

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты  
әлеуметтік қорғау министрлігіПриказ Заместителя Премьер-  
Министра - Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан от 1  
сентября 2023 года № 365.  
Зарегистрирован в Министерстве  
юстиции Республики Казахстан 5  
сентября 2023 года № 33380Министерство труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан

## Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правил ее ведения

В соответствии с подпунктом 100) пункта 15 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) Форму индивидуальной карты занятости согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Правила ведения индивидуальной карты занятости согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу некоторые приказы и структурные элементы некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на  
данный документ в ЭКБ НПА РК

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Заместитель**

**Премьер-Министра - Министр труда и социальной защиты  
населения Республики  
Казахстан**

**Т.**

**Дуйсенова**

Приложение 1 к приказу/  
Заместитель Премьер-Министра -  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 1 сентября 2023 года  
№ 365

**Форма индивидуальной карты занятости**

Карьерный центр \_\_\_\_\_  
(района, города, города республиканского значения, столицы)

\_\_\_\_\_  
Фамилия, имя и отчество (при его наличии) специалиста Карьерного центра,  
заполняющего индивидуальную карту трудоустройства  
Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

**Индивидуальная карта занятости**

1. Фамилия \_\_\_\_\_ имя \_\_\_\_\_

отчество (при его наличии) \_\_\_\_\_

2. Индивидуальный идентификационный номер \_\_\_\_\_

3. Пол \_\_\_\_\_

4. Дата рождения \_\_\_\_\_

5. Гражданство \_\_\_\_\_

6. Национальность \_\_\_\_\_

7. Адрес места жительства \_\_\_\_\_

8. Телефон \_\_\_\_\_

9. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

10. Образование:

1) образование

Наименование организации образования \_\_\_\_\_

Вид учебного заведения по уровню образования (высшее учебное заведение,  
колледж, общеобразовательная школа) \_\_\_\_\_

Срок обучения \_\_\_\_\_

Полученная специальность (квалификация) \_\_\_\_\_

2) дополнительное образование (курсы, подготовки, переподготовки, повышения  
квалификации) \_\_\_\_\_

Наименование организации образования или работодателя \_\_\_\_\_

Срок обучения \_\_\_\_\_

Полученная квалификация (навык) \_\_\_\_\_

11. Место последней работы (службы): \_\_\_\_\_

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Дата приема на работу \_\_\_\_\_

Дата увольнения \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

12. Сведения о регистрации в качестве лица, ищущего работу

Дата обращения \_\_\_\_\_

Дата регистрации или отказа \_\_\_\_\_

Причина отказа \_\_\_\_\_

Дата снятия с учета \_\_\_\_\_

Причина снятия с учета \_\_\_\_\_

13. Итоги социальной профессиональной ориентации:

Наименование органа, проводящего социальную профессиональную ориентацию

Дата проведения \_\_\_\_\_

Результат \_\_\_\_\_

14. Выданные направления на подходящую работу:

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Должность (профессия) \_\_\_\_\_

Дата выдачи направления на работу \_\_\_\_\_

Акт работодателя о приеме на работу либо указание причины отказа \_\_\_\_\_

15. Сведения о регистрации в качестве безработного:

Дата обращения \_\_\_\_\_

Дата регистрации или отказа \_\_\_\_\_

Причина отказа \_\_\_\_\_

Дата снятия с учета \_\_\_\_\_

Причина снятия с учета \_\_\_\_\_

16. Сведения о выданных направлениях на активные меры содействия занятости:

1) профессиональное обучение:

Вид профессионального обучения \_\_\_\_\_

Наименование работодателя и (или) организация образования \_\_\_\_\_

Адрес, телефон организация образования и (или) работодателя \_\_\_\_\_

Сроки обучения \_\_\_\_\_

Дата направления \_\_\_\_\_

Полученная специальность, квалификация \_\_\_\_\_

Дата трудоустройства на постоянное место работы с указанием работодателя,  
должности \_\_\_\_\_

## 2) содействие предпринимательской инициативе

Микрокредиты:

Дата получения микрокредита \_\_\_\_\_

Сумма кредита \_\_\_\_\_

Срок льготного периода \_\_\_\_\_

Срок возврата \_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_

Обучение основам предпринимательства:

Дата начала обучения \_\_\_\_\_

Дата завершения обучения \_\_\_\_\_

Гранты:

Дата подачи заявления \_\_\_\_\_

Дата получения гранта \_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_

## 3) Субсидируемые рабочие места:

Ранее оказанные активные меры содействия занятости (заполняется в хронологической  
последовательности)

Вид субсидируемого рабочего места \_\_\_\_\_

Дата направления \_\_\_\_\_

Срок участия \_\_\_\_\_

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Акт работодателя (учебного заведения) о приеме на работу (обучение) или указание  
причины отказа в приеме на работу \_\_\_\_\_

Дата трудоустройства на постоянное место работы с указанием работодателя,  
должности \_\_\_\_\_

