
5.					

	C-SV-5	Заместитель начальника управления департамента, комитета Главный инспектор (следователь, оперуполномоченный) по особо важным делам Начальник отдела Начальник дежурной части	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 5 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
6.	C-SV-6	Начальник отдела управления департамента, комитета Заместитель начальника отдела Помощник первого руководителя центрального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для служб внутреннего аудита наличие сертификата о присвоении квалификации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
7.	C-SV-7	Заместитель начальника управления департамента	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований,

		та, коми- тета Началь- ник отде- ления	ниям кон- кретной должности		в том числе специальных видов исследований, вы- данных Квалификацион- ной комиссией МВД Рес- публики Казахстан. Для служб внутреннего аудита наличие сертифи- ката о присвоении квали- фикации государственного аудитора. В Интерпол необходимо знание одного из четы- рех официальных язы- ков: французский, ан- глийский, испанский или арабский.
8.	C- SV- 8	Старший следова- тель (опер- уполно- мочен- ный, до- знава- тель) по особо важным делам Старший инспек- тор по особым поручени- ям Главный: кримина- лист, ре- визор- аудитор, специа- лист- врач, спе- циалист- психолог, специа- лист-по- лиграфо- лог, спе- циалист Помощ- ник на- чальника дежур- ной части	высшее об- разование, соответ- ствующее функцио- нальным направле- ниям кон- кретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	В оперативно-кримина- листическую службу на- личие квалификацион- ных свидетельств на пра- во производства не ме- нее 4 видов криминали- стических исследований, в том числе специальных видов исследований, вы- данных Квалификацион- ной комиссией МВД Рес- публики Казахстан. В Интерпол необходимо знание одного из четы- рех официальных язы- ков: французский, ан- глийский, испанский или арабский. Для служб внутреннего аудита наличие сертифи- ката о присвоении квали- фикации государственного аудитора.

		- оперативный дежурный			
9.	C-SV-9	Старший: следователь, дознаватель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 3 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
10.	C-SV-10	Следователь, дознаватель, оперуполномоченный, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 1 вида криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Требования к наличию квалификационных свидетельств не устанавливается в случае наличия у кандидата специального образования (в области биологии, химии, молекулярной генетики, молекулярной биологии, IT-сфере). В Интерпол необходимо знание одного из четырех официальных языков: французский, английский, испанский или арабский.
11.	C-SV-12	Полицейский-водитель, младший оперуполномоченный	среднее образование или техническое и профессиональное,		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения. Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил Респуб-

		ный, заведующий складом всех наименований	последнее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		лики Казахстан или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)
12.	C-SV-13	Техник, младший инспектор	среднее образование или техническое и профессиональное, последнее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена.		Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 2 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 2 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников областных
(городов республиканского значения, на транспорте) территориальных
органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требованиям	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SVO-1	Начальник	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1	
2.	C-SVO-2	Заместитель начальника	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-2, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
3.					

	C-SVO-3	Начальник управления	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретным должностям данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 5 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан
4.	C-SVO-4	Заместитель начальника управления Начальник отдела	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 5 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан.
5.	C-SVO-5	Начальник отдела управления Заместитель начальника отдела Помощник начальника	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан.
6.	C-SVO-6	Заместитель начальника отдела управления Начальник: отделения, службы, дежурной части, центра кинологической службы, изолятора временного содержания, приемника-распределителя, специаль-	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан

		ного приемни- ка, автохозяй- ства			
7.	C- SVO- 7	Старший сле- дователь (оперуполно- моченный, до- знаватель) по особо важ- ным делам, старший ин- спектор по особым пору- чениям всех наименова- ний Главный: кри- миналист, ре- визор, специа- лист всех на- именований. Заместитель начальника: центра кино- логической службы, изо- лятора вре- менного со- держания, приемника- распределите- ля, специаль- ного приемни- ка, автохозяй- ства Помощник на- чальника: от- дела, дежур- ной части - оперативный дежурный Оперативный дежурный	высшее об- разование, соответству- ющее функ- циональ- ным направ- лениям кон- кретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранитель- ных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	В оперативно-кримина- листическую службу наличие квалификаци- онных свидетельств на право производства не менее 4 видов крими- налистических иссле- дований, в том числе специальных видов ис- следований, выданных Квалификационной ко- миссией МВД Респуб- лики Казахстан. Для служб внутренне- го аудита наличие сер- тификата о присвое- нии квалификации го- сударственного аудито- ра.
8.	C- SVO- 8	Старший: сле- дователь, до- знаватель, криминалист, оперуполно- моченный, ре- визор, госав- тоинспектор, инспектор и инженер всех наименова- ний	1) высшее образова- ние, соот- ветствующее функ- циональным направлениям конкрет- ной должности 2) после- среднее об-	не менее двух лет стажа работы на правоохранитель- ной службе или специальных государственных орга- нах или на воинской службе или в должности судьи	В оперативно-кримина- листическую службу наличие квалификаци- онных свидетельств на право производства не менее 3 видов крими- налистических иссле- дований, в том числе специальных видов ис- следований, выданных Квалификационной ко- миссией МВД Респуб- лики Казахстан

