

Қазақстан Республикасының Президенті

Указ Президента Республики
Казахстан от 15 июня 2023 года №
255

Президент Республики Казахстан

Об утверждении Правил формирования регионального кадрового резерва области, города республиканского значения, столицы и назначения из него и внесении изменений в указы Президента Республики Казахстан от 7 марта 2013 года № 520 «О Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан и кадровых комиссиях областей, городов республиканского значения, столицы» и от 27 августа 2019 года № 141 «О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила формирования регионального кадрового резерва области, города республиканского значения, столицы и назначения из него.

2. Внести изменения в следующие указы Президента Республики Казахстан:

1) в Указе Президента Республики Казахстан от 7 марта 2013 года № 520 «О Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан и кадровых комиссиях областей, городов республиканского значения, столицы»:

в Положении о Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан, утвержденном вышеназванным Указом:

подпункт 2-2) пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2-2) рассмотрение вопросов занятия административных государственных должностей корпуса «Б» без проведения конкурсного отбора:

действующими судьями, депутатами Парламента, депутатами маслихатов, работающими на постоянной основе, политическими государственными



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

служащими, международными служащими, выполняющими свои полномочия не менее шести месяцев;

международными служащими, судьями, выполнявшими свои полномочия не менее шести месяцев и прекратившими их, за исключением прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам;

политическими государственными служащими, выполнявшими свои полномочия не менее шести месяцев и прекратившими их, за исключением прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам, при условии, что их должности отнесены к политическим государственным должностям в соответствии с Реестром должностей политических и административных государственных служащих, действующим на момент принятия решения Национальной комиссии;

лицами, имеющими стаж работы не менее пяти последних лет в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах;

лицами, имеющими стаж работы по специальности не менее двух лет и завершившими обучение по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, определяемых Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

лицами, зачисленными в Президентский молодежный кадровый резерв;»;

подпункт 2-2) пункта 4 изложить в следующей редакции:

«2-2) принятие решений по вопросам занятия административных государственных должностей корпуса «Б» без проведения конкурсного отбора:

действующими судьями, депутатами Парламента, депутатами маслихатов, работающими на постоянной основе, политическими государственными служащими, международными служащими, выполняющими свои полномочия не менее шести месяцев;

международными служащими, судьями, выполнявшими свои полномочия не менее шести месяцев и прекратившими их, за исключением прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам;

политическими государственными служащими, выполнявшими свои полномочия не менее шести месяцев и прекратившими их, за исключением

прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам, при условии, что их должности отнесены к политическим государственным должностям в соответствии с Реестром должностей политических и административных государственных служащих, действующим на момент принятия решения Национальной комиссии;

лицами, имеющими стаж работы не менее пяти последних лет в международных, зарубежных или транснациональных организациях, зарубежных государственных структурах;

лицами, имеющими стаж работы по специальности не менее двух лет и завершившими обучение по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, определяемых Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

лицами, зачисленными в Президентский молодежный кадровый резерв;»;
в Типовом положении о кадровой комиссии области, города республиканского значения, столицы, утвержденном вышеназванным Указом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Кадровая комиссия области, города республиканского значения, столицы (далее – комиссия) образуется в целях реализации Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и кадровой политики.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Задачами комиссии являются:

1) реализация решений Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия);

2) выработка и внесение в Национальную комиссию предложений по формированию кадровой политики;

3) общая координация работы по формированию регионального кадрового резерва области, города республиканского значения, столицы (далее – региональный резерв);

4) решение вопросов о зачислении в региональный резерв и исключении из него.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В соответствии с задачами на комиссию возлагаются следующие функции:

1) запрос и получение информации из государственных органов и иных организаций по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

2) заслушивание на заседаниях руководителей и представителей государственных органов, организаций по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

3) принятие решений по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

4) направление решений руководителям государственных органов, организаций;

5) привлечение по мере необходимости должностных лиц и специалистов государственных органов, ведомств и организаций к рассмотрению вопросов, относящихся к компетенции комиссии;

6) приглашение на заседания комиссии должностных и иных лиц, не являющихся членами комиссии, а также представителей средств массовой информации;