## 4) направление на содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы

Трудоспособные члены семьи \_\_\_\_\_

Нетрудоспособные члены семьи (причина) \_\_\_\_\_

Место прибытия \_\_\_\_\_

Оказанная материальная помощь:

Возмещение расходов (сумма) \_\_\_\_\_

Возмещение расходов на найм (аренду) жилья (сумма) \_\_\_\_\_

Выданный сертификат экономической мобильности (сумма) \_\_\_\_\_

Жилье (срока жилье заполняется с указанием вида жилья (индивидуальный жилой дом,  
многоквартирный жилой дом, комната в общежитии с указанием квадратных метров на  
членов семьи) \_\_\_\_\_

## 17. Специальные рабочие места:

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Дата выдачи направления \_\_\_\_\_

срок участия \_\_\_\_\_

Должность (профессия) \_\_\_\_\_

Акт работодателя о приеме на работу \_\_\_\_\_

## 18. Форма заполнения посещения безработным карьерного центр

| № п /п | Дата планового посещения | Дата фактического посещения | Примечание сотрудника карьерного центра |
|--------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
| 1      | 2                        | 3                           | 4                                       |
|        |                          |                             |                                         |

## 19. Ожидания безработного:

## 1) какой заработок Вы ожидаете получить:

Сумма заработка, которую Вы хотели бы получить в ожидаемом варианте: \_\_\_\_ тенге;

Сумма заработка, приемлемая и оптимальная для начала Вашей карьеры: \_\_\_\_ тенге;

Сумма заработка, за которую, или ниже которой, Вы не станете работать: \_\_\_\_ тенге.

## 2) место (область, город, район, село) Вашей будущей работы:

Место Вашей предполагаемой работы (область, город, район, село)? \_\_\_\_\_

## 3) возможные должности в той области деятельности, где Вы собираетесь построить свою карьеру?

Оптимальная должность – \_\_\_\_\_

Минимально приемлемая – \_\_\_\_\_

## 4) какое время Вы рассчитываете потратить на поиск работы?

1 – идеальный вариант

2 – приемлемый вариант

5 – самый худший из возможных вариантов

## 20. План трудоустройства на постоянную работу безработного

| № п/п | Меры по трудоустройству | Фактическое исполнение | Причины неисполнения мероприятий |
|-------|-------------------------|------------------------|----------------------------------|
|       |                         |                        |                                  |
|       |                         |                        |                                  |

Приложение 2 к приказу/  
Заместитель Премьер-Министра -  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 1 сентября 2023 года  
№ 365

**Правила ведения индивидуальной карты занятости**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие правила ведения индивидуальной карты занятости (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 100) пункта 15 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и предназначены для сбора сведений об обратившихся с внесением личных данных, истории занятости, предлагаемых и реализуемых мер обеспечения занятости, мониторинга и контроля за их исполнением.

2. Термины и определения, используемые в настоящих Правилах:

1) социальная профессиональная ориентация – комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на оказание практической помощи в выборе профессий, смене рода занятий и повышение квалификации с учетом профессиональных знаний, навыков, интересов личности и потребностей рынка труда;

2) единая информационная система социально-трудовой сферы – объект информатизации, предназначенный для автоматизации деятельности уполномоченного государственного органа, местных исполнительных органов по вопросам социальной защиты и занятости населения, центров трудовой мобильности, карьерных центров, Центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

3) безработный – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе;

4) индивидуальная карта занятости (далее – ИКЗ) – документ, в котором указываются личные данные, история занятости, предлагаемые и реализуемые мероприятия, цели содействия занятости и их исполнение;

5) трудоустройство – комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению занятости населения;

6) лицо, ищущее работу – физическое лицо, обратившееся в карьерный центр за содействием в занятости;

7) профессиональное обучение – обучение, включающее в себя профессиональную подготовку, переподготовку в целях получения новых специальностей (профессий), навыков и повышение квалификации в рамках мер содействия занятости, предусмотренных Социальным кодексом Республики Казахстан;

8) подходящая работа – работа, в том числе временного характера, соответствующая профессиональной подготовке, трудовому стажу и опыту работы по прежней специальности, состоянию здоровья, режиму рабочего времени, транспортной доступности рабочего места;

9) карьерный центр (далее – Центр) – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, городах областного и республиканского значения, столице;

10) специальные рабочие места для трудоустройства лица с инвалидностью – рабочие места, оборудованные с учетом индивидуальных возможностей лица с инвалидностью;

11) субсидируемое рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с центром трудовой мобильности (карьерным центром) для трудоустройства безработных, а также студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, участвующих в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, с полным или частичным субсидированием их заработной платы.

## **Глава 2. Порядок по ведению Индивидуальной карты занятости**

3. Заполнение ИКЗ осуществляется сотрудниками Центра. При обращении заявителя, сотрудник Центра определяет категорию (статус) занятости и принимает решение о ведении ИКЗ с занесением данных в автоматизированную информационную систему «Рынок труда» (далее – АИС).

4. После проверки данных заявителя через информационные системы государственных органов и (или) организаций сотрудник Центра заносит полученные сведения в ИКЗ.

