Оглавление

[**ОБЩАЯ ЧАСТЬ** 13](#_Toc111799281)

[**Раздел 1. Общие положения** 13](#_Toc111799282)

[**Глава 1. Основные положения** 13](#_Toc111799283)

[Статья \_\_. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе 13](#_Toc111799284)

[Статья\_\_. Законодательство Республики Казахстан о социальной защите населения 29](#_Toc111799285)

[Статья \_\_. Принципы законодательства о социальной защите населения 30](#_Toc111799286)

[Статья\_\_. Равноправие и недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере социальной защиты населения 30](#_Toc111799287)

[Статья\_\_. Превентивность мер государственной социальной поддержки 30](#_Toc111799288)

[Статья\_\_. Адресность, доступность и дифференцированный подход при предоставлении мер государственной социальной поддержки 30](#_Toc111799289)

[Статья\_\_\_. Солидарность и коллективная ответственность государства, работодателей и граждан в системе социального обеспечения 31](#_Toc111799290)

[Статья\_\_\_. Прозрачность и справедливость использования экономических ресурсов, а также соразмерность задачам социальной политики 31](#_Toc111799291)

[**Глава 2. Компетенция государственных органов и иных организаций** 31](#_Toc111799292)

[Статья \_\_. Компетенция Правительства Республики Казахстан 31](#_Toc111799293)

[Статья \_\_. Компетенция уполномоченного государственного органа 32](#_Toc111799294)

[Статья\_\_. Компетенция территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа 32](#_Toc111799295)

[Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа в области здравоохранения 33](#_Toc111799296)

[Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа в области образования 34](#_Toc111799297)

[Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций 35](#_Toc111799298)

[Статья \_\_. Компетенция центральных исполнительных органов 36](#_Toc111799299)

[Статья \_\_. Компетенция Центра развития трудовых ресурсов 36](#_Toc111799300)

[Статья \_\_. Компетенция Государственной корпорации 37](#_Toc111799301)

[Статья \_\_. Компетенция местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения и столицы 38](#_Toc111799302)

[Статья \_\_. Компетенция местных исполнительных органов районов (городов областного значения) 41](#_Toc111799303)

[Статья \_\_. Компетенция центра трудовой мобильности 42](#_Toc111799304)

[Статья \_\_. Региональная комиссия по вопросам занятости населения 43](#_Toc111799305)

[Статья \_\_. Районная (городская) комиссия по вопросам занятости населения 44](#_Toc111799306)

[Статья \_\_. Электронная биржа труда 44](#_Toc111799307)

[Статья \_\_. Цифровая карта семьи 45](#_Toc111799308)

[**Раздел 2. Правовое положение субъектов в сфере социальной защиты населения** 45](#_Toc111799309)

[**Глава 3. Государственный фонд социального страхования** 45](#_Toc111799310)

[Статья \_\_. Статус Фонда 45](#_Toc111799311)

[Статья \_\_. Деятельность Фонда 45](#_Toc111799312)

[Статья \_\_. Права и обязанности Фонда 46](#_Toc111799313)

[Статья \_\_. Права и обязанности плательщика 47](#_Toc111799314)

[Статья \_\_. Образование активов Фонда 48](#_Toc111799315)

[Статья\_\_. Обеспечение сохранности активов Фонда 49](#_Toc111799316)

[Статья \_\_. Порядок управления активами Фонда 49](#_Toc111799317)

[Статья \_\_. Учет и отчетность Фонда 50](#_Toc111799318)

[Статья \_\_. Аудит Фонда 50](#_Toc111799319)

[Статья \_\_. Требования, предъявляемые к руководящим работникам Фонда 50](#_Toc111799320)

[**Глава 4. Единый накопительный пенсионный фонд** 51](#_Toc111799321)

[Статья \_\_\_. Организация деятельности единого накопительного пенсионного фонда 51](#_Toc111799322)

[Статья \_\_. Права и обязанности единого накопительного пенсионного фонда 52](#_Toc111799323)

[Статья \_\_\_. Порядок управления пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда. Инвестиционная декларация единого накопительного пенсионного фонда 56](#_Toc111799324)

[Статья \_\_\_ Порядок управления пенсионными активами, находящимися в доверительном управлении у управляющего инвестиционным портфелем, а также хранения и учета пенсионных активов, находящихся в доверительном управлении у управляющего инвестиционным портфелем 57](#_Toc111799325)

[Статья \_\_\_. Договоры о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с единым накопительным пенсионным фондом 60](#_Toc111799326)

[Статья \_\_\_. Хранение и учет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда 61](#_Toc111799327)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности вкладчиков, физических лиц, за которых внесены обязательные пенсионные взносы, перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя и агентов 62](#_Toc111799328)

[Статья \_\_\_. Договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с единым накопительным пенсионным фондом 64](#_Toc111799329)

[**Глава 5. Добровольные накопительные пенсионные фонды** 65](#_Toc111799330)

[Статья \_\_\_. Организация деятельности добровольного накопительного пенсионного фонда 65](#_Toc111799331)

[Статья \_\_. Права и обязанности добровольных накопительных пенсионных фондов 66](#_Toc111799332)

[Статья \_\_\_. Пенсионные правила и инвестиционная декларация добровольного накопительного пенсионного фонда 68](#_Toc111799333)

[Статья \_\_\_. Договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с добровольным накопительным пенсионным фондом 69](#_Toc111799334)

[Статья \_\_\_. Хранение и учет пенсионных активов добровольного накопительного пенсионного фонда в банке-кастодиане 69](#_Toc111799335)

[Статья \_\_\_. Реорганизация добровольного накопительного пенсионного фонда 70](#_Toc111799336)

[Статья \_\_\_. Отказ в выдаче разрешения на реорганизацию добровольного накопительного пенсионного фонда 71](#_Toc111799337)

[Статья \_\_\_. Ликвидация добровольного накопительного пенсионного фонда 71](#_Toc111799338)

[Статья \_\_\_. Отказ в выдаче разрешения на добровольную ликвидацию добровольного накопительного пенсионного фонда 71](#_Toc111799339)

[Статья \_\_\_. Особенности прекращения действия лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов 72](#_Toc111799340)

[**Глава 6. Порядок осуществления деятельности единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов** 72](#_Toc111799341)

[Статья \_\_\_. Пенсионные активы единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов 72](#_Toc111799342)

[Статья \_\_\_. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя 74](#_Toc111799343)

[Статья \_\_\_\_. Генеральное финансовое соглашение, расчеты по которому осуществляются за счет собственных средств и (или) пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов 74](#_Toc111799344)

[Статья \_\_\_. Тайна пенсионных накоплений 75](#_Toc111799345)

[Статья \_\_\_. Тайна условных пенсионных счетов 76](#_Toc111799346)

[Статья \_\_\_. Учет и отчетность единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондах 78](#_Toc111799347)

[Статья \_\_\_. Комиссионные вознаграждения единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов 79](#_Toc111799348)

[Статья \_\_\_. Система управления рисками и внутреннего контроля единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов 80](#_Toc111799349)

[Статья \_\_\_. Аудит единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов 80](#_Toc111799350)

[Статья \_\_\_. Запрет на рекламу, не соответствующую действительности 81](#_Toc111799351)

[Статья \_\_\_. Ограниченные меры воздействия и санкции, применяемые уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций 82](#_Toc111799352)

[Статья \_\_\_. Требования, предъявляемые к руководящим работникам единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионным фондов 83](#_Toc111799353)

[**Глава 7. Социальные работники** 88](#_Toc111799354)

[Статья \_\_\_. Статус и особенности работы социальных работников 88](#_Toc111799355)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности социальных работников при осуществлении профессиональной деятельности 90](#_Toc111799356)

[Статья \_\_\_. Профессиональная тайна социального работника 92](#_Toc111799357)

[Статья \_\_\_. Профессиональная этика поведения социального работника 93](#_Toc111799358)

[Статья \_\_\_. Ограничения, связанные с выполнением профессиональной деятельности социального работника 93](#_Toc111799359)

[Статья \_\_\_. Обеспечение профессиональной деятельности социальных работников 93](#_Toc111799360)

[Статья \_\_\_. Социальные гарантии социальным работникам 94](#_Toc111799361)

[**Глава 8. Права лиц в сфере социальной защиты населения** 95](#_Toc111799362)

[Статья \_\_. Минимальные социальные стандарты и права лиц в социальной сфере 95](#_Toc111799363)

[Статья \_\_\_. Право на социальную защиту 95](#_Toc111799364)

[**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ** 96](#_Toc111799365)

[**Раздел 3. Направления социальной защиты населения и порядок их реализации** 96](#_Toc111799366)

[**Глава 9. Социальная поддержка лиц (семей), имеющим детей** 96](#_Toc111799367)

[**Параграф 1. Общие положения** 96](#_Toc111799368)

[Статья \_\_. Право на социальную поддержку семей, имеющим детей 96](#_Toc111799369)

[Статья \_\_\_. Порядок назначения и осуществления социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), пособия на рождение, социальной выплаты по уходу, пособия по уходу, пособия многодетным семьям, пособия награжденной матери 97](#_Toc111799370)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей 97](#_Toc111799371)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей 97](#_Toc111799372)

[Статья \_\_\_. Изменение получателя 98](#_Toc111799373)

[Статья \_\_\_. Удержания из социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей 98](#_Toc111799374)

[**Параграф 2. Социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)** 99](#_Toc111799375)

[Статья \_\_\_. Право на социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) 99](#_Toc111799376)

[Статья \_\_\_. Размер социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) 100](#_Toc111799377)

[**Параграф 3. Пособие на рождение** 101](#_Toc111799378)

[Статья \_\_\_. Право на пособие на рождение 101](#_Toc111799379)

[Статья \_\_\_. Размер пособия на рождение 101](#_Toc111799380)

[**Параграф 4. Пособие по уходу** 102](#_Toc111799381)

[Статья \_\_\_. Право на пособие по уходу 102](#_Toc111799382)

[Статья \_\_\_. Размер пособия по уходу 102](#_Toc111799383)

[Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия по уходу 102](#_Toc111799384)

[**Параграф 5. Социальная выплата по уходу** 102](#_Toc111799385)

[Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по уходу 102](#_Toc111799386)

[Статья \_\_\_. Размер социальной выплаты по уходу 102](#_Toc111799387)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по уходу 102](#_Toc111799388)

[**Параграф 6. Бюджетные субсидии** 102](#_Toc111799389)

[Статья \_\_. Право на получение бюджетных субсидий 102](#_Toc111799390)

[Статья \_\_. Размер бюджетных субсидий 103](#_Toc111799391)

[Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение бюджетных субсидий 103](#_Toc111799392)

[**Параграф 7. Пособие многодетным семьям** 103](#_Toc111799393)

[Статья \_\_\_. Право на пособие многодетной семье 103](#_Toc111799394)

[Статья \_\_. Размер пособия многодетной семье 104](#_Toc111799395)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение пособия многодетной семье 105](#_Toc111799396)

[**Параграф 8. Пособие награжденной матери** 107](#_Toc111799397)

[Статья \_\_. Право на пособие награжденной матери 107](#_Toc111799398)

[Статья \_\_. Размер пособия награжденной матери 107](#_Toc111799399)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия награжденной матери 107](#_Toc111799400)

[**Глава 10. Занятость населения** 108](#_Toc111799401)

[**Параграф 1. Общие положения** 108](#_Toc111799402)

[Статья \_\_. Права в области занятости населения 108](#_Toc111799403)

[Статья \_\_. Занятые лица 109](#_Toc111799404)

[Статья \_\_\_. Лица, ищущие работу 109](#_Toc111799405)

[Статья \_\_\_. Безработные лица 110](#_Toc111799406)

[Статья \_\_\_. Снятие с учета безработного 111](#_Toc111799407)

[Статья \_\_\_. Подходящая работа 112](#_Toc111799408)

[Статья \_\_\_. Платформенная занятость 112](#_Toc111799409)

[Статья \_\_\_\_. Участие работодателей в обеспечении занятости населения 114](#_Toc111799410)

[**Параграф 2. Консультация и социальная профессиональная ориентация** 115](#_Toc111799411)

[Статья \_\_\_. Консультация работниками карьерных центров 115](#_Toc111799412)

[Статья \_\_\_. Социальная профессиональная ориентация 116](#_Toc111799413)

[**Параграф 3. Трудовое посредничество** 116](#_Toc111799414)

[Статья \_\_\_. Оказание трудового посредничества 116](#_Toc111799415)

[**Параграф 4. Квоты рабочих мест и организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью** 118](#_Toc111799416)

[Статья \_\_\_. Квоты рабочих мест 118](#_Toc111799417)

[Статья \_\_. Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью 118](#_Toc111799418)

[**Параграф 5. Активные меры содействия занятости** 119](#_Toc111799419)

[Статья \_\_\_. Профессиональное обучение 119](#_Toc111799420)

[Статья \_\_\_. Содействие предпринимательской инициативе 119](#_Toc111799421)

[Статья \_\_\_. Организация субсидируемых рабочих мест 119](#_Toc111799422)

[Статья \_\_\_\_. Содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы 120](#_Toc111799423)

[**Параграф 6. Социальная выплата по случаю потери работы** 121](#_Toc111799424)

[Статья \_\_\_\_. Право на социальную выплату по случаю потери работы 121](#_Toc111799425)

[Статья \_\_. Порядок назначения и осуществления социальной выплаты по случаю потери работы 122](#_Toc111799426)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении социальной выплаты по случаю потери работы 122](#_Toc111799427)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя социальной выплаты по случаю потери работы 123](#_Toc111799428)

[Статья \_\_\_\_. Удержания из социальной выплаты по случаю потери работы 124](#_Toc111799429)

[Статья \_\_\_. Условие и размер назначения социальной выплаты по случаю потери работы 124](#_Toc111799430)

[Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери работы 124](#_Toc111799431)

[**Глава 11. Адресная социальная помощь** 125](#_Toc111799432)

[Статья \_\_. Право на адресную социальную помощь 125](#_Toc111799433)

[Статья \_\_\_\_. Безусловная денежная помощь 126](#_Toc111799434)

[Статья \_\_\_\_. Обусловленная денежная помощь 127](#_Toc111799435)

[Статья \_\_\_\_. Порядок назначения и выплаты адресной социальной помощи 128](#_Toc111799436)

[Статья \_\_\_. Участковые комиссии 129](#_Toc111799437)

[Статья \_\_\_. Отказ участковой комиссии в предоставлении адресной социальной помощи 129](#_Toc111799438)

[Статья \_\_\_. Определение размера адресной социальной помощи 130](#_Toc111799439)

[Статья \_\_\_. Исчисление среднедушевого дохода 130](#_Toc111799440)

[Статья \_\_\_\_. Отказ в назначении адресной социальной помощи 131](#_Toc111799441)

[Статья \_\_\_\_. Прекращение выплаты адресной социальной помощи 131](#_Toc111799442)

[Статья \_\_\_. Мониторинг правильности назначения и выплаты адресной социальной помощи 131](#_Toc111799443)

[**Глава 12. Специальные социальные услуги** 132](#_Toc111799444)

[**Параграф 1. Система предоставления специальных социальных услуг** 132](#_Toc111799445)

[Статья \_\_. Права на получение специальных социальных услуг 132](#_Toc111799446)

[Статья \_\_\_\_. Виды специальных социальных услуг 132](#_Toc111799447)

[Статья \_\_\_\_. Основания, по которым лицо (семья) признается нуждающимся в специальных социальных услугах 132](#_Toc111799448)

[Статья \_\_\_\_. Права и обязанности лица (семьи), признанного нуждающимся в специальных социальных услугах 133](#_Toc111799449)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги 134](#_Toc111799450)

[Статья \_\_\_. Регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, и реестр специалистов, оказывающих специальные социальные услуги 135](#_Toc111799451)

[**Параграф 2. Профилактика нуждаемости в специальных социальных услугах** 135](#_Toc111799452)

[Статья \_\_\_. Профилактика возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах 135](#_Toc111799453)

[Статья \_\_\_. Межведомственное взаимодействие по профилактике возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах 136](#_Toc111799454)

[**Параграф 3. Организация и предоставление специальных социальных услуг** 136](#_Toc111799455)

[Статья \_\_\_. Обращение за предоставлением специальных социальных услуг 136](#_Toc111799456)

[Статья \_\_\_. Оценка и определение потребности в специальных социальных услугах 137](#_Toc111799457)

[Статья \_\_\_. Финансирование субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги 138](#_Toc111799458)

[**Параграф 4. Национальный превентивный механизм** 139](#_Toc111799459)

[Статья \_\_\_. Национальный превентивный механизм 139](#_Toc111799460)

[Статья \_\_\_. Координационный совет 139](#_Toc111799461)

[Статья \_\_\_. Требования к участникам национального превентивного механизма 140](#_Toc111799462)

[Статья \_\_\_. Права участника национального превентивного механизма 140](#_Toc111799463)

[Статья \_\_\_. Обязанности участников национального превентивного механизма 141](#_Toc111799464)

[Статья \_\_\_. Прекращение полномочий участника национального превентивного механизма 141](#_Toc111799465)

[Статья \_\_\_. Виды и периодичность превентивных посещений 142](#_Toc111799466)

[Статья \_\_\_. Порядок превентивных посещений 142](#_Toc111799467)

[Статья \_\_\_. Ежегодный консолидированный доклад участников национального превентивного механизма 143](#_Toc111799468)

[Статья \_\_\_. Конфиденциальность 143](#_Toc111799469)

[Статья \_\_\_. Взаимодействие уполномоченных государственных органов с участниками национального превентивного механизма 143](#_Toc111799470)

[**Глава 13. Социальная защита лиц с инвалидностью** 144](#_Toc111799471)

[**Параграф 1. Общие положения** 144](#_Toc111799472)

[Статья \_\_. Права и обязанности лиц с инвалидностью 144](#_Toc111799473)

[Статья \_\_Медико-социальная экспертиза 145](#_Toc111799474)

[Статья \_\_\_ Особенности заочного проактивного освидетельствования 147](#_Toc111799475)

[Статья\_\_. Индивидуальная программа абилитации и реабилитации лица с инвалидностью 148](#_Toc111799476)

[Статья \_\_. Специализированные организации лиц с инвалидностью 148](#_Toc111799477)

[**Параграф 2. Абилитация и реабилитация лиц с инвалидностью** 149](#_Toc111799478)

[Статья \_\_. Профилактика инвалидности 149](#_Toc111799479)

[Статья \_\_\_. Медицинская абилитация и реабилитация 150](#_Toc111799480)

[Статья \_\_. Социальная абилитация и реабилитация 151](#_Toc111799481)

[Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью протезно-ортопедической помощи, технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения 151](#_Toc111799482)

[Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью услуг индивидуального помощника и специалиста жестового языка 152](#_Toc111799483)

[Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью специальных социальных услуг в области социальной защиты населения 153](#_Toc111799484)

[Статья \_\_. Профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью 153](#_Toc111799485)

[**Параграф 3. Порядок обеспечения лиц с инвалидностью товарами и услугами** 153](#_Toc111799486)

[Статья \_\_. Портал социальных услуг 153](#_Toc111799487)

[Статья \_\_. Поставщики товаров и услуг на портале социальных услуг 154](#_Toc111799488)

[Статья \_\_. Обеспечение лиц с инвалидностью товарами и услугами через портал социальных услуг 156](#_Toc111799489)

[Статья \_\_. Обеспечение лиц с инвалидностью товарами и услугами в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках 156](#_Toc111799490)

[**Параграф 4. Социальная поддержка лиц с инвалидностью** 157](#_Toc111799491)

[Статья \_\_. Права на социальную поддержку лиц с инвалидностью 157](#_Toc111799492)

[Статья \_\_\_. Порядок назначения и выплаты государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 157](#_Toc111799493)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 158](#_Toc111799494)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 159](#_Toc111799495)

[Статья \_\_\_\_. Удержания из государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 160](#_Toc111799496)

[**Параграф 5. Государственное социальное пособие по инвалидности** 161](#_Toc111799497)

[Статья \_\_\_. Право на государственное социальное пособие по инвалидности и условия его назначения 161](#_Toc111799498)

[Статья \_\_\_. Категории лиц с инвалидностью, имеющих право на государственное социальное пособие по инвалидности 162](#_Toc111799499)

[Статья \_\_\_. Размеры государственного социального пособия по инвалидности 162](#_Toc111799500)

[Статья \_\_\_\_. Выплата государственного социального пособия по инвалидности 162](#_Toc111799501)

[Статья \_\_\_. Государственные социальные пособия по инвалидности, имевшим право на получение социальных пенсий по инвалидности 164](#_Toc111799502)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение государственного социального пособия по инвалидности 164](#_Toc111799503)

[**Параграф 6. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности** 166](#_Toc111799504)

[Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по случаю утраты трудоспособности 166](#_Toc111799505)

[Статья \_\_\_. Размер социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 166](#_Toc111799506)

[Статья \_\_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности 167](#_Toc111799507)

[**Параграф 7. Пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью** 169](#_Toc111799508)

[Статья \_\_\_. Право на пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью 169](#_Toc111799509)

[Статья \_\_. Размер пособия воспитывающего ребенка с инвалидностью 169](#_Toc111799510)

[Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия воспитывающего ребенка с инвалидностью 169](#_Toc111799511)

[**Параграф 8. Пособие лицу, осуществляющему уход** 171](#_Toc111799512)

[Статья \_\_\_. Право на пособие лицу, осуществляющему уход 171](#_Toc111799513)

[Статья \_\_. Размер пособия лицу, осуществляющему уход 171](#_Toc111799514)

[Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия лицу, осуществляющему уход 171](#_Toc111799515)

[**Глава 14. Социальная поддержка отдельных категорий граждан** 173](#_Toc111799516)

[**Параграф 1. Специальное государственное пособие** 173](#_Toc111799517)

[Статья \_\_\_. Право на специальное государственное пособие 173](#_Toc111799518)

[Статья \_\_\_\_. Порядок назначения специального государственного пособия 174](#_Toc111799519)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении специального государственного пособия 175](#_Toc111799520)

[Статья \_\_\_. Порядок выплаты специального государственного пособия 176](#_Toc111799521)

[Статья \_\_\_. Размеры специального государственного пособия 176](#_Toc111799522)

[Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального государственного пособия 179](#_Toc111799523)

[**Глава 15. Пенсионное обеспечение** 180](#_Toc111799524)

[**Параграф 1. Общие положения** 180](#_Toc111799525)

[Статья \_\_. Право на пенсионное обеспечение 180](#_Toc111799526)

[Статья \_\_\_. Государственные гарантии по пенсионному обеспечению 180](#_Toc111799527)

[Статья \_\_. Категории граждан, имеющих право на получение пенсионных выплат 181](#_Toc111799528)

[Статья \_\_\_. Порядок назначения и выплаты государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту 181](#_Toc111799529)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту 182](#_Toc111799530)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту 182](#_Toc111799531)

[Статья \_\_\_\_. Порядок осуществления государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту 183](#_Toc111799532)

[Статья \_\_\_. Удержания из пенсии 183](#_Toc111799533)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту 183](#_Toc111799534)

[**Параграф 2. Государственная базовая пенсионная выплата** 185](#_Toc111799535)

[Статья \_\_\_. Право на государственную базовую пенсионную выплату 185](#_Toc111799536)

[Статья \_\_\_ Исчисление размера государственной базовой пенсионной выплаты 185](#_Toc111799537)

[**Параграф 3. Пенсионные выплаты по возрасту** 185](#_Toc111799538)

[Статья \_\_ . Назначение пенсионных выплат по возрасту 185](#_Toc111799539)

[Статья \_\_\_. Исчисление трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту 185](#_Toc111799540)

[Статья \_\_\_. Подтверждение трудового стажа 187](#_Toc111799541)

[Статья \_\_\_. Исчисление размера пенсионных выплат по возрасту 187](#_Toc111799542)

[Статья \_\_\_\_. Определение дохода для исчисления пенсионных выплат по возрасту 188](#_Toc111799543)

[**Параграф 4. Пенсионные выплаты за выслугу лет** 188](#_Toc111799544)

[Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет 188](#_Toc111799545)

[Статья \_\_\_. Исчисление пенсионных выплат за выслугу лет 191](#_Toc111799546)

[Статья \_\_\_. Исчисление выслуги лет и общего трудового стажа 193](#_Toc111799547)

[Статья \_\_\_. Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение военнослужащих и сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы 194](#_Toc111799548)

[Статья \_\_\_. Сроки назначения и осуществления пенсионных выплат за выслугу лет 194](#_Toc111799549)

[**Параграф 5. Пенсионные выплаты из единого накопительного пенсионного фонда и (или) добровольных пенсионных взносов** 195](#_Toc111799550)

[Статья \_\_\_. Гарантии по сохранности пенсионных активов 195](#_Toc111799551)

[Статья \_\_\_. Право на выплату государственной гарантии по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде 197](#_Toc111799552)

[Статья \_\_\_. Организация выплаты разницы по гарантии государства 197](#_Toc111799553)

[Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов 198](#_Toc111799554)

[Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов 198](#_Toc111799555)

[Статья\_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов работодателя 198](#_Toc111799556)

[Статья \_\_\_. Пенсионные выплаты за счет добровольных пенсионных взносов 198](#_Toc111799557)

[Статья \_\_\_. Организация пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда 199](#_Toc111799558)

[**Параграф 6. Порядок осуществления страховых выплат из страховых организаций** 200](#_Toc111799559)

[Статья \_\_. Страховые выплаты из страховых организаций по договорам пенсионного аннуитета 200](#_Toc111799560)

[Статья \_\_\_. Порядок заключения договоров пенсионного аннуитета и осуществления страховых выплат 200](#_Toc111799561)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности сторон договора пенсионного аннуитета 200](#_Toc111799562)

[Статья \_\_\_. Порядок перевода пенсионных накоплений в страховую организацию 202](#_Toc111799563)

[**Глава 16. Социальная поддержка для лиц, потерявших кормильца** 202](#_Toc111799564)

[**Параграф 1. Общие положения** 202](#_Toc111799565)

[Статья \_\_. Права на социальную поддержку лиц потерявших кормильца 202](#_Toc111799566)

[Статья \_\_. Порядок назначения и выплаты государственного социального пособия по случаю потери кормильца и социальной выплаты по случаю потери кормильца 203](#_Toc111799567)

[Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца 203](#_Toc111799568)

[Статья \_\_\_. Права и обязанности получателей пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца 204](#_Toc111799569)

[Статья \_\_\_ Удержания из пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца 205](#_Toc111799570)

[**Параграф 2. Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца** 205](#_Toc111799571)

[Статья \_\_\_. Право и условия назначения государственного социального пособия по случаю потери кормильца 205](#_Toc111799572)

[Статья \_\_\_. Назначение одного пособия на всех членов семьи 206](#_Toc111799573)

[Статья \_\_\_. Размеры государственных социальных пособий по случаю потери кормильца 207](#_Toc111799574)

[Статья \_\_\_\_. Выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца 207](#_Toc111799575)

[Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты государственного социального пособия по случаю потери кормильца 208](#_Toc111799576)

[Статья \_\_\_. Государственные социальные пособия по случаю потери кормильца, имевшим право на получение социальных пенсий по случаю потери кормильца 209](#_Toc111799577)

[Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по случаю потери кормильца 210](#_Toc111799578)

[Статья \_\_. Размер социальной выплаты по случаю потери кормильца 211](#_Toc111799579)

[Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери кормильца 213](#_Toc111799580)

[**Глава 17. Единовременные выплаты на погребение некоторым категориям граждан** 215](#_Toc111799581)

[Статья \_\_. Единовременные выплаты на погребение 215](#_Toc111799582)

[**Раздел 4. Социальные отчисления и пенсионные взносы** 216](#_Toc111799583)

[**Глава 18. Социальные отчисления** 216](#_Toc111799584)

[**Параграф 1. Общие положения** 216](#_Toc111799585)

[Статья \_\_. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию 216](#_Toc111799586)

[**Параграф 2. Социальные отчисления** 217](#_Toc111799587)

[Статья \_\_\_. Ставка социальных отчислений 217](#_Toc111799588)

[Статья \_\_\_. Объект исчисления социальных отчислений 217](#_Toc111799589)

[Статья \_\_\_\_. Уплата социальных отчислений 219](#_Toc111799590)

[Статья \_\_\_. Возврат излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений 220](#_Toc111799591)

[**Глава 19. Пенсионные взносы** 220](#_Toc111799592)

[Статья\_\_. Уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя 220](#_Toc111799593)

[Статья \_\_\_. Ставка обязательных пенсионных взносов 220](#_Toc111799594)

[Статья \_\_\_. Ставка и порядок осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов 222](#_Toc111799595)

[Статья \_\_\_. Ставка и порядок осуществления обязательных пенсионных взносов работодателя 223](#_Toc111799596)

[Статья \_\_\_. Ставка добровольных пенсионных взносов 223](#_Toc111799597)

[Статья \_\_\_\_. Зачисление добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту 223](#_Toc111799598)

[Статья \_\_. Представление сведений о перечисленных обязательных пенсионных взносах, обязательных профессиональных пенсионных взносах, обязательных пенсионных взносов работодателя 223](#_Toc111799599)

[Статья \_\_\_. Ответственность плательщика за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, агента за несвоевременное удержание и перечисление обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя 224](#_Toc111799600)

[**Раздел 5. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о социальной защите населения. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения. Переходные и заключительные положения** 227](#_Toc111799601)

[Статья\_\_\_ Ответственность за нарушение законодательства в сфере социальной защиты населения 227](#_Toc111799602)

[Статья \_\_\_\_. Разрешение споров 227](#_Toc111799603)

[**Глава 20. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения** 227](#_Toc111799604)

