|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к приказу/\_\_\_\_ |

**Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 107 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Социальный кодекс) и устанавливают порядок установления квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, города республиканского значения и столицы, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;

2) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) квота рабочих мест (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест для приема на работу лиц с инвалидностью, не имеющих медицинских противопоказаний для трудовой деятельности, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица с инвалидностью в процентном выражении от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда;

4) квотирование рабочих мест – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства лиц с инвалидностью в соответствии с установленной местными исполнительными органами квотой;

5) лицо с инвалидностью – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

6) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного значения, области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

7) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, городах областного и республиканского значения, столице.

**Глава 2. Порядок квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью**

3. Местный орган по вопросам занятости населения разрабатывает предложения по установлению квоты в организациях на основе:

1) анализа, прогнозирования текущего спроса и предложения на рабочую силу из числа лиц с инвалидностью на рынке труда в соответствующей административно-территориальной единице;

2) количества действующих организаций в регионе;

3) списочной численности работников организаций, формируемой на основании представленных работодателями сведений о штатной численности работников и имеющихся вакантных рабочих мест;

4) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест, предоставленных работодателем для трудоустройства лиц с инвалидностью;

5) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и лицами с инвалидностью вне квоты;

6) количества безработных лиц с инвалидностью, зарегистрированных карьерным центром.

4. Местный орган по вопросам занятости населения на основании сведений о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц с инвалидностью, предоставляемых работодателем в карьерные центры по форме согласно приложению 1, утверждаемой в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной статистике», формирует базу данных лиц с инвалидностью, нуждающихся в трудоустройстве, и вакансий для лиц с инвалидностью в разрезе организаций.

5. Квота ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливается местными исполнительными органами района (города областного значения), городов республиканского значения, столицы в соответствии с подпунктом 7) статьи 18 и пунктом 2 статьи 107 Социального кодекса для трудоустройства лиц с инвалидностью в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест на предстоящий год, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда в порядке, определяемом уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Квота устанавливается для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальных предпринимателей.

6. Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение шести месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

7. В рамках квоты трудоустраиваются лица с инвалидностью, не имеющие в соответствии с медицинским заключением противопоказаний на выполнение трудовых (служебных) обязанностей.

8. Квота устанавливается местными исполнительными органами организациям со списочной численностью работников:

от пятидесяти до ста человек – в размере двух процентов списочной численности работников;

от ста одного до двухсот пятидесяти человек – в размере трех процентов списочной численности работников;

свыше двухсот пятидесяти одного человека – в размере четырех процентов списочной численности работников.

9. Квота не устанавливается в случаях, когда Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» определены особые условия поступления на службу, порядок назначения на должность.

10. Общественным объединениям лицам с инвалидностью, а также организациям, где численность лиц с инвалидностью составляет более двадцати процентов от среднегодовой численности работников в соответствии с пунктом 3 статьи 107 Социального кодекса, квота не устанавливается.

11. При отсутствии в населенных пунктах безработных лиц с инвалидностью трудоспособного возраста, не имеющих медицинских противопоказаний для трудовой деятельности, квота в организациях, находящихся на территории данных населенных пунктов, не устанавливается.

12. Установленная квота для организаций и индивидуальных предпринимателей в течение календарного года подлежит пересмотру (корректировке), в том числе в случаях, предусмотренных пунктом 13 настоящих Правил.

13. Работодатели выполняют установленную квоту для трудоустройства лиц с инвалидностью, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица, сокращения численности или штата работников, снижения объема производств, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.

14. Лица с инвалидностью, трудоустроенные в рамках квоты рабочих мест, уволенные работодателями в связи со случаями, указанными в пункте 13 настоящих Правил, регистрируются в карьерном центре в качестве безработных с последующим их трудоустройством.

15. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем лиц с инвалидностью независимо от наличия направления от карьерного центра на вакантные или предоставленные в рамках установленной квоты рабочие места, подтвержденное заключением трудового договора на определенный срок не менее одного года, (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан), сведения о котором работодатели предоставляют в карьерные центры по форме согласно приложению 1, утверждаемой в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной статистике».

