

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіПриказ Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан от 17
октября 2025 года № 324Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

О внесении изменений и дополнений в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 «Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра, типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 «Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра, типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения» (зарегистрирован Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33211) следующие изменения и дополнения:

в Типовом уставе центра трудовой мобильности, утвержденном указанным приказом:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Директор назначается на должность и освобождается от должности уполномоченным органом в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.»;

подпункт 6) пункта 27 изложить в следующей редакции:



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

«б) утверждает структуру согласно приложению к настоящему типовому уставу Центра и предельную штатную численность Центра;»;

дополнить приложением в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

в Типовом положении карьерного центра, утвержденном указанным приказом:

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Структуру Карьерного центра утверждает Центр в рамках структуры Центра согласно приложению к Типовому положению карьерного центра.»;

дополнить приложением в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр труда и социальной защиты населения Республики
Казахстан**

**С.
Жакупова**

Приложение 1 к приказу
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 17 октября 2025 года
№ 324

Приложение к Типовому
уставу центра трудовой
мобильности

Типовая структура центров трудовой мобильности областей, столицы и
городов республиканского значения

Функциональное направление	Структурное подразделение	Блок	Наименование должности			
			Руководитель	Заместитель	Руководитель отдела	Специалист
Управление деятельностью	-	А – Управленческий персонал	Директор центра трудовой мобильности			
Содействие занятости	-	А – Управленческий персонал		Заместитель директора		
	Отдел поддержки соискателей	А – Управленческий персонал			Руководитель отдела	
		В – Основной персонал				Специалист по содействию занятости
	Отдел обучения	А – Управленческий персонал			Руководитель отдела	
		В – Основной персонал				Специалист по профессиональной подготовке
Мониторинг и социальное партнерство	-	А – Управленческий персонал				
	Отдел поддержки работодателей	А – Управленческий персонал			Руководитель отдела	
		В – Основной персонал				Специалист по взаимодействию с работодателями

	Отдел прогнозирования, мониторинга и анализа	А – Управ- ленческий персонал			Руководи- тель отдела	
		В – Основ- ной персо- нал				Аналитик рынка труда
Адресная социаль- ная помощь	-	А – Управ- ленческий персонал		Заме- сти- тель дирек- тора		
	Отдел по социальной рабо- те	А – Управ- ленческий персонал			Руководи- тель отдела	
		В – Основ- ной персо- нал				Консультант по социальной рабо- те
Административ- ное, правовое, фи- нансовое обеспече- ние	Отдел финансов и бухгал- терского учета	А - Управ- ленческий персонал			Руководи- тель отдела- главный бух- галтер	
		С - Адми- нистратив- ный персо- нал				Экономист
						Бухгалтер
	Отдел управления персона- лом	А - Управ- ленческий персонал			Руководи- тель отдела	
		С - Адми- нистратив- ный персо- нал				Специалист по кадрам, инспек- тор по кадрам
	Отдел административно- правового обеспечения и государственных закупок	А - Управ- ленческий персонал			Руководи- тель отдела	
		С - Адми- нистратив- ный персо- нал				Юрист
						Менеджер по го- сударственным за- купкам
						Переводчик
						Специалист по связям с обще- ственностью
						Системный адми- нистратор
		Д - Вспо- могатель- ный персо- нал				Делопроизводи- тель
						Секретарь
		Р – Квали- фициро- ванный ра- бочий				Уборщик произ- водственных и служебных поме- щений

						Сторож (вахтер)
						Дворник, убор- щик территорий
						Водитель

Примечания:

1. В структуре центра трудовой мобильности не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
2. При отсутствии заместителя директора по соответствующему функциональному направлению структурное подразделение подчиняется непосредственно директору центра трудовой мобильности.
3. В структуре центра трудовой мобильности должности административного, вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.

Приложение 2 к приказу
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 17 октября 2025 года
№ 324

Приложение к Типовому
положению карьерного центра

Типовая структура карьерных центров столицы, городов республиканского
и областного значения

Структурное подразделение	Блок	Наименование должности		
		Руководитель	Руководитель сектора	Специалист
-	А – Управленческий персонал	Директор карьерного центра		
-	А – Управленческий персонал			
	С - Административный персонал			
Сектор поддержки соискателей	А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	В – Основной персонал			Специалист по содействию занятости
				Специалист по профессиональной ориентации
				Консультант по трудоустройству
Сектор обучения	А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	В – Основной персонал			Специалист по профессиональной подготовке
Сектор поддержки работодателей	А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	В – Основной персонал			Специалист по взаимодействию с работодателями
Сектор по социальной работе	А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	В – Основной персонал			Консультант по социальной работе
	Д - Вспомогательный персонал			Ассистент по социальной работе
-	С - Административный персонал			Системный администратор

	D - Вспомогательный персонал			Делопроизводитель
				Секретарь
	R – Квалифицированный рабочий			Уборщик производственных и служебных помещений
				Сторож (вахтер)
				Дворник, уборщик территорий
				Водитель
				Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

Примечания:

1. Указанная организационная структура, вводится при штатной численности карьерного центра от 25 и более единиц.
2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
3. При создании карьерных центров в столице и городах республиканского значения на уровне районов в городах их организационная структура соответствует организационной структуре карьерных центров городов районного значения.
4. Создание сектора и введение должности «Руководитель сектора» предусматривается при штатной численности сектора от 4 и более единиц.
5. При отсутствии соответствующего сектора специалист подчиняется директору карьерного центра.
6. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.

Типовая организационная структура карьерных центров городов областного и районного значения, районов

Блок	Наименование должности		
	Руководитель	Руководитель сектора	Специалист
А – Управленческий персонал	Директор карьерного центра		
А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
В – Основной персонал			Специалист по содействию занятости

			Специалист по профессиональной ориентации
			Консультант по трудоустройству
			Специалист по профессиональной подготовке
			Специалист по взаимодействию с работодателями
			Консультант по социальной работе
С - Административный персонал			Системный администратор
D - Вспомогательный персонал			Ассистент по социальной работе
			Делопроизводитель
R – Квалифицированный рабочий			Уборщик производственных и служебных помещений
			Сторож (вахтер)
			Дворник, уборщик территорий
			Водитель
			Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

Примечания:

1. Указанная организационная структура вводится при штатной численности карьерного центра от 10 и более единиц.
2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
3. Создание сектора и введение должности «Руководитель сектора» предусматривается при штатной численности сектора от 4 и более единиц.
4. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.
5. Штатные единицы квалифицированных рабочих устанавливаются из расчета от 0,5 штатной единицы.

Типовая организационная структура карьерных центров районов

Блок	Наименование должности	
	Руководитель	Специалист
А – Управленческий персонал	Директор карьерного центра	
В – Основной персонал		Специалист по содействию занятости
		Специалист по взаимодействию с работодателями
		Консультант по социальной работе

D - Вспомогательный персонал		Ассистент по социальной работе
		Делопроизводитель
R – Квалифицированный рабочий		Уборщик производственных и служебных помещений
		Сторож (вахтер)
		Дворник, уборщик территорий
		Водитель
		Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

Примечания:

1. Организационная структура, предусмотренная Главой 4, вводится при штатной численности карьерного центра 9 и менее единиц.

2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.

3. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.

4. Штатные единицы квалифицированных рабочих устанавливаются из расчета от 0,5 штатной единицы.