

Қазақстан Республикасының Мәдениет және  
ақпарат министрлігіПриказ Министра культуры и  
информации Республики  
Казахстан от 31 марта 2025 года №  
129-НҚ, Зарегистрирован в  
Министерстве юстиции  
Республики Казахстан 2 апреля  
2025 года № 35916Министерство культуры и информации  
Республики Казахстан

## Об утверждении Типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью

В соответствии с подпунктом 13-2) статьи 6 Закона Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» и с подпунктом 117) пункта 15 Положения о Министерстве культуры и информации Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 октября 2023 года № 866 «О некоторых вопросах Министерства культуры и информации Республики Казахстан», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью.
2. Признать утратившим силу приказ Министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 17 марта 2023 года № 105 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 32098).
3. Комитету по делам молодежи и семьи Министерства культуры и информации Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:
  - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на  
данный документ в ЭКБ НПА РК

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства культуры и информации Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства культуры и информации Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра культуры и информации Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр культуры и информации Республики Казахстан**

**А. Балаева**

«СОГЛАСОВАН»

Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан

Утверждены приказом  
Министр культуры и информации  
Республики Казахстан  
от 31 марта 2025 года  
№ 129-НК

## **Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью**

### **Глава 1. Общее положение**

1. Настоящие Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью (далее – квалификационные характеристики) разработаны в соответствии с подпунктом 13-2) статьи 6 Закона Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» и с подпунктом 117) пункта 15 Положения о Министерстве культуры и информации Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 октября 2023 года № 866 «О некоторых вопросах Министерства культуры и информации Республики Казахстан» и направлены на обеспечение правильного подбора специалистов по работе с молодежью, определение квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью.

2. Специалист по работе с молодежью – специалист, осуществляющий мероприятия, направленные на поддержку личностного и социального развития молодежи, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую квалификационным характеристикам.

### **Глава 2. Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью**

3. Должностные обязанности:

обеспечивает проведение информационно-разъяснительной, консультативной работы среди молодежи по актуальным вопросам (занятость, обеспечение жильем, образование, охрана репродуктивного здоровья, опасность игромании (лудомании));

изучает и обобщает отечественный и зарубежный опыт работы по осуществлению мероприятий по реализации государственной молодежной политики;

осуществляет взаимодействие с заинтересованными местными исполнительными органами по вопросам трудоустройства лиц, ищущих работу, самостоятельно занятых, безработных и малообеспеченных;

организует работу по формированию базы данных временно неустроенной молодежи;

обеспечивает выполнение мероприятий, направленных на совершенствование форм и методов работы с различными группами и категориями молодежи;

обеспечивает предоставление необходимой достоверной отчетности;

обеспечивает соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.

противодействует коррупции и несет персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

4. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан;

Трудовой кодекс Республики Казахстан;

Гражданский кодекс Республики Казахстан;

Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;

Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике»  
нормативные правовые акты Республики Казахстан в сфере регулирования трудовых отношений, образования;

---

основы, принципы и направления реализации государственной молодежной политики.

#### 5. Требования к квалификации:

высшее или послевузовское образование: гуманитарные науки, или социальные науки, экономика и бизнес, или право (юриспруденция, международное право), или образование, или естественные науки, или технические науки и технологии.