

Сравнительная таблица

к Приказу и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 мая 2024 года № 135 «О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 231 «Об утверждении Правил организации и финансирования профессионального обучения»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 24.05.2024 года
п.7	Работодатель для организации Обучения, подает заявку на предстоящий финансовый год по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам, в карьерный центр в срок до 1 ноября текущего финансового года.	Работодатель для организации Обучения, посредством «личного кабинета» на Электронной бирже труда подает заявку на предстоящий финансовый год по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам, в карьерный центр в срок до 1 ноября текущего финансового года.
п.15	В течение 3 (трех) рабочих дней со дня выбора безработным организации образования, карьерный центр выдает безработному с его согласия направление на обучение в организацию образования по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам и заключает с безработным, организацией образования и работодателем социальный контракт по профессиональному обучению (далее – Социальный контракт) по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.	В течение 3 (трех) рабочих дней со дня выбора безработным организации образования, карьерный центр выдает безработному с его согласия направление на обучение в организацию образования по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам. Центр трудовой мобильности заключает с безработным, организацией образования и работодателем социальный контракт по профессиональному обучению (далее – Социальный контракт) по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.
п.31	Организации образования для проведения профессионального обучения безработных (независимо от регистрации в карьерных центрах), проживающих в отдаленных сельских населенных пунктах образует мобильный учебный центр. Имущественный комплекс мобильного учебного центра содержать: 1) передвижное транспортное средство для доставки технологического оборудования и проведения обучения; 2) обучающее технологическое оборудование.	Организации образования для проведения профессионального обучения безработных (независимо от регистрации в карьерных центрах), проживающих в отдаленных сельских населенных пунктах образует мобильный учебный центр. Имущественный комплекс мобильного учебного центра содержит : 1) передвижное транспортное средство для доставки технологического оборудования и проведения обучения; 2) обучающее технологическое оборудование.
п.34	В течение одного месяца после определения перечня профессий и	В течение одного месяца после определения перечня профессий и

	<p>навыков, карьерный центр заключает договор с организацией образования, в рамках которого осуществляется направление безработных на профессиональное обучение.</p> <p>При этом, распределение мест по профессиям и навыкам, определяется районной комиссией, по представлению карьерного центра.</p>	<p>навыков, центр трудовой мобильности заключает договор с организацией образования, в рамках которого осуществляется направление безработных на профессиональное обучение.</p> <p>При этом, распределение мест по профессиям и навыкам, определяется районной комиссией, по представлению карьерного центра.</p>
п.47	<p>Карьерный центр ежемесячно к 10 (десятому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании отчетов, представленных организации образования, перечисляет стипендию и материальную помощь на текущие (карточные) счета безработных.</p>	<p>Центр трудовой мобильности ежемесячно к 10 (десятому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании отчетов, представленных организации образования, перечисляет стипендию и материальную помощь на текущие (карточные) счета безработных.</p>
п.48	<p>Карьерный центр ежемесячно к 15 (пятнадцатому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании акта выполненных работ, предоставленной организацией образования перечисляет оплату за обучение безработных на расчетный счет организации образования.</p>	<p>Центр трудовой мобильности ежемесячно к 15 (пятнадцатому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании акта выполненных работ, предоставленной организацией образования перечисляет оплату за обучение безработных на расчетный счет организации образования.</p>
п.50	<p>Работодатель для организации Обучения, подает заявку на предстоящий финансовый год по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам, в карьерный центр в срок до 1 ноября текущего финансового года.</p>	<p>Работодатель для организации Обучения, посредством «личного кабинета» на Электронной бирже труда подает заявку на предстоящий финансовый год по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам, в карьерный центр в срок до 1 ноября текущего финансового года.</p>
п.56	<p>Карьерный центр в течение 3 (трех) рабочих дней извещает безработного о принятом решении работодателя и выдает ему с его согласия направление на обучение по форме согласно приложению 9 к настоящим Правилам и заключает с безработным и работодателем социальный контракт по профессиональному обучению (далее – Социальный контракт) по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам.</p>	<p>Карьерный центр в течение 3 (трех) рабочих дней извещает безработного о принятом решении работодателя и выдает ему с его согласия направление на обучение по форме согласно приложению 9 к настоящим Правилам.</p> <p>Центр трудовой мобильности заключает с безработным и работодателем социальный контракт по профессиональному обучению (далее – Социальный контракт) по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам.</p>
п.72	<p>Заработная плата безработным в период обучения выплачивается</p>	<p>Заработная плата безработным в период обучения выплачивается</p>

	карьерным центром.	центром трудовой мобильности в соответствии с Трудовым кодексом.
п.75	Карьерный центр ежемесячно к 10 (десятому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании отчетов, представленных работодателем, перечисляет заработную плату на текущие (карточные) счета безработных.	Центр трудовой мобильности ежемесячно к 10 (десятому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании отчетов, представленных работодателем, перечисляет заработную плату на текущие (карточные) счета безработных.
п.77	Карьерный центр ежемесячно к 15 (пятнадцатому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании акта выполненных работ, предоставленной работодателем перечисляет оплату за Обучение на расчетный счет работодателя.	Центр трудовой мобильности ежемесячно к 15 (пятнадцатому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании акта выполненных работ, предоставленной работодателем перечисляет оплату за Обучение на расчетный счет работодателя.
п.84	Обучающийся, не прошедший итоговое тестирование, допускается к повторной сдаче итогового тестирования не более 3 (трех) раз.	Обучающийся, не прошедший итоговое тестирование, допускается к повторной сдаче итогового тестирования не более 5 (пяти) раз.

Приложения, изложенные в новой редакции:

- ✓ **Приложение 1** «Форма, предназначенная для сбора административных данных» - Заявка на предстоящий финансовый год на профессиональное обучение безработных в организациях образования **(ПО-1-1)**
- ✓ **Приложение 4** «Социальный контракт № _ по профессиональному обучению в организации образования»
- ✓ **Приложение 5** «Форма, предназначенная для сбора административных данных» - Сведения о безработных, проходящих профессиональное обучение в организациях образования **(ПО-1-2)**
- ✓ **Приложение 7** «Форма, предназначенная для сбора административных данных» - Заявка на предстоящий финансовый год на профессиональное обучение на рабочем месте у работодателя **(ПО-2-1)**
- ✓ **Приложение 10** «Социальный контракт № _ по профессиональному обучению на рабочем месте у работодателя»
- ✓ **Приложение 11** «Форма, предназначенная для сбора административных данных» - Сведения о безработных, проходящих обучение на рабочем месте у работодателя **(ПО-2-2)**
- ✓ **Приложение 14** «Форма, предназначенная для сбора административных данных за ____ 20__года (месяц)» - Сведения о ходе реализации профобучения безработных на Электронной бирже труда по перечню востребованных профессий **(ПО-3-1)**