			разование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности (только для старших инженеров всех наименований областного территориального органа		
9.	C-SVO-9	Следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, ревизор, госавтоинспектор, инспектор и инженер всех наименований	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. 2) послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности (только для инспекторов-кинологов, инженеров всех наименований областного		В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 1 вида криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Требования к наличию квалификационных свидетельств не устанавливается в случае наличия у кандидата специального образования (в области биологии, химии, молекулярной генетики, молекулярной биологии, IT-сфере).

			территориального органа, для сотрудников уголовно-исполнительной системы)		
10.	C-SV-12	Помощник оперативного дежурного. Командир отделения, полицейский всех наименований, старшина, помощник дежурного, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий складом всех наименований	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения. Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)
11.	C-SV-13	Техники и операторы всех наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться

требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 3 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 3 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников городских,
районных (районов в городах, на транспорте) территориальных органов
Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Ка-тего-рия	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требованиям	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SVR-1	Начальник	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	
2.	C-SVR-2	Начальник Заместитель начальника	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
3.	C-SVR-3	Начальник Заместитель начальника	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа

			конкретной должности	двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
4.	C-SVR-4	Начальник Заместитель начальника	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.
5.	C-SVR-4	Участковый инспектор полиции	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Назначается после одобрения кандидата на собрании (сходе) местного сообщества
6.	C-SVR-5	Начальник Заместитель начальника	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 4 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков. Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осу-

					ществуется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
7.	C-SVR-6	Заместитель начальника Оперативный дежурный	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
8.	C-SVR-7	Старший: следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности 2) техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности (только для подразделений уголовно-исполнительной системы)	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 2) стаж работы не требуется для лиц, окончивших организации образования правоохранительных органов по образовательным программам высшего образования	В оперативно-криминалистическую службу наличие квалификационных свидетельств на право производства не менее 3 видов криминалистических исследований, в том числе специальных видов исследований, выданных Квалификационной комиссией МВД Республики Казахстан. Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.
9.	C-SVR-8	Следователь, дознаватель, криминалист, оперуполномоченный, госавтоинспектор, участковый инспектор полиции по делам несовершеннолетних, инспектор и инженер всех наименований, помощник участкового инспектора полиции	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности 2) послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего		Для туристской полиции необходимо знание истории Казахстана и иностранных языков.

		Инспектор всех наименований подразделений уголовно-исполнительной системы	звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности (только для должностей помощников участкового инспектора полиции, инспекторов-кинологов, инженеров всех наименований, инспекторов подразделений уголовно-исполнительной системы)		
10.	C-SV-12	Помощник дежурного, командир отделения, полицейские всех наименований, старшина, младший оперуполномоченный, помощник следователя, заведующий складом всех наименований	среднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения. Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)
11.	C-SV-13	Техники и операторы всех наименований, младший инспектор, младший инспектор-кинолог	среднее образование		Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть

назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 4 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 4 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников организаций
образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Кате- го- рия	На- име- нова- ние долж- ности	Требования к образо- ванию	Стаж работы должен соответствовать следующим тре- бованиям	Иные требования, необходимые для эф- фективного выполне- ния профессиональ- ной деятельности
1.	С- SVU- 1	На- чаль- ник акаде- мии	Наличие ученой сте- пени (степени) или ученого звания	не менее девяти лет стажа работы на правоохранитель- ной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению кон- кретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоя- щей категории, предусмотренной штатным расписа- нием конкретного структурного подразделения, или не ни- же категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С- OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В- FMO- 2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-1	Назначается из числа сотрудников, осу- ществляющих (осу- ществлявших) науч- но-педагогическую деятельность.
2.	С- SVU- 2	Заме- сти- тель на- чаль- ника акаде- мии На- чаль- ник ин- ститу- та	высшее образование (специалитет) или по- слеузовское образо- вание. Для заместителей на- чальника академии, курирующих учеб- ную и научную рабо- ту и начальника ин- ститута наличие уче- ной степени (степе- ни) или ученого зва- ния	не менее восьми лет стажа работы на правоохранитель- ной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему про- фильному направлению конкретных должностей дан- ных категорий, в том числе не менее двух лет на руково- дящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С- GP-4, С-AGP-5, С-VP-3, С-TP-4, С-OGP-4, С-KSGP-4, С- KAGP-4, С-OKSGP-2, С-RVP-1, С-GVP-1, С-RTP-1, С- RGP-1, В-FM-4, В-FMO-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-2, С-SGU-1, С-SGU-3, С-SGU-5	Назначается из числа сотрудников, осу- ществляющих (осу- ществлявших) науч- но-педагогическую деятельность. Назначение на долж- ность заместителя на- чальника по работе с личным составом осу- ществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделе- ниях по работе с лич- ным составом либо прошедших обучение по вопросам управле- ния персоналом (HR).
3.					

	C-SVU-3	Заместитель начальника института	высшее образование или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. Для заместителей начальника института курирующих учебную и научную работу наличие ученой степени (степени) или ученого звания	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагогическую деятельность. Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
4.	C-SVU-4	Помощник начальника академии или института	высшее образование	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	
5.	C-SVU-5	Начальник факультета	наличие ученой степени (степени) или ученого звания	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	
6.	C-SVU-5	Начальник Учебного центра МВД	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	
7.	C-SVU-6	Заместитель начальника факультета Началь-	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование. Для должностей начальников отделов идеологической работы, по работе с личным составом, заместителей начальников учебных цен-	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи.	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение

		ник: отде- ла, служ- бы, цен- тра Заме- сти- тель на- чаль- ника Учеб- ного цен- тра МВД	тров, курирующих строевую службу – высшее образование.		по вопросам управле- ния персоналом (HR). Для заместителей на- чальников факульте- тов, начальников цен- тров и отделов науч- ных подразделений наличие научно-педа- гогического стажа не менее двух лет.
8.	C- SVU- 6	На- чаль- ник ка- фед- ры Уче- ный секре- тарь	Наличие ученой сте- пени (степени) или ученого звания. Для начальников ка- федр тактико-специ- альной подготовки, физической подго- товки, организации безопасности на объ- ектах транспорта, ки- бербезопасности и информационных технологий – высшее образование (специа- литет) или послеву- зовское образование	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воин- ской службе, или в должности судьи.	Для начальников ка- федр наличие педаго- гического стажа не менее двух лет.
9.	C- SVU- 7	Заме- сти- тель на- чаль- ника: отде- ла, служ- бы, цен- тра	высшее образование. Для заместителей на- чальника: отдела, службы, центра учеб- ных, научных подраз- делений высшее образование (специалитет) или по- слеузовское образо- вание	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
10.	C- SVU- 7	Заме- сти- тель на- чаль- ника ка- фед- ры	высшее образование (специалитет) или по- слеузовское образо- вание	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи.	Наличие педагогиче- ского стажа не менее одного года.

11.	C-SVU-7	Начальник курса	высшее образование	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
12.	C-SVU-8	Начальник дежурной части учебного заведения	высшее образование	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
13.	C-SVU-8	Профессор, доцент	Наличие ученой степени (степени) или ученого звания. Для профессоров, доцентов кафедр тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта, кибербезопасности и информационных технологий высшее образование (специалитет) или послевузовское образование	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
14.	C-SVU-8	Начальник: отделения, группы, части, лагеря	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности Для начальника: отделения, группы по учебному и научному направлениям высшее образование (специалитет) или послевузовское образование	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
15.	C-SVU-8	Начальник медицинской части – врач	высшее медицинское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
16.		Старший:	высшее образование.		

	C-SVU-9	научный сотрудник, преподаватель, преподаватель-методист Главный специалист Заместитель начальника курса	Для старшего научного сотрудника высшего образование (специалитет) или послевузовское образование. Для старшего преподавателя высшее образование (специалитет) или послевузовское образование за исключением выпускающих кафедр, а также тактико-специальной подготовки, физической подготовки, организации безопасности на объектах транспорта	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
17.	C-SVU-10	Научный сотрудник	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование		
18.	C-SVU-12	Преподаватель, преподаватель-методист Начальник: цикла, отдела Старший: преподаватель, пре-	высшее образование		

		пода- ва- тель- мето- дист Учеб- ного цен- тра МВД Стар- ший ин- спек- тор и инже- нер всех на- име- нова- ний			
19.	С- SVU- 13	На- чаль- ник отде- ле- ния Учеб- ного цен- тра МВД Заме- сти- тель на- чаль- ника курса Учеб- ного цен- тра МВД Ко- ман- дир роты Пре- пода- ва- тель, пре- пода- ва-	высшее образование		

		тель- мето- дист Учеб- ного цен- тра МВД Ин- спек- тор, инже- нер всех на- име- нова- ний			
20.	C- SVU- 13	Руко- води- тель духо- вого ор- кест- ра	послесреднее образо- вание, обеспечиваю- щее подготовку спе- циалистов среднего звена по соответству- ющим функциональ- ным направлениям конкретной должно- сти		
21.	C- SVU- 14	Заме- сти- тель ко- ман- дира роты Ко- ман- дир взво- да Стар- ший ин- спек- тор всех на- име- нова- ний	высшее образование		
22.	C- SVU- 15	Ин- спек- тор всех на- име-	высшее образование		

		нован- ний Вос- пита- тель- ко- ман- дир роты вос- пита- тель- ной рабо- ты На- чаль- ник: кара- ула, клу- ба, тира, каби- нета, кара- ула			
23.	С- SV- 12	Стар- ший тех- ник по учету Стар- ший тех- ник Стар- ший спе- циа- лист - стар- ший ма- стер связи Стар- шина курса По- мощ- ник де-	среднее образование		Для полицейских-во- дителей наличие во- дительского удосто- верения. Обязательное про- хождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохож- дение курсов Военно- технической школы либо окончание кур- сов Военной кафед- ры при учебных заве- дениях Республики Казахстан (данное требование распро- страняется на призыв- ников)

		жур- ного Заве- дую- щий скла- дом всех на- име- нова- ний Ин- струк- тор про- из- вод- ствен- ного обу- че- ния по во- жде- нию и прак- тиче- ской езде Ору- жей- ный ма- стер Поли- цей- ский- води- тель			
24.	C- SV- 13	Тех- ник всех на- име- нова- ний Млад- ший ин- спек- тор охра- ны Кон-	среднее образование		Обязательное про- хождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохож- дение курсов Военно- технической школы либо окончание кур- сов Военной кафед- ры при учебных заве- дениях Республики Казахстан (данное требование распро- страняется на призыв- ников)

		тро- лер			
--	--	-------------	--	--	--

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 5 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 5 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников подразделений
специального назначения Министерства внутренних дел Республики
Казахстан**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требованиям	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SN-1	Командир отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивной квалификации (звания, разряда не ниже 1 спортивного разряда) по видам единоборств.
2.	C-SN-2	Заместитель командира отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование (специалитет) или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения. Наличие спортивной квалификации (звания, разряда не ниже 1 спортивного разряда) по видам единоборств. Назначение на должность заместителя командира по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с лич-

					ным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
3.	C-SN-3	Начальник: штаба, отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивной квалификации (звания, разряда не ниже 1 спортивного разряда) по видам единоборств, тяжелая атлетика, пауэрлифтинг, гиревой спорт, легкая атлетика, триатлон, биатлон, лыжные гонки, лыжное двоеборье, спортивное ориентирование, (за исключением сотрудников вспомогательных служб и сотрудников, имеющих техническое образование - по согласованию с руководством МВД).
4.	C-SN-3	Командир подразделения специального назначения «Арлан» Командир специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
5.	C-SN-4	Заместитель начальника штаба отряда специального назначения «Сункар» Начальник: службы, отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивной квалификации (звания, разряда не ниже 1 спортивного разряда) по видам единоборств, тяжелая атлетика, пауэрлифтинг, гиревой спорт, легкая атлетика, триатлон, биатлон, лыжные гонки, лыжное двоеборье, спортивное ориентирование, (за исключением сотрудников вспомогательных служб и сотрудников, имеющих техническое образование - по согласованию с руководством МВД).

