

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

по проекту приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года №280 «Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью»

Пункт НПА	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование
п.3	Организация работ по субсидированию работодателей, связанных с созданием специальных рабочих мест осуществляется центрами занятости населения за счет средств республиканского бюджета в соответствии с утвержденными планами финансирования по обязательствам и платежам и в пределах сумм, предусмотренных на эти цели бюджетами районов (городов областного, республиканского значения и столицы).	Организация работ по субсидированию работодателей, связанных с созданием специальных рабочих мест осуществляется центрами занятости населения за счет местного бюджета, а также из источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.	В связи финансированием затрат по бюджетной программе 062 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов республиканского значения, столицы на субсидирование затрат работодателя на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» за счет трансфертов общего характера.
п.12	Между работником, являющимся лицом с инвалидностью и работодателем заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.	Между работником, являющимся лицом с инвалидностью и работодателем заключается трудовой договор на срок не менее 3 (трех) лет в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. При этом центр занятости населения субсидирует оплату труда лиц с инвалидностью. Размер субсидии составляет: 1) первые 12 (двенадцать) месяцев трудоустройства – 70% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) месячного расчетного показателя (далее – МРП); 2) с 13 (тринадцатого) до 24 (двадцать четвертого) месяца трудоустройства – 65% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП; 3) с 25 (двадцать пятого) до 36 (тридцать шестого) месяца трудоустройства – 60% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП.	

п.15	После выполнения работ по обустройству (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью работодатель предоставляет центру занятости населения отчет о проделанной работе согласно заключенному договору и представленной ранее смете расходов для подписания и получения субсидий либо направляет его подписанным электронной цифровой подписью посредством личного кабинета Электронной биржи труда. После проверки центром занятости населения и подписания акта выполненных работ работодатель получает субсидии.	После выполнения работ по обустройству (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью работодатель предоставляет центру занятости населения отчет о проделанной работе согласно заключенному договору и представленной ранее смете расходов для подписания и получения субсидий либо направляет его подписанным электронной цифровой подписью посредством личного кабинета Электронной биржи труда. После проверки центром занятости населения и подписания акта выполненных работ работодатель получает субсидии. Размер субсидий на оснащение специальных рабочих мест составляет не более 300-кратного месячного расчетного показателя.	
------	---	---	--