

Сравнительная таблица

к Закону Республики Казахстан от 21 декабря 2023 года № 49-VIII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам общественных объединений и социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 01.01.2024 года
Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года		
пп.8 Ст.15	Отсутствует	Правительство Республики Казахстан: ... 8) утверждает методику определения минимального размера месячной заработной платы.
Ст.17	Местный орган по инспекции труда: 1) осуществляет государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда; 2) осуществляет мониторинг коллективных договоров, представленных работодателями; 3) проводит анализ причин производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике; 4) расследует несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;	Местный орган по инспекции труда: 1) осуществляет государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда; 2) осуществляет мониторинг коллективных договоров, представленных работодателями; 3) проводит анализ причин производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике; 4) расследует несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан; 4-1) осуществляет контроль за заключением работодателем договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей; 4-2) осуществляет контроль за исполнением работодателем обязательств, предусмотренных статьей 122 настоящего Кодекса; 4-3) регистрирует и ведет учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду; 5) исключен Законом РК от 04.05.2020 № 321-VI (вводится в действие по

<p>истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>6) исключен Законом РК от 24.05.2018 № 156-VI (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>7) взаимодействует с представителями работников и работодателей по вопросам совершенствования нормативов безопасности и охраны труда;</p> <p>8) рассматривает обращения работников, работодателей и их представителей по вопросам соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе безопасности и охраны труда;</p> <p>9) осуществляет мониторинг аттестации производственных объектов по условиям труда;</p> <p>10) исключен Законом РК от 24.05.2018 № 156-VI (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>11) представляет в уполномоченный государственный орган по труду периодические отчеты, а также результаты мониторинга состояния безопасности и охраны труда на базе информационной системы по охране труда и безопасности;</p> <p>12) ведет мониторинг коллективных трудовых споров по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду;</p> <p>13) представляет необходимую информацию по трудовым отношениям в уполномоченный государственный орган по труду;</p> <p>14) осуществляет декларирование деятельности работодателя.</p>	<p>истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>6) исключен Законом РК от 24.05.2018 № 156-VI (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>7) взаимодействует с представителями работников и работодателей по вопросам совершенствования нормативов безопасности и охраны труда;</p> <p>8) рассматривает обращения работников, работодателей и их представителей по вопросам соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе безопасности и охраны труда;</p> <p>9) осуществляет мониторинг аттестации производственных объектов по условиям труда;</p> <p>10) исключен Законом РК от 24.05.2018 № 156-VI (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);</p> <p>11) представляет в уполномоченный государственный орган по труду периодические отчеты, а также результаты мониторинга состояния безопасности и охраны труда на базе информационной системы по охране труда и безопасности;</p> <p>12) ведет мониторинг коллективных трудовых споров по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду;</p> <p>13) представляет необходимую информацию по трудовым отношениям в уполномоченный государственный орган по труду;</p> <p>14) осуществляет декларирование деятельности работодателя.</p>
<p>пп.30 Отсутствует</p>	<p>Работодатель обязан:</p>

<p>п.2 Ст.23</p>		<p>...</p> <p>30) заключить договор предпенсионного аннуитетного страхования в соответствии со статьей 23-1 Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей».</p>
<p>Ст.104</p>	<p>1. Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливаемый ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, не должен быть ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.</p> <p>2. Минимальный размер часовой заработной платы работника, выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, деленной на среднемесячное количество рабочих часов согласно балансу рабочего времени на соответствующий календарный год.</p> <p>3. Минимальный размер месячной заработной платы или размер</p>	<p>1. Минимальный размер месячной заработной платы рассчитывается на основании методики определения минимального размера месячной заработной платы.</p> <p>Проект методики определения минимального размера месячной заработной платы подлежит рассмотрению на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.</p> <p>1-1. Минимальный размер месячной заработной платы не должен быть ниже величины прожиточного минимума, включать в себя доплаты и надбавки, компенсационные и социальные выплаты, премии и другие стимулирующие выплаты и должен осуществляться пропорционально отработанному времени.</p> <p>1-2. Минимальный размер месячной заработной платы устанавливается ежегодно на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.</p> <p>2. Минимальный размер часовой заработной платы работника, выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, деленной на среднемесячное количество рабочих часов согласно балансу рабочего времени на соответствующий календарный год.</p> <p>3. Минимальный размер месячной заработной платы или размер</p>

	<p>месячной тарифной ставки работника первого разряда, предусмотренный условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.</p>	<p>месячной тарифной ставки работника первого разряда, предусмотренный условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.</p>
<p>Ст.127-3</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>Статья 127-3. Гарантии для работников, занятых на работах с вредными условиями труда</p> <p>1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, осуществляется профессиональная выплата за счет средств работодателя.</p> <p>2. Право на профессиональную выплату за счет средств работодателя возникает со дня обращения.</p> <p>Днем обращения за осуществлением профессиональной выплаты за счет средств работодателя считается день регистрации заявления о прекращении работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, или получения его согласия на осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».</p> <p>3. Профессиональная выплата за счет средств работодателя</p>

осуществляется до достижения получателем такой выплаты пенсионного возраста, установленного статьей 207 Социального кодекса Республики Казахстан.

4. Размер профессиональной выплаты за счет средств работодателя ежемесячно составляет одну величину прожиточного минимума, установленную на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Профессиональная выплата за счет средств работодателя осуществляется с учетом изменения величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

5. Организация и осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя производятся через Государственную корпорацию «Правительство для граждан».

В случае смерти получателя профессиональная выплата за счет средств работодателя осуществляется по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя профессиональной выплаты за счет средств работодателя на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан – по месяц выезда включительно.

Оплата услуг Государственной корпорации «Правительство для граждан» за организацию и осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя производится за счет средств уполномоченного государственного органа по труду.

6. Порядок осуществления, приостановления, возобновления и

		прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя определяется уполномоченным государственным органом по труду.
пп.14 п.2 Ст.182	Права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда 2. Работодатель обязан: ... 14) страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;	Права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда 2. Работодатель обязан: ... 14) страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей и направлять в уполномоченный государственный орган по труду сведения о заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду;
п.6 Ст.190	По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней обязан оформить акт о несчастном случае.	По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней обязан оформить акт о несчастном случае и направить его в электронном формате в уполномоченный государственный орган по труду в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.
Социальный кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года		
пп.10-1 п.1 Ст.1	Отсутствует	10-1) специальная социальная выплата – денежные выплаты, осуществляемые лицам, занятым на работах с вредными условиями труда;
пп.6-1 п.1 Ст.10	Отсутствует	1. Социальная защита предоставляется лицам (семьям) при наступлении условий, установленных настоящим Кодексом, в виде: ... 6-1) социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;
пп.1 Ст.16	Центр развития трудовых ресурсов осуществляет: 1) оказание услуг уполномоченному государственному органу по: оценке состояния рынка труда, прогнозу спроса и предложения	Центр развития трудовых ресурсов осуществляет: 1) оказание услуг уполномоченному государственному органу по: оценке состояния рынка труда, прогнозу спроса и предложения

<p>рабочей силы;</p> <p>мониторингу хода реализации мер содействия занятости населения, оценке и выработке предложений по их совершенствованию;</p> <p>организации сбора ведомственной и административной статистической отчетности по вопросам социальной защиты, занятости, трудовой миграции граждан;</p> <p>приобретению обучающих курсов для профессионального обучения безработных посредством Электронной биржи труда;</p> <p>методологической поддержке структурных подразделений местных исполнительных органов, осуществляющих координацию вопросов социальной защиты и занятости населения, а также центров трудовой мобильности (карьерных центров) по вопросам занятости и адресной социальной помощи;</p> <p>информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью и проведения анализа цен на технические средства и услуги реабилитации, заявленных поставщиками на портале социальных услуг;</p> <p>информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам Национальной системы квалификаций;</p> <p>экспертизе профессиональных стандартов;</p> <p>развитию механизмов оказания проактивных и электронных государственных услуг участникам пенсионной системы, системы обязательного социального страхования и социального обеспечения, активных мер содействия занятости и получателям социальной помощи, оказываемой местными исполнительными органами;</p> <p>формированию, сопровождению и развитию персонифицированной базы данных участников накопительной пенсионной системы, системы</p>	<p>рабочей силы;</p> <p>мониторингу хода реализации мер содействия занятости населения, оценке и выработке предложений по их совершенствованию;</p> <p>организации сбора ведомственной и административной статистической отчетности по вопросам социальной защиты, занятости, трудовой миграции граждан;</p> <p>приобретению обучающих курсов для профессионального обучения безработных посредством Электронной биржи труда;</p> <p>методологической поддержке структурных подразделений местных исполнительных органов, осуществляющих координацию вопросов социальной защиты и занятости населения, а также центров трудовой мобильности (карьерных центров) по вопросам занятости и адресной социальной помощи;</p> <p>информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью и проведения анализа цен на технические средства и услуги реабилитации, заявленных поставщиками на портале социальных услуг;</p> <p>информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам Национальной системы квалификаций;</p> <p>экспертизе профессиональных стандартов;</p> <p>развитию механизмов оказания проактивных и электронных государственных услуг участникам пенсионной системы, системы обязательного социального страхования и социального обеспечения, активных мер содействия занятости и получателям социальной помощи, оказываемой местными исполнительными органами, получателям специального профессионального государственного пособия, страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, профессиональной выплаты за счет средств работодателя;</p> <p>формированию, сопровождению и развитию персонифицированной базы данных участников накопительной пенсионной системы, системы</p>
---	--

	обязательного социального страхования, системы обязательного социального медицинского страхования, плательщиков единого совокупного платежа и единого платежа;	обязательного социального страхования, системы обязательного социального медицинского страхования, плательщиков единого совокупного платежа и единого платежа;
пп.1 п.1 Ст.17	<p>1. Государственная корпорация осуществляет следующие виды деятельности, относящиеся к государственной монополии:</p> <p>1) взаимодействие с уполномоченным государственным органом по вопросам приема документов, формирования макетов дел на назначение, пересмотр решения о назначении (отказе в назначении), приостановление, прекращение, возобновление и перерасчет государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, единовременных, социальных и иных выплат;</p> <p>...</p>	<p>1. Государственная корпорация осуществляет следующие виды деятельности, относящиеся к государственной монополии:</p> <p>1) взаимодействие с уполномоченным государственным органом по вопросам приема документов, формирования макетов дел на назначение, пересмотр решения о назначении (отказе в назначении), приостановление, прекращение, возобновление и перерасчет государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, единовременных, социальных и иных выплат, перечисление, приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального профессионального государственного пособия, перечисление или возврат страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, профессиональной выплаты за счет средств работодателя;</p> <p>...</p>
п.2-1 Ст.17	Отсутствует	Государственная корпорация взаимодействует и осуществляет обмен информацией со страховыми организациями по вопросам учета и перевода страховых выплат по договорам предпенсионного аннуитетного страхования.
пп.5 п.4 Ст.17	<p>4. Государственная корпорация обязана:</p> <p>...</p> <p>5) обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии и движении социальных отчислений и социальных выплат, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;</p>	<p>4. Государственная корпорация обязана:</p> <p>...</p> <p>5) обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии и движении социальных отчислений, социальных выплат, профессиональной выплаты за счет средств работодателя, страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования;</p>
Гл.14-1	Отсутствует	<p>Глава 14-1. Социальная защита лиц, занятых на работах с вредными условиями труда</p> <p>Статья 195-1. Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с</p>

вредными условиями труда

1. Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, занятые на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев имеют право на специальную социальную выплату, состоящую из:

- 1) специального профессионального государственного пособия;
- 2) страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования;
- 3) профессиональной выплаты за счет средств работодателя;
- 4) пенсионной выплаты, сформированной за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда.

Право на выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, возникает при условии прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

2. Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, не занятые на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев имеют право на:

- 1) специальное профессиональное государственное пособие;
- 2) пенсионную выплату, сформированную за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда.

3. Права, предусмотренные пунктами 1 и 2 настоящей статьи, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом, за исключением:

страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, которая осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»;

профессиональной выплаты за счет средств работодателя, которая осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Статья 195-2. Порядок назначения и осуществления специального профессионального государственного пособия

1. Специальное профессиональное государственное пособие назначается со дня обращения.

Днем обращения за назначением специального профессионального государственного пособия считается день регистрации заявления и необходимых документов или день получения согласия заявителя на назначение специального профессионального государственного пособия через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

2. Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется за текущий месяц.

В случае смерти получателя специальное профессиональное государственное пособие осуществляется по месту смерти включительно, а в случае выезда получателя специального профессионального государственного пособия на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан – по месту выезда включительно.

3. Специальное профессиональное государственное пособие осуществляется за счет бюджетных средств.

4. Назначенные, но не востребованные получателем специального профессионального государственного пособия суммы выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года до дня обращения за их получением.

5. Порядок назначения, осуществления, приостановления, возобновления и прекращения выплаты специального профессионального государственного пособия определяется уполномоченным государственным органом.

Статья 195-3. Размер специального профессионального государственного пособия

Размер специального профессионального государственного пособия ежемесячно составляет 2,0 величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете. Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется с учетом изменения величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Статья 195-4. Отказ в приеме заявления и назначении специального профессионального государственного пособия

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение специального профессионального государственного пособия являются:

1) получение из информационной системы уполномоченного государственного органа сведений, подтверждающих факт подачи заявления, назначения, осуществления выплаты специального

		<p>профессионального государственного пособия или согласия через проактивную услугу на его назначение в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах»;</p> <p>2) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме его замены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающейся сведениями из государственных информационных систем), с документами, необходимыми для назначения специального профессионального государственного пособия;</p> <p>3) отсутствие права на назначение специального профессионального государственного пособия;</p> <p>4) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения специального профессионального государственного пособия.</p> <p>2. Основанием для отказа в назначении специального профессионального государственного пособия является несоответствие условиям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 195-1 настоящего Кодекса.</p> <p>Статья 195-5. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального профессионального государственного пособия</p> <p>1. Выплата специального профессионального государственного пособия приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений, в том числе из информационных систем, о (об):</p> <p>1) отсутствии расходных операций три и более месяца по банковскому счету получателя специального профессионального государственного пособия.</p> <p>При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня приостановления;</p> <p>2) выезде получателя специального профессионального</p>
--	--	--

государственного пособия на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан.

При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства.

При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

4) наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступившего в законную силу решения суда о признании лица безвестно отсутствующим в отношении получателя специального профессионального государственного пособия.

При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется с даты прекращения оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступления в законную силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица безвестно отсутствующим, но не ранее даты приостановления;

5) прекращении получателем специального профессионального государственного пособия гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным Законом Республики Казахстан «О гражданстве Республики Казахстан».

При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан.

		<p>2. Выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных в том числе из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты специального профессионального государственного пособия.</p> <p>3. Выплата специального профессионального государственного пособия прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сведений о смерти получателя специального профессионального государственного пособия, в том числе из информационных систем; 2) заявления получателя специального профессионального государственного пособия о прекращении выплаты специального профессионального государственного пособия с представлением документа, подтверждающего снятие его с регистрации в органах внутренних дел; 3) сведений о выявлении факта прекращения гражданства Республики Казахстан; 4) сведений о выявлении факта уплаты обязательных профессиональных пенсионных взносов в пользу получателя специального профессионального государственного пособия. <p>Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется до достижения получателем такой выплаты пенсионного возраста, установленного статьей 207 настоящего Кодекса.</p>
<p>п.1-1 Ст.220</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>1-1. Лица при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев, при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, имеют право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.</p>
<p>пп.2-1 п.1</p>	<p>Отсутствует</p>	<p>1. Пенсионные выплаты за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов предоставляются лицам, имеющим пенсионные</p>

Ст.221		<p>накопления в едином накопительном пенсионном фонде:</p> <p>...</p> <p>2-1) при наступлении условий, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 195-1 настоящего Кодекса;</p>
<p>п.3 Ст.224</p>	<p>Выплаты пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в подпунктах 1) – 3) пункта 1, в пункте 4 статьи 220 и подпунктах 1) – 3) пункта 1, пункте 3 статьи 221 настоящего Кодекса, осуществляются в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан, в пределах, имеющих у получателя пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, с учетом удержаний в виде индивидуального подоходного налога, осуществляемых в соответствии с Кодексом Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" (Налоговый Кодекс).</p>	<p>Выплаты пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в подпунктах 1) – 3) пункта 1, в пунктах 1-1 и 4 статьи 220 и подпунктах 1) – 3) пункта 1, пункте 3 статьи 221 настоящего Кодекса, осуществляются в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан, в пределах, имеющих у получателя пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, с учетом удержаний в виде индивидуального подоходного налога, осуществляемых в соответствии с Кодексом Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" (Налоговый Кодекс).</p>