6.	C-SN-4	Заместитель командира подразделения специального назначения «Арлан» Заместитель командира специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
7.	C-SN-5	Штурмовик, снайпер, взрывотехник отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Наличие спортивной квалификации (звания, разряда не ниже 1 спортивного разряда) по видам единоборств, тяжелая атлетика, пауэрлифтинг, гиревой спорт, легкая атлетика, триатлон, биатлон, лыжные гонки, лыжное двоеборье, спортивное ориентирование, (за исключением сотрудников вспомогательных служб и сотрудников, имеющих техническое образование - по согласованию с руководством МВД). Прохождение воинской службы в рядах Вооруженных Сил, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан или окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)
8.	C-SN-6	Командир роты специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
9.	C-SN-6	Старший инспектор-дежурный, старший инспектор специальной	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб). Наличие спортивных званий, разрядов, квалификаций по ви-

		ного назначения «Сункар»			дам единоборств или удостоверений по практической стрельбе (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
10.	C-SN-7	Инспектор, инспектор-психолог отряда специального назначения «Сункар»	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		
11.	C-SN-7	Командир взвода подразделения специального назначения «Арлан» Заместитель командира роты, командир взвода специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
12.	C-SN-7	Старший инспектор всех наименований подразделения специального назначения «Арлан» Старший: инспектор и инженер всех наименований специального отряда быстрого реагирования	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		Назначается из числа сотрудников, проходивших службу в подразделениях специального назначения (за исключением сотрудников вспомогательных служб).
13.	C-SN-8	Инспектор и инженер всех наименований подразделения специального на-	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечиваю-		

		значения «Арлан», специального отряда быстрого реагирования	щее подготов- ку специали- стов среднего звена, по соот- ветствующим функциональ- ным направле- ниям конкрет- ной должности		
14.	C-SV-12	Помощник дежурного, заведующий складом, старший техник, старшина, полицейский-водитель отряда специального назначения «Сункар» Старшина, полицейский - водитель, помощник дежурного, заведующий складом подразделения специального назначения «Арлан», специального отряда быстрого реагирования	среднее образо- вание		Для полицейских-водителей наличие водительского удо- стоверения по категориям не менее В, В1, С, С1. Служба в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан (данное требование распро- страняется на призывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначении на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться

требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 6 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 6 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых
подразделений Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

№	Ка-те-го-рия	На-име-нова-ние долж-ности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требова-ниям	Иные требования, необхо-димые для эффективного выполнения профессио-нальной деятельности
1.	C-SSP-1	Ко-ман-дир полка	высшее обра-зование, соот-ветствующее функциональ-ным направ-лениям кон-кретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по со-ответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	
2.	C-SSP-2	Заме-сти-тель ко-ман-дира полка На-чаль-ник шта-ба полка	высшее обра-зование, соот-ветствующее функциональ-ным направ-лениям кон-кретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по со-ответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначение на должность заместителя командира по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж служ-бы в подразделениях по ра-боте с личным составом ли-бо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
3.	C-SSP-3	Ко-ман-дир бата-льона	высшее обра-зование, соот-ветствующее функциональ-ным направ-	не менее четырех лет стажа работы на правоохранитель-ной службе	

			лениям кон- кретной должности		
4.	C- SSP- 4	По- мощ- ник на- чаль- ника шта- ба пол- ка Заме- сти- тель ко- ман- дира бата- льо- на Ко- ман- дир роты Заме- сти- тель на- чаль- ника шта- ба На- чаль- ник служ- бы	высшее обра- зование, соот- ветствующее функциональ- ным направ- лениям кон- кретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воин- ской службе, или в должности судьи	Назначение на должность заместителя командира по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж служ- бы в подразделениях по ра- боте с личным составом ли- бо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
5.	C- SSP- 5	Заме- сти- тель ко- ман- дира роты Ко- ман- дир взво- да На- чаль- ник отде-	высшее обра- зование, соот- ветствующее функциональ- ным направ- лениям кон- кретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	

