

Сравнительная таблица

к Указу Президента Республики Казахстан от 31 декабря 2022 года № 77 «О внесении изменений в указы Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152 «О некоторых вопросах прохождения государственной службы» и от 27 августа 2019 года № 141 «О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва»»

Пункт НПА	Предыдущая редакция	Редакция с 09.01.2023 года
Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152 «О некоторых вопросах прохождения государственной службы»		
Правила и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих		
п.1	Настоящие Правила и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 33 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан" и определяют порядок и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих.	Настоящие Правила и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 33 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и определяют порядок и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих.
п.16	Результаты оценки деятельности служащего корпуса "А" вносятся в его послужной список.	Исключен
п.26	Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – служащие корпуса "Б") проводится по результатам его деятельности на конкретной должности в сроки, определяемые типовой методикой, утвержденной уполномоченным органом по делам государственной службы. Оценка служащего корпуса "Б" не проводится в случаях, если срок пребывания на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее трех месяцев.	Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» (далее – служащие корпуса «Б») проводится по результатам их деятельности на конкретной должности в сроки, определяемые типовой методикой, утвержденной уполномоченным органом по делам государственной службы. Оценка служащего корпуса «Б» не проводится в случаях, если срок пребывания на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее трех месяцев.
п.30	Оценка деятельности служащего корпуса "Б" проводится комиссией по оценке, создаваемой должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса "Б".	Оценка деятельности служащего корпуса «Б» проводится лицами, определяемыми типовой методикой, утвержденной уполномоченным органом по делам государственной службы.

	Комиссия по оценке состоит не менее чем из пяти членов, треть из которых должна состоять из представителей различных структурных подразделений государственного органа, в котором проводится оценка, в том числе председателя.	
п.31	Результаты оценки служащего корпуса "Б" утверждаются уполномоченным лицом.	Исключен
п.32	Результаты оценки служащего корпуса "Б" фиксируются в соответствующем протоколе результатов оценки, форма которого утверждается уполномоченным органом по делам государственной службы.	Результаты оценки деятельности служащего корпуса «Б» фиксируются в оценочном листе.
п.33	Результаты оценки деятельности служащих корпуса "Б" выставляются по шкале со следующими значениями: "неудовлетворительно", "удовлетворительно", "эффективно", "превосходно".	Результаты оценки деятельности служащего корпуса «Б» выставляются по шкале со следующими значениями: 1) «выполняет функциональные обязанности эффективно»; 2) «выполняет функциональные обязанности надлежащим образом»; 3) «выполняет функциональные обязанности удовлетворительно»; 4) «выполняет функциональные обязанности неудовлетворительно» (неудовлетворительная оценка).
п.35	Результаты оценки деятельности служащих корпуса "Б" вносятся в их послужные списки.	Исключен
Правила наложения дисциплинарного взыскания на государственных служащих		
п.16	Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения шестимесячного срока, если политический государственный служащий не совершил нового проступка и при этом проявил себя как добросовестный работник.	Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения шестимесячного срока, если политический государственный служащий не совершил нового проступка и при этом проявил себя как добросовестный работник. При наложении на политических государственных служащих

		дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение поручений Президента Республики Казахстан, а также Премьер-Министра Республики Казахстан, Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан и их заместителей, а также Правительства Республики Казахстан их досрочное снятие производится по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан и Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан соответственно. Ходатайство на дачу согласия на досрочное снятие дисциплинарного взыскания в Администрацию Президента Республики Казахстан и Канцелярию Премьер-Министра Республики Казахстан соответственно направляет непосредственный руководитель политического государственного служащего, на которого было наложено взыскание.
п.87	Досрочное снятие дисциплинарных взысканий с председателей ревизионных комиссий областей, городов республиканского значения, столицы осуществляется по представлению секретарей маслихатов областей, городов республиканского значения, столицы в Национальную комиссию.	Исключен
Указ Президента Республики Казахстан от 27 августа 2019 года № 141 «О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва»		
Положение о Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан		
п.3	Задачами Национальной комиссии являются: 1) общая координация работы по формированию Резерва; 2) решение вопросов о зачислении в Резерв; 3) обеспечение исполнения поручений Президента Республики Казахстан по вопросам формирования Резерва.	Задачами Национальной комиссии являются: 1) общая координация работы по формированию Резерва; 2) решение вопросов о зачислении в Резерв, исключении из Резерва; 3) обеспечение исполнения поручений Президента Республики Казахстан по вопросам формирования Резерва.

п.4	В соответствии с задачами на Национальную комиссию возлагаются следующие функции: 1) рассмотрение кандидатов, рекомендованных к зачислению в Резерв; 2) направление запросов и получение информации из государственных органов и иных организаций по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии; 3) принятие решений по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии.	В соответствии с задачами на Национальную комиссию возлагаются следующие функции: 1) рассмотрение кандидатов, рекомендованных к зачислению в Резерв; 2) направление запросов и получение информации из государственных органов и иных организаций по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии; 3) принятие решений по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии; 4) рассмотрение вопроса об исключении лица из Резерва.
Правила формирования Президентского молодежного кадрового резерва		
п.15	Исключение лиц из Резерва осуществляется при предоставлении соответствующих предложений уполномоченным органом в случаях: 1) возникновения оснований для отказа в принятии на государственную службу, предусмотренных в пункте 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан"; 2) наличия гражданства иностранного государства; 3) утраты гражданства Республики Казахстан.	По решению Национальной комиссии лицо, зачисленное в Резерв, исключается из Резерва при предоставлении соответствующих предложений уполномоченным органом в случаях: 1) по собственному желанию; 2) утраты гражданства Республики Казахстан; 3) наличия гражданства иностранного государства; 4) совершения дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу; 5) понижения в должности либо увольнения на основе оценки эффективности его деятельности; 6) привлечения к административной ответственности за правонарушения, посягающие на общественный порядок и нравственность; 7) совершения административного коррупционного правонарушения; 8) совершения преступления или уголовного проступка либо освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления или уголовного проступка на основании пунктов 3),

		4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан в период пребывания в Резерве; 9) отказа от принятия на себя антикоррупционных ограничений; 10) признания судом недееспособным или ограниченно дееспособным; 11) увольнения по отрицательным мотивам в соответствии с законами Республики Казахстан либо расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 9), 10), 12), 13), 14), 15) и 17) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан.
--	--	---