

Сравнительная таблица

к Указу Президента Республики Казахстан от 31 июля 2024 года № 612 «О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 12.08.2024 года
Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 151 «Об утверждении Специальных квалификационных требований к административным государственным должностям корпуса «А»		
п.2	Специальные квалификационные требования включают: 1) требования по образованию; 2) требования по стажу работы; 3) требования по профессиональным знаниям, знанию законодательства Республики Казахстан, стратегических и программных документов.	Специальные квалификационные требования включают: 1) требования по образованию; 2) требования по стажу работы; 3) требования по профессиональным знаниям, знанию стратегических и программных документов; 4) требования по компетенциям.
п.15	Для занятия должностей второй категории требуется: 1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице; 2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее полутора лет стажа работы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15 настоящих Специальных квалификационных	Для занятия должностей второй категории требуется: 1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса «А», определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-2, В2, С-2, С-О-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов и заместителей руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице; 2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее полутора лет стажа работы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15 настоящих Специальных квалификационных

	требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, Национальном Банке Республики Казахстан, Агентстве Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка, либо на должностях не ниже руководителей республиканских организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства**; 4) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов и руководителей дочерних организаций национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития, руководителей департаментов в Национальном Банке Республики Казахстан, Агентстве Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка, либо на должностях не ниже руководителей республиканских организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства**; 4) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.
п.17	К кандидатам для занятия административных государственных должностей корпуса "А" предъявляются требования по профессиональным знаниям, знанию законодательства Республики Казахстан , стратегических и программных документов.	К кандидатам для занятия административных государственных должностей корпуса «А» предъявляются требования по профессиональным знаниям, знанию стратегических и программных документов.
п.19	Знание законодательства Республики Казахстан определяется при проведении тестирования.	Исключен
Гл.5	Отсутствует	Глава 5. Требования по компетенциям 20. Для занятия административных государственных должностей корпуса «А» требуется наличие компетенций.

		Перечень компетенций для занятия административных государственных должностей корпуса «А» и порядок их оценки утверждаются уполномоченным органом по делам государственной службы.
Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152 «О некоторых вопросах прохождения государственной службы»		
Правила занятия вакантных или временно вакантных административных государственных должностей корпуса «Б» в порядке перевода без проведения конкурса		
п.2	Занятие государственной должности в порядке перевода помимо случаев, установленных Законом Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан", может осуществляться: 1) на административные государственные должности корпуса "Б" Администрации Президента Республики Казахстан, аппаратов палат Парламента Республики Казахстан и Аппарата Правительства Республики Казахстан, а также из данных государственных органов в другие государственные органы; 2) внутри государственных органов, указанных в подпункте 1) настоящего пункта; 3) внутри государственного органа на должность одной категории; 4) внутри государственного органа на должность вышестоящей категории при условии, что государственный служащий занимал должности следующей нижестоящей категории не менее двух	Занятие государственной должности в порядке перевода помимо случаев, установленных Законом Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан", может осуществляться: 1) на административные государственные должности корпуса "Б" Администрации Президента Республики Казахстан, аппаратов палат Парламента Республики Казахстан и Аппарата Правительства Республики Казахстан, а также из данных государственных органов в другие государственные органы; 1-1) с политической государственной должности Администрации Президента Республики Казахстан, аппаратов палат Парламента Республики Казахстан и Аппарата Правительства Республики Казахстан на административные государственные должности корпуса «Б» по согласованию с уполномоченным органом по делам государственной службы; 2) внутри государственных органов, указанных в подпункте 1) настоящего пункта; 3) внутри государственного органа на должность одной категории; 4) внутри государственного органа на должность вышестоящей категории при условии, что государственный служащий занимал должности следующей нижестоящей категории не менее двух

