

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 декабря 2022 года № 535 «О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 «О некоторых вопросах содействия занятости населения»»

Пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 16.01.2023 года
Правила организации и финансирования социальных рабочих мест		
п.3	Социальные рабочие места организуются на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на дому, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года. Социальное рабочее место создается работодателем для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы.	Социальные рабочие места организуются на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на дому, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года. Социальное рабочее место создается работодателем для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы. Для трудоустройства безработных лиц старше 50 лет с субсидированием их заработной платы, предусматривается также организация рабочих мест: 1) индивидуального помощника для лиц с инвалидностью согласно Правилам предоставления социальных услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении, в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 26 (зарегистрирован в Реестре

	Для трудоспособных членов многодетных и (или) малообеспеченных семей, матерей воспитывающих детей с инвалидностью, предусматривается также организация социальных рабочих мест на дому.	государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10370); 2) консультанта по социальной работе, социального работника по уходу согласно Правилам деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги, утвержденным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 августа 2018 года № 379 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17467). Для трудоспособных членов многодетных и (или) малообеспеченных семей, матерей воспитывающих детей с инвалидностью, предусматривается также организация социальных рабочих мест на дому.
п.5	Для молодежи и лиц, предпенсионного возраста социальные рабочие места также создаются в рамках проектов "Первое рабочее место", "Контракт поколений" и "Серебряный возраст" в соответствии с Национальным проектом по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728. Срок участия: - по проекту "Первое рабочее место" составляет не более 18 месяцев; - по проекту "Серебряный возраст" - не более 12 месяцев; - по проекту "Контракт поколений" – не более 6 месяцев.	Для молодежи и лиц старше 50 лет социальные рабочие места также создаются в рамках проектов «Первое рабочее место», «Контракт поколений» и «Серебряный возраст» в соответствии с Национальным проектом по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728. Срок участия: - по проекту «Первое рабочее место» составляет не более 18 месяцев; - по проекту «Серебряный возраст» - не более 36 месяцев; - по проекту «Контракт поколений» – не более 6 месяцев.

	Участниками: - проекта "Первое рабочее место" являются молодежи не старше 29 (двадцати девяти) лет, в том числе молодежи категории NEET, не имеющие опыта работы; - проекта "Контракт поколений" являются выпускники учебных заведений, завершивших обучение в течение 2 (двух) лет, и не старше 29 (двадцати девяти) лет; - проекта "Серебряный возраст" являются безработные лиц, предпенсионного возраста.	Участниками: - проекта «Первое рабочее место» являются молодежь, в том числе молодежь категории NEET, не имеющие опыта работы; - проекта «Контракт поколений» являются выпускники учебных заведений, завершивших обучение в течение 2 (двух) лет; - проекта «Серебряный возраст» являются безработные лица старше 50 лет, среди которых приоритетом пользуются лица, указанные в подпункте 2) пункта 2 статьи 20 Закона «О занятости населения».
п.19	Продолжительность участия граждан в социальных рабочих местах составляет не более 12 (двенадцати) месяцев, за исключением проекта "Первое рабочее место".	Продолжительность участия граждан в социальных рабочих местах составляет не более 12 (двенадцати) месяцев, за исключением проектов «Первое рабочее место» и «Серебряный возраст».
п.31	Ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 20 (двадцати) месячных расчетных показателей (далее – МРП), за исключением лиц, с инвалидностью, и лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Контракт поколений", "Первое рабочее место" и "Серебряный возраст". Для лиц, трудоустроенных в рамках проекта "Серебряный возраст" ежемесячный размер субсидий составляет 50% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за	Ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 20 (двадцати) месячных расчетных показателей (далее – МРП), за исключением лиц, с инвалидностью, трудоустроенных на рабочие места, созданные неправительственными организациями, и лиц, трудоустроенных в рамках проектов «Контракт поколений», «Первое рабочее место» и «Серебряный возраст». Для лиц, трудоустроенных в рамках проекта «Серебряный возраст», ежемесячный размер субсидий с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета

	неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам. Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с инвалидностью, ежегодно устанавливается региональными комиссиями. Размер субсидии в месяц (заработной платы) для лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Первое рабочее место" и "Контракт поколений" составляет не менее 30 (тридцати) МРП (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам. Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Первое рабочее место" и "Контракт поколений" осуществляются местными органами по вопросам занятости населения.	выплат по экологическим надбавкам, составляет: 1) первые 12 (двенадцать) месяцев участия – 70% от размера заработной платы, но не более 30 (тридцати) МРП; 2) с 13 (тринадцатого) до 24 (двадцать четвертого) месяца участия – 65% от размера заработной платы, но не более 30 (тридцати) МРП; 3) с 25 (двадцать пятого) до 36 (тридцать шестого) месяца участия – 60% от размера заработной платы, но не более 30 (тридцати) МРП. Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с инвалидностью, ежегодно устанавливается региональными комиссиями. Размер субсидии в месяц (заработной платы) для лиц, трудоустроенных в рамках проектов «Первое рабочее место» и «Контракт поколений» составляет не менее 30 (тридцати) МРП (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам. Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда лиц, трудоустроенных в рамках проектов «Первое рабочее место» и «Контракт поколений», осуществляются местными органами по вопросам занятости населения.
пп.19 п.2.4 Прил.1	19) после завершения срока участия в проекте "Серебряный возраст" трудоустроить лица, предпенсионного возраста на постоянное рабочее места до выхода на пенсию;	19) после завершения срока участия в проекте «Серебряный возраст» трудоустроить лицо, не достигшее пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан

		«О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» на постоянное рабочее место сроком не менее 1 года, а также лицо, предпенсионного возраста – до выхода на пенсию;
--	--	--