

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіСовместный приказ Министра
труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан
от 4 октября 2022 года № 405 и
Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 4 октября 2022 года № 70.
Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Республики Казахстан 7
октября 2022 года № 30069Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

**О внесении изменений в совместный
приказ Министра здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801 «Об утверждении Критериев оценки
степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового
законодательства Республики Казахстан»**

ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 «Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЕМ**»;



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

в Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных приложением 1 к указанному приказу:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан (далее – Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Предпринимательским кодексом Республики Казахстан (далее – Кодекс) и Правилами формирования государственными органами системы оценки рисков, утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 июля 2018 года № 3 «Об утверждении Правил формирования государственными органами системы оценки рисков и формы проверочных листов» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17371) для отбора субъектов контроля при проведении профилактического контроля с посещением субъекта контроля.»;

в приложении к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

«

13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя.	Значительное
----	--	--------------

»;

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

«

23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Незначительное
----	---	----------------

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности, утвержденных приложением 2 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

«

13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Тре- бу- ется	Не требу- ется	Соответствует требованиям	Не соответству- ет требованиям
----	--	---------------------	----------------------	------------------------------	-----------------------------------

»;

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

«

23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Тре- бу- ется	Не требу- ется	Со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям	Не со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям
----	--	---------------------	----------------------	---	---

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию), утвержденных приложением 3 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

«

13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Тре- бу- ется	Не требу- ется	Соответствует требованиям	Не соответству- ет требованиям
----	--	---------------------	----------------------	------------------------------	-----------------------------------

»;

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

«

23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Тре- бу- ется	Не тре- бу- ет- ся	Со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям	Не со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям
----	--	---------------------	--------------------------------	---	---

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях, утвержденных приложением 4 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 11 изложить в следующей редакции:

«

11	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Тре- бу- ется	Не требу- ется	Соответствует требованиям	Не соответству- ет требованиям
----	--	---------------------	----------------------	------------------------------	-----------------------------------

»;

строку, порядковый номер 21 изложить в следующей редакции:

«

21	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Тре- бу- ется	Не тре- бу- ет- ся	Со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям	Не со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям
----	--	---------------------	--------------------------------	---	---

».

2. Комитету труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан**

_____ **Т. Дуйсенова**

**Министр национальной
экономики Республики Казахстан**

_____ **А. Куантыров**

СОГЛАСОВАН

Комитет по правовой статистике

и специальным учетам

Генеральной прокуратуры

Республики Казахстан