

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 сентября 2025 года № 271 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года №422 «Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 29.09.2025 года
п.7	Квалификационные категории специалистам структурных подразделений (отделов, секторов, групп) центров трудовой мобильности (карьерных центров) присваиваются сроком на три года.	Квалификационные категории специалистам структурных подразделений (отделов, секторов) карьерных центров присваиваются сроком на три года.
п.8	Аттестация включает тестирование работников центров трудовой мобильности (карьерных центров).	Аттестация включает: 1) тестирование работников центров трудовой мобильности (карьерных центров); 2) оценку профессиональной деятельности специалистов карьерных центров при заявлении на квалификационную категорию.
п.9	Центр трудовой мобильности ежегодно не позднее 15 ноября формирует на Платформе список аттестуемых на предстоящий календарный год по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.	Центр трудовой мобильности формирует на Платформе список аттестуемых на предстоящую аттестацию по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.
п.14	К тестированию допускается работник центра трудовой мобильности (карьерного центра), прошедший курсы повышения квалификации в количестве часов, определенных в индивидуальном плане обучения на Платформе.	К тестированию допускается: 1) работник центра трудовой мобильности (карьерного центра), прошедший курсы повышения квалификации в количестве часов, определенных в индивидуальном плане обучения на Платформе; 2) специалист карьерного центра, прошедший курсы повышения квалификации на Платформе по профилю заявленной квалификационной категории, при заявлении на квалификационную категорию.
п.17	Результат тестирования считается положительным при достижении пороговых уровней для: 1) работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) при	Результат тестирования считается положительным при достижении пороговых уровней для: 1) работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) при

	первичной аттестации – 70%; 2) специалиста при заявлении на квалификационную категорию – 70%; 3) руководителя структурного подразделения, заместителя директора, директора – 85%.	первичной аттестации – 70%; 2) специалиста карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию – 70%; 3) руководителя структурного подразделения, заместителя директора, директора – 85%; 4) специалиста центра трудовой мобильности, ассистента карьерного центра – 70%.
п.21	При несогласии с результатом тестирования работник центра трудовой мобильности (карьерного центра) подает заявление на апелляцию через Платформу с мотивированным обоснованием (полным пояснением) по каждому заданию (вопросу), не выходя из тестирования на Платформе. Заявления на апелляцию после выхода работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) из тестирования на Платформе не принимаются. Заявления на апелляцию по пересмотру заданий (вопросов) без указания мотивированного основания рассмотрению не подлежат.	При несогласии с результатом тестирования работник центра трудовой мобильности (карьерного центра) подаёт заявление на апелляцию через Платформу с мотивированным обоснованием (подробным пояснением) по каждому заданию (вопросу) не позднее двух рабочих дней.
п.27	Аттестуемый, набравший по результатам тестирования менее порогового уровня, установленного в пункте 20 настоящих Правил: 1) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории"; 2) подлежит повторной аттестации не позже, чем через двенадцать месяцев.	Аттестуемый, набравший по результатам тестирования менее порогового уровня, установленного в пункте 17 настоящих Правил: 1) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию «без категории»; 2) подлежит повторной аттестации не позже, чем через двенадцать месяцев; 3) не допускается к этапу оценки профессиональной деятельности при заявлении на квалификационную категорию.
п.28	Аттестуемый, участвующий в повторной аттестации и набравший по	Аттестуемый, участвующий в повторной аттестации и набравший по

	результатам тестирования менее установленного порогового уровня: 1) подлежит увольнению при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "вторая категория", "первая категория", "высшая категория", либо при подтверждении соответствия занимаемой должности работниками, впервые поступившими на службу в центр трудовой мобильности (карьерный центр), руководителями структурных подразделений, заместителями директоров, директорами; 2) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории".	результатам тестирования менее установленного порогового уровня: 1) подлежит увольнению при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию «карьерный консультант», «кейс-менеджер», «наставник», либо при подтверждении соответствия занимаемой должности работниками, впервые поступившими на службу в центр трудовой мобильности (карьерный центр), ассистентами карьерного центра, специалистами центров трудовой мобильности, руководителями структурных подразделений, заместителями директоров, директорами; 2) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию «без категории»
Параграф 2-1	Отсутствует	Параграф 2-1. Порядок оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра 28-1. Специалист карьерного центра, набравший по результатам тестирования пороговый уровень, установленный в пункте 17 настоящих Правил, проходит оценку профессиональной деятельности согласно приложению 1-2 к настоящим Правилам в течение 2 (двух) календарных дней после дня завершения этапа тестирования.
п.30	По результатам тестирования на Платформе формируется одно из следующих решений: 1) по работнику центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации: соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов; не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов;	По результатам тестирования на Платформе формируется одно из следующих решений: 1) по работнику центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации: соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов; не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов;

	2) по специалисту при заявлении на квалификационную категорию: соответствует заявленной квалификационной категории – 85 и более баллов; не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует действующей квалификационной категории – от 70 до 84 баллов; не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует квалификационной категории, ниже заявленной на один уровень – 69 и менее баллов; 3) по руководителю структурного подразделения, заместителю директора, директору: соответствует занимаемой должности – 85 и более баллов; не соответствует занимаемой должности – 84 и менее баллов.	2) по специалисту карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию: соответствует заявленной квалификационной категории – 85 и более баллов; не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует действующей квалификационной категории – от 70 до 84 баллов; не соответствует заявленной квалификационной категории – соответствует квалификационной категории, ниже заявленной на один уровень – 69 и менее баллов; 3) по руководителю структурного подразделения, заместителю директора, директору: соответствует занимаемой должности – 85 и более баллов; не соответствует занимаемой должности – 84 и менее баллов; 4) по специалисту центра трудовой мобильности, ассистенту карьерного центра: соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов; не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов.
п.34	При переходе от среднего уровня квалификации к высшему уровню квалификации у специалиста центра трудовой мобильности (карьерного центра) сохраняется имеющая квалификационная категория "без категории", "вторая категория", "первая категория", "высшая категория" до истечения ее срока действия.	При переходе от среднего уровня квалификации к высшему уровню квалификации у специалиста карьерного центра сохраняется имеющая квалификационная категория «без категории», «карьерный консультант» до истечения ее срока действия.
Новое Приложение 1-2 «Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра»		