

Сравнительная таблица

к Приказу Министра обороны Республики Казахстан от 5 мая 2025 года № 527 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра обороны Республики Казахстан от 2 июня 2017 года № 255 «Об утверждении Правил выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 19.05.2025 года
Правила выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан		
пп.1-1	Отсутствует	Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: 1) денежное содержание – должностной оклад военнослужащего (оклад по воинской должности) в соответствии с занимаемой воинской должностью и оклад в соответствии с присвоенным воинским званием (оклад по воинскому званию); 2) денежное довольствие – ежемесячно выплачиваемый вид довольствия, являющийся основным средством материального обеспечения военнослужащих. Денежное довольствие состоит из денежного содержания, надбавки за особые условия службы и другие надбавки и доплаты, предусмотренные законодательством Республики Казахстан; 3) надбавка – ежемесячная выплата за особые условия службы, исчисляемая в процентном соотношении от должностного или базового должностного оклада, либо в фиксированном размере; 4) пособие для оздоровления – ежегодная выплата военнослужащему, направленная на улучшение физического и психического самочувствия, выплачиваемая при убытии в ежегодный трудовой отпуск; 5) выходное пособие – выплата при увольнении с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья либо в связи с сокращением штатов воинской

		части (учреждения); б) подъемное пособие – денежная компенсация единовременного характера, направленная на создание социально-бытовых условий и обустройство военнослужащего и его членов семьи (при наличии) на новом месте службы.
п.6-1	Для определения размеров должностного оклада военнослужащих по контракту в воинской части (учреждении) создаются комиссии по исчислению стажа службы, дающего право на установление должностного оклада. В состав комиссии воинской части (учреждения), включаются должностные лица финансовых, юридических, кадровых подразделений (в случае отсутствия кадрового подразделения – лица, ведущие учет личного состава). Заседание комиссии созывается при поступлении граждан на воинскую службу в течении 15 рабочих дней, а также ежегодно до 20 января для установления стажа всех военнослужащих по состоянию на 1 января. Решение комиссии об исчислении стажа службы оформляется протоколом заседания комиссии в течении 3 рабочих дней после заседания. Выписка из протокола заседания комиссии составляется в двух экземплярах (один экземпляр – в кадровую службу, второй – в финансовую службу). Военнослужащим, занимающим должности с двойными наименованиями, то есть совмещенные должности, должностные оклады устанавливаются по наивысшей воинской должности.	Для определения размеров должностного оклада военнослужащих, проходящих воинскую службу по контракту (далее – военнослужащие по контракту) в воинской части (учреждении) создаются комиссии по исчислению стажа службы, дающего право на установление должностного оклада. В состав комиссии воинской части (учреждения) включаются должностные лица финансовых, юридических, подразделений по работе с персоналом (в случае отсутствия – лица, на которые возложены обязанности по ведению учета личного состава).
п.7-2	Отсутствует	Военнослужащим, проходящим воинскую службу в резерве (далее – военные резервисты) денежные выплаты осуществляются в

		соответствии с пунктом 1-1 статьи 44 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих». Денежные выплаты осуществляются воинскими частями (учреждениями), куда военные резервисты поступили для прохождения службы в резерве на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения) одновременно с выплатой денежного довольствия военнослужащим по контракту.
п.7-3	Отсутствует	Военнослужащему, в период его участия в миротворческой операции, денежное содержание выплачивается в соответствии с пунктом 1 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О миротворческой деятельности». Выплата денежного содержания осуществляется воинскими частями (учреждениями), откуда военнослужащий убыл для участия в миротворческой операции на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).
Заголовок	Параграф 5. Должностной оклад (стипендия) курсанта, магистранта и докторанта, обучающегося в военном учебном заведении Республики Казахстан	Параграф 5. Должностной оклад (стипендия) курсанта, магистранта, докторанта, адъюнкта и военного врача-резидента , обучающегося в военном учебном заведении Республики Казахстан
п.26	Военнослужащему, со дня зачисления в распоряжение командира, выплата денежного содержания и надбавки за классную квалификацию по последней занимаемой должности сохраняется в течение сроков: 1) при назначении его на другую должность – 2-х месяцев; 2) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий – 3-х месяцев.	Военнослужащему, со дня зачисления в распоряжение командира, с возложением на него обязанностей, выплата денежного содержания и надбавки за классную квалификацию по последней занимаемой должности сохраняется в течение сроков: 1) при назначении его на другую должность – 2-х месяцев; 2) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий – 3-х месяцев.

п.26-1	Отсутствует	Военнослужащему в период нахождения в распоряжении командира (начальника), в связи с вынесением в отношении него постановления о квалификации деяния подозреваемого - до вынесения окончательного решения по уголовному делу, выплачивается ежемесячное пособие в размере оклада за воинское звание, но не менее размера минимальной заработной платы на соответствующий финансовый год. Военнослужащему, которому на основании постановления избрана мера пресечения в виде содержания под стражей – до вынесения окончательного решения по уголовному делу, выплата денежного довольствия приостанавливается.
п.28	Выплата военнослужащему денежного довольствия, на получение которого он утратил право в связи с нахождением в распоряжении, возобновляется: 1) назначенному на должность - со дня подписания приказа о назначении на должность, при этом за период со дня подписания приказа о назначении и до дня вступления в исполнение обязанностей по воинской должности выплачиваются оклады по ранее исполняемым должностям; 2) временно допущенному к исполнению обязанностей по вакантной воинской должности - со дня подписания приказа о допуске к временному исполнению обязанностей по воинской должности и до дня освобождения от исполнения обязанностей по воинской должности включительно; 3) направленному на лечение - со дня направления, при этом оклад выплачивается по день возвращения к месту нахождения в распоряжении включительно, а ушедшему в отпуск по болезни по	Выплата военнослужащему денежного содержания и надбавки за классную квалификацию, на получение которого он утратил право в связи с нахождением в распоряжении, возобновляется: 1) со дня подписания приказа о назначении на должность, и до дня принятия дел и должности, при этом в расчет принимается должностной оклад по последней занимаемой воинской должности; 2) временно допущенному к исполнению обязанностей по вакантной воинской должности - со дня подписания приказа о допуске к временному исполнению обязанностей по воинской должности и до дня освобождения от исполнения обязанностей по воинской должности включительно; 3) направленному на лечение - со дня направления, при этом денежное содержание и надбавка за классную квалификацию выплачивается по день возвращения к месту нахождения в

	решению военно-врачебной комиссии - по день окончания отпуска включительно; 4) магистранту и докторанту, а также курсанту, зачисленному в военное учебное заведение на очное обучение - со дня подписания приказа о направлении на обучение; 5) ушедшему в отпуск - со дня убытия в отпуск, при этом оклад выплачивается по день окончания отпуска включительно.	распоряжении включительно, а ушедшему в отпуск по болезни по решению военно-врачебной комиссии - по день окончания отпуска включительно; 4) магистранту, докторанту, адъютанту и военному врачу-резиденту, а также курсанту, зачисленному в военное учебное заведение на очное обучение - со дня подписания приказа о направлении на обучение; 5) ушедшему в ежегодный отпуск - со дня убытия в отпуск, при этом денежное содержание и надбавка за классную квалификацию выплачивается по день окончания отпуска включительно.
п.29	Военнослужащему, в случае прекращения в отношении него уголовного преследования (уголовного дела) по реабилитирующим основаниям или вынесения судом оправдательного приговора, денежное довольствие выплачивается за время вынужденного нахождения в распоряжении командира.	Военнослужащему, в случае прекращения в отношении него уголовного преследования (уголовного дела) по реабилитирующим основаниям или вынесения судом оправдательного приговора, денежное довольствие выплачивается за время вынужденного нахождения в распоряжении командира за минусом суммы, выплаченной в соответствии с пунктом 26 Правил.
п.30	Военнослужащему, признанному приговором суда, вступившим в законную силу, виновным в совершении преступления, денежное довольствие за время нахождения в распоряжении командира не выплачивается.	Исключен
п.61	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за шифровальную работу устанавливается военнослужащему, непосредственно занятому работой с государственными шифровальными средствами, документами и материалами, приравненными к ним (учет и хранение шифров, эксплуатация и ремонт шифровальной техники, зашифрование-расшифрование документированной информации, обучение кадров шифровальной службы) и состоящему на штатной должности в органах шифровальной службы Вооруженных Сил Республики Казахстан, а также резервным шифрработникам. Надбавка	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за шифровальную работу устанавливается военнослужащему, непосредственно занятому работой с государственными шифровальными средствами, документами и материалами, приравненными к ним (учет и хранение шифров, эксплуатация и ремонт шифровальной техники, зашифрование-расшифрование документированной информации, обучение кадров шифровальной службы) и состоящему на штатной должности в органах шифровальной службы Вооруженных Сил Республики Казахстан, а также резервным шифрработникам. Надбавка

	также выплачивается лицу, непосредственно занятому на шифровальной работе в органах шифровальной службы и занимающему штатную должность начальника подразделения секретного делопроизводства. В военных учебных заведениях и в учебных подразделениях надбавка выплачивается лицу, непосредственно обучающему магистрантов (докторантов) и курсантов шифровальной службы, а также лицу, обеспечивающему учебный процесс (начальник учебного подразделения, группы ключевой документации, подразделения секретного делопроизводства, инструктор, лаборант, техник и мастер по ремонту шифровальной техники). Надбавка не выплачивается за работу с документами ручного кодирования.	также выплачивается лицу, непосредственно занятому на шифровальной работе в органах шифровальной службы и занимающему штатную должность начальника подразделения секретного делопроизводства. В военных учебных заведениях и в учебных подразделениях надбавка выплачивается лицу, непосредственно обучающему магистрантов (докторантов), адъюнктов и курсантов шифровальной службы, а также лицу, обеспечивающему учебный процесс (начальник учебного подразделения, группы ключевой документации, подразделения секретного делопроизводства, инструктор, лаборант, техник и мастер по ремонту шифровальной техники).
Параграф 7-1 Гл.3	Отсутствует	Параграф 7-1. Доплата военнослужащим, осуществляющим научно-педагогическую деятельность в военных учебных заведениях 62-1. Военнослужащим, осуществляющим научно-педагогическую деятельность в военных учебных заведениях, устанавливается ежемесячная доплата в соответствии с пунктом 6 статьи 52 Закона Республики Казахстан «Об образовании». Доплата за ученую степень выплачивается со дня присвоения ученой степени, но не ранее дня принятия дел и должности.
п.67-1	Отсутствует	При определении размера пособия для оздоровления учитывается должностной оклад военнослужащего на дату начала отпуска.
п.71-1	При определении размера подъемного пособия учитывается протяженность автомобильных дорог между границами населенных пунктов от пункта убытия до пункта назначения.	При определении размера подъемного пособия учитывается протяженность автомобильных дорог между границами населенных пунктов от пункта убытия до пункта назначения. Расстояние между населенными пунктами рассчитывается по кратчайшему пути,

		независимо от значения автомобильных дорог. При определении размера подъемного пособия учитывается должностной оклад на день принятия дел и должности.
п.74	Подъемное пособие выплачивается на каждого члена семьи военнослужащего на основании справки кадровой службы о составе его семьи ко дню его фактического перевода и записанных в личном деле. В случае если супруг и супруга являются военнослужащими, подъемное пособие на остальных членов их семьи выплачивается по их выбору одному из военнослужащих из окладов денежного содержания получателя этого пособия.	Подъемное пособие выплачивается на каждого члена семьи военнослужащего (супруг (супруга), ребенок (дети)) на основании справки о составе его семьи ко дню его фактического перевода и записанных в личном деле. В случае если супруг и супруга являются военнослужащими, подъемное пособие на остальных членов их семьи выплачивается по их выбору одному из военнослужащих из окладов денежного содержания получателя этого пособия.
п.76	Военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту, при увольнении с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья либо в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения) выходное (единовременное) пособие выплачивается в размере, имеющему выслугу: менее 10 календарных лет, – трехмесячного денежного содержания; от 10 до 15 календарных лет, – четырехмесячного денежного содержания; от 15 до 20 календарных лет, – пятимесячного денежного содержания; от 20 до 25 календарных лет, – шестимесячного денежного содержания; от 25 до 30 календарных лет, – семимесячного денежного содержания;	Военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту, при увольнении с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья либо в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения) выходное (единовременное) пособие выплачивается в размере, имеющему выслугу: менее 10 календарных лет, – трехмесячного денежного содержания; от 10 до 15 календарных лет, – четырехмесячного денежного содержания; от 15 до 20 календарных лет, – пятимесячного денежного содержания; от 20 до 25 календарных лет, – шестимесячного денежного содержания; от 25 до 30 календарных лет, – семимесячного денежного содержания;

