

Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні Сақтау күні Дата редакции Дата скачивания

20.03.2024 27.03.2024 20.03.2024 27.03.2024

Қазақстан Республикасының Үкіметі (Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі)

Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2024 года № 212

Правительство Республики Казахстан (Премьер-Министр РК)

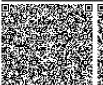
## Об утверждении методики определения минимального размера месячной заработной платы

В соответствии с подпунктом 8) статьи 15 Трудового кодекса Республики Казахстан Правительство Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Утвердить прилагаемую методику определения минимального размера месячной заработной платы.
- 2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

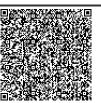
Премьер-Министр Республики Казахстан

О. Бектенов











e.zai

20.03.2024 27.03.2024 20.03.2024 27.03.2024

Утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от « » 2024 года

No

## Методика определения минимального размера месячной заработной платы

- 1. Настоящая методика определения минимального размера месячной заработной платы (далее методика) разработана в соответствии с подпунктом 8) статьи 15 Трудового кодекса Республики Казахстан и применяется при проведении расчетов по установлению минимального размера месячной заработной платы.
- 2. Для целей настоящей методики используются следующие основные понятия:
- 1) производительность труда показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции в расчете на единицу используемых ресурсов, представляющий собой соотношение объема производства и затрат трудовых ресурсов;
- 2) минимальный размер месячной заработной платы гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им трудовых обязанностей в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, в месяц;
- 3) медианная заработная плата размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части с заработной платой ниже и выше медианной.
- 3. Для осуществления расчета минимального размера месячной заработной платы используются следующие параметры:
- 1) вес и доля, выраженные в процентах от медианной заработной платы в стране, отражающие требования по достаточности доходов работника;



 Редакциялау күні
 20.03.2024

 Сақтау күні
 27.03.2024

 Дата редакции
 20.03.2024

 Дата скачивания
 27.03.2024

- 2) вес и доля, выраженные в процентах от производительности труда, отражающие платежеспособность предприятий.
- 4. Для расчета минимального размера месячной заработной платы используются официальные статистические сведения по медианной заработной плате и производительности труда.
- 5. Официальные статистические сведения «Медианная заработная плата» и «Производительность труда» формируются Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан и публикуются на официальном интернет-ресурсе stat.gov.kz.

Расчет медианной заработной платы производится в соответствии с методикой расчета среднемесячной заработной платы работников, утвержденной приказом исполняющего обязанности руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 17 ноября 2023 года № 20 (зарегистрирован в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33662).

Расчет производительности труда производится в соответствии с методикой расчета производительности труда, утвержденной приказом председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 15 сентября 2017 года № 129 (зарегистрирован в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15809).

6. Минимальный размер месячной заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{MPM3}\Pi_{t+1} = [A * B_1 * \text{Meд3}\Pi_t + (1 - A) * B_2 * (\Pi T_t)] * \alpha$$
, где:

 ${
m MPM3\Pi}_{t+1}$  — минимальный размер месячной заработной платы, устанавливаемый в соответствии с методикой на предстоящий год;

t – текущий год;

А – вес медианной заработной платы;

В<sub>1</sub> – доля медианной заработной платы;

 $\mathrm{Meg} 3\Pi_t$  — медианная заработная плата на текущий год;

(1-А) – вес производительности труда;

В<sub>2</sub> – доля производительности труда;



ПТ, – производительность труда на текущий год;

- $\alpha$  поправочный коэффициент, применяемый в исключительных случаях с учетом социально-экономического положения страны,  $1 \le \alpha \le 1,5$ .
- 7. Доли медианной заработной платы и производительности труда определяются с помощью методов корреляционно-регрессионного анализа на основе динамических рядов и их стационарных значений за период не менее десяти лет.

Веса медианной заработной платы и производительности труда определяются для не менее пяти соотношений (рекомендуется 0,5:0,5;0,7:0,3;0,3:0,7;0,9:0,1;0,1:0,9 соответственно).

Расчетные значения минимального размера месячной заработной платы (не менее пяти вариантов) анализируются с учетом оценки их последствий на отдельные экономические, трудовые и социальные конечные результаты.

При этом значение α варьируется от 1 до 1,5.

Наиболее подходящий из возможных вариантов минимального размера месячной заработной платы рекомендуется к установлению ежегодно на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.