

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 октября 2025 года № 322 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 «Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 03.11.2025 года
п.1	Настоящие Единые правила исчисления средней заработной платы (далее - Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 22) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее - Трудовой кодекс) и определяют единый порядок исчисления средней заработной платы.	Настоящие Единые правила исчисления средней заработной платы (далее - Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 22) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс) и определяют единый порядок исчисления средней заработной платы.
пп.8 п.2	Отсутствует	В настоящих Правилах используются следующие понятия: ... 8) стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер – выплаты, которые выплачиваются регулярно при наступлении случаев, предусмотренных системой оплаты труда.
п.6	Исчисление средней заработной платы, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением среднемесячного заработка, определенного в целях возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина согласно Гражданского кодекса Республики Казахстан от 1 июля 1999 года. При исчислении средней заработной платы не учитываются выплаты, указанные в приложении к настоящим Правилам.	Исчисление средней заработной платы, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением среднемесячного заработка, определенного в целях возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина согласно Гражданского кодекса Республики Казахстан. При исчислении средней заработной платы не учитываются выплаты, указанные в приложении к настоящим Правилам.
Приложение к Единым правилам исчисления средней заработной платы		
пп.13	К выплатам, не учитываемым при исчислении средней заработной платы,	К выплатам, не учитываемым при исчислении средней заработной

	относятся: ... 13) пени, выплачиваемые работнику работодателем при задержке выплаты заработной платы по вине работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и за несвоевременное перечисление обязательных пенсионных взносов согласно Кодексу Республики Казахстан от 5 июля 2014 года "Об административных правонарушениях";	платы, относятся: ... 13) пени, выплачиваемые работнику работодателем при задержке выплаты заработной платы по вине работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и за несвоевременное перечисление обязательных пенсионных взносов согласно Кодексу Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»;
пп.21	Отсутствует	К выплатам, не учитываемым при исчислении средней заработной платы, относятся: ... 21) выплаты, установленные за счет экономии бюджетных средств.