свыше 30 календарных лет, – восьмимесячного денежного содержания. При повторном поступлении на воинскую службу по контракту размер выходного (единовременного) пособия определяется с учетом ранее выплаченного выходного (единовременного) пособия, за исключением случаев, когда данное выходное (единовременное) пособие ранее при увольнении с воинской службы не выплачивалось. В случае равенства причитающегося размера денежного содержания на день увольнения с размером ранее полученного денежного содержания выходное пособие повторно не выплачивается. Военнослужащему, награжденному орденом (орденами) Республики Казахстан или бывшего Союза Советских Социалистических Республик за участие в боевых действиях, антитеррористических и (или) миротворческих операциях, размер выходного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания. Военнослужащему офицерского состава, проходившему воинскую службу по контракту и уволенному с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья или в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения), при отсутствии права на пенсионные выплаты за выслугу лет наряду с выплатой выходного (единовременного) пособия в течение одного года со дня увольнения с воинской службы сохраняется выплата оклада по воинскому званию. При этом, если в течение указанного срока повышаются оклады по воинскому званию военнослужащим, соответственно увеличиваются размеры этих окладов, выплачиваемых военнослужащим офицерского	свыше 30 календарных лет, – восьмимесячного денежного содержания. При повторном поступлении на воинскую службу по контракту размер выходного (единовременного) пособия определяется с учетом ранее выплаченного выходного (единовременного) пособия, за исключением случаев, когда данное выходное (единовременное) пособие ранее при увольнении с воинской службы не выплачивалось. В случае равенства причитающегося размера денежного содержания на день увольнения с размером ранее полученного денежного содержания выходное пособие повторно не выплачивается. Военнослужащему, награжденному орденом (орденами) Республики Казахстан или бывшего Союза Советских Социалистических Республик за участие в боевых действиях, антитеррористических и (или) миротворческих операциях, размер выходного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания. Военнослужащему офицерского состава, проходившему воинскую службу по контракту и уволенному с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья или в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения), при отсутствии права на пенсионные выплаты за выслугу лет наряду с выплатой выходного (единовременного) пособия в течение одного года со дня увольнения с воинской службы сохраняется выплата оклада по воинскому званию. При этом, если в течение указанного срока повышаются оклады по воинскому званию военнослужащим, соответственно увеличиваются размеры этих окладов, выплачиваемых военнослужащим офицерского
--	--

	состава, уволенным с воинской службы.	состава, уволенным с воинской службы. При определении размера выходного пособия учитывается должностной оклад на день, предшествующий дню исключения из списков личного состава части.
п.90	Военнослужащему, кроме военнослужащего срочной службы, находящемуся ко дню получения воинской частью (учреждением) приказа (извещения) об увольнении с воинской службы на лечении в лечебном учреждении, денежное довольствие выплачивается по день возвращения к месту службы включительно, а находящемуся в ежегодном основном отпуске по день окончания отпуска включительно. При этом военнослужащему, не сдавшему до убытия на лечение или в отпуск дела и должность, денежное довольствие выплачивается также за время сдачи дел и должности в пределах сроков, установленных Уставом внутренней службы Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, утвержденным Указом Президента Республики Казахстан от 5 июля 2007 года № 364.	Военнослужащему, кроме военнослужащего срочной службы, находящемуся ко дню получения воинской частью (учреждением) приказа (извещения) об увольнении с воинской службы на лечении в медицинской организации , денежное довольствие выплачивается по день возвращения к месту службы включительно, а находящемуся в ежегодном основном отпуске по день окончания отпуска включительно. При этом военнослужащему, не сдавшему до убытия на лечение или в отпуск дела и должность, денежное довольствие выплачивается также за время сдачи дел и должности в пределах сроков, установленных Уставом внутренней службы Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, утвержденным Указом Президента Республики Казахстан от 5 июля 2007 года № 364.
п.97-3	Премирование военнослужащего не производится: 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания; 2) в связи с увольнением военнослужащего по отрицательным мотивам; 3) вновь поступившего на воинскую службу, прослужившего в соответствующей воинской части (учреждении) менее одного месяца (за исключением перевода из одной воинской части (учреждения) подведомственного Министерству обороны Республики Казахстан в другое, а также заключившего контракт о прохождении воинской службы непосредственно после расторжения трудового договора с командиром (руководителем) вышеуказанных воинских частей	Премирование военнослужащего не производится: 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания; 2) в связи с увольнением военнослужащего по отрицательным мотивам; 3) вновь поступившего на воинскую службу, прослужившего в соответствующей воинской части (учреждении) менее одного месяца (за исключением перевода из одной воинской части (учреждения) подведомственного Министерству обороны Республики Казахстан в другое, а также заключившего контракт о прохождении воинской службы непосредственно после расторжения трудового договора с командиром (руководителем) вышеуказанных воинских частей

	(учреждений); 4) военнослужащего, находящегося в распоряжении сверх сроков, установленных законодательством Республики Казахстан; 5) военнослужащего, за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 6) в период нахождения военнослужащего, в отпуске по обучению в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования. Решение об уменьшении или увеличении размера премии, установленного вышестоящим руководством в пределах экономии бюджетных средств, принимается командиром воинской части (руководителем учреждения) на основании рапорта непосредственного начальника (командира), где указываются конкретные причины, послужившие для такого ходатайства.	(учреждений); 4) военнослужащего, находящегося в распоряжении сверх сроков, установленных законодательством Республики Казахстан; 5) военнослужащего, за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 6) в период нахождения военнослужащего, в отпуске по обучению в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования. Исключено
п.97-5	Премирование производится в следующем порядке: 1) предложения о премировании военнослужащего Министерства обороны Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан представляется Министру обороны Республики Казахстан начальниками департаментов и управлений по согласованию с курирующим заместителем Министра обороны	Предложения о премировании военнослужащего представляются Министру обороны Республики Казахстан через вышестоящие органы военного управления по согласованию с курирующим заместителем Министра обороны Республики Казахстан, заместителем начальника Генерального штаба или руководителем аппарата. Премирование производится: 1) военнослужащего Министерства обороны Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, на основании приказа Министра обороны Республики Казахстан либо лица, его замещающего;

Республики Казахстан, заместителем начальника Генерального штаба или руководителем аппарата. Решение о премировании оформляется приказом Министра обороны Республики Казахстан либо лица, его замещающего; 2) премирование главнокомандующего видом войск Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальника главного управления, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного Министру обороны Республики Казахстан и начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, производится на основании соответствующих приказов Министра обороны Республики Казахстан; 3) премирование командующего войсками регионального командования, рода войск, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного главнокомандующему видом войск и начальнику главного управления, производится на основании соответствующего приказа главнокомандующего вида войск и начальника главного управления; 4) премирование командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного командующему войсками регионального командования, рода войск производится на основании соответствующего приказа командующего войсками региональных командований, рода войск; 5) премирование военнослужащего, не указанного в подпунктах 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта, производится на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).	2) главнокомандующего видом войск Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальника главного управления, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного Министру обороны Республики Казахстан и начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, производится на основании соответствующих приказов Министра обороны Республики Казахстан; 3) командующего войсками регионального командования, рода войск, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного главнокомандующему видом войск и начальнику главного управления, производится на основании соответствующего приказа главнокомандующего вида войск и начальника главного управления; 4) командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного командующему войсками регионального командования, рода войск производится на основании соответствующего приказа, командующего войсками региональных командований, рода войск; Премиирование военнослужащего, не указанного в подпунктах 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта, производится на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).
--	---

п.97-6	Издание приказов о премировании военнослужащего производится при наличии денежных средств, предназначенных на указанные цели.	Издание приказов о премировании военнослужащего производится при наличии решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании и денежных средств, предназначенных на указанные цели. Требования настоящего пункта в части наличия решения Министра обороны Республики Казахстан о премировании не распространяется на случаи премирования к юбилейным датам (к дням рождения, если военнослужащему исполняется 50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет, в размере одного должностного оклада).
п.97-9	Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется в связи с его тяжелым материальным положением, в случаях: 1) смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов) – в размере не более семи базовых должностных окладов; 2) при вступлении в брак – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 4) причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в отношении него противоправных действий, а также при стихийных бедствиях – в размере не более пяти базовых должностных	Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется в связи с его тяжелым материальным положением, в случаях: 1) смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (близких родственников супругов) – в размере не более семи базовых должностных окладов; 2) при вступлении в брак – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка – в размере не более четырех базовых должностных окладов; 4) причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в отношении него противоправных действий, а также при стихийных бедствиях – в размере не более пяти базовых должностных

	окладов; 5) лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного), при наличии соответствующего документа от лечебного учреждения (счета на оплату операции, расходов на лекарственные препараты и так далее) – в размере не более шести базовых должностных окладов; 6) при увольнении на пенсию - в размере не более двух базовых должностных окладов.	окладов; 5) лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного), при наличии соответствующего документа от лечебного учреждения (счета на оплату операции, расходов на лекарственные препараты и так далее) – в размере не более шести базовых должностных окладов; 6) при увольнении на пенсию - в размере не более двух базовых должностных окладов.
п.97-10	Материальная помощь военнослужащему оказывается на основании его рапорта в соответствующую комиссию по оказанию материальной помощи. К рапорту прилагаются следующие документы: 1) в случае смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов); копии документов, подтверждающих родство с умершим;	Материальная помощь военнослужащему оказывается на основании его рапорта о тяжелом материальном положении в соответствующую комиссию по оказанию материальной помощи. К рапорту прилагаются следующие документы: 1) в случае смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов); копии документов, подтверждающих родство с умершим;

2) при вступлении в брак: копии документов удостоверяющих личность гражданина Республики Казахстан обоих супругов; копия свидетельства о заключении брака; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о рождении ребенка (детей); копии документов, подтверждающих усыновление или удочерение ребенка (детей); 4) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия постановления о признании его в качестве потерпевшего; 5) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие стихийных бедствий (пожаре, наводнении, землетрясении и другие): копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копии документов из органов внутренних дел Республики Казахстан или местных исполнительных органов, подтверждающих причинение имущественного вреда; 6) в случае лечения, требующего дополнительных финансовых затрат	2) при вступлении в брак: копии документов удостоверяющих личность гражданина Республики Казахстан обоих супругов; копия свидетельства о заключении брака; 3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия свидетельства о рождении ребенка (детей); копии документов, подтверждающих усыновление или удочерение ребенка (детей); 4) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копия постановления о признании его в качестве потерпевшего; 5) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие стихийных бедствий: копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; копии документов из органов внутренних дел Республики Казахстан или местных исполнительных органов, подтверждающих причинение имущественного вреда; 6) в случае лечения, требующего дополнительных финансовых затрат
--	--

	(стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного): - копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; - справку с военно-медицинского учреждения по месту службы о невозможности оказания медицинской помощи по медицинским показаниям в связи с отсутствием в них соответствующих отделений либо специального оборудования; - копии документов, подтверждающих прохождение лечения; - фискальные чеки или квитанции к приходно-кассовому ордеру об оплате лекарственных средств, медикаментов, оказании платных медицинских услуг; 7) при увольнении на пенсию военнослужащего: - копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; - выписка из приказа об увольнении с указанием выслуги лет, дающей право на пенсионное обеспечение.	(стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного): - копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; - справку с военно-медицинского учреждения по месту службы о невозможности оказания медицинской помощи по медицинским показаниям в связи с отсутствием в них соответствующих отделений либо специального оборудования; - копии документов, подтверждающих прохождение лечения; - фискальные чеки или квитанции к приходно-кассовому ордеру об оплате лекарственных средств, медикаментов, оказании платных медицинских услуг; 7) при увольнении на пенсию военнослужащего: - копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан; - выписка из приказа об увольнении с указанием выслуги лет, дающей право на пенсионное обеспечение. Материальная помощь военнослужащему при увольнении на пенсию допускается на основании его заявления после исключения из списков части, поданного не позднее одного месяца со дня исключения из списков части.
--	---	---