

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау
министрлігіПриказ Министра
здравоохранения Республики
Казахстан от 28 июня 2024 года №
44. Зарегистрирован в
Министерстве юстиции
Республики Казахстан 28 июня
2024 года № 34653Министерство здравоохранения Республики
Казахстан

Об утверждении Правил присвоения звания «Лучший в профессии»

В соответствии с пунктом 3-1 статьи 272 Кодекса Республики Казахстан «О
здоровье народа и системе здравоохранения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила присвоения звания «Лучший в
профессии».

2. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства
здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством
Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве
юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства
здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации
настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства
здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий,
предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
курирующего вице-министра здравоохранения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных
дней после дня его первого официального опубликования.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

**Министр здравоохранения
Республики Казахстан**

А. Альназарова

Утверждены приказом
Министр здравоохранения
Республики Казахстан
от 28 июня 2024 года
№ 44

Правила присвоения звания «Лучший в профессии»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила присвоения звания «Лучший в профессии» (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 3-1 статьи 272 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» и определяют порядок присвоения звания «Лучший в профессии» (далее – звание) медицинским и(или) фармацевтическим работникам организаций здравоохранения независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, организаций образования здравоохранения.

2. В Правилах используются следующие основные понятия:

1) апелляционная комиссия (далее – Апелляционная комиссия) – комиссия, создаваемая на республиканском, областном (городов республиканского значения и столицы) уровнях для пересмотра результатов конкурса;

2) портфолио участника конкурса – индивидуальная папка (электронная страница), в которой представлены его личные и профессиональные достижения в медицинской и фармацевтической деятельности/образовательной деятельности в области здравоохранения, результаты и вклад медицинского и фармацевтического работника в развитие системы здравоохранения/обучения, воспитания и развития его обучающихся, вклад преподавателя в развитие системы здравоохранения;

3) региональная конкурсная комиссия (далее – Региональная комиссия) – комиссия, создаваемая на областном (городов республиканского значения и столицы) уровне для определения победителей I (регионального) этапа конкурса и предоставления рекомендаций для участия в следующем этапе конкурса;

4) республиканская конкурсная комиссия (далее – Республиканская комиссия) – комиссия, создаваемая уполномоченным органом в области здравоохранения для присвоения звания «Лучший в профессии» по номинациям.

3. Звание присваивается медицинским и фармацевтическим работникам за высокие достижения в здравоохранении в целях их поощрения и поддержки.

4. Медицинским и фармацевтическим работникам присваиваются звания по следующим номинациям:

- «Лучший врач стационара»,
- «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи»,
- «Лучший врач неотложной помощи»,
- «Лучший сельский врач»,
- «Лучший провизор»,
- «Лучший менеджер здравоохранения»,
- «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа»,
- «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля»,
- «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы»,
- «Лучший социальный работник в здравоохранении»,
- «Лучший преподаватель медицинского колледжа»,
- «Лучший ученый в здравоохранении»,
- «Лучшая медицинская сестра стационара»,
- «Лучшая медицинская сестра первичной медико-санитарной помощи»,
- «Лучшая сельская медицинская сестра»,
- «Лучшая акушерка»,
- «Лучший фельдшер».

5. Звание по одной и той же номинации присваивается медицинскому и фармацевтическому работнику не более одного раза в течение десяти лет.

Глава 2. Порядок присвоения звания «Лучший в профессии»

6. В конкурсе по присвоению звания «Лучший в профессии» участвуют граждане Республики Казахстан, медицинские и фармацевтические работники организаций здравоохранения и организаций образования здравоохранения, являющиеся штатными сотрудниками и имеющие непрерывный стаж на момент предоставления документов для участия в конкурсе (далее – участник конкурса), соответствующие следующим требованиям на момент представления документов на конкурс:

1) врачи, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры с непрерывным стажем практической работы не менее 10 лет;

2) социальные работники в здравоохранении с непрерывным стажем практической работы не менее 10 лет;

3) менеджеры, провизоры с непрерывным стажем практической работы не менее 7 лет;

4) врачи санитарно-эпидемиологического профиля и специалисты санитарно-эпидемиологического экспертизы с непрерывным стажем практической работы не менее 7 лет;

5) преподаватели и научные сотрудники медицинских высших учебных заведений (далее – ВУЗ), научно-исследовательских институтов (далее – НИИ), научных центров (далее – НЦ) и колледжей, а также медицинских факультетов, школ медицины при многопрофильных ВУЗах с непрерывным стажем педагогической или научной работы не менее 7 лет.

7. Министерством здравоохранения Республики Казахстан (далее – МЗ РК) объявляется о проведении конкурса «Лучший в профессии» на официальном интернет-ресурсе не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до начала его проведения с указанием сроков проведения конкурса.

8. Конкурс проводится ежегодно в два этапа – региональный и республиканский.

9. I (региональный) этап конкурса – региональный, проводится на уровне области (городов республиканского значения и столицы), где определяются победители конкурса, рекомендуемые Конкурсной комиссией для участия во II (республиканском) этапе конкурса:

1) на уровне региона (области, города республиканского значения, столицы) – по 15 номинациям «Лучший врач стационара», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший врач неотложной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы», «Лучшая медицинская сестра стационара», «Лучшая медицинская сестра первичной медико-санитарной помощи», «Лучшая сельская медицинская сестра», «Лучшая акушерка», «Лучший фельдшер», «Лучший провизор», «Лучший социальный работник в здравоохранении», «Лучший преподаватель медицинского колледжа»;

2) на уровне медицинских ВУЗов, НИИ, НЦ, а также медицинских факультетов, школ медицины при многопрофильных ВУЗах – по 2 номинациям «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший ученый в здравоохранении».

