

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2026 года № 24 «О приостановлении действий некоторых структурных элементов приказа Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275 «Об утверждении Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места»»

Пункт НПА	Редакция до 28.01.2026 года	Редакция с 28.01.2026 года
п.5	Субсидируемые рабочие места организуются карьерными центрами по заявкам работодателей при: 1) наличии статуса действующего юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Республики Казахстан; 2) осуществлении деятельности более 12 месяцев, предшествующей дате подачи заявки на организацию субсидируемых рабочих мест; 3) отсутствии просроченной задолженности по заработной плате на момент подачи заявки; 4) регулярном производстве социальных платежей в соответствии с Кодексом и Законом Республики Казахстан "Об обязательном социальном медицинском страховании", за последние 12 месяцев предшествующие дате подачи заявки на организацию субсидируемых рабочих мест; 5) исполнении в полном объеме обязательств по предыдущим договорам об организации субсидируемых рабочих мест, заключенных с центром трудовой мобильности (при наличии); 6) отсутствии процедуры банкротства либо ликвидации; 7) отсутствии в регистре организаций, предоставляющих специальные социальные услуги; 8) Примечание ИЗПИ! Подпункт 8) пункта 5 вводится в действие с 01.01.2026 приказом	Субсидируемые рабочие места организуются карьерными центрами по заявкам работодателей, действующие более одного года. – в такой редакции действует до 01.04.2026 года

	Министра труда и социальной защиты населения РК от 12.12.2025 № 395 (текст исключен). 9) отсутствию в перечне организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма; 10) отсутствию в перечне налогоплательщиков, осуществивших лжепредпринимательскую деятельность; 11) наличии списочной численности работников, имеющих зарегистрированные электронные трудовые договора и обязательные пенсионные взносы в размере не менее 10 % от минимальной заработной платы, определенной законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год на момент подачи заявки.	
п.6	Трудоустройство, указанное в подпункте 8) пункта 5 и подпункте 3) пункта 20 настоящих Правил, рассчитывается без учета следующих лиц: 1) призванных на срочную воинскую службу в Вооруженные Силы, а также в другие войска и воинские формирования Республики Казахстан в течение трех месяцев после завершения участия в субсидируемых рабочих местах; 2) находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 3) получающих техническое и профессиональное, послесреднее, высшее и (или) послевузовское образование; 4) выехавших на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан; 5) умерших; 6) имеющих инвалидность; 7) признанных безвестно отсутствующими; 8) признанных судом недееспособными; 9) самовольно, без уважительной причины прекративших трудовую	Приостановлен до 01.04.2026 года

	деятельность на субсидируемых рабочих местах. В учет трудоустроенных включаются лица, в пользу которых работодателем, подающим заявку на организацию субсидируемых рабочих мест, регулярно перечислены обязательные пенсионные взносы за последние 3 месяца, предшествующих дате подачи заявки на организацию субсидируемых рабочих мест.	
п.7	Проверка соответствия работодателей требованиям, предусмотренным в пунктах 5 и 17 настоящих Правил, осуществляется Электронной биржей труда и (или) карьерным центром в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня подачи заявок работодателями на организацию субсидируемых рабочих мест. Работодатель, не прошедший проверку, повторно проходит проверку по истечении 30 календарных дней с даты проверки, которую не прошел.	Приостановлен до 01.04.2026 года
п.8	Работодатель вправе обжаловать результаты повторной проверки, проведенной Электронной биржей труда. Рассмотрение жалобы производится уполномоченным органом по вопросам занятости населения. Если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан, обращение в суд допускается после обжалования в досудебном порядке в соответствии с пунктом 5 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса.	Приостановлен до 01.04.2026 года
п.9	Общественные работы не требуют предварительной профессиональной подготовки работника и имеют социально-полезную направленность. К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Общественные работы имеют следующие особенности: 1) возможность организовывать работы на условиях неполного	Общественные работы не требуют предварительной профессиональной подготовки работника и имеют социально-полезную направленность. К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Общественные работы имеют следующие особенности:

