

Сравнительная таблица

к Приказу Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 23 апреля 2025 года № 67 «О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности» и приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 15 января 2024 года № 13 «О некоторых вопросах отбора на государственную службу»»

Пункт НПА	Редакция до 30.04.2025 года	Редакция с 30.04.2025 года
Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности»		
Временные Правила отбора и проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б» в интегрированной информационной системе		
п.5	Услугодатель проводит тестирование кандидатов на занятие административных государственных должностей корпуса "Б" (далее – кандидат/кандидаты на должность корпуса "Б") на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан по мере обращения граждан.	В целях определения соответствия кандидата условиям поступления на государственную службу, системой запрашивается информация из информационных систем государственного органа, осуществляющего стратегические, регулирующие, контрольно-надзорные, реализационные и разрешительные функции в области охраны и надзора за здоровьем граждан и государственного органа по формированию правовой статистики и ведению специальных учетов. Кандидат исключается на любом этапе отбора в случае несоответствия требованиям пунктов 3, 3-1 и 4 статьи 16 Закона.
Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 15 января 2024 года № 13 «О некоторых вопросах отбора на государственную службу»		
Правила согласования занятия административных государственных должностей корпуса «Б» без проведения конкурса		
п.11	Основаниями отказа в согласовании уполномоченным органом или его территориальным подразделением являются: 1) несоответствие кандидата предъявляемым квалификационным	Основаниями отказа в согласовании уполномоченным органом или его территориальным подразделением являются: 1) несоответствие кандидата предъявляемым квалификационным

требованиям; 2) наличие обоснованной критики со стороны общества в действиях (бездействии) и поведении кандидата, негативных публикаций в средствах массовой информации, подтвержденных аудио, видео и иными материалами; 3) неудовлетворительная оценка деятельности государственного служащего за предыдущий (последний) квартал; 4) привлечение к административной ответственности за правонарушения, посягающие на общественный порядок и нравственность; 5) наличие возбужденного дела об административном правонарушении по результатам проверки, проведенной в порядке, установленном законодательством; 6) наличие у кандидата неснятого дисциплинарного взыскания или не прекращенного в отношении кандидата дисциплинарного дела; 7) несоответствие условиям поступления на государственную службу согласно пункту 3 статьи 16 Закона.	требованиям; 2) наличие обоснованной критики со стороны общества в действиях (бездействии) и поведении кандидата, негативных публикаций в средствах массовой информации, подтвержденных аудио, видео и иными материалами; 3) неудовлетворительная оценка деятельности государственного служащего за предыдущий (последний) квартал; 4) привлечение к административной ответственности за правонарушения, посягающие на общественный порядок и нравственность; 5) наличие возбужденного дела об административном правонарушении по результатам проверки, проведенной в порядке, установленном законодательством; 6) наличие у кандидата неснятого дисциплинарного взыскания или не прекращенного в отношении кандидата дисциплинарного дела; 7) несоответствие условиям поступления на государственную службу согласно пункту 3 и 3-1 статьи 16 Закона.
---	--