10. Для отбора претендентов к присуждению звания по номинациям «Лучший врач стационара», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший врач неотложной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы», «Лучший социальный работник в здравоохранении», «Лучшая медицинская сестра стационара», «Лучшая медицинская сестра первичной медико-санитарной помощи», «Лучшая сельская медицинская сестра», «Лучшая акушерка», «Лучший фельдшер», «Лучший преподаватель медицинского колледжа» местный исполнительный орган в сфере здравоохранения создает Региональную комиссию из числа сотрудников местного исполнительного органа в сфере здравоохранения, представителей территориальных департаментов Комитетов медицинского и фармацевтического контроля, санитарно-эпидемиологического контроля МЗ РК (далее – Комитеты МЗ РК), медицинских организаций, колледжей, профсоюзных комитетов, неправительственных организаций и общественных деятелей, Председателем которой назначается лицо, избираемое большинством голосов членов комиссии.

11. Заседание Региональной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов.

При равенстве голосов членов Региональной комиссии, голос Председателя Региональной комиссии является решающим.

12. Председатель Региональной комиссии руководит ее деятельностью, осуществляет общий контроль.

13. Секретарь осуществляет техническое обслуживание деятельности Региональной комиссии, а также:

1) прием документов участников конкурса согласно приложениям 1 и 2 к настоящим Правилам;

2) организацию проведения конкурса;

3) по итогам конкурса региона (области, города республиканского значения, столицы) представляет (документы) материалы, оценочные таблицы и протокол заседания секретарю Республиканской комиссии в сроки, установленные уполномоченным органом в области здравоохранения при объявлении конкурса.

14. Решение Региональной комиссии принимается открытым голосованием и оформляется протоколом заседания.

15. На II (республиканский) этап конкурса по каждой номинации может быть номинирован лишь один претендент – победитель конкурса по соответствующей номинации на уровне региона.

16. Общими критериями при выборе победителей конкурса в регионе (области, городе республиканского значения, столице) являются критерии, указанные в качественных и количественных показателях и ранжирования участников конкурса на присуждение звания по номинациям согласно приложениям 3, 4, 6, 8 к настоящим Правилам.

17. Для отбора претендентов к присуждению звания по номинациям «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа» и «Лучший ученый в здравоохранении» создается конкурсная комиссия при медицинских ВУЗах, НИИ, НЦ, а также медицинских факультетов, школ медицины при многопрофильных ВУЗах (далее – комиссия ВУЗа, НИИ, НЦ).

18. Комиссия ВУЗа, НИИ, НЦ должна состоять из членов в количестве не менее 9 человек из представителей соответствующей организации, которая проводит конкурс, из профсоюзных комитетов и неправительственных организаций, состав которой утверждается приказом ректора ВУЗа, первого

руководителя НИИ, НЦ. Из состава Комиссии избирается Председатель и секретарь.

19. Председатель Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ руководит ее деятельностью, осуществляет общий контроль.

20. Секретарь осуществляет техническое обслуживание деятельности Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ, а также:

- 1) прием документов конкурсантов;
- 2) организацию проведения конкурса;
- 3) по итогам конкурса ВУЗа, НИИ, НЦ представляет материалы, оценочные таблицы и протокол заседания секретарю Республиканской комиссии в сроки, установленные уполномоченным органом в области здравоохранения при объявлении конкурса.

21. Решение Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ принимается открытым голосованием и оформляется протоколом заседания, для предоставления в Республиканскую комиссию. На II (республиканский) этап конкурса по каждой номинации может быть номинирован лишь один претендент – победитель конкурса по соответствующей номинации на уровне ВУЗа, НИИ, НЦ.

22. Общими критериями при выборе победителей конкурса в медицинских ВУЗах, НИИ, НЦ являются критерии, указанные в методике оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания по номинациям согласно приложениям 5 и 7 к настоящим Правилам.

23. Для участия на I (региональном) этапе конкурса претенденты подают следующие документы (материалы) посредством информационной системы МЗ РК (далее – ИС МЗ РК):

- 1) заявку по форме на участие в конкурсе на присвоение звания «Лучший в профессии», согласно приложению 1 к настоящим Правилам;
- 2) портфолио участника конкурса согласно приложению 2 к настоящим Правилам;
- 3) сведения в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложений 3, 4, 5, 6, 7, 8 к настоящим Правилам;

24. Документы, представленные на конкурс, проходят экспертизу, осуществляемую экспертной группой из числа сотрудников местного исполнительного органа в сфере здравоохранения и профессорско-преподавательского состава организаций образования и науки в сфере здравоохранения, представителей территориальных департаментов Комитетов МЗ РК (далее – экспертная группа).

25. Состав экспертной группы утверждается приказом руководителя местного исполнительного органа в сфере здравоохранения, территориального департамента Комитетов МЗ РК. Члены состава экспертной группы не входят в состав Комиссии.

26. Экспертная группа дает заключение по каждому претенденту в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложению 3 к настоящим Правилам. Заключение передается на рассмотрение Региональной комиссии.

27. В случае представления претендентом конкурса недостоверных или неполных сведений, экспертная группа представляет в Региональную комиссию предложение об исключении его из списка участников с письменным обоснованием.

28. Региональная комиссия на основании заключения экспертной группы выносит решение и направляет конкурсную документацию претендентов на участие во II (республиканском) этапе конкурса присвоение звания «Лучший в профессии» по номинациям.

Решение Региональной комиссии оформляется протоколом и размещаются в ИС МЗ РК.

29. Местные исполнительные органы в сфере здравоохранения, территориальные департаменты Комитетов МЗ, организации образования и науки в сфере здравоохранения по итогам регионального конкурса и экспертного заключения Региональной комиссии в течение двух суток после опубликования результатов подает в уполномоченный орган не более 1 претендента по каждой номинации для участия на республиканском уровне конкурса.

30. Претенденты, получившие положительное решение Региональной комиссии направляются для участия во II (республиканском) этапе конкурса.

31. МЗ РК в случае обнаружения нарушения I (регионального) этапа конкурса отправляет конкурсную документацию на повторное рассмотрение.

32. II (республиканский) этап конкурса – республиканский, проводится ежегодно в сроки, установленные уполномоченным органом в области здравоохранения при объявлении конкурса, где определяются победители Конкурса.