[Статья \_\_ Основные положения 227](#_Toc111799605)

[Статья\_\_ Должностные лица, осуществляющие государственный контроль в сфере социальной защиты населения 228](#_Toc111799606)

[Статья \_\_ Права и обязанности государственных инспекторов социальной защиты 229](#_Toc111799607)

[Статья \_\_. Обжалование решений, действий (бездействия) должностных лиц, осуществляющих государственный контроль 230](#_Toc111799608)

[**Глава \_\_\_ Переходные и заключительные положения** 230](#_Toc111799609)

[Статья \_\_\_. Переходные положения 230](#_Toc111799610)

[Статья \_\_\_\_. Порядок введения в действие настоящего Кодекса 230](#_Toc111799611)

**СОЦИАЛЬНЫЙ КОДЕКС**

**РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

# **ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

# **Раздел 1. Общие положения**

# **Глава 1. Основные положения**

### Статья \_\_. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

1. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:

…) Государственная корпорация «Правительство для граждан» (далее – Государственная корпорация) – юридическое лицо, созданное по решению Правительства Республики Казахстан для оказания государственных услуг, услуг по выдаче технических условий на подключение к сетям субъектов естественных монополий и услуг субъектов квазигосударственного сектора в соответствии с законодательством Республики Казахстан, организации работы по приему заявлений на оказание государственных услуг, услуг по выдаче технических условий на подключение к сетям субъектов естественных монополий, услуг субъектов квазигосударственного сектора и выдаче их результатов услугополучателю по принципу «одного окна», а также обеспечения оказания государственных услуг в электронной форме, осуществляющее государственную регистрацию прав на недвижимое имущество по месту его нахождения;

…) уполномоченный государственный орган – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере социальной защиты населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан, регулирование, контрольные функции за деятельностью Государственного фонда социального страхования;

…) территориальные подразделения ведомства уполномоченного государственного органа – уполномоченный орган по реализации государственной политики в сфере социальной защиты населения;

…) местный исполнительный орган – местный исполнительный орган города республиканского значения, столицы, района, города областного значения, района в городе, города районного значения;

…) уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций – государственный орган, осуществляющий государственное регулирование, контроль и надзор финансового рынка и финансовых организаций;

…) местный представительный орган (маслихат) – выборный орган, избираемый населением области, города республиканского значения и столицы или района (города областного значения), выражающий волю населения и в соответствии с законодательством Республики Казахстан, определяющий меры, необходимые для ее реализации, и контролирующий их осуществление;

…) местный исполнительный орган по вопросам занятости и социальной защиты населения – местный исполнительный орган области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления в сфере социальной защиты и содействия занятости населения;

…) уполномоченный орган по назначению адресной социальной помощи – местный исполнительный орган города республиканского значения, столицы, района, города областного значения, района в городе, города районного значения, осуществляющий назначение адресной социальной помощи;

…) уполномоченная организация по выдаче пенсий и пособий – банки второго уровня, организации, имеющие лицензии уполномоченного органа по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на соответствующие виды банковских операций, территориальные подразделения акционерного общества «Казпочта»;

…) пенсионное обеспечение – совокупность правовых, экономических и социальных мер, направленных на обеспечение граждан пенсионными выплатами при наступлении пенсионного возраста и других условий, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

…) обязательное социальное страхование – совокупность мер, организуемых, контролируемых и гарантируемых государством для компенсации части дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, в целях осуществления социальных выплат при наступлении случая социального риска, предусмотренного настоящим Кодексом;

…) социальная защита лиц с инвалидностью – комплекс мер по социальной поддержке и помощи, абилитации и реабилитации, а также интеграции лиц с инвалидностью в общество;

…) занятость населения – трудовая деятельность, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Республики Казахстан, приносящая заработок или доход;

…) социальная защита от безработицы – комплекс мер, осуществляемых государством в порядке, установленном настоящим Кодексом;

…) система обязательного социального страхования – совокупность норм и правил, устанавливаемых и гарантируемых государством, регулирующих отношения между субъектами системы обязательного социального страхования;

…) прожиточный минимум – минимальный денежный доход на одного человека, равный по величине стоимости минимальной потребительской корзины;

…) минимальная потребительская корзина – минимальный набор продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности человека, в натуральном и стоимостном выражении и состоит из:

- продовольственной корзины;

- фиксированной доли расходов на непродовольственные товары и услуги;

…) медианный доход – это величина дохода, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины населения ниже;

…) малообеспеченные лица (семьи) – лица (семьи), имеющие среднедушевые доходы в месяц ниже черты бедности, установленной в областях, городах республиканского значения, столице;

…) специальное государственное пособие – денежная выплата гражданам, имеющим право на специальное государственное пособие, предоставляемая независимо от иных видов пособий;

…) государственные социальные пособия – денежные выплаты, предоставляемые гражданам при наступлении инвалидности и при потере кормильца;

…) государственная адресная социальная помощь (далее – адресная социальная помощь) – помощь, предоставляемая государством физическим лицам (семьям) с месячным среднедушевым доходом ниже черты бедности, установленной в областях, городах республиканского значения, столице;

…) черта бедности – предельная минимальная величина денежного дохода на одного человека, устанавливаемая в качестве критерия для определения размера адресной социальной помощи;

…) специальные социальные услуги – комплекс услуг, обеспечивающих лицу (семье) условия для преодоления оснований, объективно нарушающих жизнедеятельность человека и направленных на создание равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

…) социальный работник – работник, оказывающий специальные социальные услуги и (или) осуществляющий оценку и определение потребности в специальных социальных услугах, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую установленным требованиям;

…) центры оказания специальных социальных услуг – организации, предоставляющие специальные социальные услуги, лицам (семьям) нуждающимся в специальных социальных услугах в условиях стационара, полустационара, на дому и временного пребывания;

…) специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью – рабочие места, оборудованные с учетом индивидуальных потребностей лица с инвалидностью;

…) участник системы обязательного социального страхования – физическое лицо, за которое уплачиваются социальные отчисления и которое имеет право на получение социальных выплат при наступлении случаев социального риска, предусмотренных настоящим Кодексом;

…) Государственный фонд социального страхования (далее – Фонд) – юридическое лицо, производящее аккумулирование социальных отчислений, назначение и осуществление социальных выплат участникам системы обязательного социального страхования, в отношении которых наступил случай социального риска, включая членов семьи – иждивенцев в случае потери кормильца;

…) субъекты системы обязательного социального страхования –плательщик; участник системы обязательного социального страхования; получатель; Государственная корпорация; Фонд; Национальный Банк Республики Казахстан; уполномоченный государственный орган; территориальные подразделения ведомства уполномоченного государственного органа; органы государственных доходов; центр трудовой мобильности;

…) активы Фонда – деньги, ценные бумаги, иные финансовые инструменты, предназначенные для целей, предусмотренных настоящим Кодексом;

…) инвестиционный доход Фонда – деньги, полученные (подлежащие получению) в результате инвестирования активов Фонда;

…) инвестиционная декларация Фонда – документ, определяющий цели, стратегию, перечень объектов для инвестирования в рамках законодательства Республики Казахстан, условия и ограничения инвестиционной деятельности в отношении активов Фонда, условия хеджирования и диверсификации активов Фонда;

…) социальные отчисления – деньги, уплачиваемые плательщиками социальных отчислений в Фонд в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

…) ставка социальных отчислений – фиксированный размер обязательных платежей в Фонд, выраженный в процентном отношении к величине объекта исчисления социальных отчислений;

…) коэффициент стажа участия – коэффициент, который определяется в зависимости от общего стажа участия в системе обязательного социального страхования;

…) коэффициент количества иждивенцев – коэффициент, который определяется в зависимости от количества членов семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, состоявших на его иждивении;

…) коэффициент количества дней нетрудоспособности – коэффициент, который определяется в зависимости от количества дней, указанных в листе о временной нетрудоспособности, выданном в связи с беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

…) коэффициент утраты трудоспособности – коэффициент, который определяется в зависимости от степени утраты общей трудоспособности участника системы обязательного социального страхования;

…) коэффициент замещения дохода – коэффициент, который определяется в зависимости от случая социального риска;

…) кормилец – лицо, содержащее нетрудоспособных членов семьи, состоящих на его иждивении, за счет своего дохода;

…) задолженность по социальным отчислениям – исчисленные и не уплаченные в сроки, установленные настоящим Кодексом, суммы социальных отчислений, а также неуплаченные суммы пени;

…) социальный риск – наступление события, влекущего утрату трудоспособности и (или) потерю работы, потерю кормильца, потерю дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) и уходом за ребенком по достижении им возраста одного года, в результате которого участник системы обязательного социального страхования либо в случае его смерти члены семьи, состоявшие на его иждивении, приобретают право на получение социальных выплат в соответствии с настоящим Кодексом;

…) плательщик социальных отчислений (далее – плательщик) – работодатель, индивидуальный предприниматель, лицо, занимающееся частной практикой, осуществляющие исчисление и уплату социальных отчислений в Фонд в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, в том числе налоговые агенты, определенные налоговым законодательством Республики Казахстан, осуществляющие уплату социальных отчислений в Фонд за физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера;

…) получатель социальной выплаты – физическое лицо, за которое производились социальные отчисления в Фонд до наступления случая социального риска и в отношении, которого Фондом вынесено решение о назначении социальных выплат, а в случае смерти лица, являющегося участником системы обязательного социального страхования, – члены семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, состоявшие на его иждивении;

…) социальные выплаты – выплаты, осуществляемые Фондом в пользу получателя социальной выплаты;

…) общий стаж участия в системе обязательного социального страхования – общее количество месяцев, за которые поступили социальные отчисления;

…) минимальный размер пенсии – минимальный размер пенсии, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

…) одиноко проживающее лицо, нуждающееся в посторонней помощи – лицо, не имеющее других лиц, зарегистрированных совместно с ним по месту его жительства, нуждающееся в посторонней помощи, в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности, способности к самообслуживанию и (или) передвижению;

…) абилитация – комплекс мер, направленных на формирование и развитие отсутствовавших у лиц с инвалидностью способностей к бытовой, общественной и профессиональной деятельности;

…) реабилитация – комплекс мер, направленных на полное или частичное восстановление способностей инвалида к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности;

…) социальная реабилитация лиц с инвалидностью – комплекс мер, направленных на создание условий для преодоления лицами с инвалидностью ограничений жизнедеятельности, восстановление социального статуса, их социально-бытовой и средовой адаптации;

…) медицинская реабилитация – комплекс медицинских услуг, направленных на сохранение, частичное или полное восстановление нарушенных и (или) утраченных функций организма;

…) индивидуальная программа абилитации и реабилитации лица с инвалидностью (далее – индивидуальная программа) – документ, определяющий конкретные объемы, виды и сроки проведения абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

…) медико-социальная экспертиза – оценка ограничений жизнедеятельности освидетельствуемого лица, вызванных стойким расстройством функций организма, с установлением (неустановлением) инвалидности и (или) степени утраты трудоспособности, а также определение его потребностей в мерах социальной защиты;

…) независимый эксперт медико-социальной экспертизы – физическое лицо, соответствующее требованиям, определяемым уполномоченным государственным органом, и состоящее в реестре независимых экспертов медико-социальной экспертизы;

…) подразделение медико-социальной экспертизы – структурное подразделение территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа, проводящее медико-социальную экспертизу;

…) лицо с инвалидностью – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, нарушениями, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

…) ребенок с инвалидностью – лицо в возрасте до восемнадцати лет, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, нарушениями, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

…) инвалидность – степень ограничения жизнедеятельности человека вследствие нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма;

…) ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью;

…) оценка и определение потребностей – сбор, обобщение и анализ информации о потребности лица (семьи) в социальных услугах;

...) лицо, осуществляющее уход – физическое лицо, непосредственно осуществляющее уход за лицом с инвалидностью первой группы, независимо от родственной связи с ним;

…) специальные средства передвижения – вид технической помощи, обеспечивающие передвижение лица с инвалидностью;

…) индивидуальный помощник – индивидуальный помощник – лицо, оказывающее услуги по сопровождению лица с инвалидностью первой группы, имеющего затруднение в передвижении, и оказанию помощи при посещении объектов;

…) обязательные гигиенические средства – средства, предназначенные для отправления естественных физиологических нужд и потребностей;

…) протезно-ортопедическая помощь – специализированный вид медико-технической помощи по обеспечению лиц с инвалидностью протезно-ортопедическими средствами и обучение пользованию ими;

…) протезно-ортопедические средства – средства, замещающие отсутствующие конечности или другие части тела, компенсирующие нарушенные или утраченные функции организма вследствие заболевания или повреждения здоровья;

…) сурдоперевод – перевод с помощью дактильной азбуки и (или) языка жестов с какого-либо языка;

…) сурдотехнические средства – технические средства для коррекции и компенсации нарушений слуха, а также усиливающие звук средства связи и передачи информации;

…) технические вспомогательные (компенсаторные) средства – протезно-ортопедические, сурдотехнические, тифлотехнические средства и обязательные гигиенические средства;

…) тифлотехнические средства – технические средства, направленные на коррекцию и компенсацию утраченных возможностей лиц с инвалидностью в результате нарушения зрения;

…) специалист жестового языка – специалист, оказывающий услуги по сурдопереводу для лиц с инвалидностью;

…) реконструктивная хирургия – хирургический метод лечения, направленный на восстановление или компенсацию нарушенных функций организма;

…) профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью – комплекс мер, направленных на получение или восстановление нарушенных, или утраченных профессиональных навыков, знаний и умений лиц с инвалидностью, их адаптацию и трудоустройство;

…) профессиональная ориентация – система мер, направленных на оказание помощи лицу с инвалидностью в выборе видов трудовой деятельности;

…) индивидуальный план помощи лицу (семье) (далее – индивидуальный план) – план мероприятий по содействию занятости и (или) социальной адаптации, составленный карьерным центромсовместно с лицом, обратившимся за оказанием адресной социальной помощи, и (или) членами его семьи;

…) трудоспособное лицо (трудоспособный член семьи) – лицо или член семьи в возрасте с восемнадцати лет до возраста, предусмотренного пунктом \_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, за исключением лиц с инвалидностью первой или второй группы и (или) лиц, имеющих заболевания, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев;

…) участковая комиссия – специальная комиссия, создаваемая решением акимов соответствующих административно-территориальных единиц для проведения обследования материального положения лиц (семей), обратившихся за адресной социальной помощью;

…) безусловная денежная помощь – вид адресной социальной помощи, оказываемой в форме ежемесячных денежных выплат, малообеспеченным лицам (семьям) с ограниченными возможностями участия в мерах содействия занятости;

…) обусловленная денежная помощь – вид адресной социальной помощи, оказываемой в форме ежемесячных денежных выплат, малообеспеченным лицам (семьям) при условии их обязательного участия в мерах содействия занятости и (или), при необходимости, мерах социальной адаптации;

…) среднедушевой доход – доля совокупного дохода семьи, приходящаяся на каждого члена семьи в месяц;

…) ассистент – работник карьерного центра, выполняющий функции по оказанию содействия консультанту по социальной работе и акиму поселка, села, сельского округа в проведении консультации, собеседования, а также мониторинга выполнения обязательств по социальному контракту;

…) консультант по социальной работе – работник карьерного центра, осуществляющий содействие в назначении адресной социальной помощи и выходе малообеспеченного лица (семьи) из ситуации, обусловленной нахождением его (их) за чертой бедности;

…) совокупный доход – сумма видов доходов, учитываемых при назначении адресной социальной помощи;

 …) лицо (семья), нуждающееся в специальных социальных услугах – лицо (семья), признанное по предусмотренным статьей \_\_\_ настоящего Кодекса основаниям, объективно нарушающим жизнедеятельность человека, которые он не может преодолеть самостоятельно;

…) интегрированные специальные социальные услуги – комплекс услуг, направленных на выявление и предотвращение возникновения оснований, по которым лицо (семья) может быть признано нуждающимся в специальных социальных услугах;

…) субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги – физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по предоставлению специальных социальных услуг;

 …) стандарты оказания специальных социальных услуг – нормативные правовые акты, устанавливающие качество, объем и условия предоставления специальных социальных услуг;

 …) социальная дезадаптация – нарушение взаимодействия личности с социальной средой;

 …) социальная депривация – ограничение и (или) лишение возможности самостоятельного удовлетворения лицом (семьей) основных жизненных потребностей;

 …) социальная среда – совокупность материальных, экономических, социальных, политических и духовных условий существования, формирования и деятельности лица (семьи);

 …) неблагополучная социальная среда – недостаточность или отсутствие материальных, экономических, социальных и духовных условий существования, формирования и деятельности лица (семьи);

 …) профилактика наступления нуждаемости в специальных социальных услугах – выявление и предотвращение возникновения оснований, по которым лицо (семья) может быть признано нуждающимся в специальных социальных услугах;

 …) ценовые пределы на специальные социальные услуги – максимальные и минимальные уровни тарифов на обеспечение гарантированной государственной стоимости специальных социальных услуг;

…) оценка и определение потребности в специальных социальных услугах – мероприятие, направленное на оценку ограничения жизнедеятельности и определение потребности в специальных социальных услугах;

…) получатель специальных социальных услуг – лицо (семья), признанное нуждающимся в специальных социальных услугах;

…) безработное лицо – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе;

...) центр трудовой мобильности ~~–~~ юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом области, города республиканского значения и столицы, в целях разработки и реализации мер содействия занятости;

…) карьерный центр ~~–~~ филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, городах областного и республиканского значения, столице;

…) Центр развития трудовых ресурсов – юридическое лицо, создаваемое по решению Правительства Республики Казахстан при уполномоченном государственном органе, обеспечивающее информационно-аналитическое сопровождение рынка труда, активных мер содействия занятости, методологическую поддержку служб занятости, развитие и сопровождение единой информационной системы социально-трудовой сферы;

…) независимый работник – физическое лицо, самостоятельно осуществляющее деятельность по производству (реализации) товаров, работ и услуг с целью извлечения дохода без государственной регистрации своей деятельности, за исключением индивидуальных предпринимателей, лиц, занимающихся частной практикой, учредителей (участников) хозяйственного товарищества и учредителей, акционеров (участников) акционерного общества, членов производственного кооператива;

…) наемный работник – физическое лицо, выполняющее работу по трудовому договору либо осуществляющее деятельность по договору гражданско-правового характера, в котором распорядок и оплата за проработанное время либо единицу произведенного товара, либо за оказанные услуги определяются заказчиком;

…) индивидуальный предприниматель – физическое лицо, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, зарегистрированные в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан;

…) лицо, занимающееся частной практикой, – частный нотариус, частный судебный исполнитель, адвокат и профессиональный медиатор;

…) единая информационная система в сфере социальной защиты – аппаратно-программный комплекс, предназначенный для автоматизации деятельности уполномоченного государственного органа, местных исполнительных органов по вопросам занятости и социальной защиты населения, центров трудовой мобильности, карьерных центров, Центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

социальный контракт – соглашение, определяющее права и обязанности сторон, между участником активных мер содействия занятости и центром трудовой мобильности (карьерный центр), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, с физическими или юридическими лицами, вовлеченными в организацию активных мер содействия занятости, а также об оказании государственной адресной социальной помощи;

…) интернет-платформа – электронная онлайн площадка, обеспечивающая взаимодействие между зарегистрированными в ней заказчиком и исполнителем по оказанию услуг и выполнению работ;

...) вакансия – свободное рабочее место (должность) у работодателя;

…) аутсорсинг услуг в сфере занятости населения – комплекс мероприятий, направленных на передачу услуг центрами трудовой мобильности частным агентствам занятости на основании договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения;

…) безработица – социально-экономическое явление, обусловленное невостребованностью на рынке труда части рабочей силы;

…) длительная безработица – безработица продолжительностью шесть и более месяцев;

…) индивидуальный план трудоустройства – документ, в котором указываются личные данные безработного, планируемые и реализуемые мероприятия по содействию занятости;

…) лица, не входящие в состав рабочей силы, – лица, которые не являются занятыми или безработными;

…) лицо, ищущее работу – физическое лицо, обратившееся в карьерный центр, за содействием в занятости;

…) мобильное приложение платформенной занятости – программный продукт, установленный и запущенный на абонентском устройстве сотовой связи и предоставляющий доступ к услугам и работам, оказываемым посредством интернет-платформы;

…) национальная система прогнозирования трудовых ресурсов – комплекс применяемых методов и подходов, позволяющих определять прогнозные спрос и предложение рабочей силы;

…) новое рабочее место – рабочее место, созданное в связи с образованием нового предприятия (организации), субъекта предпринимательства (кроме созданного путем прекращения) или увеличением численности работников, а также путем модернизации или изменения технологий производства, требующих новых знаний, навыков и умения работника;

…) профессиональное обучение – обучение, включающее в себя профессиональную подготовку, переподготовку в целях получения новых специальностей (профессий), навыков и повышение квалификации в рамках мер содействия занятости, предусмотренных настоящим Кодексом;

…) профилирование – инструмент для распределения лиц, ищущих работу, на категории посредством установленных критериев в целях планирования мероприятий по содействию занятости;

…) рабочая сила – занятое и безработное население;

…) рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

…) рынок труда – сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу;

…) свободно избранная занятость – деятельность граждан Республики Казахстан, кандасов, иностранцев и лиц без гражданства, проживающих в Республике Казахстан, выбранная ими путем свободного распоряжения своими способностями к труду, выбора профессии и рода деятельности;

…) социальная профессиональная ориентация – комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на оказание практической помощи в выборе профессий, смене рода занятий и повышение квалификации с учетом профессиональных знаний, навыков, интересов личности и потребностей рынка труда;

…) субсидирование заработной платы – полная или частичная компенсация затрат работодателя на оплату труда работников, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места;

…) субсидируемое рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с центром трудовой мобильности (карьерным центром), для трудоустройства безработных, а также студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, участвующих в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения с полным или частичным субсидированием их заработной платы;

…) трудоустройство – комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению занятости населения;

…) частное агентство занятости – физическое или юридическое лицо, оказывающее трудовое посредничество, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

…) объединенный платеж– индивидуальный подоходный налог, обязательные пенсионные взносы, социальные отчисления, уплачиваемые в соответствии с настоящим Кодексом, отчисления на обязательное социальное медицинское страхование, уплачиваемые в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании»;

…) пенсионные активы – деньги, ценные бумаги, иные финансовые инструменты, предназначенные для обеспечения и осуществления пенсионных выплат, переводов, а также иных целей, предусмотренных настоящим Кодексом;

      …) пенсионные накопления – деньги вкладчика (получателя пенсионных выплат), учитываемые на его индивидуальном пенсионном счете, включающие обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы и добровольные пенсионные взносы, инвестиционный доход пенсионных активов, пеню и иные поступления в соответствии с договорами, настоящим Кодексом, законодательством Республики Казахстан;

…) индивидуальный пенсионный счет – личный именной счет вкладчика (получателя пенсионных выплат), на котором учитываются обязательные пенсионные взносы либо обязательные профессиональные пенсионные взносы, либо добровольные пенсионные взносы, инвестиционный доход, пеня и иные поступления в соответствии с законодательством Республики Казахстан и с которого производятся пенсионные выплаты;

…) единый накопительный пенсионный фонд – юридическое лицо, осуществляющее деятельность по привлечению пенсионных взносов и пенсионным выплатам, а также иные функции, определенные настоящим Кодексом;

…) обязательные пенсионные взносы – деньги, вносимые в соответствии с настоящим Кодексом в единый накопительный пенсионный фонд в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

…) ставка обязательных пенсионных взносов – размер платежа в единый накопительный пенсионный фонд, выраженный в процентном отношении к доходу вкладчика, принимаемому для исчисления обязательных пенсионных взносов, и (или) к страховым выплатам, осуществляемым в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода);

…) вкладчик обязательных пенсионных взносов – физическое лицо, имеющее индивидуальный пенсионный счет в едином накопительном пенсионном фонде;

…) договор о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов – договор присоединения, условия которого принимаются вкладчиком (получателем) не иначе как путем присоединения к предложенному договору в целом;

…) агент по уплате обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, обязательных профессиональных пенсионных взносов, (далее – агент) – физическое или юридическое лицо, включая иностранное юридическое лицо, осуществляющее деятельность в Республике Казахстан через постоянное учреждение, филиалы, представительства иностранных юридических лиц, исчисляющие, удерживающие (начисляющие) и перечисляющие обязательные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя, обязательные профессиональные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд, в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан.

      Страховая организация и оператор интернет-платформ рассматриваются в качестве агентов.

      В качестве агента по уплате обязательных пенсионных взносов за физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), рассматриваются налоговые агенты, определенные налоговым законодательством Республики Казахстан (далее – налоговые агенты);

      …) обязательные профессиональные пенсионные взносы – деньги, перечисленные агентами за счет собственных средств в единый накопительный пенсионный фонд в пользу работников, занятых на работах с вредными условиями труда, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников;

      …) ставка обязательных профессиональных пенсионных взносов – размер платежа агента в единый накопительный пенсионный фонд, выраженный в процентном отношении к доходу работника, принимаемому для исчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов;

…) обязательные пенсионные взносы работодателя – деньги, перечисленные агентами за счет собственных средств на условный пенсионный счет в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

…) ставка обязательных пенсионных взносов работодателя – размер платежа агента в единый накопительный пенсионный фонд, выраженный в процентном отношении к доходу работника, принимаемому для исчисления обязательных пенсионных взносов работодателя;

…) условные пенсионные обязательства – обязательства единого накопительного пенсионного фонда по пенсионным выплатам за счет обязательных пенсионных взносов работодателя и иных поступлений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      …) условный пенсионный счет – счет, открытый на имя физического лица в едином накопительном пенсионном фонде, на котором учитываются сведения о поступивших обязательных пенсионных взносах работодателя и иных поступлениях в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также сведения о размере пенсионных выплат за счет обязательных пенсионных взносов работодателя на соответствующий финансовый год;

…) добровольный накопительный пенсионный фонд – профессиональный участник рынка ценных бумаг, осуществляющий на основании лицензии уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, деятельность по управлению инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов;

…) добровольные пенсионные взносы – деньги, вносимые вкладчиками по своей инициативе в единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольные накопительные пенсионные фонды в пользу получателя пенсионных выплат в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов, и (или) невостребованная сумма гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисляемая организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии с [Законом](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z060000169_#z2) Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан»;

…) ставка добровольных пенсионных взносов – размер платежа в единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольный накопительный пенсионный фонд, который определяется физическим лицом самостоятельно и может быть изменен по его усмотрению, определяемый договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;

      …) вкладчик добровольных пенсионных взносов – физическое или юридическое лицо, осуществляющее за счет своих собственных средств, а также физическое лицо, осуществляющее за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту добровольные пенсионные взносы в пользу получателя пенсионных выплат в соответствии с договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;

…) договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов – договор об установлении, изменении или прекращении правоотношений, связанных с добровольными пенсионными взносами, накоплениями и получением пенсионных выплат, условия которого принимаются вкладчиком (получателем) не иначе как путем присоединения к предложенному договору в целом;

…) задолженность по обязательным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя, обязательным профессиональным пенсионным взносам – исчисленные, удержанные (начисленные) и не перечисленные в единый накопительный пенсионный фонд обязательные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя, обязательные профессиональные пенсионные взносы в сроки, установленные настоящим Кодексом, а также неуплаченные суммы пени;

…) страховая организация – юридическое лицо, осуществляющее деятельность по заключению и исполнению договоров страхования в отрасли «страхование жизни» на основании соответствующей лицензии уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

      ..) выкупная сумма – сумма денег, которую при досрочном расторжении договора пенсионного аннуитета страхователь имеет право использовать для осуществления перевода по вновь заключенному договору пенсионного аннуитета или получить от страховой организации, если является иностранцем или лицом без гражданства, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан, представившим в страховую организацию документы, определенные законодательством Республики Казахстан, подтверждающие факт выезда;

…) договор пенсионного аннуитета – договор страхования, согласно которому одна сторона (страхователь) обязуется передать страховой организации сумму пенсионных накоплений (выкупную сумму), а другая сторона (страховая организация) обязуется осуществлять страховые выплаты в пользу страхователя и (или) застрахованного (застрахованных) пожизненно или в течение определенного периода времени;

…) организация по формированию и ведению базы данных – некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме акционерного общества, сто процентов голосующих акций которой принадлежат Национальному Банку Республики Казахстан, осуществляющая деятельность по формированию и ведению единой базы данных по страхованию в соответствии с Законом Республики Казахстан «О страховой деятельности».

…) инвестиционный портфель пенсионных активов – совокупность финансовых инструментов, входящих в состав пенсионных активов;

…) инвестиционный доход пенсионных активов – деньги, полученные (подлежащие получению) в результате инвестирования пенсионных активов;

…) инвестиционная декларация единого накопительного пенсионного фонда – документ, определяющий перечень объектов инвестирования, цели, стратегии, условия и ограничения инвестиционной деятельности в отношении пенсионных активов, условия хеджирования и диверсификации пенсионных активов;

…) управляющий инвестиционным портфелем – профессиональный участник рынка ценных бумаг, осуществляющий от своего имени и в интересах и за счет клиента деятельность по управлению инвестиционным портфелем на основании лицензии в соответствии с законами Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг» и «О разрешениях и уведомлениях», а также соответствующий требованиям уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций для осуществления управления пенсионными активами;

…)  банк-кастодиан – Национальный Банк Республики Казахстан или банк второго уровня, обладающий лицензией уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на кастодиальную деятельность;

      …) кастодиальный договор – договор хранения и поручения, заключаемый банком-кастодианом и его клиентом, определяющий порядок предоставления клиенту услуг по кастодиальному обслуживанию;

…) аффилированные лица – физические или юридические лица (за исключением государственных органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции в рамках предоставленных им полномочий, и национального управляющего холдинга), имеющие возможность прямо и (или) косвенно определять решения и (или) оказывать влияние на принимаемые друг другом (одним из лиц) решения, в том числе в силу заключенной сделки. Наличие национального управляющего холдинга в составе акционеров добровольного накопительного пенсионного фонда не является основанием для определения аффилированными по отношению друг к другу лиц;

…) диверсификация – размещение пенсионных активов в различные финансовые инструменты с целью снижения риска их потерь в соответствии с требованиями, установленными Национальным Банком Республики Казахстан;

…) пруденциальный норматив – устанавливаемые нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций экономические требования для обеспечения финансовой устойчивости добровольных накопительных пенсионных фондов;

…) печатное издание – периодические печатные издания, перечень которых определяется уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

…) пенсия – совокупность государственной базовой пенсионной выплаты и (или) пенсионных выплат по возрасту и (или) пенсионных выплат за выслугу лет и (или) из единого накопительного пенсионного фонда, и (или) добровольного накопительного пенсионного фонда и (или) страховых выплат по договорам пенсионного аннуитета;

…) государственная базовая пенсионная выплата – ежемесячная денежная выплата, предоставляемая по достижении пенсионного возраста, установленного [пунктом \_\_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z69) статьи \_\_\_\_ настоящего Кодекса;

…) пенсионные выплаты:

      по возрасту – выплаты денег физическим лицам, имеющим трудовой стаж не менее шести месяцев по состоянию на 1 января 1998 года, осуществляемые пропорционально трудовому стажу;

      за выслугу лет – выплата денег военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, в соответствии с настоящим Кодексом;
      из единого накопительного пенсионного фонда – выплата денег физическим лицам, за которых уплачены обязательные пенсионные взносы и (или) обязательные пенсионные взносы работодателя, и (или) обязательные профессиональные пенсионные взносы, и (или) добровольные пенсионные взносы;

из страховых организаций – страховые выплаты по договорам пенсионного аннуитета;

 из добровольного накопительного пенсионного фонда – выплата денег физическим лицам, за которых уплачены добровольные пенсионные взносы;

…) получатель пенсионных выплат – физическое лицо, которому назначены государственная базовая пенсионная выплата и (или) пенсионные выплаты по возрасту, и (или) пенсионные выплаты за выслугу лет, и (или) пенсионные выплаты из единого накопительного пенсионного фонда и (или) добровольного накопительного пенсионного фонда и (или) страховые выплаты по договорам пенсионного аннуитета;

…) единовременная пенсионная выплата – сумма пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, изымаемая вкладчиком (получателем) из единого накопительного пенсионного фонда в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты лечения, в порядке, установленном настоящим Кодексом;

…) порог минимальной достаточности пенсионных накоплений – минимальный размер пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, необходимый для обеспечения ежемесячной пенсии не ниже размера минимальной пенсии, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, определенный в соответствии с методикой, утвержденной Правительством Республики Казахстан.

2. Другие специальные понятия и термины законодательства Республики Казахстан о социальной защите населения используются в значениях, определяемых в соответствующих статьях настоящего Кодекса.

### Статья\_\_. Законодательство Республики Казахстан о социальной защите населения

1. Законодательство Республики Казахстан о социальной защите населения основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Кодекса и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Кодекса, то применяются правила международного договора, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание закона Республики Казахстан.

      3. На правоотношения, урегулированные законодательством Республики Казахстан о социальной защите населения в области обязательного социального страхования, не распространяется действие законодательства Республики Казахстан о страховании и страховой деятельности.

4. На единый накопительный пенсионный фонд, добровольные накопительные пенсионные фонды и иные юридические лица, осуществляющие деятельность в рамках введенного в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственном регулировании, контроле и надзоре финансового рынка и финансовых организаций» особого режима регулирования, нормы настоящего Кодекса и нормативных правовых актов уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, Национального Банка Республики Казахстан, принимаемых в соответствии с настоящим Кодексом, распространяются в пределах, предусмотренных условиями особого режима регулирования.

5. Положения законодательства Республики Казахстан о социальной защите населения в области пенсионного обеспечения, применяемые по отношению к страховым организациям, распространяются на филиалы страховых организаций-нерезидентов Республики Казахстан, осуществляющие деятельность по заключению и исполнению договоров страхования в отрасли «страхование жизни» на основании соответствующей лицензии уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на территории Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Принципы законодательства о социальной защите населения

Государственная политика Республики Казахстан в сфере социальной защиты проводится на основе следующих принципов:

1) равноправие и недопустимость ограничения прав человека и гражданина;

2) превентивность мер государственной социальной поддержки;

3) адресность, доступность и дифференцированный подход при предоставлении мер государственной социальной поддержки;

4) солидарность и коллективная ответственность государства, работодателей и граждан в системе социального обеспечения;

5) прозрачность и справедливость использования экономических ресурсов, а также соразмерность мер государственной социальной поддержки и финансово-экономических возможностей государства.

### Статья\_\_. Равноправие и недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере социальной защиты населения

Каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере социальной защиты населения, исключающие дискриминацию любого рода независимо от расы, пола, языка, религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков или по иным обстоятельствам.

### Статья\_\_. Превентивность мер государственной социальной поддержки

1. Превентивность мер государственной социальной поддержки предусматривает раннее выявление социальных рисков экономического, физиологического, производственного, демографического характера и устранение причин и условий, способствующих их возникновению.

2. Превентивные меры по снижению социальных рисков осуществляются государственными органами, общественными организациями, работодателем, гражданами в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

### Статья\_\_. Адресность, доступность и дифференцированный подход при предоставлении мер государственной социальной поддержки

1. Государственная социальная поддержка носит персонифицированный характер и распространяется исключительно на индивидуально определенный круг лиц, имеющих право в соответствии с настоящим Кодексом.
2. Дифференцированость обеспечит определение мер госудасртвенной социальной поддержки и условий их предоставления гражданам с учетом их трудового вклада, причины и степени нетрудоспособности, а также потребности в социальной помощи.

### Статья\_\_\_. Солидарность и коллективная ответственность государства, работодателей и граждан в системе социального обеспечения

1. Солидарная ответственность государства, работодателей и граждан в сфере социальной защиты населения осуществляется путем паритетного разделения ответственности за качество жизни, социальное благосостояние, а также за снижение социальных рисков.

2. Солидарность и коллективная ответственность заключаются в использовании механизма перераспределения денежных средств от более обеспеченных индивидов к менее обеспеченным через многоуровневую систему социального обеспечения.

3. Государственные органы, работодатели и граждане совместно участвуют в реализации мер социальной поддержки за счет бюджетных средств, средств обязательного социального страхования и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

### Статья\_\_\_. Прозрачность и справедливость использования экономических ресурсов, а также соразмерность задачам социальной политики

1. Деятельность государственных органов по использованию экономических ресурсов при реализации социальной политики должна быть публичной и открытой в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан.

2. При формировании и реализации социальной политики государственные органы обеспечивают справедливый баланс интересов государства, работодателей и граждан в системе социального обеспечения.

3. Соразмерность экономических ресурсов и задач социальной политики обеспечивается принятием соответствующих документов системы государственного планирования на краткосрочный и долгосрочный периоды.

# **Глава 2. Компетенция государственных органов и иных организаций**

### Статья \_\_. Компетенция Правительства Республики Казахстан

Правительство Республики Казахстан:

1) разрабатывает основные направления государственной политики в сфере занятости и социальной защиты населения и организует их реализацию;

2) создает координационный совет в области социальной защиты лиц с инвалидностью;

3) принимает решения о создании, реорганизации или ликвидации Фонда в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан;

4) устанавливает предельную величину процентной ставки комиссионного вознаграждения Фонда;

5) принимает решение о повышении размеров социальных выплат из Фонда на случаи утраты трудоспособности и потери кормильца;

6) определяет перечень и лимиты финансовых инструментов для инвестирования активов Фонда;

7) устанавливает нормы и лимиты, обеспечивающие финансовую устойчивость Фонда;

8) ….

*В работе*

### Статья \_\_. Компетенция уполномоченного государственного органа

*В работе*

### Статья\_\_. Компетенция территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа

Территориальное подразделение ведомства уполномоченного государственного органа:

1) реализует в пределах своей компетенции государственную политику в сфере социальной защиты населения в области пенсионного и социального обеспечения, обязательного социального страхования, социальной поддержки семей с детьми, предоставления социальной помощи отдельным категориям граждан, социальной защиты лиц с инвалидностью, в том числе обеспечения техническими средствами реабилитации через портал социальных услуг и государственных закупок, в сфере предоставления специальных социальных услуг;

2) осуществляет государственный контроль в пределах своих полномочий за соблюдением законодательства Республики Казахстан в области социальной защиты лиц с инвалидностью и предоставления специальных социальных услуг, пенсионного и социального обеспечения;

3) осуществляет государственный контроль за своевременным и правильным назначением социальных выплат Фондом;

4) осуществляет государственный контроль за своевременным и полным перечислением получателю государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, единовременных, социальных выплат из Фонда и иных выплат Государственной корпорацией;

5) осуществляет сверку дохода, принимаемого для назначения пенсии с данными информационных систем по обязательным пенсионным взносам, социальным отчислениям в Фонд, медицинским взносам и отчислениям в Фонд обязательного медицинского страхования и индивидуальному подоходному налогу органом государственных доходов;

6) рассматривает в рамках своей компетенции обращения физических и юридических лиц по вопросам социальной защиты населения;

7) проводит медико-социальную экспертизу;

8) устанавливает группы инвалидности и (или) степени утраты трудоспособности с определением причины, срока в зависимости от степени расстройства функций организма и ограничений жизнедеятельности;

9) разрабатывает социальные и профессиональные части индивидуальной программы абилитации и реабилитации лиц с инвалидностью, определение потребности работника, получившего увечье или иное повреждение здоровья, связанные с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей, в дополнительных видах помощи и уходе, предусмотренных гражданским законодательством Республики Казахстан;

