

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 15 февраля 2024 года № 39 «О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275 «Об утверждении Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 03.03.2024 года
Правила организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места		
п.12	Центр трудовой мобильности в течение 3 (трех) рабочих дней утверждает перечень организаций, представивших заявку на создание субсидируемых рабочих мест и количество организуемых рабочих мест (далее – Перечень), с указанием вида субсидируемых рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц. Перечень обновляется на ежеквартальной основе в течение финансового года при наличии бюджетных средств.	Центр трудовой мобильности в течение 3 (трех) рабочих дней утверждает перечень организаций, представивших заявку на создание субсидируемых рабочих мест и количество организуемых рабочих мест (далее – Перечень), с указанием вида субсидируемых рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц. Перечень обновляется центром трудовой мобильности по мере поступления заявок от работодателей в карьерный центр.
п.19	Карьерный центр выдает претенденту с его согласия направление на субсидируемое рабочее место в соответствии с Правилами оказания государственной услуги "Выдача направлений на участие в активных мерах содействия занятости", утвержденными приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 марта 2021 года № 84 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22394). Направление на субсидируемое рабочее место не выдается работодателям, с которыми претендент состоял в трудовых отношениях в течение последних 6 (шести) месяцев до момента увольнения.	Карьерный центр выдает претенденту с его согласия направление на субсидируемое рабочее место в соответствии с Правилами оказания государственной услуги "Выдача направлений на участие в активных мерах содействия занятости", утвержденными приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 марта 2021 года № 84 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22394). Направление на субсидируемое рабочее место не выдается работодателям, с которыми претендент состоял в трудовых отношениях в течение последних 6 (шести) месяцев до момента увольнения. Данное требование не распространяется на работодателей, с которыми претендент состоял в трудовых отношениях в рамках субсидируемых рабочих мест.

п.31	Центр трудовой мобильности ежемесячно к 25 (двадцать пятому) числу месяца, следующего за отчетным, на основании сведений, представленных работодателем, и после проверки карьерным центром наличия обязательных пенсионных взносов у лиц на отчетный месяц, перечисляет на расчетный счет работодателя сумму субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места или по проекту "Серебряный возраст".	Оплата труда лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места или по проекту «Серебряный возраст», за исключением субсидируемой части заработной платы, производится работодателем ежемесячно за фактически отработанное время. При этом, работодатель производит уплату налогов и социальных платежей за лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места или по проекту «Серебряный возраст», исходя из размера заработной платы, установленного трудовым договором. Выплата субсидируемой части заработной платы осуществляется центром трудовой мобильности ежемесячно на основании сведений, представленных работодателем, путем перечисления денежных средств на текущие (карточные) счета лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места или по проекту «Серебряный возраст», открытые в банках второго уровня.
пп.2 п.2.3 Прил.2	Заказчик обязуется: ... 2) своевременно и в полном объеме перечислять на расчетный счет Исполнителя сумму субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальное рабочее место и в рамках проекта "Серебряный возраст";	Заказчик обязуется: ... 2) своевременно и в полном объеме перечислять на текущие (карточные) счета лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места или по проекту «Серебряный возраст» субсидируемую часть заработной платы;
пп.12 п.2.4 Прил.2	Исполнитель обязуется: ... 12) вносить в трудовую книжку лица (при ее наличии) период работы на социальном рабочем месте по истечении срока заключенного трудового договора;	Исполнитель обязуется: ... 12) вносить в трудовую книжку лица (при ее наличии) период работы на субсидируемом рабочем месте по истечении срока заключенного трудового договора;
п.3.1 Прил.2	Оплата труда лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места и в рамках проекта "Серебряный возраст", производится Исполнителем в соответствии с Трудовым кодексом.	Оплата труда лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места и в рамках проекта «Серебряный возраст», за исключением субсидируемой части заработной платы, производится Исполнителем в соответствии с

		Трудовым кодексом.
Приложение 1 к Договору об организации субсидируемых рабочих мест		
Столб.3	Количество человек, обративших по направлению центра занятости населения для трудоустройства	Количество человек, обративших по направлению карьерного центра для трудоустройства
Приложение к форме, предназначенной для сбора административных данных «Сведения о ходе реализации субсидируемых рабочих мест»		
п.8	В графе 3 Формы количество человек, обративших по направлению центра занятости населения для трудоустройства.	В графе 3 Формы количество человек, обративших по направлению карьерного центра для трудоустройства.
Приложения, изложенные в новой редакции:		
✓ Приложение 2 к Договору об организации субсидируемых рабочих мест «Форма, предназначенная для сбора административных данных» СРМ-1		
✓ Приложение 3 к Договору об организации субсидируемых рабочих мест «Форма, предназначенная для сбора административных данных» СРМ-2		