		лення, де-жур-ной части			
6.	C-SSP-6	Заместитель командира взвода	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий	
7.	C-SSP-7	Старший инспектор и инженер всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
8.	C-SSP-8	Инспектор и инженер всех наименований	высшее образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		
9.	C-SV-12	Старшина Помощник командира взвода, он же командир	среднее, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения. Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)

		отде- ления Ко- ман- дир отде- ле- ния Поли- цей- ский Поли- цей- ский- води- тель			
10.	С- SV- 13	Млад- ший ин- спек- тор по охра- не физи- че- ских лиц Тех- ник	среднее обра- зование		Обязательное прохожде- ние службы в рядах Воору- женных Сил РК или про- хождение курсов Военно- технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заве- дениях Республики Казах- стан (данное требование распространяется на при- зывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 7 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 7 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников строевых
подразделений патрульной полиции Министерства внутренних дел
Республики Казахстан**

№	Ка-те-го-рия	На-име-нова-ние долж-ности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требо-ваниям	Иные требования, необхо-димые для эффективного выполнения профессио-нальной деятельности
1.	C-SSP-1	Ко-ман-дир полка	высшее образо-вание, соответ-ствующее функциональ-ным направле-ниям конкрет-ной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по со-ответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	Наличие водительского удостоверения.
2.	C-SSP-2	Заме-сти-тель ко-ман-дира пол-ка На-чаль-ник шта-ба пол-ка.	высшее образо-вание, соответ-ствующее функциональ-ным направле-ниям конкрет-ной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по со-ответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Наличие водительского удостоверения. Назначение на должность заместителя командира по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж служ-бы в подразделениях по ра-боте с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
3.	C-SSP-3	Ко-ман-	высшее образо-вание, соответ-ствующее функциональ-	не менее четырех лет стажа работы на правоохранитель-ной службе	Наличие водительского удостоверения.

		дир- бата- льона	ным направле- ниям конкрет- ной должности		
4.	C- SSP- 4	Замес- сти- тель ко- ман- дира бата- льо- на Ко- ман- дир роты На- чаль- ник служ- бы По- мощ- ник на- чаль- ника шта- ба полка	высшее образо- вание, соответ- ствующее функциональ- ным направле- ниям конкрет- ной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воин- ской службе, или в должности судьи	Наличие водительского удостоверения. Назначение на должность заместителя командира по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж служ- бы в подразделениях по ра- боте с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
5.	C- SSP- 5	Замес- сти- тель ко- ман- дира роты Ко- ман- дир взво- да На- чаль- ник: отде- ле- ния, де- жур- ной ча- сти На- чаль-	высшее образо- вание, соответ- ствующее функциональ- ным направле- ниям конкрет- ной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	Наличие водительского удостоверения.

		ник шта- ба спе- циа- лизи- ро- ван- ного бата- льона			
6.	C- SSP- 6	Замес- сти- тель ко- ман- дира взво- да	высшее образо- вание, соответ- ствующее функциональ- ным направле- ниям конкрет- ной должности	не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствую- ющих функциональному направлению конкретной долж- ности данных категорий	Наличие водительского удостоверения.
7.	C- SSP- 7	Стар- ший: ин- же- нер и ин- спек- тор всех на- име- нова- ний	высшее образо- вание, техниче- ское и профес- сиональное, по- слесреднее об- разование по соответствующим функцио- нальным на- правлениям конкретной должности		Наличие водительского удостоверения. Для туристской полиции необходимо знание исто- рии Казахстана и ино- странных языков.
8.	C- SSP- 8	Ин- же- нер и ин- спек- тор всех на- име- нова- ний	высшее образо- вание, техниче- ское и профес- сиональное, по- слесреднее об- разование по соответствующим функцио- нальным на- правлениям конкретной должности		Наличие водительского удостоверения. Для туристской полиции необходимо знание исто- рии Казахстана и ино- странных языков.
9.	C- SV- 12	Ко- ман- дир отде- ле- ния, стар- ши- на, по- мощ- ник	среднее, техни- ческое и про- фессиональное образование, послесреднее образование		Обязательное прохожде- ние службы в рядах Воору- женных Сил РК или про- хождение курсов Военно- технической школы либо окончание курсов Воен- ной кафедры при учебных заведениях Республики Ка- захстан (данное требова- ние распространяется на призывников).

		де-журного Заведующий складом и полицейский всех наименований			Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения.
10.	C-SV-13	Техник всех наименований	среднее образование		Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распространяется на призывников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.

Приложение 8 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от «28» января 2026 года № 52

Приложение 8 к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 12 июня 2020 года № 463

**Квалификационные требования к должностям сотрудников
государственных учреждений Министерства внутренних дел Республики
Казахстан**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать следующим требованиям	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	C-SGU-1, C-SV-4	Начальник: учреждения, кинологического центра МВД	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направления конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	Для лиц, назначаемых в Кинологический центр МВД наличие не менее одного года стажа работы на руководящих должностях кинологических служб
2.	C-SGU-2, C-SV-5, C-SV-6	Заместитель начальника: учреждения, кинологического центра МВД Начальник базы военного и специального снабжения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профилю направления конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Для лиц, назначаемых в Кинологический центр МВД наличие не менее одного года стажа работы на руководящих должностях кинологических служб. Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).

3.	C-SGU-3	Начальник учреждения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	
4.	C-SGU-4	Заместитель начальника управления, учреждения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
5.	C-SGU-5	Начальник учреждения Начальник больницы для осужденных - врач	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FMO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6	
6.	C-SGU-6	Заместитель начальника учреждения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8	Назначение на должность заместителя начальника по работе с личным составом осуществляется из числа лиц, имеющих стаж службы в подразделениях по работе с личным составом либо прошедших обучение по вопросам управления персоналом (HR).
7.	C-SGU-7	Заместитель начальника больницы для осужденных - врач	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа работы в государственных медицинских учреждениях	

8.	C-SGU-8, C-SV-7	Начальник: отдела, дежурной части, медицинской части – врач Заместитель начальника базы военного и специального снабжения Начальник отделения базы военного и специального снабжения	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе	
9.	C-SGU-9	Дежурный помощник начальника учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	
10.	C-SGU-10, C-SV-9	Начальник: отделения, службы Заместитель начальника отдела учреждения уголовно-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи	

		тельной системы Старший инспектор			
11.	C-SGU-11, C-SV-10	Начальник отделения учреждения уголовно-исполнительной системы Инспектор	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи	
12.	C-SGU-11	Главный специалист Старший инспектор по особым поручениям Заместитель дежурного помощника начальника учреждения уголовного-исполнительной системы Начальник: медицинского пункта – врач учреждения уголовного-исполнительной системы	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности		

		тельной системы, участка Оперативный дежурный			
13.	C-SGU-12	Старший: оперуполномоченный, инспектор и инженер всех наименований Начальник медицинского кабинета - врач	1) высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. 2) техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности (только для подразделений уголовно-исполнительной системы)		
14.	C-SGU-13	Оперуполномоченный, инспектор и инженер всех наименований Фельдшер уголовно-исполнительной системы	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена по соответствующим функциональным направлениям конкретной должности		
15.	C-SV-12	Командир отделения Заведующий складом «НЗ» Старший контро-	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена		Для полицейских-водителей наличие водительского удостоверения. Обязательное прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение курсов Военно-технической школы либо окончание курсов Военной

		лер Млад- ший ин- спектор Фельд- шер Поли- цей- ский всех на- имено- ваний Помощ- ник де- журно- го Заведу- ющий скла- дом арт- техво- оруже- ния, он же ору- жейный мастер Началь- ник на- ряда, ка- раула			кафедры при учебных заведениях Республики Казахстан (данное требование распро-страняется на призыв-ников)
16.	C- SV- 13	Контро- лер всех на- имено- ваний Помощ- ник на- чальни- ка кара- ула Меди- цинская сестра Техник по уче- ту	среднее, среднее специальное, техническое и профес- сиональное, послесред- нее образование, обес- печивающее подготов- ку специалистов сред- него звена		Обязательное прохож- дение службы в рядах Вооруженных Сил РК или прохождение кур- сов Военно-техниче- ской школы либо окон- чание курсов Военной кафедры при учебных заведениях Республи- ки Казахстан (данное требование распро- страняется на призыв- ников)

Примечание: Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы,

установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра внутренних дел Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

В случае назначения на должности лиц, не являющихся сотрудниками правоохранительных органов, необходимо также руководствоваться требованиями по стажу работы к соответствующим категориям должностей в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов.