

Сравнительная таблица

к Приказу Министра внутренних дел Республики Казахстан от 21 мая 2024 года № 418 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 14 ноября 2022 года № 896 «Об утверждении Правил и сроков организации наставничества для лиц, впервые поступающих в органы внутренних дел»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 11.06.2024 года
Правила организации наставничества для лиц, впервые поступающих в органы внутренних дел		
п.4	Утверждение сотрудника в качестве наставника производится приказом начальника ОВД сроком на три месяца.	Утверждение сотрудника в качестве наставника производится приказом уполномоченного руководителя ОВД сроком на шесть месяцев .
п.9	Наставник: 1) осуществляет повседневный контроль за выполнением впервые поступающим в ОВД Плана адаптации; 2) оказывает помощь впервые поступающему в ОВД в овладении избранной профессией, разъясняет ему функциональные обязанности, способы и методы их качественного выполнения, совместно анализирует и устраняет допущенные ошибки; 3) личным примером способствует формированию у впервые поступающего в ОВД положительных качеств, профессиональных умений и навыков; 4) привлекает впервые поступающего в ОВД к активному участию в общественной жизни коллектива, ведению здорового образа жизни, развитию общекультурного и профессионального кругозора, привитию патриотизма; 5) изучает моральные, деловые и профессиональные качества впервые поступающего в ОВД, его отношение к службе, коллективу; 6) укрепляет морально-психологическую устойчивость и личную дисциплинированность впервые поступающего в ОВД, принимает меры по недопущению им нарушений дисциплины и законности.	Наставник: 1) осуществляет повседневный контроль за выполнением впервые поступающим в ОВД Плана адаптации; 2) оказывает помощь впервые поступающему в ОВД в овладении избранной профессией, разъясняет ему функциональные обязанности, способы и методы их качественного выполнения, совместно анализирует и устраняет допущенные ошибки; 3) личным примером способствует формированию у впервые поступающего в ОВД положительных качеств, профессиональных умений и навыков; 4) привлекает впервые поступающего в ОВД к активному участию в общественной жизни коллектива, ведению здорового образа жизни, развитию общекультурного и профессионального кругозора, привитию патриотизма; 5) изучает моральные, деловые и профессиональные качества впервые поступающего в ОВД, его отношение к службе, коллективу; 6) укрепляет морально-психологическую устойчивость и личную дисциплинированность впервые поступающего в ОВД, принимает меры по недопущению им нарушений дисциплины и законности. 7) за значительный вклад в профессиональное становление впервые поступающего в ОВД наставник поощряется в соответствии со статьей

		55 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе».
п.13	Замена наставника производится приказом начальника ОВД в следующих случаях: 1) увольнения наставника из ОВД; 2) освобождения от занимаемой должности в дисциплинарном порядке; 3) перевода (откомандирования) наставника в другие подразделения ОВД либо иные ведомства; 4) перевода наставника на другую должность, связанную с изменением специфики деятельности; 5) привлечения к дисциплинарной ответственности за значительные проступки или совершение коррупционного правонарушения.	Замена наставника производится приказом уполномоченного руководителя ОВД в следующих случаях: 1) увольнения наставника из ОВД; 2) освобождения от занимаемой должности в дисциплинарном порядке; 3) перевода (откомандирования) наставника в другие подразделения ОВД либо иные ведомства; 4) перевода наставника на другую должность, связанную с изменением специфики деятельности; 5) привлечения к дисциплинарной ответственности за значительные проступки.
п.15	Отсутствует	Начальник подразделения ежемесячно ведет отчетный контроль за деятельностью наставника: 1) заслушивает наставника по различным вопросам служебной деятельности и бытовых отношений впервые поступающего в ОВД; 2) оказывает методическую и практическую помощь наставнику в организации обучения, обмене и распространении положительного опыта наставнической работы; 3) рассматривает конфликтные ситуации между наставником и лицом, впервые поступающим в ОВД, факты злоупотребления служебным положением, нарушения служебной дисциплины, недостойного поведения на службе и в быту, общественных местах.
Прим. к Прил.2	Примечание: Планируемые мероприятия направляются на ознакомление с нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность ОВД, положениями и должностными инструкциями, изучение профессиональной специфики занимаемой должности, развитие профессиональных компетенций и их количество не превышает десять мероприятий.	Примечание: Планируемые мероприятия направлены на оказание практической помощи в профессиональной адаптации лица, впервые поступающего в ОВД.