II (республиканский) этап конкурса проводится Республиканской комиссией, председателем которой назначается лицо из числа членов Республиканской комиссии, избираемое большинством голосов (далее – Председатель Республиканской комиссии).

33. Республиканская комиссия формируется из числа представителей МЗ РК, неправительственных организаций и представителей профсоюзных организаций в здравоохранении, а также ученых и экспертов в области здравоохранения.

34. Количество членов Республиканской комиссии составляет нечетное число (не более 19 человек). Заседания Республиканской комиссии считаются правомочными при наличии не менее двух третей его членов.

Состав Республиканской комиссии утверждается уполномоченным органом.

35. Конкурсная документация прикрепляются в ИС МЗ РК и(или) представляется на бумажном носителе в оригинале:

1) заявку на участие в конкурсе на присвоение звания «Лучший в профессии» по номинациям по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

2) портфолио участника конкурса по форме, согласно приложению 2 к настоящим Правилам;

3) качественные и количественные показатели оценки работы участника конкурса по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам;

4) решение Региональной комиссии.

36. Документы, представленные на конкурс, проходят проверку полноты и достоверности представленных материалов. Проверку осуществляет экспертная группа из числа профильных департаментов МЗ РК, главных внештатных

специалистов МЗ РК, ученых, профессорско-преподавательского состава организаций образования и науки в сфере здравоохранения (далее – Республиканская экспертная группа).

37. Документы, представленные на конкурс на бумажном носителе, не возвращаются.

38. Состав Республиканской экспертной группы утверждается приказом МЗ РК. Члены состава Республиканской экспертной группы не входят в состав Республиканской комиссии.

39. Республиканская экспертная группа дает заключение по каждому претенденту в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложениям 3, 4, 5, 6, 7, 8 к настоящим Правилам.

40. При представлении участником конкурса недостоверных сведений, Республиканская экспертная группа представляет в Республиканскую комиссию предложение об исключении его из списка участников с письменным обоснованием и не допускается участие претендента в конкурсе в течение следующих 3 лет.

41. На основании заключений Республиканской экспертной группы по каждому претенденту рассчитываются баллы качественных и количественных показателей.

Рейтинг претендентов оформляется в виде таблицы по убывающей системе ранжирования баллов в ИС МЗ РК.

Протокол Республиканской экспертной группы с приложением таблицы передается на рассмотрение Республиканской комиссии.

42. Решение Республиканской комиссии о присвоении звания «Лучший в профессии» по номинациям принимается простым большинством голосов от участвовавших членов. При равенстве голосов членов Республиканской комиссии, голос Председателя Республиканской комиссии является решающим.

43. Решение Республиканской комиссии оформляется протоколом.

44. Итоги конкурса публикуются на официальном интернет-ресурсе МЗ РК.

45. Торжественная церемония награждения победителей конкурса по представленным номинациям проводится в рамках празднования Дня медицинского работника в июне месяце.

46. Претенденты в случае несогласия с результатами конкурса в день опубликования результатов подают на апелляцию.

47. Победителям республиканского конкурса «Лучший в профессии» в каждой номинации предоставляется единовременная выплата в размере 500-кратного месячного расчетного показателя, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

Глава 3. Порядок работы апелляционной комиссии

48. Участник конкурса при несогласии с решением Региональной комиссии обжалует его в Апелляционной комиссии. Если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан, обжалование решения Региональной комиссии в суде производится после обжалования в административном (досудебном) порядке в соответствии с пунктом 5 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

49. Председатель и состав Апелляционной комиссии утверждаются ежегодно приказом местного исполнительного органа в сфере здравоохранения, организаций образования и науки в сфере здравоохранения.

В состав Апелляционной комиссии областного, городов республиканского значения и столицы входят: представители местного исполнительного органа в сфере здравоохранения, неправительственных и профсоюзных организаций в области здравоохранения иные заинтересованные стороны, не принимавших ранее решения по отбору кандидатов в рамках экспертной группы либо региональной комиссии.

Апелляционная комиссия состоит из нечетного числа членов. Члены Апелляционной комиссии участвуют на заседаниях без замены. В случае возникновения конфликта интересов в деятельности Апелляционной комиссии, состав Апелляционной комиссии пересматривается.

50. Апелляционная комиссия рассматривает обращение при возникновении спорных случаев. Участник конкурса подает апелляцию в электронном формате в ИС МЗ РК в течение трех рабочих дней со дня опубликования результатов конкурса.

51. Решения Апелляционной комиссии оформляются протоколом с указанием обоснований в течение 3 (три) рабочих дней, которые подписываются председателем, секретарем и членами комиссии.

Приложение 1
к Правилам присвоения звания
«Лучший в профессии»

Заявка участника конкурса на присвоение звания «Лучший по профессии»

На участие в конкурсе на присвоение звания по номинации «Лучший _____».

Прошу допустить меня к участию в конкурсе. Сообщаю о себе следующие сведения:

1.	Место работы (без сокращений)	
2.	Дата рождения, число, месяц	
3.	Должность (без сокращений)	
4.	Общий стаж работы	
5.	Непрерывный стаж практической работы	
6.	Образование (какое учебное заведение, факультет, в каком году окончил)	
7.	Ученая степень/звание	
8.	Домашний адрес с указанием индекса	
9.	Данные удостоверения личности (номер, когда и кем выдан, индивидуальный идентификационный номер)	
10.	Контактный телефон (домашний, мобильный)	
11.	Награды, поощрения	

На обработку персональных данных согласен(а).

Все данные, указанные в настоящем заявлении, соответствуют действительности, за предоставление которых несу персональную ответственность.

Приложение: документы для участия в конкурсе на _____ листах, в том числе приложения на _____ листах.

Участник конкурса _____
(Ф.И.О. (при его наличии), подпись)

Дата заполнения

«__» ____ 20__ года

Приложение 2
к Правилам присвоения
звания «Лучший в профессии»

Форма

Портфолио участника конкурса

1. Общие сведения об участнике конкурса:

фамилия, имя, отчество (при его наличии) с обязательным вложением фотографии в размере 3х4 см.

копия документа, удостоверяющего личность;

личный листок по учету кадров, заверенный по месту работы.

уведомление о действующем 20-значном текущем счете в карточной базе;

стаж (трудовой и/или педагогический);

образование (копии документов, подтверждающих образование);

рекомендация на участника конкурса, заверенная руководителями медицинской организации/организации образования (при наличии) или иные рекомендации (в обязательном порядке);

повышение квалификации (копии сертификатов за последние 5 (пять) лет);

награды (копии грамот, похвальных листов, благодарственных писем, удостоверений нагрудных знаков, правительственных и государственных наград);

признание медицинских и фармацевтических работников/преподавателей (отзывы администрации, коллег, общественности, пациентов, обучающихся, социальных партнеров, представителей научной общественности, благодарственные письма, грамоты, дипломы международного уровня); влияние на сообщество (признание в средствах массовой информации, членство в неправительственных и благотворительных организациях); сотрудничество с международными организациями;

сертификат специалиста в области здравоохранения.

2. Результаты мониторинга медицинских и фармацевтических достижений за последние 3 (три) года, заверенные работодателем (при наличии).

3. Информация по научно-педагогической деятельности:

обобщение педагогического опыта (авторские программы, учебно-методические комплексы, выписки протоколов к ним (при наличии), семинары, конкурсы, круглые столы, фестивали, в которых участвовал преподаватель, обобщение и распространение передового педагогического опыта);

исследовательская деятельность (публикации статей по результатам научных исследований, сведения о творческих отчетах, выступлениях на научно-практических конференциях);

материалы по реализации образовательных и педагогических проектов (при наличии);

4. Информация по следующим деятельностиам:

экспертная деятельность,

участие в съемках TV (телевизионных) уроков (сертификаты, справки или приказы, ссылка на TV (телевизионный) урок, подтверждающие участие в экспертных и рабочих группах, съемках TV (телевизионных) уроков;

волонтерская деятельность, участие в благотворительных мероприятиях за последние 3 (три) года (регулярное размещение информации на web (веб)-ресурсах и в социальных сетях – прикрепить подтверждающие документы (материалы), ссылки в информационной системе Министерства здравоохранения Республики Казахстан).

Приложение 3
к Правилам присвоения
звания «Лучший в профессии»

Качественные и количественные показатели оценки работы участника конкурса на присвоение звания в номинациях «Лучший врач стационара», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший врач неотложной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший социальный работник», «Лучшая медицинская сестра стационара», «Лучшая медицинская сестра первичной медико-санитарной помощи», «Лучшая сельская медицинская сестра», «Лучшая акушерка», «Лучший фельдшер»

Номинация

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ¹
1.1	1.Общепрофессиональный уровень (max 12)	Степень владения практическими навыками по специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Использование в работе новых технологий и достижений медицинской науки	5 – постоянно использует 3 – использует недостаточно 0 – не использует		
1.3		Повышение квалификации, помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раз 0 – не повышал		
1.4		Стремление к профессиональному росту	1 – участие в конференциях, семинарах, членство в медицинской ассоциации, обществах и. т.д. 0 – не интересуется		
1.5		Степень участия в общественной и социальной работе	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует		
		Степень участия в разработке нормативно-правового акта	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес		

			0 – не участвует		
2.1	2. Социальные навыки (max 11)	Наставничество	5 – является официальным наставником двух и более молодых специалистов 2 – помогает молодым специалистам 0 – не принимает участия		
2.2		Полученные отзывы от пациентов	3 – пациенты выражают свою благодарность в средствах массовой информации 2 – имеет письменные отзывы от пациентов 0 – не имеет		
2.3		Опубликованные в специальных медицинских изданиях статьи	3 – 3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет		
3.1	3. Личные качества (max 13)	Умение пользоваться персональным компьютером	5 – использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2 – использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1 – пользователь 0 – не владеет		
3.2		Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и другие)	5 – 3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет		
3.3		Знание иностранного языка	3 – владеет в совершенстве 2 – разговорный уровень 0 – не владеет		

¹В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

Общее количество баллов _____

Приложение 4
к Правилам присвоения звания
«Лучший в профессии»

**Качественные и количественные показатели оценки работы участника
конкурса на присвоение звания
в номинации «Лучший менеджер здравоохранения»**

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл кон- кур- сан- та	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ²
I. Базовые (основные)				
1.	Наличие аккредитации медицинской организации (max 7)	7 – Высшая 5 – Первая 3 – Вторая		
2.	Финансовая эффективность медицинской организации (max 7)	7 – рентабельность активов 2,5% и выше 5 – рентабельность активов от 1,1 до 2,4% 3 – рентабельность активов от 0 до 1 0 – рентабельность активов ниже 0		
3.	Уровень удовлетворенности населения качеством медицинских услуг	≥80% – 5 46<80% – 2 ≤45% – 0		
4.	Обоснованные жалобы за отчетный период (max 7)	7 – отсутствие 5 – от 1 до 2 жалоб 0 – более 2 жалоб		
5.	Кредиторская задолженность долгосрочная (max 7)	7 – отсутствие 5 – снижение в динамике бо- лее 15% (в сравнении с предыдущим отчетным пе- риодом)		

		0 – снижение в динамике менее 15% (в сравнении с предыдущим отчетным периодом)		
6.	Уровень удовлетворенности медицинского персонала	5 – ≥67% 3 – 51-66% 0 – ≤50%		
7.	Степень участия в разработке нормативно-правового акта	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует		
8.	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку врача к средней заработной плате в экономике (Среднемесячная заработная плата на 1 ставку врача или среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в экономике (в зависимости от региона по данным комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан))	7 – ≥1,5 5 – 1,2-1,4 3 – 1,0-1,1 0 – ≤0,9		
9.	Укомплектованность кадрами: общая (Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода × 100 / общее число позиций по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода)	7 – ≥85% 5 – 80-84% 0 – ≤79%		
10.	Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку (Общее число сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку × 100 или запланированное число сотрудников на повышение квалификации, переподготовку)	7 – >75% 5 – 51-75% 3 – 26-50% 0 – ≤25%		
11.	Текучесть кадров, (max 7)	7 – ≤5% 5 – 6-12% 3 – 13-19% 0 ≥ 20%		
12.	Дополнительное обучение менеджера: наличие магистратуры по специальности «Общественное здравоохранение» («Менеджмент здравоохранения», «Менеджмент»), свидетельство о присвоении квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения» («Общественное здравоохранение», «Менеджмент в здравоохранении») (max 7)	7 – магистр/PhD доктор по специальности + свидетельство о присвоении квалификационной категории по специальности 5 – магистр по специальности 3 – свидетельство о присвоении квалификационной категории по специальности 0 – отсутствие (магистратуры по специальности, свидетельства о присвоении квалификационной категории по специальности)		
II. Рейтинг медицинской организации (для медицинских организаций среди которых проведен рейтинг в предыдущем году по методике утвержденной Министерством здравоохранения Республики Казахстан)				
1.	Амбулаторно-поликлинические организации (взрослые, детские, смешанные) (max 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6		

		5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4		
2.	Центры Первичной медико-санитарной помощи (max 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4		
3.	Стационарные медицинские организации (взрослые, детские) (max 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4		
4	Организации родовспоможения (родильные дома, перинатальные центры) (max 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4		
III. Корпоративное управление				
1.	Переход на право хозяйственного ведения (max 7)	7 – осуществлен переход 0 – не осуществлен переход		
2.	Внедрение Наблюдательного совета (max 7)	7 – внедрен 0 – не внедрен		
3.	Функционирование Наблюдательного совета (количество заседаний по итогам предыдущего года, от 4 и больше) (max 7)	7 – проведено 4 и больше 5 – проведено от 2 до 3 0 – не проведено		
IV. Бонусные (дополнительные)				
1.	Достижения менеджера (max 7)	7 – нагрудные знаки Министерства здравоохранения Республики Казахстан 6 – почетные грамоты Министерства здравоохранения Республики Казахстан 5 – благодарственные письма Министерства здравоохранения Республики Казахстан 1 – другие награды (в том числе на местном уровне)		
2.	Инновационная деятельность (указать наименование вида деятельности) (max 7)	7 – грантовые проекты, внедрение новых медицинских технологий, технологий бережливого производства, научно-исследовательские работы		
3.		3 – имеется		

	Наличие официального сайта медицинской организации (или аккаунта в социальных сетях)*	0 – отсутствует		
4.	Применение дифференцированной оплаты труда**	3 – применяется 0 – не применяется		

Общее количество баллов _____

Приложение 5
к Правилам присвоения звания
«Лучший в профессии»

**Качественные и количественные показатели оценки работы участника
конкурса на присвоение звания в номинации «Лучший преподаватель
медицинского вуза»**

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Показатели	Оцен-ка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл конкур-санта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя ³
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по обеспечению качества в науку и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) Республики Казахстан, либо Высшим аттестационным комитетом Союза Советских Социалистических Республик (далее - ВАК СССР)		
		4	Профессор, присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, доктор по профилю присужденная Комитетом Республики Казахстан		
		2	Ассоциированный профессор (доцент), присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
2	Качество преподавания с учетом результатов независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов» за последний год (отметить один пункт)		Высокую оценку дали:		
		4	90% и более опрошенных		
		3	от 70% до 89% опрошенных		
		2	от 50 до 69% опрошенных		
		1	до 50% опрошенных		
3	Разработка, участие и издание (лично или в числе первых пяти авторов) за последние три года *	8	Учебника, рекомендованного Министерством здравоохранения Республики Казахстан (по результатам научно-медицинской экспертизы или решением Учебно-методического объединения Республиканского учебно-методического совета (далее – УМО РУМС)) или Министерства науки и высше-		

			го образования РК (далее – МНВО РК) , Минис- терства просвещения РК (далее – МП РК)		
		3	Учебного пособия, монографии, рекомендован- ных Министерства здравоохранения Республики Казахстан (по результатам научно-медицинской экспертизы/решением УМО РУМС) или МНВО РК, МП РК		
		1	Учебного пособия, монографии, рекомендован- ных ученым советом высшего учебного заведения		
		3	Электронного учебника и(или) электронного учеб- ного пособия, авторское право на которое под- тверждено уполномоченным органом		
4	Руководство научно-исследователь- ской работой студента за последние три года (отметить нужные пункты) *		4.1. Количество подготовленных под руковод- ством претендента студентов-победителей пред- метных олимпиад по профилю подготовки (пред- ставить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.2. Количество подготовленных под руковод- ством претендента студентов-победителей кон- курсов научно-исследовательских работ (предста- вить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.3. Количество студентов, опубликовавших ста- тьи или тезисы выступлений под руководством претендента по профилю подготовки (предста- вить копии программы конференций и оттиски статей или тезисов):		
		2	статья на международном уровне		
		1	статья на республиканском уровне		
		1	тезис на международном уровне		
		0,5	тезис на республиканском уровне		
5	Подготовка научных и научно-педа- гогических кадров, за последние три года *	2	докторов PhD, докторов по профилю (учитывает- ся доктора, защитившие диссертацию, с присуж- денной Комитетом ученой степенью)		
		1	Магистров (учитываются магистры, защитившие диссертацию)		
6	Выполнение исследований за по- следние три года (для проектов, свя- занных с исследованиями в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2) *		6.1. Международных программ и проектов:		
		6	Руководитель проекта		
		6	Ответственный исполнитель или менеджер проек- та		
		4	Исполнитель проекта		
			6.2. Республиканских научных программ и проек- тов (фундаментальных и прикладных научных ис- следований, в рамках грантового и программно- целевого финансирования):		
		4	Руководитель проекта		
		4			

			Ответственный исполнитель или менеджер проекта		
		2	Исполнитель проекта		
			6.3. Договорных работ на проведение исследований, инициативных исследований (тема должна быть зарегистрирована в Национальном центре научно-технической информации или Национальном центре государственной научно-технической экспертизы:		
		2	Руководитель проекта		
		2	Ответственный исполнитель или менеджер проекта		
		1	Исполнитель проекта		
7	Научные достижения за последние три года (учитываются публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов, для публикаций, связанных с исследованиями и разработками в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2)		7.1. Статьи: *		
		5+0, 5× IF (или SJR)	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т. ч. с учетом импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus		
		3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed		
		1	в изданиях, включенных в перечень Комитета		
			7.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций: *		
		1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus		
			7.3. Востребованность научных публикаций		
		10×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
		3×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахстанской базы цитирования, Российского индекса научного цитирования, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
			7.4. Участие с докладом на конференции: *		
		2	устный доклад в конференциях стран дальнего зарубежья:		
		1	устный доклад в конференциях стран ближнего зарубежья:		
		0,5	устный доклад в конференциях на территории Республики Казахстан:		
		1	постерный доклад в конференциях стран дальнего зарубежья:		
		0,5	постерный доклад в конференциях стран ближнего зарубежья:		
		0,25	постерный доклад в конференциях на территории Республики Казахстан:		

			7.5. Патенты и охранные документы: *		
		6	Международный патент		
		3	Национальный патент		
		1	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности		
8	Организационная и организационно-методическая работа за последние три года *		8.1. Участие в работе диссертационных советов, советов, комиссий, комитетов, рабочих групп:		
		3	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
		0,5	на региональном уровне		
		1	8.2. Участие в разработке клинических протоколов диагностики и лечения, утвержденных экспертным советом Министерства здравоохранения Республики Казахстан или Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан		
			8.3. Степень участия в разработке нормативно-правового акта		
		3	активно участвует		
		2	проявляет интерес		
		1	не участвует		
9	Повышение потенциала за последние три года *		9.1. Участие в программах академической мобильности (с продолжительностью не менее 2 недель):		
		20	в зарубежных высших учебных заведениях (далее ВУЗах)		
		15	в ВУЗах Республики Казахстан		
			9.2. Участие в курсах повышения потенциала и семинарах, мастер-классах по вопросам медицинского образования:		
		15	за рубежом		
		10	в Республике Казахстан		
			9.3. Индивидуальное членство в профессиональных ассоциациях и объединениях (действующее на момент проведения конкурса):		
		5	на международном уровне		
		3	на национальном уровне		
10	Внедрение инновационных технологий (авторство в которых у претендента подтверждено свидетельством об интеллектуальной собственности или патентом), за последние три года *	15	Разработки (лекарственные препараты, биологически активные вещества, методы медицинского назначения), прошедшие официальную процедуру регистрации и внесения в национальные реестры или одобренные к применению уполномоченным органом в области здравоохранения		
		15	Новые технологии диагностики, лечения и медицинской реабилитации, разрешенные к применению экспертным советом Министерства здравоохранения Республики Казахстан или Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан		

		1	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)		
		3	Разработка или внедрение инновационных технологий обучения (с приложением акта внедрения)		
11	Владение английским языком (подтвержденное сертификатом)	10	Уровень Advance		
		7	Уровень Upper-Intermediate		
		4	Уровень Intermediate		

³ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. (при его наличии) обучающихся, магистрантов, докторантов, наименования научных проектов и программ; наименования советов, в которых является членом, наименование и место тренингов, программ академической мобильности, в на которых участвовал, значение индекса Хирша и т.д.)

Общее количество баллов _____

Примечания:

** балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;*

*** претендент должен иметь достижения не менее чем по 8 из 11 показателей*

**** По каждому показателю участником Конкурса заполняется информация в столбце «Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя» и предоставляется подтверждающий документ:*

- 1) по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;*
- 2) по показателю 2 – официальная справка (выписка из протокола или протокол) с результатами независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов», подписанная ответственным лицом организации;*
- 3) по показателю 3 – скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;*

4) по показателю 4 – копии дипломов, грамот, опубликованных статей и тезисов;

5) по показателю 5 – копии авторефератов защищенных диссертационных работ магистрантов, докторантов с указанием ФИО (при его наличии) научного руководителя или консультанта;

6) по показателю 6 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;

7) по показателю 7 – скан публикаций, патентов, тезисов, сертификата участника конференции с программой конференции, распечатка с официального профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с Национального центра государственной научно-технической экспертизы;

8) по показателю 8 – копия приказа, подтверждающее членство в совете, комиссии, рабочей группе, копия приказа об утверждении списка разработчиков протоколов;

9) по показателю 9 – копия приказа о командировании, копия сертификата об обучении, копия свидетельства/сертификата о членстве;

10) по показателю 10 – копия свидетельства о регистрации, копия протокола Экспертного совета, Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан, копия акта внедрения, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;

11) по показателю 11 – копия сертификата TOEFL, IELTS.

Приложение 6
к Правилам присвоения звания
«Лучший в профессии»

**Качественные и количественные показатели оценки работы участника
конкурса на присвоение звания
в номинации «Лучший преподаватель медицинского колледжа»**

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Показатели	Оцен-ка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл конкур-санта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя ⁴
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по обеспечению качества в науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) Республики Казахстан, либо ВАК бывшего СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, присужденная Комитетом Республики Казахстан		
		1	Магистр		
2	Качество преподавания с учетом результатов независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов» за последний год (отметить п пункт)		Высокую оценку дали:		
		2	90% и более опрошенных		
		1,5	от 70% до 89% опрошенных		
		1	от 50 до 69% опрошенных		
		0,5	до 50% опрошенных		
3	Разработка, участие и издание (лично или в соавторстве с указанием объема выполненной работы) за последние три года *	8	Учебника, рекомендованного уполномоченным органом (Министерство просвещения Республики Казахстан, Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерство здравоохранения Республики Казахстан)		
		3	Учебного пособия, монографии, рекомендованных уполномоченным органом (Ми-		

			нистерство просвещения Республики Казахстан, Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерство здравоохранения Республики Казахстан)		
		1	Монографии, учебного пособия, утвержденных коллегиальным органом организации		
		3	Электронного учебника и(или) электронного учебного пособия, авторское право на которое подтверждено уполномоченным органом		
4	Руководство научно-исследовательской работой студента за последние три года (отметить нужные пункты) *		4.1. Количество подготовленных под руководством претендента студентов-победителей предметных олимпиад по профилю подготовки (представить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.2. Количество подготовленных под руководством претендента студентов-победителей конкурсов научно-исследовательских работ по (представить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.3. Количество студентов, опубликовавших статьи или тезисы выступлений под руководством претендента по профилю подготовки (представить копии программы конференций и оттиски статей или тезисов):		
		2	статья на международном уровне		
		1	статья на республиканском уровне		
		1	тезис на международном уровне		
		0,5	тезис на республиканском уровне		
5	Выполнение исследований за последние три года (для проектов, связанных с исследованиями в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2) *		6.1. Международных программ и проектов:		
		6	Руководитель проекта		
		6	Ответственный исполнитель или менеджер проекта		
		4	Исполнитель проекта		
			6.2. Республиканских научных программ и проектов (фундаментальных и прикладных научных исследований, в рамках грантового и программно-целевого финансирования):		
		4	Руководитель проекта		
		4	Ответственный исполнитель или менеджер проекта		
		2	Исполнитель проекта		

			6.3. Договорных работ на проведение исследований, инициативных исследований (тема должна быть зарегистрирована в Национальном центре научно-технической информации или Национальном центре государственной научно-технической экспертизы):		
		2	Руководитель проекта		
		2	Ответственный исполнитель (или) менеджер проекта		
		1	Исполнитель проекта		
6	Научные достижения за последние три года (учитываются публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов, для публикаций, связанных с исследованиями и разработками в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2)		6.1. Статьи: *		
		5+0, 5× IF (или SJR)	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т.ч. с учетом импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus		
		3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed		
		1	в изданиях, включенных в перечень Комитета		
			6.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций: *		
		1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus		
			6.3. Востребованность научных публикаций:		
		10×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
		3×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахстанской базы цитирования, Российского индекса научного цитирования, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
			6.4. Участие с докладом на конференции: *		
		2	устный доклад, конференция стран дальнего зарубежья		
		1	устный доклад, конференция стран ближнего зарубежья		
		0,5	устный доклад, конференциях на территории Республики Казахстан		
		1	постерный доклад, конференция стран дальнего зарубежья		
		0,5	постерный доклад, конференция стран ближнего зарубежья		

		0,25	постерный доклад, конференция на территории Республики Казахстан		
			6.5. Патенты и охраняемые документы: *		
		6	Международный патент		
		3	Национальный патент		
		1	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности		
7	Организационная и организационно-методическая работа за последние три года *		7.1. Участие в работе советов, комиссий, комитетов, рабочих или экспертных групп:		
		3	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне:		
		0,5	на региональном уровне		
		2	7.2. Участие в разработке и внедрении сестринской документации и стандартов операционных процедур сестринской службы		
			8.3. Степень участия в разработке нормативно-правового акта		
		3	активно участвует		
		2	проявляет интерес		
		1	не участвует		
8	Повышение потенциала за последние три года *		8.1. Участие в программах академической мобильности (с продолжительностью не менее 2 недель):		
		20	в зарубежных высших учебных заведениях (далее - ВУЗах)		
		15	в ВУЗах Республики Казахстан		
			8.2. Участие в курсах повышения потенциала и семинарах, мастер-классах по вопросам медицинского образования:		
		15	за рубежом		
		10	в Республике Казахстан		
			9.3. Индивидуальное членство в профессиональных ассоциациях и объединениях (действующее на момент проведения конкурса):		
		5	на международном уровне		
		3	на национальном уровне		
9	Внедрение инновационных технологий, за последние три года *	3	Разработка или внедрение инновационных технологий обучения (с приложением акта внедрения)		
		3	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)		
10	Владение английским языком (подтвержденное сертификатом)	10	Уровень Advance		
		7	Уровень Upper-Intermediate		
		4	Уровень Intermediate		

⁴ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. (при его наличии) обучающихся, магистрантов, докторантов, наименования научных проектов и программ; наименования советов, в которых является членом, наименование и место тренингов, программ академической мобильности, в на которых участвовал, значение индекса Хирша и другие)

Общее количество баллов _____

Примечания:

** балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;*

*** претендент должен иметь достижения не менее чем по 8 из 10 показателей*

**** По каждому показателю участником Конкурса предоставляется подтверждающий документ:*

- 1) по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;*
- 2) по показателю 2 – официальная справка (выписка из протокола или протокол) с результатами независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов», подписанная ответственным лицом организации;*
- 3) по показателю 3 – скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;*
- 4) по показателю 4 – копии дипломов, грамот, опубликованных статей и тезисов;*
- 5) по показателю 5 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;*
- 6) по показателю 6 – скан публикаций, патентов, тезисов, сертификата участника конференции с программой конференции, распечатка с официального*

профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с Национального центра государственной научно- технической экспертизы;

7) по показателю 7 – копия приказа, подтверждающее членство в совете, комиссии, рабочей группе приказа о об участии в разработке и внедрении сестринской документации и стандартов операционных процедур;

8) по показателю 8 – копия приказа о командировании, копия сертификата об обучении, копия сертификата/свидетельства о членстве;

9) по показателю 9 – копия акта внедрения, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;

10) по показателю 10 – копия сертификата TOEFL, IELTS.

Приложение 7
к Правилам присвоения звания
«Лучший в профессии»

**Качественные и количественные показатели оценки работы участника
конкурса на присвоение звания
в номинации «Лучший ученый в здравоохранении»**

Номинация

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Показатели	Оцен- ка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл кон- кур- сан- та	Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя ⁵
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) РК, либо Высшим аттестационным комитетом Союза Советских Социалистических Республик (далее - ВАК СССР)		
		4	Профессор, присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан		
		2	Ассоциированный профессор (доцент), присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
2	Выполнение научных исследований за последние три года *		2.1. Международных научных программ и проектов:		
		6	Руководитель проекта		
		6	Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		3	Исполнитель проекта		
			2.2. Республиканских научных программ и проектов (фундаментальных и прикладных научных исследований, выполняемых в рамках грантового и программно-целевого финансирования):		
		4	Руководитель проекта		
		4	Ответственный исполнитель или менеджер проекта		

		2	Исполнитель проекта		
			2.3. Договорных работ на проведение научных исследовательских работ, инициативных научных исследований (тема должна быть зарегистрирована в Национальном центре научно-технической информации или Национальном центре государственной научно-технической экспертизы):		
		2	Руководитель проекта		
		2	Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		1	Исполнитель проекта		
3	Количество научных публикаций в последние три года (учитываются публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов) *		3.1. Статьи:		
		5+0, 5×IF (или SJR)	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т.ч. с учетом импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus		
		3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed		
		1	в изданиях, включенных в перечень Комитета		
			3.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций:		
		1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus		
			3.3. Книжные научные издания:		
		4	Монографии, рекомендованные Министерством здравоохранения Республики Казахстан (по результатам научно-медицинской экспертизы)		
		3	Методические рекомендации, рекомендованные Министерством здравоохранения Республики Казахстан (по результатам научно-медицинской экспертизы)		
		2	Монографии, рекомендованные ученым советом высших учебных заведений (далее – ВУЗ), научно-исследовательских институтов (далее – НИИ), научных центров (далее – НЦ)		
		1	Методические рекомендации, рекомендованные ученым советом ВУЗа, НИИ, НЦ		
4	Патентная активность (учитываются охранные документы, в которых претендент входит в число первых пяти авторов) *	6	Международный патент		
		3	Национальный патент		
		1	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности		
5	Востребованность научных публикаций	10×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
		3×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахской базы цитирования, Российского индекса научного цитирования, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		

6	Степень участия в разработке нормативно-правового акта	3 2 0	активно участвует проявляет интерес не участвует		
7	Подготовка научно-педагогических кадров, за последние три года *	5	докторов PhD, докторов по профилю (учитывается доктора, защитившие диссертацию, с присужденной ученой степенью)		
		2	Магистров (учитываются магистры, защитившие диссертацию)		
8	Разработка и внедрение научных разработок (авторство в которых у претендента подтверждено свидетельством об интеллектуальной собственности или патентом) за последние три года *	15	Разработки (лекарственные препараты, биологически активные вещества, методы медицинского назначения), прошедшие официальную процедуру регистрации и внесения в национальные реестры или одобренные к применению уполномоченным органом в области здравоохранения		
		15	Новые технологии диагностики, лечения и медицинской реабилитации, разрешенные к применению экспертным советом Министерства здравоохранения Республики Казахстан или Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан		
		1	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)		
9	Участие в международных конференциях (участие подтверждено сертификатом участника)*		8.1. Участие с устным докладом:		
		2	в конференциях стран дальнего зарубежья		
		1	в конференциях стран ближнего зарубежья		
		0,5	в конференциях на территории Республики Казахстан		
			8.2. Участие с постерным докладом:		
		1	в конференциях стран дальнего зарубежья		
		0,5	в конференциях стран ближнего зарубежья		
		0,25	в конференциях на территории Республики Казахстан		

⁵ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. (при его наличии) обучающихся, магистрантов, докторантов, наименования научных проектов и программ; значение индекса Хирша и другие)

Общее количество баллов _____

Примечания:

** балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;*

*** претендент должен иметь достижения не менее чем по 7 из 8 показателей*

**** По каждому показателю участником Конкурса предоставляется подтверждающий документ:*

- 1) по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;*
- 2) по показателю 2 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;*
- 3) по показателю 3 – скан патента, свидетельства об интеллектуальной собственности;*
- 4) по показателю 4 – скан публикаций, тезисов, для монографий и методических рекомендаций - скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;*
- 5) по показателю 5 – распечатка с официального профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с Национального центра государственной научно- технической экспертизы;*
- 6) по показателю 6 – копии авторефератов защищенных диссертационных работ магистрантов, докторантов с указанием ФИО научного руководителя или консультанта;*
- 7) по показателю 7 – копия акта внедрения, протокола экспертного совета Министерства здравоохранения Республики Казахстан или Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;*
- 8) по показателю 8 – сертификат участника конференции с программой конференции.*

Приложение 8
к Правилам присвоения
звания «Лучший в профессии»

**Качественные и количественные показатели оценки работы участника
конкурса на присвоение звания в номинациях «Лучший врач санитарно-
эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-
эпидемиологической экспертизы»**

Номинация

Ф.И.О. (при его наличии) конкурсанта

Должность конкурсанта

Наименование медицинской организации

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ⁶
1.1	1. Профессиональный уровень (max 12)	Степень владения практическими навыками по специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Использование в работе новых технологий	5 – постоянно использует 3 – использует недостаточно 0 – не использует		
1.3		Повышение квалификации, помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раз 0 – не повышал		
1.4		Стремление к профессиональному росту	1 – участие в конференциях, семинарах, членство в медицинской ассоциации, обществах и другие. 0 – не интересуется		
1.5		Степень участия в общественной и социальной работе	3- активно участвует 2- проявляет интерес 0- не участвует		
1.6		Степень участия в разработке нормативно-правового акта	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует		
2.1	2. Социальные навыки	Наставничество	5- является официальным наставником двух и более молодых специалистов		

	(max 11)		2- помогает молодым специалистам 0-не принимает участия		
2.2		Опубликованные в научных и специальных медицинских изданиях ста- тьи	3 –3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет		
3.1	3. Лич- ные каче- ства (max 13)	Умение пользоваться персо- нальным компьютером	5- использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных ме- дицинских вебинарах 2- использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1- пользователь 0- не владеет		
3.2		Наличие наград (благодарно- сти, грамоты, государствен- ные награды и т.д.)	5 –3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет		
3.3		Знание иностранного языка	3- владеет в совершенстве 2- разговорный уровень 0-не владеет		

Общее количество баллов _____