

### Сравнительная таблица

к Закону Республики Казахстан от 4 июля 2023 года № 15-VIII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам профессиональных квалификаций, государственных наград, социального обеспечения и образования»

| Пункт<br>НПА                                                       | Действующая редакция                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Редакция с 04.09.2023 года (с исключениями)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>пп.22<br/>п.1</b>                                               | 22) отношения, непосредственно связанные с трудовыми, – отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных настоящим Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан; | 22) отношения, непосредственно связанные с трудовыми, – отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения, <b>а также признания профессиональной квалификации работников</b> , социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных настоящим Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан; |
| <b>пп.46<br/>п.1</b>                                               | 46) тарификация работы – отнесение выполняемых работ к определенной сложности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;                                                                                            | <b>46) тарификация работы – отнесение выполняемых работ к определенной сложности в соответствии с профессиональным стандартом; (с 01.01.2030г.)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>пп.82<br/>п.1</b>                                               | 82) командировка – направление работника по распоряжению работодателя для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок вне места постоянной работы в другую местность, а также направление работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку.                                                                                                                                                                                                                                                | 82) командировка – направление работника по распоряжению работодателя для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок вне места постоянной работы в другую местность, а также направление работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку, <b>а также признание профессиональной квалификации.</b>                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>пп.16,</b>                                                      | <b>Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>16-1,<br/>16-2, 17<br/>Ст.16</b></p> | <p><b>области регулирования трудовых отношений:</b></p> <p>...</p> <p>16) определяет порядок разработки, пересмотра, утверждения и применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;</p> <p>16-1) разрабатывает и утверждает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих, Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;</p> <p>16-2) разрабатывает и утверждает квалификационные характеристики отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности;</p> <p>17) рассматривает и согласовывает квалификационные справочники или типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций различных видов экономической деятельности, разрабатываемые и утверждаемые уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности;</p> <p>...</p> | <p><b>Исключены</b> (с 01.01.2030г.)</p>                                                                                            |
| <p><b>пп.10<br/>п.1<br/>Ст.23</b></p>      | <p><b>Основные права и обязанности работодателя:</b></p> <p>...</p> <p>10) обеспечивать работникам профессиональную подготовку,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>Основные права и обязанности работодателя:</b></p> <p>...</p> <p>10) обеспечивать работникам профессиональную подготовку,</p> |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | переподготовку и повышение их квалификации в соответствии с настоящим Кодексом;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | переподготовку, повышение и <b>признание их профессиональной квалификации</b> в соответствии с настоящим Кодексом и <b>Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;</b>                                                                                                                                                                        |
| <b>пп.3 п.1 Ст.32</b> | <b>1. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:</b><br>...<br>3) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков;                                                                                                                                                                                                                 | <b>1. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:</b><br>...<br>3) документ об образовании, <b>документ о признании профессиональной квалификации (при наличии)</b> , документ о наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков; |
| <b>пп.8 п.3 Ст.66</b> | 3. Рассмотрение вопроса о дисциплинарной ответственности и течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливаются в период:<br>...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3. Рассмотрение вопроса о дисциплинарной ответственности и течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливаются в период:<br>...<br><b>8) признания профессиональной квалификации согласно Закону Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях».</b>                                                                                     |
| <b>п.8 Ст.101</b>     | Квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций. | Квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов. <b>(с 01.01.2030г.)</b>                                                                                                                                                                                                       |
| <b>пп.7 Ст.116</b>    | 7) регулируемые профессии – профессиональная деятельность, требующая подтверждения соответствия и присвоения квалификации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Исключен</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Ст.117</b>         | Статья 117. Профессиональные стандарты и система квалификаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Исключена</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ст.118</b> | <p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации</p> <p>1. Необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для функционирования и развития организации определяются работодателем.</p> <p><b>1-1. Образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации должны быть ориентированы на результаты обучения и учитывать требования при наличии соответствующих профессиональных стандартов для реализации комплексной системы подтверждения соответствия и присвоения квалификаций.</b></p> <p>2. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников или иных лиц, не состоящих с ним в трудовых отношениях (обучаемый):</p> <p>1) непосредственно в организации (у работодателя);</p> <p>2) в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования;</p> <p>3) в иных организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.</p> <p>3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации обучаемых по направлению работодателя</p> | <p>Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение <b>и признание профессиональной квалификации</b></p> <p>1. Необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для функционирования и развития организации определяются работодателем.</p> <p><b>Исключен</b></p> <p><b>1-2. Признание профессиональных квалификаций по профессиям, включенным в реестр профессий, проводится в аккредитованных центрах признания профессиональных квалификаций.</b></p> <p>2. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников или иных лиц, не состоящих с ним в трудовых отношениях (обучаемый):</p> <p>1) непосредственно в организации (у работодателя);</p> <p>2) в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования;</p> <p>3) в иных организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.</p> <p>3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение <b>и признание профессиональной квалификации</b> работников по</p> |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>осуществляются за счет средств работодателя или иных средств, не запрещенных законодательством Республики Казахстан, в соответствии с договором обучения.</p> <p>4. Договор обучения должен содержать:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) указание на конкретную специальность, квалификацию, приобретаемую обучаемым, и (или) наименование курса квалификации;</li> <li>2) права и обязанности работодателя и обучаемого;</li> <li>3) срок обучения и срок отработки у работодателя после завершения обучения;</li> <li>4) порядок и случаи возмещения работодателю затрат, связанных с обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки;</li> <li>5) гарантии и компенсационные выплаты, связанные с обучением;</li> <li>6) ответственность сторон.</li> </ol> <p>Договор обучения может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.</p> <p>5. Работники, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, по соглашению с работодателем могут освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.</p> <p>6. В соглашении, коллективном и (или) трудовом договорах могут предусматриваться льготы и компенсационные выплаты, связанные с обучением.</p> | <p>направлению работодателя осуществляются за счет средств работодателя или иных средств, не запрещенных законами Республики Казахстан, в соответствии с договорами на обучение <b>или оказание услуг по признанию профессиональных квалификаций.</b></p> <p>4. Договор обучения должен содержать:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) указание на конкретную специальность, квалификацию, приобретаемую обучаемым, и (или) наименование курса квалификации;</li> <li>2) права и обязанности работодателя и обучаемого;</li> <li>3) срок обучения и срок отработки у работодателя после завершения обучения;</li> <li>4) порядок и случаи возмещения работодателю затрат, связанных с обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки;</li> <li>5) гарантии и компенсационные выплаты, связанные с обучением;</li> <li>6) ответственность сторон.</li> </ol> <p>Договор обучения может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.</p> <p>5. Работники, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку, повышение <b>и признание профессиональной квалификации</b>, по соглашению с работодателем могут освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.</p> <p>6. В соглашении, коллективном и (или) трудовом договорах могут предусматриваться льготы, компенсационные выплаты <b>и гарантии</b>, связанные с обучением <b>и признанием профессиональной квалификации.</b></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | <p>7. Работодатель содействует организациям образования, реализующим образовательные программы технического и профессионального образования, в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.</p> <p>8. Работодатели в соответствии с законодательством Республики Казахстан об образовании предоставляют места для прохождения профессиональной практики, а также производственного обучения, создают безопасные условия и исполняют обязанности, предусмотренные договорами.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>7. Работодатель содействует организациям образования, реализующим образовательные программы технического и профессионального образования, в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.</p> <p>8. Работодатели в соответствии с законодательством Республики Казахстан об образовании предоставляют места для прохождения профессиональной практики, а также производственного обучения, создают безопасные условия и исполняют обязанности, предусмотренные договорами.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ст.153</b> | <p><b>Содержание соглашений социального партнерства</b></p> <p>1. Соглашения должны включать в себя положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) о сроке действия;</li> <li>2) о порядке контроля за исполнением;</li> <li>3) о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;</li> <li>4) об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.</li> </ol> <p>2. Содержание генерального соглашения определяется республиканской комиссией исходя из проектов генерального соглашения, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.</p> <p>3. Содержание отраслевого и регионального соглашений определяется отраслевой и региональной комиссиями на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.</p> <p>4. Генеральным соглашением должны предусматриваться положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) о рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых</li> </ol> | <p><b>Содержание соглашений социального партнерства</b></p> <p>1. Соглашения должны включать в себя положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) о сроке действия;</li> <li>2) о порядке контроля за исполнением;</li> <li>3) о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;</li> <li>4) об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.</li> </ol> <p>2. Содержание генерального соглашения определяется республиканской комиссией исходя из проектов генерального соглашения, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.</p> <p>3. Содержание отраслевого и регионального соглашений определяется отраслевой и региональной комиссиями на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.</p> <p>4. Генеральным соглашением должны предусматриваться положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) о рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>отношений;</p> <p>2) о мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>3) о развитии рынка труда, содействии эффективной занятости населения;</p> <p><b>4) об утверждении национальной рамки квалификаций;</b></p> <p>5) об условиях и охране труда, промышленной и экологической безопасности;</p> <p>6) о развитии социального партнерства и диалога;</p> <p>7) о порядке формирования и деятельности группы наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях.</p> <p>5. Отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения:</p> <p>1) о рассмотрении программных и стратегических документов соответствующей отрасли;</p> <p>2) о развитии социального партнерства и диалога в отрасли;</p> <p>3) о мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>4) об основных принципах системы оплаты труда отрасли, в том числе установление:</p> <p style="padding-left: 40px;">минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли;</p> <p style="padding-left: 40px;">минимальных значений межразрядных коэффициентов;</p> <p style="padding-left: 40px;">единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p><b>5) об утверждении отраслевой рамки квалификаций.</b></p> <p>6. Региональными соглашениями должны предусматриваться положения о:</p> | <p>отношений;</p> <p>2) о мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>3) о развитии рынка труда, содействии эффективной занятости населения;</p> <p><b>4) Исключен</b></p> <p>5) об условиях и охране труда, промышленной и экологической безопасности;</p> <p>6) о развитии социального партнерства и диалога;</p> <p>7) о порядке формирования и деятельности группы наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях.</p> <p>5. Отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения:</p> <p>1) о рассмотрении программных и стратегических документов соответствующей отрасли;</p> <p>2) о развитии социального партнерства и диалога в отрасли;</p> <p>3) о мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>4) об основных принципах системы оплаты труда отрасли, в том числе установление:</p> <p style="padding-left: 40px;">минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли;</p> <p style="padding-left: 40px;">минимальных значений межразрядных коэффициентов;</p> <p style="padding-left: 40px;">единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p><b>5) Исключен</b></p> <p>6. Региональными соглашениями должны предусматриваться положения о:</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | <p>1) развитии социального партнерства и диалога в регионе;</p> <p>2) рассмотрении программных и стратегических документов региона;</p> <p>3) мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>4) содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров;</p> <p>5) принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;</p> <p>6) деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.</p> <p>7. Положения соглашения, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.</p>                                                | <p>1) развитии социального партнерства и диалога в регионе;</p> <p>2) рассмотрении программных и стратегических документов региона;</p> <p>3) мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;</p> <p>4) содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров;</p> <p>5) принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;</p> <p>6) деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.</p> <p>7. Положения соглашения, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.</p>                                                                                                                                                                       |
| <p><b>п.2</b><br/><b>Ст.157</b></p> | <p><b>2. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:</b></p> <p>1) об улучшении организации труда и повышении эффективности производства;</p> <p>2) о порядке индексации заработной платы;</p> <p>3) об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников;</p> <p>4) о гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением;</p> <p>5) об улучшении жилищных и бытовых условий работников;</p> <p>6) об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдыхе работников;</p> <p>7) о гарантиях работникам, избранным в органы профессионального</p> | <p><b>2. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:</b></p> <p>1) об улучшении организации труда и повышении эффективности производства;</p> <p>2) о порядке индексации заработной платы;</p> <p>3) об обеспечении занятости, о подготовке, повышении квалификации, переподготовке, <b>признании профессиональной квалификации</b> и трудоустройстве высвобождаемых работников;</p> <p>4) о гарантиях, <b>льготах и компенсационных выплатах</b> работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение <b>и признание профессиональной квалификации</b>, а также работникам, совмещающим работу с обучением;</p> <p>5) об улучшении жилищных и бытовых условий работников;</p> <p>6) об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдыхе работников;</p> <p>7) о гарантиях работникам, избранным в органы профессионального</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности;</p> <p>8) о порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза;</p> <p>9) о компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста;</p> <p>10) о компенсационной выплате за время нахождения работников в пути от местонахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно;</p> <p>11) об оплате отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;</p> <p>12) об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб;</p> <p>13) о добровольных пенсионных взносах;</p> <p>14) о гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды;</p> <p>15) об осуществлении за счет средств работодателя добровольных пенсионных взносов в пользу работника в случае недостаточности у него средств для заключения договора пенсионного аннуитета со страховой организацией;</p> <p>16) о мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан;</p> <p>17) о выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при</p> | <p>союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности;</p> <p>8) о порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза;</p> <p>9) о компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста;</p> <p>10) о компенсационной выплате за время нахождения работников в пути от местонахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно;</p> <p>11) об оплате отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;</p> <p>12) об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб;</p> <p>13) о добровольных пенсионных взносах;</p> <p>14) о гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды;</p> <p>15) об осуществлении за счет средств работодателя добровольных пенсионных взносов в пользу работника в случае недостаточности у него средств для заключения договора пенсионного аннуитета со страховой организацией;</p> <p>16) о мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан;</p> <p>17) о выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                             |                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью;<br>18) другие вопросы, определенные сторонами и настоящим Кодексом. | несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью;<br>18) другие вопросы, определенные сторонами и настоящим Кодексом. |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|