7) внесение Национальной комиссии предложений по разработке поручений и нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

8) рассмотрение кандидатур, рекомендованных к зачислению в региональный резерв;

9) рассмотрение вопроса об исключении лица из регионального резерва;

10) утверждение сроков проведения этапов отбора, количества кандидатов, зачисляемых в региональный резерв, отраслевых направлений с учетом социально-экономической ситуации в области, городе республиканского значения, столице и приоритетов развития системы государственного управления для каждого конкретного отбора по согласованию с уполномоченным органом в сфере государственной службы;

11) осуществление иных функций, установленных Президентом Республики Казахстан и решениями Национальной комиссии, необходимых для осуществления возложенных на комиссию задач.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Рабочий орган осуществляет информационно-аналитическое и организационное обеспечение деятельности комиссии, в том числе обеспечивает подготовку проектов планов работы, повесток дня заседаний комиссии и иных материалов, необходимых для организации ее работы, представляет их на рассмотрение комиссии, мониторинг прохождения государственной службы лиц, зачисленных в региональный резерв.»;

в Типовом должностном составе кадровой комиссии области, города республиканского значения, столицы, утвержденном вышеназванным Указом:

строку «Руководитель территориального органа Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы» изложить в следующей редакции:

«Руководитель территориального подразделения Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, заместитель председателя комиссии»;

2) в Указе Президента Республики Казахстан от 27 августа 2019 года № 141 «О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва»:

в составе Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан, утвержденном вышеназванным Указом:

строку «помощник Президента Республики Казахстан по политическим вопросам, член комиссии» исключить.

3. Настоящий Указ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Президент Республики Казахстан

К. Токаев

УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента
Республики Казахстан
от 15 июня 2023 года
№ 255

ПРАВИЛА
формирования регионального кадрового резерва области, города
республиканского значения, столицы и назначения из него

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила формирования регионального кадрового резерва области, города республиканского значения, столицы и назначения из него (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 3-2 статьи 15 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и определяют порядок формирования регионального кадрового резерва области, города республиканского значения, столицы (далее – региональный резерв) и назначения из него.

2. Отбор осуществляется Кадровой комиссией области, города республиканского значения, столицы (далее – комиссия).

Региональный резерв формируется в каждой области, городе республиканского значения и столице.

3. Сроки проведения этапов отбора, количество кандидатов, зачисляемых в региональный резерв, отраслевые направления с учетом социально-экономической ситуации в области, городе республиканского значения, столице и приоритетов развития системы государственного управления для каждого конкретного отбора определяются комиссией по согласованию с уполномоченным органом в сфере государственной службы (далее – уполномоченный орган).

4. В отборе в региональный резерв принимают участие граждане Республики Казахстан не старше тридцати пяти лет, имеющие высшее образование и трудовой стаж работы не менее трех лет.

5. К участию в отборе в региональный резерв не допускаются лица, назначенные Президентом Республики Казахстан, политические служащие, административные государственные служащие корпуса «А», лица, зачисленные в Президентский молодежный кадровый резерв.

Глава 2. Отбор в региональный резерв

6. Отбор в региональный резерв состоит из следующих этапов:

- 1) прием документов кандидатов;
- 2) тестирование на знание законодательства и оценку личных качеств;
- 3) оценка компетенций, проводимая уполномоченным органом;
- 4) структурированное интервью в комиссии (далее – структурированное интервью);
- 5) рассмотрение на заседании комиссии кандидатур к зачислению в региональный резерв.

Этапы отбора в региональный резерв могут проводиться с использованием интегрированной информационной системы «Е-қызмет».

7. Объявление о проведении отбора в региональный резерв публикуется на интернет-ресурсах уполномоченного органа, его территориальных подразделений, аппаратов акимов областей, городов республиканского значения, столицы, а также в средствах массовой информации областей, городов республиканского значения, столицы, интернет-ресурсах и социальных сетях за 15 рабочих дней до начала приема документов кандидатов на участие в отборе в региональный резерв.

Объявление содержит информацию о порядке отбора в региональный резерв, сроках приема документов.