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к Правилам квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью |

**Форма, предназначенная для сбора административных данных**

Представляется: в центр трудовой мобильности (карьерные центры). Центр трудовой мобильности (карьерные центры) представляют в местный орган по вопросам занятости района (города). Местный орган по вопросам занятости района (города) представляет в местный орган по вопросам занятости области. Местный орган по вопросам занятости области представляет в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе: [www.enbek.gov.kz](http://www.enbek.gov.kz).

Наименование формы административных данных:

Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц с инвалидностью.

Индекс формы административных данных: КРМ-1

Периодичность: ежеквартальная.

Отчетный период \_\_\_\_ квартал 20\_\_\_ года

Круг лиц, представляющих информацию: организации, которым установлена квота рабочих мест для лиц с инвалидностью.

Срок представления: организации представляют сведения в центр трудовой мобильности (карьерные центры) района (города) к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости области представляют сведения в уполномоченный орган по вопросам занятости населения к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

**Сведения о количестве рабочих мест для выполнения**

**квоты трудоустройства лиц с инвалидностью**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации | Списочная численность работников на начало года (человек) | Размер квоты (% от списочной численности работников) | Установленная квота (человек) | Кол-во рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории лиц с инвалидностью (единиц) | Количество лиц с инвалидностью, работающих вне квоты (человек) | Количество лиц с инвалидностью, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты (человек) | Кол-во свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью по специальностям (единиц) |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

продолжение таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью | Количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям) (единиц) | Сведения о вакансиях |
| Профессиональное образование | Среднемесячная заработная плата (тенге) | Условия труда и занятости (неполный рабочий день, гибкий график работы) | Стаж работы (по профессии, специальности на этой должности) | Другие требования (тарифный разряд, категория) |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Приложение к форме,

административных данных

«Сведения о количестве рабочих

мест для выполнения квоты

трудоустройства лиц

с инвалидностью»

**Пояснение по заполнению формы административных данных**

**«Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц с инвалидностью, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Организация предоставляет информацию "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц с инвалидностью, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях" в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для лиц с инвалидностью, с указанием следующих сведений:

наименование организации;

списочная численности работников на начало года;

размер квоты (% от списочной численности работников);

количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории лиц с инвалидностью;

установленная квота без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда;

количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью по специальностям;

наименование должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью;

количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям);

сведения о вакансиях, в том числе: профессиональное образование, среднемесячная заработная плата, условия труда и занятости (неполный рабочий день, гибкий график работы), стаж работы (по профессии, специальности на этой должности), другие требования (тарифный разряд, категория) к 10 числу отчетного месяца, следующего за отчетным кварталом.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

**Глава 2. Пояснение по заполнению формы**

4. В графе 1 указывается наименование организации.

5. В графе 2 указывается списочная численность работников на начало года.

6. В графе 3 указывается размер квоты в % от списочной численности работников.

7. В графе 4 указывается установленная квота без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

8. В графе 5 указывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории лиц с инвалидностью.

9. В графе 6 указывается количество лиц с инвалидностью, работающих вне квоты.

10. В графе 7 указывается количество лиц с инвалидностью, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты.

11. В графе 8 указывается количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью по специальностям.

12. В графе 9 указывается наименование должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для лиц с инвалидностью.

13. В графе 10 указывается количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям).

14. В графе 11 указывается профессиональное образование работника, соответствующее вакантной должности.

15. В графе 12 указывается среднемесячная заработная плата работника, соответствующая вакантной должности.

16. В графе 13 указываются условия труда и занятости работника (неполный рабочий день, гибкий график работы).

17. В графе 14 указывается стаж работы работника (по профессии, специальности на этой должности).

18. В графе 15 указываются другие требования к работнику, претендующему на занятие вакантной должности (тарифный разряд, категория).