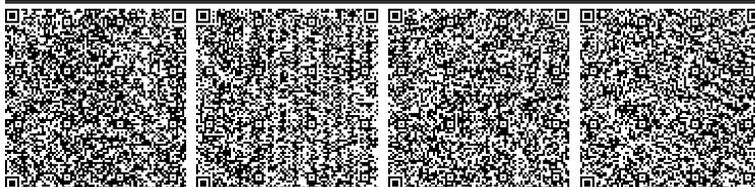


Қазақстан Республикасының Қаржылық
мониторинг агенттігіПриказ Председателя Агентства
Республики Казахстан по
финансовому мониторингу от 30
декабря 2024 года № 419-НҚАгентство Республики Казахстан по финансовому
мониторингу

Об утверждении Правил и сроков организации наставничества для лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу в органы по финансовому мониторингу

В соответствии с пунктом 8 статьи 12 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» и подпунктом 5 пункта 3 статьи 35-1 Закона Республики Казахстан «О правовых актах», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Правила и сроки организации наставничества для лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу в органы по финансовому мониторингу согласно приложению к настоящему приказу.
2. Департаменту кадровой работы довести настоящий приказ до сведения структурных и территориальных подразделений Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель**Ж. Элиманов**

QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Приложение к приказу
Председателя Агентства
Республики Казахстан
по финансовому мониторингу
от 30.12.2024 года
№419-НҚ

**Правила и сроки организации наставничества для лиц,
впервые поступающих на правоохранительную службу
в органы по финансовому мониторингу**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и сроки организации наставничества для лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу в органы по финансовому мониторингу (далее – Правила) разработаны на основании пункта 8 статьи 12 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» и определяют порядок организации и сроки проведения адаптации лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу и осуществления наставничества за ними.

2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

1) адаптация – процесс приспособления лица, впервые поступающего на правоохранительную службу к новым условиям жизнедеятельности и труда;

2) лицо, впервые поступающее на правоохранительную службу – лицо, впервые назначенное на должность среднего начальствующего состава в органах по финансовому мониторингу и проходящее службу в течение одного года со дня назначения;

3) наставничество – деятельность наставника по оказанию практической и методической помощи лицу, впервые поступающему на правоохранительную службу в профессиональном становлении.

Глава 2. Организация и сроки адаптации

3. Координация адаптации лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу, возлагается на кадровую службу Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу (далее – Агентство).

4. За каждым лицом, впервые поступающим на правоохранительную службу, со дня его принятия на службу в органы по финансовому мониторингу, на основании представления руководителя структурного подразделения или территориального органа Агентства закрепляется наставник. Процедура закрепления наставника осуществляется следующим образом:

в центральном аппарате Агентства – закрепление наставника производится на основании приказа Председателя Агентства или приказа лица, временно исполняющего его обязанности;

в территориальном органе Агентства – закрепление наставника осуществляется по приказу уполномоченного руководителя данного территориального органа или лица, его замещающего.

5. Наставники закрепляются из числа сотрудников органов по финансовому мониторингу, соответствующих следующим требованиям:

- 1) выслуга в правоохранительных органах не менее пяти лет;
- 2) наличие профессиональных компетенций, необходимых в деятельности лица, впервые поступающего на правоохранительную службу;
- 3) отсутствие действующих дисциплинарных взысканий.

6. В случае отсутствия сотрудника, соответствующего требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Правил, наставником назначается непосредственный руководитель лица, впервые поступающего на правоохранительную службу.

7. Наставничество закрепляется за одним лицом, впервые поступающим на правоохранительную службу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил.

8. Наставничество прекращается приказом для лиц, указанных в пункте 5 настоящих Правил, в следующих случаях:

- 1) письменный отказ сотрудника от наставничества;

2) увольнение наставника или лица, впервые поступающего на правоохранительную службу из органов по финансовому мониторингу;

3) перевод наставника или лица, впервые поступающего на правоохранительную службу в другое структурное подразделение.

9. В случаях, предусмотренных пунктом 8 настоящих Правил, для лица, впервые поступающего на правоохранительную службу, назначается другой наставник, соответствующий требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Правил.

При смене наставника срок адаптации лица, впервые поступающего на правоохранительную службу, не изменяется.

10. В соответствии с подпунктом 12-3) статьи 1 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» наставник, закрепляемый за лицом, впервые поступающим на правоохранительную службу, и оказывающий ему практическую помощь в его профессиональной адаптации:

1) осуществляет вводно-ориентировочный инструктаж, содержащий информацию об истории, миссии, организационной структуре, функциях структурных подразделений Агентства;

2) ознакомливает лицо, впервые поступающее на правоохранительную службу с рабочим местом;

3) проводит экскурсию, включающую знакомство со службами, ключевыми должностными лицами и сотрудниками, с которыми лицо, впервые поступающее на правоохранительную службу, будет взаимодействовать;

4) представляет лицо, впервые поступающее на правоохранительную службу, коллективу;

5) помогает лицу, впервые поступающему на правоохранительную службу, в составлении индивидуального плана адаптации и контролирует ход его реализации;

6) передает лицу, впервые поступающему на правоохранительную службу, опыт, знания и навыки, необходимые для эффективной деятельности в органах по финансовому мониторингу;

7) помогает лицу, впервые поступающему на правоохранительную службу, освоить служебные процессы, правила, нормы поведения и ценности Агентства;

8) выявляет, своевременно устраняет и совместно с лицом, впервые поступающим на правоохранительную службу, анализирует допущенные ошибки;

9) проявляет внимательность, дает оценку результатам работы лица, впервые поступающего на правоохранительную службу;

10) участвует в обсуждении вопросов, связанных с прохождением адаптации, служебной и исполнительской дисциплины, поведением вне службы лица, впервые поступающего на правоохранительную службу.

11. Наставники, отличившиеся образцовым выполнением служебных обязанностей и внесшие значительный вклад в профессиональное становление и воспитание сотрудников, впервые поступивших на правоохранительную службу, подлежат поощрению в соответствии со статьей 55 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» следующим образом:

в центральном аппарате Агентства – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения;

в территориальных органах Агентства – по представлению руководителя территориального органа.

12. Лица, впервые поступающие на правоохранительную службу, несут ответственность в соответствии со статьей 19 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе».