

Перечень субсидируемых рабочих мест, требований к лицам, трудоустраиваемым на субсидируемые рабочие места, размеров и сроков субсидирования их заработной платы

№ п/п	Наименование субсидируемых рабочих мест	Описание	Требования к лицам, трудоустраиваемым на субсидируемые рабочие места	Размеры субсидий в месяц (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам)	Сроки субсидирования заработной платы
1	2	3	4	5	6
1	Общественные работы	виды трудовой деятельности, организуемые карьерными центрами, не требующие предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально-полезную направленность для обеспечения их временной занятостью	1) возраст: от 16 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса; 2) наличие одного из следующих социальных статусов: - лица, зарегистрированные в качестве безработных; - студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время; - лица, не обеспеченные работой в связи с простым производства	не менее 24 месячных расчетных показателей (до 01.01.2024 года – не менее 20 МРП)	не более 12 месяцев
2	Социальные рабочие места	рабочие места, создаваемые работодателем на договорной основе с карьерным центром, для трудоустройства безработных с	1) возраст: от 16 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса; 2) регистрация в качестве безработного	для безработных – 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 24 месячных расчетных показателей (до	не более 12 месяцев

		субсидированием их заработной платы		01.01.2024 года – не менее 20 МРП); для лиц с инвалидностью, трудоустроенных на социальные рабочие места, созданные неправительственными организациями, – 70 % от установленного размера заработной платы, но не более 24 месячных расчетных показателей (до 01.01.2024 года – не менее 20 МРП)	
3	Молодежная практика	вид трудовой деятельности, осуществляемой безработными выпускниками организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, с целью приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности)	1) возраст: не старше 35 лет; 2) в течение 5 (пять) лет после завершения обучения по программам технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования; 3) отсутствие опыта работы по полученной профессии (специальности); 4) регистрация в качестве безработного	30 месячных расчетных показателей	не более 12 месяцев
4	Рабочие места в	проект, направленный на	1) возраст: не старше 35 лет;	30 месячных расчетных	не более 18

	рамках проекта "Первое рабочее место"	предоставление безработным, впервые ищущим работу, рабочих мест и необходимых трудовых навыков	2) отсутствие опыта работы; 3) регистрация в качестве безработного	показателей	месяцев
5	Рабочие места в рамках проекта "Контракт поколений"	проект, направленный на трудоустройство безработных выпускников учебных заведений по полученной ими профессии (специальности) или родственной профессии (специальности), относящейся к той же группе занятий в соответствии с национальным классификатором занятий, с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса	1) возраст: не старше 35 лет; 2) в течение 3 (трех) лет после завершения обучения по программам технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования; 3) регистрация в качестве безработного	30 месячных расчетных показателей	не более 6 месяцев
6	Рабочие места в рамках проекта "Серебряный возраст"	проект, направленный на повышение экономической активности безработных старше 50 лет	1) возраст: от 50 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса; 2) регистрация в качестве безработного	за первый год работы (с 1 по 12 месяц): 70 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных расчетных показателей, за второй год работы (с 13 по 24 месяц):	не более 36 месяцев

				65 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных расчетных показателей, за третий год работы (с 25 по 36 месяц): 60 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных расчетных показателей	
--	--	--	--	---	--