8. Граждане, желающие участвовать в отборе в региональный резерв, представляют в территориальное подразделение уполномоченного органа на бумажном носителе либо в электронном виде на адрес электронной почты, указанный в объявлении, следующие документы:

- 1) копию удостоверения личности либо паспорта Республики Казахстан;

2) заявление;

3) копии документов об образовании и приложений к ним;

4) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, заверенную кадровой службой по последнему месту работы.

9. При подаче документов кандидат ознакомляется с настоящими Правилами и дает свое согласие на строгое их соблюдение, а также на сбор и обработку персональных данных.

10. Кандидаты, набравшие наивысшие результаты по итогам каждого этапа отбора, допускаются к следующему этапу отбора в региональный резерв.

Предельное число кандидатов, допускаемых к каждому следующему этапу отбора в региональный резерв, определяется комиссией на основе результатов каждого этапа.

При равных результатах у нескольких кандидатов к следующему этапу отбора может быть допущено число кандидатов, превышающее число, определенное комиссией.

11. При подготовке к проведению структурированного интервью территориальным подразделением уполномоченного органа рассматриваются сведения о кандидатах, в том числе запрашиваемые от соответствующих государственных органов, а также на соответствие кандидатов требованиям пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан».

12. Для обеспечения прозрачности отбора в региональный резерв на этапе проведения структурированного интервью могут привлекаться представители общественных объединений, неправительственных организаций, средств массовой информации, бизнес-сообществ и отраслевые эксперты.

Комиссия по итогам структурированного интервью выносит решение о зачислении кандидатов в региональный резерв сроком на два года.

13. Основанием для отказа в участии в отборе и исключения на любом из его этапов являются:

1) несоблюдение кандидатом настоящих Правил;

2) представление недостоверной информации и документов;

3) несоответствие кандидатов требованиям пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан».

Глава 3. Назначение из регионального резерва

14. Лица, зачисленные в региональный резерв, могут занять административные государственные должности корпуса «Б» в местных исполнительных органах, за исключением избираемых должностей (далее – должности корпуса «Б»), в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Казахстан.

15. Для назначения из регионального резерва на вакантную должность руководителя исполнительного органа области, города республиканского значения, столицы, финансируемого из областного бюджета, бюджетов города республиканского значения, столицы без проведения конкурсного отбора должностное лицо (орган), имеющее право назначения граждан на данную государственную должность, либо уполномоченное им лицо вносит представление в уполномоченный орган с приложением заявления и послужного списка лица, зачисленного в региональный резерв.

16. Для назначения из регионального резерва на вакантную должность корпуса «Б», за исключением должности, указанной в пункте 15 настоящих Правил, без проведения конкурсного отбора должностное лицо (орган), имеющее право назначения граждан на данную государственную должность, либо уполномоченное им лицо вносит представление в территориальное подразделение уполномоченного органа с приложением заявления и послужного списка лица, зачисленного в региональный резерв.

17. При согласии лица, зачисленного в региональный резерв, допускается его назначение в другие регионы. В указанном случае акт о назначении принимается лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности, по месту назначения лица, зачисленного в региональный резерв, по согласованию с уполномоченным органом.

Глава 4. Исключение из регионального резерва

18. Исключение лиц из регионального резерва осуществляется комиссией при предоставлении соответствующих предложений территориальным подразделением уполномоченного органа в случаях:

- 1) по собственному желанию;
- 2) утраты гражданства Республики Казахстан;
- 3) наличия гражданства иностранного государства;
- 4) совершения дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу;
- 5) понижения в должности либо увольнения на основе оценки эффективности его деятельности;
- 6) привлечения к административной ответственности за правонарушения, посягающие на общественный порядок и нравственность;
- 7) совершения административного коррупционного правонарушения;
- 8) совершения преступления или уголовного проступка либо освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления или уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан в период пребывания в региональном резерве;
- 9) отказа от принятия на себя антикоррупционных ограничений;
- 10) признания судом недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 11) увольнения по отрицательным мотивам в соответствии с законами Республики Казахстан либо расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 9), 10), 12), 13), 14), 15) и 17) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан.