

**Сравнительная таблица**

**к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 марта 2023 года № 98 «О внесении изменений в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан»**

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 16.04.2023 года
<p align="center"><b>Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 927 «Об утверждении Правил разработки, утверждения и пересмотра инструкции по безопасности и охране труда работодателем»</b></p>		
<p><b>п.3</b></p>	<p>Разработка Инструкции осуществляется работодателем как для каждой профессии на участке, в цехе, службе, лаборатории и организации в целом, так и на отдельные виды работ (работа на высоте, испытания) и рабочие места, согласно перечню, который составляется службой безопасности и охраны труда или специалистом по безопасности и охране труда (далее - ответственное лицо) при участии руководителей заинтересованных структурных подразделений работодателя и представителей работников.</p> <p>Разработка Инструкции осуществляется также специалистами научных учреждений в области безопасности и охраны труда на договорной основе по заявке работодателя (организации).</p>	<p>Разработка Инструкции осуществляется работодателем как для каждой профессии на участке, в цехе, службе, лаборатории и организации в целом, так и на отдельные виды работ (работа на высоте, испытания) и рабочие места, согласно перечню, который составляется службой безопасности и охраны труда или специалистом по безопасности и охране труда (далее - ответственное лицо) при участии руководителей заинтересованных структурных подразделений работодателя и представителей работников.</p> <p>Разработка Инструкции осуществляется также специалистами научных учреждений <b>и учебных центров</b> в области безопасности и охраны труда на договорной основе по заявке работодателя (организации).</p>
<p align="center"><b>Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда»</b></p>		
<p><b>п.8</b></p>	<p>Обучение (занятия, лекции, семинары) по безопасности и охране труда проводится у работодателя с привлечением <b>высококвалифицированных</b> специалистов соответствующих отраслей, инженерно-технических работников имеющих опыт работы не менее трех лет и технических инспекторов по охране труда, служб безопасности и охраны труда самой организации, имеющих сертификат по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.</p>	<p>Обучение (занятия, лекции, семинары) по безопасности и охране труда проводится у работодателя с привлечением специалистов соответствующих отраслей, инженерно-технических работников имеющих опыт работы не менее трех лет и технических инспекторов по охране труда, служб безопасности и охраны труда самой организации, имеющих сертификат по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.</p>

<p><b>п.22</b></p>	<p>Обучение (занятия, лекции, семинары) по вопросам безопасности и охраны труда ответственных работников проводится с привлечением специалистов государственных органов надзора и контроля (по согласованию), преподавателей профильных учебных заведений, юристов и инженерно-технических работников и специалистов служб безопасности и охраны труда крупных промышленных организаций, имеющих высшее (или послевузовское) образование, а также опыт работы не менее 5 лет в области безопасности и охраны труда и сертификат о прохождении обучения и проверки знаний по безопасности и охране труда.</p>	<p>Обучение (занятия, лекции, семинары) по вопросам безопасности и охраны труда ответственных работников проводится с привлечением специалистов преподавателей профильных учебных заведений, юристов и инженерно-технических работников и специалистов служб безопасности и охраны труда крупных промышленных организаций, имеющих высшее (или послевузовское) образование, а также опыт работы не менее 5 лет в области безопасности и охраны труда и сертификат о прохождении обучения и проверки знаний по безопасности и охране труда.</p> <p><b>К учебному процессу может быть привлечен специалист местного органа по инспекции труда (по согласованию).</b></p>
<p><b>п.41</b></p>	<p>Вводный инструктаж по безопасности и охране труда проводят с работниками при приеме на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности.</p> <p><del>В целях безопасности труда вводный и первичный инструктаж по безопасности и охране труда проводят с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.</del></p> <p><del>— Также вводный инструктаж проводится посетителям, при посещении ими производственных площадок и работникам подрядных организаций, производящих работы на территории опасного производственного объекта организации.</del></p>	<p>Вводный инструктаж по безопасности и охране труда проводят с работниками <b>(за исключением категорий работников, определенных руководителем, подлежащих обучению по курсу безопасность и охрана труда)</b> при приеме на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности.</p>
<p><b>п.47</b></p>	<p>Повторный инструктаж проходят работники независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в полугодие в рабочее время.</p>	<p>Повторный инструктаж проходят работники независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в полугодие в рабочее время <b>(за исключением категорий работников, определенных руководителем, подлежащих обучению по курсу безопасность и охрана труда).</b></p>

<b>рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на учете службы пробации»</b>		
<b>Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования</b>		
<b>п.12</b>	Расторжение трудового договора с работниками, трудоустроенными в счет квоты, осуществляется с уведомлением центра занятости населения по месту нахождения работодателя в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора.	<b>Исключен</b>
<b>Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы</b>		
<b>п.12</b>	Расторжение трудового договора с работниками, трудоустроенными в счет квоты, осуществляется с уведомлением центра занятости населения по месту нахождения работодателя в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора.	<b>Исключен</b>
<b>Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации</b>		
<b>п.12</b>	Расторжение трудового договора с работниками, трудоустроенными в счет квоты, осуществляется с уведомлением центра занятости населения по месту нахождения работодателя в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора.	<b>Исключен</b>
<b>Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 7 июня 2016 года № 482 «Об утверждении некоторых типовых документов»</b>		
<b>Типовой устав государственного учреждения «Центр занятости населения района (города), области (столицы, города республиканского значения)»</b>		
<b>пп.4 п.15</b>	Для достижения цели Центр осуществляет следующие виды деятельности: ... 15) ведет мониторинг и определяет потребность в рабочей силе на местном рынке труда;	<b>Исключен</b>
<b>Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 «О некоторых вопросах содействия занятости населения»</b>		
<b>Правила организации и финансирования общественных работ</b>		

<b>п.30</b>	Работодатель заключает трудовой договор с претендентом, принятым на общественные работы, в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса. Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с лицом, участвующим в общественных работах, трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.	<b>Исключен</b>
<b>п.42</b>	Возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, лицам, участвующим в общественных работах, производится работодателем в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.	<b>Исключен</b>
<b>Правила организации и финансирования социальных рабочих мест</b>		
<b>п.24</b>	Работодатель заключает трудовой договор с лицом, трудоустроенным на социальные рабочие места, в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса. Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с лицом трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.	<b>Исключен</b>
<b>Правила организации и финансирования молодежной практики</b>		
<b>п.22</b>	<p>Между работодателем и безработным, участвующим на молодежной практике, заключается трудовой договор в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса.</p> <p>Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с безработным трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.</p>	<b>Исключен</b>
<b>Правила организации и финансирования профессионального обучения</b>		
<b>п.29</b>	Работодатель заключает трудовой договор с безработным, в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса. Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с безработным трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.	<b>Исключен</b>

<b>п.56</b>	<p>Работодатель в течение 5 (пяти) рабочих дней извещает центр занятости о приеме на работу безработного в период обучения и <del>вносит информацию о заключении и прекращении с безработным трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.</del></p>	<b>Работодатель в течение 5 (пяти) рабочих дней извещает центр занятости о приеме на работу безработного в период обучения.</b>
<b>п.65</b>	<p>Работодатель заключает трудовой договор с безработным, в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса. Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с безработным трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.</p>	<b>Исключен</b>