

[1. Ключевые моменты](#)[2. Динамика заработной платы](#)[3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях](#)[4. Глоссарий](#)[5. Методологические пояснения](#)[6. Ссылки на связанные публикации](#)[7. Полезные ссылки](#)[1. Ключевые моменты](#)

В I квартале 2023 года среднее значение месячной заработной платы по Республике Казахстан выросло к соответствующему кварталу 2022 года на 19,3% и составило 340 636 тенге.

Медианное значение заработной платы в Республике Казахстан по оценке за I квартал 2023 года составило 225 736 тенге.

С 1 января 2023г. минимальная заработная плата установлена в размере 70000 тенге.

[2. Динамика заработной платы](#)

По сравнению с предыдущим кварталом среднее значение месячной заработной платы увеличилось на 0,6%, индекс реальной заработной платы составил 97,2%.

По сравнению с соответствующим кварталом 2022 года среднее значение месячной заработной платы увеличилось на 19,3%, индекс реальной заработной платы составил 99,4%.

Рисунок 1

Индекс номинальной и реальной заработной платы по кварталам в Республике Казахстан

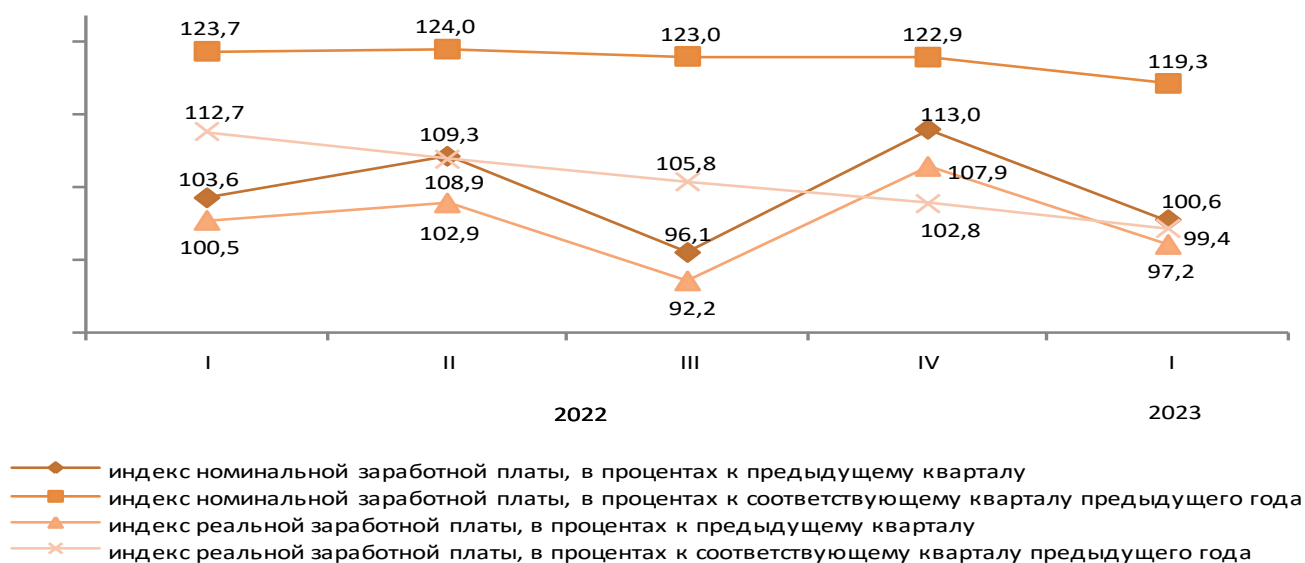


Таблица 1

Заработная плата в Республике Казахстан

	Среднее значение месячной заработной платы			Индекс реальной заработной платы, в процентах к		Медианное значение месячной заработной платы (оценка), тенге
	тенге	в процентах к				
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	
2022						
I квартал	285 433	103,6	123,7	100,5	112,7	189 154
II квартал	312 011	109,3	124,0	102,9	108,9	206 767
III квартал	299 782	96,1	123,0	92,2	105,8	198 663
IV квартал	338 715	113,0	122,9	107,9	102,8	224 463
2023						
I квартал	340 636	100,6	119,3	97,2	99,4	225 736

В региональном разрезе наибольший рост среднемесячной номинальной заработной платы в I квартале 2023 года по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года сложился в Атырауской области – 29,4%, в Костанайской области – 23,0%, в Мангистауской области – 22,5%, в области Ылытау – 22,1%. Самый низкий рост наблюдается в Западно-Казахстанской области – 11,9% и в Туркестанской области – 14,0%.

Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам в I квартале 2023 года



Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года отмечен в строительстве – 34,5%, в сфере информации и связи – 30,3%, в сфере предоставления услуг по проживанию и питанию – 29,2%, в деятельности в области административного и вспомогательного обслуживания – 28,7%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла – на 21,7%, в образовании – на 11,6%.

Наименьший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года отмечен в сфере предоставления прочих видов услуг – 9,7%, в сфере операции с недвижимым имуществом – 9,8%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,3 раза выше среднереспубликанского уровня, в финансовой и страховой деятельности – в 1,8 раза, в сфере информации и связь – в 1,6 раза, в строительстве – в 1,4 раза соответственно.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в I квартале 2023 года*

	Среднемесячная номинальная заработная плата			Индекс реальной заработной платы, в	
	тенге	в процентах к		процентах к	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2022 года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2022 года
По всем видам экономической деятельности	340 636	100,6	119,3	97,2	99,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	179 388	86,4	124,5	83,5	103,8
Промышленность	474 938	100,1	121,7	96,7	101,4
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	766 555	105,3	123,8	101,7	103,2
Обрабатывающая промышленность	391 999	98,8	120,1	95,5	100,1
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	281 875	86,4	119,7	83,5	99,8
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	201 884	94,5	118,2	91,3	98,5
Строительство	472 084	101,2	134,5	97,8	112,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	293 442	99,4	122,3	96,0	101,9
Транспорт и складирование	437 364	102,4	122,9	98,9	102,4
Предоставление услуг по проживанию и питанию	338 783	113,9	129,2	110,0	107,7
Информация и связь	541 218	110,8	130,3	107,1	108,6
Финансовая и страховая деятельность	602 114	95,9	115,5	92,7	96,3
Операции с недвижимым имуществом	234 366	102,8	109,8	99,3	91,5
Профессиональная, научная и техническая деятельность	468 905	87,7	112,6	84,7	93,8
Деятельность в области административного и	359 965	110,8	128,7	107,1	107,3

вспомогательного обслуживания					
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	290 149	89,8	121,5	86,8	101,3
Образование	261 077	104,4	111,6	100,9	93,0
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	273 128	103,8	116,8	100,3	97,3
Искусство, развлечения и отдых	203 031	98,3	119,7	95,0	99,8
Предоставление прочих видов услуг	249 425	99,9	109,7	96,5	91,4

* Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности](#)

[Среднемесячная заработная плата по месяцам, кварталам в Республике Казахстан](#)

[Медианный размер заработной платы наемных работников Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по оценке в Республике Казахстан](#)

3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях

На конец I квартала 2023 года число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на предприятиях и организациях составило 52 297 единицы и по сравнению с предыдущим кварталом увеличилось на 943 единицы. Из них в отраслевой структуре 28,3% составляют вакантные места в промышленности, 31,5% – вакантные места в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении и в транспорте и складировании.

Среди регионов лидерами по числу вакансий являются г. Алматы – 12 054 единиц, г. Астана – 6 579 единиц, а также Павлодарская область – 4 509 единиц и Карагандинская область – 4 070 единиц.

Электронные таблицы:

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

4. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

5. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Источником данных о среднемесячной заработной плате является общегосударственное статистическое наблюдение «Отчет по труду» (индекс 1-Т, периодичность квартальная, годовая). По данному статистическому наблюдению подлежат к обследованию все крупные, средние и малые (без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью).

6. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

7. Полезные ссылки[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность квартальная\)](#)[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А.Сагнаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: a.sagnaeva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	--
