

Сравнительная таблица
к ПРОЕКТУ приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
«О внесении изменений и дополнения в приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
от 25 октября 2017 года №360 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей,
специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения»

№ п/п	Пункт НПА	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование
Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года №360 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения»				
Глава 1. Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей организаций социальной защиты и занятости населения				
Директор карьерного центра				
1	п.9 параграфа 3	Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в сферах деятельности не менее 2 лет.	Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.	Среди мер содействия занятости есть мероприятия, связанные с проведением профессиональной ориентации, краткосрочным профессиональным обучением, работой с молодежью, требующие наличие педагогического образования. Кроме того, уточняется опыт работы в других сферах деятельности.
Директор центра трудовой мобильности				
2	п.12 параграфа 4	Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в сферах деятельности не менее 2 лет.	Требования к квалификации : высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.	
Заместитель директор центра трудовой мобильности				
3	Параграф 4-1	Отсутствует	Параграф 4-1. Заместитель директор центра трудовой мобильности 12-1. Должностные обязанности: исполняет обязанности под общим руководством директора центра и во взаимодействии с руководителями подразделений; обеспечивает исполнение основных задач и функций,	С 1 июля 2023 года вступил в силу Социальный кодекс Республики Казахстан. Согласно статьи 20 Социального кодекса в

		предусмотренных законодательством в сфере занятости населения; контролирует работу карьерных центров по качественному и своевременному предоставлению государственных услуг, исполнению мероприятий по обеспечению занятости населения; организует и координирует работу по оказанию консультативной помощи населению; координирует работу по оказанию адаптационных услуг и психологической поддержки потенциальным участникам активных мер содействия занятости; организует работу с работодателями, координирует работу с соискателями; осуществляет работу по анализу, прогнозу спроса и предложения рабочей силы; координирует и организует работу по разработке мероприятий по: реализации активных мер содействия занятости; содействию в трудоустройстве обратившихся лиц; профессиональному обучению; добровольному переселению, предоставлению мер государственной социальной поддержки самостоятельно занятым, безработным и малообеспеченным гражданам; осуществляет мониторинг создания рабочих мест; организует работу по определению перечня профессий (специальностей) для организации профессионального обучения с учетом потребности на рынке труда; определяет в каждом конкретном случае наиболее целесообразную форму и место проведения профессионального обучения; организует и координирует работу по внедрению автоматизированных информационных систем в сфере занятости населения, формирование банка данных фиксированного рынка труда; проводит работу по внедрению передового опыта по вопросам занятости населения; взаимодействует с местными исполнительными органами и организациями по вопросам обеспечения занятости населения; вносит предложения руководству по подбору, расстановке и	областных центрах и городах созданы Центры трудовой мобильности с филиалами в виде Карьерных центров.
--	--	---	--

		перемещению кадров; контролирует исполнение планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Центра, заключение и выполнение договоров; обеспечивает информационно-разъяснительную работу по вопросам занятости населения, взаимодействует со средствами массовой информации; организует работу по выездам мобильных групп в районы; координирует работу по проведению ярмарок вакансий, в том числе онлайн-ярмарок вакансий; проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, соблюдению санитарно-эпидемиологических норм, требований пожарной безопасности, охране труда и техники безопасности; обеспечивает своевременное рассмотрение обращений физических и юридических лиц и принятие по ним решений; обеспечивает представление необходимой отчетности, достоверность статистических сведений. 12-2. Должен знать : Конституцию Республики Казахстан; Трудовой кодекс Республики Казахстан; Социальный кодекс; Закон о языках; Закон Республики Казахстан «О миграции населения»; Закон Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»; Закон о противодействии коррупции; профиль, специализацию и особенности организации; хозяйственную инфраструктуру; демографическую ситуацию; специфику социально-экономического развития региона (района, города); перспективы развития и структурных изменений организаций региона (района, города); основные тенденции и направления развития рынка труда; организацию финансово-хозяйственной деятельности; основы налогового законодательства; порядок заключения трудовых и коллективных договоров;	
--	--	--	--

			основы экономики; Правила пожарной безопасности. 12-3. Требования к квалификации : высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы в системе социальной защиты или занятости населения не менее 3 лет или на руководящих должностях в субъектах малого, среднего, крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора не менее 2 лет.	
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) карьерного центра				
4	п.15 параграфа 5	Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	Требования к квалификации: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	Приведение в соответствие с профессиональным стандартом «Содействие занятости».
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) центра трудовой мобильности				Среди мер содействия занятости есть мероприятия, связанные с проведением профессиональной ориентации, краткосрочным профессиональным обучением, работой с молодежью, требующие наличие педагогического образования.
5	п.18 параграфа 6	Требования к квалификации: высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	Требования к квалификации: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое, педагогическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года.	
Глава 2. Типовые квалификационные характеристики должностей специалистов организаций социальной защиты и занятости населения				
Консультант по социальной работе карьерного центра				
6	п.54 параграфа 6	Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское)	Требования к квалификации : специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной	Приведение в соответствие с профессиональным

		образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости и (или) социальной защиты населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	бакалавриат), высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	стандартом «Содействие занятости».
Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) карьерного центра				
7	п.57 параграфа 7	57. Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к	57. Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	Приведение в соответствие с профессиональным стандартом «Содействие занятости».

		стажу работы; ...		
Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) центра трудовой мобильности				
8	п.60 параграфа 8	Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) , высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	Приведение в соответствие с профессиональным стандартом «Содействие занятости».
Глава 3. Типовые квалификационные характеристики должностей других служащих организаций социальной защиты и занятости населения				
Ассистент карьерного центра				
9	п.69 параграфа 1	69. Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: высшее (или послевузовское)	69. Требования к квалификации: специалист высшего уровня квалификации: высшей категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 2 лет; первой категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 1 года; второй категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;	Приведение в соответствие с профессиональным стандартом «Содействие занятости».

	образование и стаж работы в качестве специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года; без категории: высшее (или послевузовское) образование без предъявления требований к стажу работы; ...	без категории: послесреднее образование (прикладной бакалавриат) без предъявления требований к стажу работы; ...	
--	---	---	--