

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 15 августа 2024 года № 316 «О внесении изменений и дополнения в приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года №360 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 03.09.2024 года
п.9	Директор карьерного центра ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в сферах деятельности не менее 2 лет.	Директор карьерного центра ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты, занятости населения, образования и здравоохранения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.
п.12	Директор центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в сферах деятельности не менее 2 лет.	Директор центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты, занятости населения, образования и здравоохранения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.
Параграф 4-1	Отсутствует	Параграф 4-1. Заместитель директора центра трудовой мобильности 12-1. Должностные обязанности: исполняет обязанности под общим руководством директора центра и во взаимодействии с руководителями подразделений; обеспечивает исполнение основных задач и функций,

		предусмотренных законодательством в сфере занятости населения; контролирует работу карьерных центров по качественному и своевременному предоставлению государственных услуг, исполнению мероприятий по обеспечению занятости населения; организует и координирует работу по оказанию консультативной помощи населению; координирует работу по оказанию адаптационных услуг и психологической поддержки потенциальным участникам активных мер содействия занятости; организует работу с работодателями, координирует работу с соискателями; осуществляет работу по анализу, прогнозу спроса и предложения рабочей силы; координирует и организует работу по разработке мероприятий по: реализации активных мер содействия занятости; содействию в трудоустройстве обратившихся лиц; профессиональному обучению; добровольному переселению, предоставлению мер государственной социальной поддержки самостоятельно занятым, безработным и малообеспеченным гражданам; осуществляет мониторинг создания рабочих мест; организует работу по определению перечня профессий (специальностей) для организации профессионального обучения с учетом потребности на рынке труда; определяет в каждом конкретном случае наиболее целесообразную форму и место проведения профессионального обучения; организует и координирует работу по внедрению автоматизированных информационных систем в сфере занятости
--	--	---

		населения, формирование банка данных фиксированного рынка труда; проводит работу по внедрению передового опыта по вопросам занятости населения; взаимодействует с местными исполнительными органами и организациями по вопросам обеспечения занятости населения; вносит предложения руководству по подбору, расстановке и перемещению кадров; контролирует исполнение планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Центра, заключение и выполнение договоров; обеспечивает информационно-разъяснительную работу по вопросам занятости населения, взаимодействует со средствами массовой информации; организует работу по выездам мобильных групп в районы; координирует работу по проведению ярмарок вакансий, в том числе онлайн-ярмарок вакансий; проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, соблюдению санитарно-эпидемиологических норм, требований пожарной безопасности, охране труда и техники безопасности; обеспечивает своевременное рассмотрение обращений физических и юридических лиц и принятие по ним решений; обеспечивает представление необходимой отчетности, достоверность статистических сведений. 12-2. Должен знать: Конституцию Республики Казахстан; Трудовой кодекс Республики Казахстан; Социальный кодекс; Закон о языках;
--	--	---

		Закон Республики Казахстан «О миграции населения»; Закон Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»; Закон о противодействии коррупции; профиль, специализацию и особенности организации; хозяйственную инфраструктуру; демографическую ситуацию; специфику социально-экономического развития региона (района, города); перспективы развития и структурных изменений организаций региона (района, города); основные тенденции и направления развития рынка труда; организацию финансово-хозяйственной деятельности; основы налогового законодательства; порядок заключения трудовых и коллективных договоров; основы экономики; Правила пожарной безопасности. 12-3. Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты, занятости населения, образования и здравоохранения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.
п.15	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) карьерного центра ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское)	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) карьерного центра ... Требования к квалификации: послесреднее образование (прикладной

	образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты, занятости населения, образования, здравоохранения или соответствующего профиля не менее 1 года.
п.18	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты, занятости населения, образования, здравоохранения или соответствующего профиля не менее 1 года.
п.54	Консультант по социальной работе карьерного центра ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты	Консультант по социальной работе карьерного центра ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж

	населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации: высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.	работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации: высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
п.57	Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) карьерного центра ... Требования к квалификации:	Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) карьерного центра ... Требования к квалификации:

[illegible]

	уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.	уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
п.60	Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации: высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего	Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) центра трудовой мобильности ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации: высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего

	уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.	уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
п.69	Ассистент карьерного центра ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации:	Ассистент карьерного центра ... Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) без предъявления требований к стажу работы; специалист среднего уровня квалификации:

	высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование без предъявления требований к стажу работы.	высшей категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование без предъявления требований к стажу работы.
--	---	---