	рабочего дня или по гибкому графику; 2) экономическая, социальная и экологическая полезность для региона; 3) предоставляется возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования. Общественные работы на селе и в малых городах организуются у работодателей всех форм собственности, а в городах и моногородах у работодателей с частной формой собственности.	1) возможность организовывать работы на условиях неполного рабочего дня или по гибкому графику; 2) экономическая, социальная и экологическая полезность для региона; 3) предоставляется возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования. Общественные работы организуются у работодателей всех форм собственности. – в такой редакции действует до 01.04.2026 года
п.14	Сбор заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест осуществляется на Электронной бирже труда в пределах средств, предусмотренных на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий или предстоящий финансовый год. Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на предстоящий финансовый год осуществляется ежегодно с 20 декабря по 31 декабря. Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий финансовый год осуществляется с 1 февраля по 30 сентября. Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест (по каждому виду) осуществляется в пределах 10 % от списочной численности работников, за исключением работодателей, указанных в пункте 19 настоящих Правил.	Сбор заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест осуществляется на Электронной бирже труда. Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на предстоящий финансовый год осуществляется ежегодно с 29 декабря по 16 января. Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий финансовый год осуществляется с 1 марта по 30 сентября. Карьерный центр в течение 3 (трех) рабочих дней со дня завершения сбора заявок формирует единый перечень работодателей и направляет в центр трудовой мобильности для рассмотрения и утверждения. Центр трудовой мобильности в течение 2 (двух) рабочих дней утверждает перечень организаций, представивших заявку на создание субсидируемых рабочих мест и количество организуемых рабочих мест (далее – Перечень), с указанием вида субсидируемых

	рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц. Карьерный центр в течение 2 (двух) рабочих дней после утверждения Перечня вносит решение центра трудовой мобильности в АИС «Рынок труда» по каждой заявке. При принятии центром трудовой мобильности решения об отказе в участии работодателя в организации рабочих мест по субсидируемым рабочим местам на очередной финансовый год в «личный кабинет» работодателя на Электронной бирже труда автоматически из АИС «Рынок труда» поступает уведомление об отказе с указанием причин. Основаниями для отказа во включение работодателя в Перечень являются: 1) установление недостоверности документов и (или) сведений, в том числе получаемых из государственных информационных систем, необходимых для допуска работодателя к организации субсидируемых рабочих мест; 2) невыполнение обязательств работодателя по предыдущим договорам об организации субсидируемых рабочих мест, заключенных с центром трудовой мобильности (при наличии); 3) присутствие работодателя в регистре организаций, предоставляющих специальные социальные услуги; 4) получение работодателем государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей, за исключением
--	---

		работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики и (или) проекта «Серебряный возраст»; 5) оказание работодателем медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) системы обязательного социального медицинского страхования, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики и (или) проекта «Серебряный возраст»; 6) отсутствие финансирования на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий или предстоящий финансовый год; 7) прохождение работодателем процедуры банкротства либо ликвидации. Работодатель вправе обжаловать решение центра трудовой мобильности. Рассмотрение жалобы производится центром трудовой мобильности. Если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан, обращение в суд допускается после обжалования в досудебном порядке в соответствии с пунктом 5 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса. – в такой редакции действует до 01.04.2026 года
п.15	Для организации приема заявок от работодателей центр трудовой мобильности ежегодно до 15 декабря размещает в АИС "Рынок труда" информацию об объеме финансовых средств, предусмотренных на организацию субсидируемых рабочих мест на предстоящий финансовый год в разрезе районов (городов) и видов субсидируемых рабочих мест. В случае уточнения (корректировки) бюджета в течение текущего финансового года центр трудовой мобильности вносит изменения в	Приостановлен до 01.04.2026 года

	годовой объем финансирования.	
п.16	Работодатель, соответствующий требованиям, предусмотренным в пункте 5 настоящих Правил, для организации субсидируемых рабочих мест в личном кабинете на Электронной бирже труда: 1) указывает реквизиты работодателя: индивидуальные идентификационные номера учредителя и первого руководителя, должность, фамилию, имя и отчество (при его наличии) лица, уполномоченного подписывать договор об организации субсидируемых рабочих мест, наименование и номер учредительного документа, контактный телефон, юридический адрес, банковские реквизиты; 2) заполняет заявку на организацию субсидируемых рабочих мест, в которой указывает: вид субсидируемого рабочего места, профессиональную область, профессию, количество рабочих мест, продолжительность работы в месяцах, фактическое место проведения работ, размер заработной платы в месяц, требуемый уровень образования и профессиональные навыки у претендента, должность контактного лица и контактный телефон. При совпадении индивидуальных идентификационных номеров учредителей или первых руководителей Электронная биржа труда отклоняет заявки двух и более работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест. По молодежной практике, проектам "Первое рабочее место" и (или) "Контракт поколений" работодатель в заявке указывает индивидуальный идентификационный номер, фамилию, имя и отчество (при наличии) и должность наставника с его согласием для передачи профессиональных знаний и опыта работы. Работодатель дает согласие на сбор, обработку, хранение, выгрузку и использование персональных данных и подписывает заявку электронной	Приостановлен до 01.04.2026 года

	цифровой подписью.	
п.17	Электронной биржей труда отклоняются заявки работодателей: 1) участвующих в организации профессионального обучения в соответствии с Кодексом; 2) получивших гранты на реализацию новых бизнес-идей и (или) микрокредиты в текущем финансовом году за счет средств бюджета, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию социальных рабочих мест и (или) проекта "Серебряный возраст"; 3) оказывающих услуги или выполняющих работы в рамках государственных закупок по инфраструктурным проектам; 4) получивших государственный образовательный заказ на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики; 5) оказывающих медицинскую помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) системы обязательного социального медицинского страхования, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики.	Приостановлен до 01.04.2026 года
п.18	Количество рабочих мест и профессии, указываемые в заявках, зависят от вида субсидируемых рабочих мест. При определении количества рабочих мест учитываются организационно-правовая форма собственности работодателя, списочная численность работников, а также количество безработных, состоящих на учете в карьерном центре свыше 6 (шести) месяцев.	Количество организуемых субсидируемых рабочих мест у работодателя определяется центром трудовой мобильности. При определении количества рабочих мест учитываются организационно-правовая форма собственности работодателя, количество безработных, состоящих на учете в карьерном центре свыше 6 (шести) месяцев, а также уровень трудоустройства безработных, завершивших у работодателя работу на

		субсидируемых рабочих местах в прошедшем календарном году (при наличии). – в такой редакции действует до 01.04.2026 года
п.19	Количество рабочих мест для организации общественных работ: 1) для работодателей, признанных субъектами социального предпринимательства первой категории в соответствии со статьей 79-3 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан, составляет от 1 до 10 рабочих мест; 2) для акционерных обществ, товариществ с ограниченной ответственностью и (или) их филиалов составляет от 1 до 5 рабочих мест; 3) для индивидуальных предпринимателей, крестьянских и фермерских хозяйств составляет от 1 до 5 рабочих мест; 4) для неправительственных организаций и (или) их филиалов составляет от 1 до 5 рабочих мест; 5) для государственных организаций, включая акиматы поселков и сельских округов составляет от 1 до 5 рабочих мест.	Приостановлен до 01.04.2026 года
п.20	Максимальное количество рабочих мест, указанное в пункте 19 настоящих Правил, увеличивается в 2 раза при соответствии работодателя одному из следующих условий: 1) при организации общественных работ для трудоустройства лиц с инвалидностью, лиц, воспитывающих ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью), получателей пособия многодетным семьям и (или) многодетных матерей, награжденных в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственных наградах" подвесками "Алтын алқа", "Күміс алқа" или получивших ранее звание "Мать-героиня", награжденных орденами "Материнская слава" I и II степени; 2) при организации общественных работ за счет собственных средств либо при софинансировании не менее 50 % заработной платы участников	Приостановлен до 01.04.2026 года

	общественных работ;	
п.21	В течение 10 (десяти) рабочих дней со дня подачи заявки работодателем на Электронной бирже труда автоматически создается вакансия на субсидируемое рабочее место. По истечении 90 (девяносто) календарных дней созданная вакансия при ее не заполнении, аннулируется.	В течение 3 (трех) рабочих дней со дня утверждения Перечня на Электронной бирже труда автоматически создается вакансия на субсидируемое рабочее место. По истечении 90 (девяносто) календарных дней созданная вакансия при ее не заполнении аннулируется. – в такой редакции действует до 01.04.2026 года