Сведения содержат:

- 1) фамилию, имя, отчество (при его наличии);
- 2) индивидуальный идентификационный номер;
- 3) пол;
- 4) дату рождения с указанием дня, месяца, года рождения;
- 5) гражданство;
- 6) национальность;
- 7) адрес места жительства с указанием наименования области, района, населенного пункта, улицы, номера дома, номера квартиры;
- 8) телефон;
- 9) адрес электронной почты;
- 10) образование с указанием полученной специальности;
- 11) место последней работы (службы), с указанием наименования работодателя, даты приема на работу, даты увольнения, наименования должности по которой работал(а);
- 12) сведения о регистрации в качестве лица, ищущего работу с указанием даты обращения, даты регистрации, причины отказа в регистрации, даты снятия с учета и причины снятия с учета;
- 13) сведения о прохождении социальной профессиональной ориентации и ее итоги;
- 14) в ИКЗ размещается информация о выданных направлениях на подходящую работу с указанием: наименования работодателя, должности

(профессии), даты выдачи направления на работу, даты приема или отказа работодателя с указанием причин отказа при этом учитывается и отказ заявителя. Информация вносится в хронологическом порядке.

При приеме на работу – указывается дата, номер приказа, должность (профессия);

15) сведения о регистрации в качестве безработного с указанием даты обращения, даты регистрации, причины отказа в регистрации, даты снятия с учета и причины снятия с учета;

16) сведения о выданных направлениях на активные меры содействия занятости:

профессиональное обучение;

содействие предпринимательской инициативе;

направление на субсидируемые рабочие места;

содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы.

Сотрудник Центра в хронологическом порядке заносит в ИКЗ сведения об оказанных мерах содействия занятости. При этом, сотрудник Центра отражает:

сведения об участии лиц в профессиональном обучении с указанием наименования работодателя и (или) организация образования, адрес, телефон организации обучения и (или) работодателя, вида и срока обучения, даты направления, полученной специальности, квалификации и даты трудоустройства на постоянное место работы с указанием работодателя, должности;

сведения об участии в мерах по содействию предпринимательской инициативе с указанием даты получения, суммы выданного микрокредита, срока льготного периода, срока возврата и вида деятельности, прохождения обучения основам предпринимательства с указанием даты начала и завершения обучения, даты подачи заявления на получение гранта, даты получения гранта и вида деятельности;

сведения о трудоустройстве безработного на субсидируемые рабочие места, с указанием вида субсидируемого рабочего места, даты направления, наименования работодателя, занимаемой должности (профессии), срока участия,

сведений об акте работодателя о приеме на работу, даты трудоустройства на постоянную работу с указанием работодателя и должности. После направления на общественные работы статус безработного сохраняется;

сведения об участии в добровольном переселении для повышения мобильности рабочей силы с указанием трудоспособных членов семьи, нетрудоспособных членов семьи (причины), места прибытия, оказанной материальной помощи, предоставлении жилья, даты трудоустройства, наименования работодателя, должности;

17) сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места, заносятся в ИКЗ с указанием наименования работодателя, даты выдачи направления, срока участия, занимаемой должности (профессии), сведений об акте работодателя о приеме на работу;

18) форму заполнения посещения безработным Центра. В форме указывается дата планового посещения, дата фактического посещения, примечание сотрудника Центра;

19) ожидания безработного с указанием суммы ожидаемого заработка, суммы приемлемо и оптимального заработка для начала карьеры, суммы неприемлемого заработка, место будущей работы, возможные должности, времени на поиск работы;

20) план трудоустройства на постоянную работу безработного с указанием мер по трудоустройству, фактического исполнения, причин неисполнения мероприятий.

5. Вся внесенная информация активизируется при заполнении и (или) внесении изменений в ИКЗ и сохраняется в АИС, с открытым доступом независимо от срока давности.

6. Актуализация информации осуществляется автоматически.

7. Для занесения данных в ИКЗ используется метод импортирования данных из информационных систем государственных органов и (или) организаций.

Приложение 3 к приказу/  
Заместитель Премьер-Министра -  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 1 сентября 2023 года  
№ 365

**Перечень утративших силу некоторых приказов и структурных элементов  
некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан**

1. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 «Об утверждении индивидуальной карты трудоустройства и формы ее заполнения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).

2. Пункт 8 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнение, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 июня 2018 года № 242 «О внесении изменений и дополнения в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17194).

3. Пункт 5 Перечня некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 марта 2019 года № 146 «О внесении изменений в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18446).

4. Пункт 13 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденных приказом Министра труда и социальной

защиты населения Республики Казахстан от 16 марта 2021 года № 78 «О внесении изменений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22354).

5. Пункт 1 приказа исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 февраля 2022 года № 55 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 «Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения» и приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 «Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 26807).

6. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 мая 2022 года № 161 «О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 «Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28059).

7. Пункт 5 Перечня некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в которые вносятся изменения, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 сентября 2022 года № 367 «О внесении изменений в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29707).