	последних лет в данном государственном органе; 5) внутри государственного органа на должность следующей вышестоящей категории при получении служащим корпуса "Б" в течение четырех кварталов подряд результатов оценки деятельности со значением "выполняет функциональные обязанности эффективно".	последних лет в данном государственном органе; 5) внутри государственного органа на должность следующей вышестоящей категории при получении служащим корпуса "Б" в течение четырех кварталов подряд результатов оценки деятельности со значением "выполняет функциональные обязанности эффективно".
Указ Президента Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 485 «Об утверждении квалификационных требований к отдельным политическим государственным должностям»		
п.3	Для занятия политических государственных должностей требуется наличие у кандидатов высшего образования.	Для занятия политических государственных должностей требуется наличие у кандидатов высшего образования. Требования по образованию для занятия политических государственных должностей первых заместителей и заместителей руководителей государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан, первых заместителей и заместителей министров, назначаемых Правительством Республики Казахстан, утверждаются непосредственным руководителем политического государственного служащего по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан. Требования по образованию для занятия политических государственных должностей первых заместителей, заместителей и руководителей аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы, а также акимов городов, являющихся административными центрами областей, определяются распределением обязанностей (функциональными направлениями деятельности).
п.4	Для занятия политических государственных должностей требуется наличие глобального видения, эффективных коммуникационных навыков, стратегического мышления и лидерских качеств.	Для занятия политических государственных должностей требуется наличие компетенций. Перечень компетенций для занятия политических государственных

		должностей и порядок их оценки утверждаются уполномоченным органом по делам государственной службы.
п.5-1	Отсутствует	Распределения обязанностей (функциональные направления деятельности) политических государственных должностей первых заместителей и заместителей руководителей государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан, первых заместителей и заместителей министров, назначаемых Правительством Республики Казахстан, утверждаются непосредственным руководителем политического государственного служащего по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан.
п.6	Для занятия политических государственных должностей первого заместителя Руководителя Аппарата Правительства Республики Казахстан, Представителя Правительства в Парламенте Республики Казахстан, заместителей Руководителя Аппарата Правительства Республики Казахстан, первых заместителей и заместителей руководителей государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан (за исключением Администрации Президента Республики Казахстан, Национального Банка Республики Казахстан, Агентства Республики Казахстан по развитию и регулированию финансового рынка, правоохранительных и специальных государственных органов), первых заместителей и заместителей министров, назначаемых Правительством Республики Казахстан, требуется: 1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа государственной службы на	Для занятия политических государственных должностей первого заместителя Руководителя Аппарата Правительства Республики Казахстан, Представителя Правительства в Парламенте Республики Казахстан, заместителей Руководителя Аппарата Правительства Республики Казахстан, первых заместителей и заместителей руководителей государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан (за исключением Администрации Президента Республики Казахстан, Национального Банка Республики Казахстан, Агентства Республики Казахстан по развитию и регулированию финансового рынка, правоохранительных и специальных государственных органов), первых заместителей и заместителей министров, назначаемых Правительством Республики Казахстан, требуется: 1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа государственной службы на

политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан; 2) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа работы на руководящих должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-1, В-2, С-2, D-2, С-О-2, D-О-2, определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих; 3) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее	политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан; 2) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа работы на руководящих должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-1, В-2, С-2, D-2, С-О-2, D-О-2, определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих; 2-1) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года на должностях не ниже заместителя начальника департамента правоохранительного или специального государственного органа центрального уровня или начальника управления не ниже оперативнотактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военного учебного заведения; 3) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее
---	--

четырёх лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на должностях не ниже директоров департаментов исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее трех лет стажа работы на должностях не ниже заместителей руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек; 6) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия не менее одного года стажа работы на руководящих должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах; 7) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утверждаемым Республиканской комиссией по	четырёх лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на должностях не ниже директоров департаментов исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее трех лет стажа работы на должностях не ниже заместителей руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек; 6) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия не менее одного года стажа работы на руководящих должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах; 7) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утверждаемым Республиканской комиссией по
--	--

	подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия наивысшего достижения в курируемой сфере*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв; 11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность.	подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия наивысшего достижения в курируемой сфере*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв; 11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность.
п.7	Для занятия политических государственных должностей первых заместителей, заместителей и руководителей аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы, а также акимов городов, являющихся административными центрами областей, требуется: 1) не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан; 2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа работы на руководящих должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-1, В-2, С-2, D-2, С-О-2, D-О-2, определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже заместителей руководителей департаментов центральных государственных органов, либо заместителей руководителей	Для занятия политических государственных должностей первых заместителей, заместителей и руководителей аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы, а также акимов городов, являющихся административными центрами областей, требуется: 1) не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан; 2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее одного года стажа работы на руководящих должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-1, В-2, С-2, D-2, С-О-2, D-О-2, определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже заместителей руководителей департаментов центральных государственных органов, либо заместителей руководителей

территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице, либо на должностях руководителей структурных подразделений аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы; 3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на должностях не ниже директоров департаментов исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее	территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице, либо на должностях руководителей структурных подразделений аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы; 2-1) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее одного года на должностях не ниже заместителя начальника департамента правоохранительного или специального государственного органа центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военного учебного заведения; 3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее двух лет стажа работы на должностях не ниже директоров департаментов исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее
---	--

четырёх лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее трех лет стажа работы на должностях не ниже заместителей руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек; 6) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия не менее одного года стажа работы на руководящих должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах; 7) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия наивысшего достижения в курируемой сфере*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв;	четырёх лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при наличии не менее трех лет стажа работы на должностях не ниже заместителей руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек; 6) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия не менее одного года стажа работы на руководящих должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах; 7) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы в отрасли, соответствующей курируемому направлению, при условии наличия наивысшего достижения в курируемой сфере*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв;
---	---

	11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность.	11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность. Для занятия политических государственных должностей акимов городов, являющихся административными центрами областей, также требуется наличие не менее трёх лет стажа работы на должностях, связанных с выполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
п.8	Для занятия политических государственных должностей акимов городов областного значения (за исключением городов, являющихся административными центрами областей), районов областей и районов в городах требуется: 1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы, при наличии не менее шести месяцев стажа работы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района области, работающего на постоянной основе; 2) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы, при наличии не менее одного года стажа работы на должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-3, В-4, а также на руководящих должностях не ниже категорий С-3, D-3, С-О-3, С-Р-1, D-О-2, Е-2, Е-Р-1, определенных Реестром должностей	Для занятия политических государственных должностей акимов городов областного значения (за исключением городов, являющихся административными центрами областей), районов областей и районов в городах требуется наличие не менее двух лет стажа работы на должностях, связанных с выполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. Для занятия указанных должностей также требуется: 1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы, при наличии не менее шести месяцев стажа работы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных действующим Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района области, работающего на постоянной основе; 2) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы, при наличии не менее одного года стажа работы на должностях корпуса "Б" не ниже категорий А-3, В-4, а также на руководящих должностях не ниже категорий С-3, D-3, С-О-3, С-Р-1, D-О-2, Е-2, Е-Р-1, определенных Реестром должностей

политических и административных государственных служащих; 3) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек; 6) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее одного года стажа работы на должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных	политических и административных государственных служащих; 2-1) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее одного года на должностях не ниже начальника управления правоохранительного или специального государственного органа центрального либо областного уровней или начальника отдела не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военного учебного заведения; 3) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки государственных служащих в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 4) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития; 5) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек; 6) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее одного года стажа работы на должностях в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных
---	--

государственных структурах; 7) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее трех лет стажа работы при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее трех лет стажа работы, в том числе не менее одного года стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия наивысшего достижения*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв; 11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность.	государственных структурах; 7) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия ученой степени; 8) либо не менее трех лет стажа работы при условии завершения обучения по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом; 9) либо не менее трех лет стажа работы, в том числе не менее одного года стажа работы на руководящих должностях, при условии наличия наивысшего достижения*; 10) либо не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв; 11) либо согласие Президента Республики Казахстан на назначение кандидата на политическую государственную должность.
--	--