10) обеспечивает контроль реализации индивидуальных программ абилитации и реабилитации лиц с инвалидностью;

11) изучает уровни и причины инвалидности населения;

12) назначает государственную базовую пенсионную выплату, пенсионные выплаты по возрасту, пособия и другие виды выплат и компенсаций, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

13) осуществляет проверки деятельности местных исполнительных органов по допуску поставщиков товаров и (или) услуг на портал социальных услуг, их регистрация или снятие с регистрации на портале социальных услуг, по возмещению стоимости товаров и услуг из средств государственного бюджета при реализации их лиц с инвалидностью через портал социальных услуг и государственных закупок;

14) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа в области здравоохранения

Уполномоченный орган в области здравоохранения:

1) проводит и реализует единую государственную политику в области формирования здорового образа жизни населения, профилактики инвалидности, в сфере предоставления специальных социальных услуг;

2) определяет протоколы диагностики, лечения заболеваний и реабилитации;

3) разрабатывает медицинскую часть индивидуальной программы абилитации и реабилитации лиц с инвалидностью, осуществляет ее выполнение;

4) обеспечивает профессиональную подготовку и переподготовку специалистов в области медико-социальной экспертизы;

      6) разрабатывает и утверждает:

      стандарты оказания специальных социальных услуг в области здравоохранения по согласованию с уполномоченным государственным органом и уполномоченным органом в сфере образования;

      квалификационные требования к социальным работникам в области здравоохранения и порядок их аттестации;

      7) обеспечивает в области здравоохранения:

      ведение мониторинга по предоставлению специальных социальных услуг;

      проведение анализа потребностей населения в специальных социальных услугах;

      развитие международного сотрудничества в сфере предоставления специальных социальных услуг;

      8) осуществляет в области здравоохранения:

      контроль в сфере предоставления специальных социальных услуг;

      координацию деятельности организаций здравоохранения в сфере предоставления специальных социальных услуг;

      взаимодействие с физическими и юридическими лицами, уполномоченным государственным органом и другими государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

9) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа в области образования

Уполномоченный орган в области образования:

1) обеспечивает получение лицами с инвалидностью образования в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) разрабатывает порядок назначения, выплаты и размеров государственных стипендий, обучающимся в организациях образования в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      4) реализует государственную политику в сфере предоставления специальных социальных услуг в области образования;

      5) разрабатывает и утверждает стандарты оказания специальных социальных услуг в области образования и защиты прав детей;

      6) разрабатывает и по согласованию с уполномоченным государственным органом и уполномоченным органом в области здравоохранения утверждает квалификационные требования к социальным работникам и правила их аттестации независимо от формы собственности субъекта, предоставляющего специальные социальные услуги;

         7) обеспечивает в области образования:

      ведение мониторинга по предоставлению специальных социальных услуг;

      проведение анализа потребностей населения в специальных социальных услугах;

      развитие международного сотрудничества в сфере предоставления специальных социальных услуг;

      8) осуществляет:

      контроль в сфере предоставления специальных социальных услуг;

      взаимодействие с физическими и юридическими лицами, уполномоченным государственным органом и другими государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

9) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций

Уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций:

 1) разрабатывает и утверждает правила осуществления деятельности единого накопительного пенсионного фонда и (или) добровольных накопительных пенсионных фондов;

      2) разрабатывает и утверждает правила перевода пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда в добровольный накопительный пенсионный фонд, из добровольного накопительного пенсионного фонда в единый накопительный пенсионный фонд, а также из одного добровольного накопительного пенсионного фонда в другой добровольный накопительный пенсионный фонд; *)*

      3) разрабатывает и утверждает правила взимания комиссионного вознаграждения единым накопительным пенсионным фондом;

      4) разрабатывает и утверждает типовой договор пенсионного аннуитета, устанавливает методику расчета страховой премии и страховой выплаты из страховой организации по договору пенсионного аннуитета;

5) разрабатывает и утверждает правила заключения договора пенсионного аннуитета со страховой организацией и перевода пенсионных накоплений (выкупной суммы) в страховую организацию, единый накопительный пенсионный фонд по договору пенсионного аннуитета;

6) разрабатывает и утверждает требования к управляющим инвестиционным портфелем, которым могут быть переданы в доверительное управление пенсионные активы в соответствии со статьей \_\_\_ настоящего Кодекса, а также перечень финансовых инструментов, разрешенных к приобретению за счет данных пенсионных активов;

7) ведет и размещает на своем интернет-ресурсе реестр управляющих инвестиционным портфелем, соответствующих требованиям уполномоченного органа для осуществления управления пенсионными активами;

8) разрабатывает и утверждает правила и сроки передачи пенсионных активов в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем и передачи пенсионных активов от одного управляющего инвестиционным портфелем к другому управляющему инвестиционным портфелем или Национальному Банку Республики Казахстан;

9) разрабатывает и утверждает правила расчета отрицательной разницы между номинальной доходностью пенсионных активов, полученной управляющим инвестиционным портфелем, и минимальным значением доходности пенсионных активов, а также правила и сроки возмещения отрицательной разницы управляющим инвестиционным портфелем за счет собственного капитала;

10) осуществляет иные функции, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан и актами Президента Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция центральных исполнительных органов

Центральные исполнительные органы, ответственные за разработку и реализацию Общенациональных приоритетов, Национального плана развития, плана территориального развития, концепции развития отраслей и национальных проектов, осуществляют мониторинг создания рабочих мест и представляют соответствующие сведения в уполномоченный государственный орган.

### Статья \_\_. Компетенция Центра развития трудовых ресурсов

Центр развития трудовых ресурсов осуществляет:

1) оказание услуг уполномоченному государственному органу по:

оценке состояния рынка труда, прогнозу спроса и предложения рабочей силы;

мониторингу хода реализации мер содействия занятости населения, оценке и выработке предложений по их совершенствованию;

организации сбора ведомственной и административной статистической отчетности по вопросам занятости, трудовой миграции и социальной поддержки граждан;

приобретение обучающих курсов для профессионального обучения безработных посредством Электронной биржи труда;

методологической поддержке структурных подразделений местных исполнительных органов, осуществляющих координацию вопросов занятости и социальной защиты населения, а также центров трудовой мобильности (карьерные центры) по вопросам занятости и государственной адресной социальной помощи;

информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью и проведения анализа цен на технические средства и услуги реабилитации, заявленных поставщиками на портале социальных услуг;

информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам Национальной системы квалификаций;

экспертизе профессиональных стандартов;

развитию механизмов оказания проактивных и электронных государственных услуг участникам пенсионной системы, системы обязательного социального страхования и социального обеспечения, активных мер содействия занятости и получателям социальной помощи, оказываемой местными исполнительными органами;

формированию, сопровождению и развитию персонифицированной базы данных участников накопительной пенсионной системы, системы обязательного социального и медицинского страхования, плательщиков единого совокупного платежа;

2) повышение квалификации специалистов местных исполнительных органов и центров трудовой мобильности (карьерного центра);

3) сопровождение, системно-техническое обслуживание и управление проектами по развитию единой цифровой платформы занятости «Электронная биржа труда»;

4) сопровождение, управление проектами по развитию, обеспечение информационной безопасности и контроль доступа объектов информатизации социально-трудовой сферы, организацию бесперебойного функционирования и системно-техническое обслуживание программно-аппаратных средств и сетей телекоммуникации, интеграции с иными объектами информатизации, а также анализ и обработку данных социально-трудовой сферы;

5) регистрацию и снятие с учета в качестве безработных членов семей военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, а также лиц, находящихся на их иждивении, не осуществляющих трудовую деятельность, в порядке и случаях, определяемых уполномоченным государственным органом;

6) предоставление информационных и консультационных услуг в социально-трудовой сфере физическим и юридическим лицам с учетом требований законодательства Республики Казахстан в сфере защиты персональных данных.

### Статья \_\_. Компетенция Государственной корпорации

1. Государственная корпорация осуществляет следующие виды деятельности, относящиеся к государственной монополии:

*В работе*

2. Государственная корпорация взаимодействует и осуществляет обмен информацией с Фондом по вопросам учета и перевода:

1) социальных отчислений и пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений;

2) возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и пени по ним;

3) социальных выплат и обязательных пенсионных взносов, удержанных из них;

4) возвратов излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и обязательных пенсионных взносов, удержанных из них.

3. Государственная корпорация имеет право получать в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, бюджетные средства за оказание услуг, предусмотренных настоящим Кодексом.

Цены на товары (работы услуги), производимые и (или) реализуемые Государственной корпорацией, устанавливаются уполномоченным государственным органом, определяемым решением Правительства Республики Казахстан из числа центральных государственных органов, по согласованию с уполномоченным государственным органом и антимонопольным органом.

1. Государственная корпорация обязана:

1) формировать макеты дел получателей государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, социальных выплат из Фонда и иных выплат*;*

2) осуществлять прием и проверку полноты документов, необходимых для назначения, перерасчета, приостановления, возобновления, прекращения государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, социальных выплат из Фонда и передачу их в Фонд;

3) уведомлять получателя о необходимости возврата излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат;

4) обеспечивать равные условия обслуживания лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию и имеющим право на социальную выплату;

5) обеспечивать своевременное и полное перечисление получателям социальных выплат;

6) обеспечение конфиденциальности информации о состоянии и движении социальных отчислений и социальных выплат, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

7) осуществлять, приостанавливать, возобновлять и прекращать социальную выплату на основании решения фонда;

8) представлять участникам системы обязательного социального страхования информацию о состоянии и движении социальных отчислений, в порядке, установленном уполномоченным государственным органом;

9) давать необходимые разъяснения по вопросам обязательного социального страхования;

10) при формировании электронного макета дела на назначение социальной выплаты не учитывать суммы социальных отчислений, признанные незаконными (необоснованными) в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

11) выдавать справки (справки) о сумме назначенной социальной выплаты либо об отказе в ее назначении в порядке определенные уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_. Компетенция местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения и столицы

1. Местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы обеспечивают реализацию государственной политики путем:

1) анализа, прогнозирования спроса и предложения рабочей силы в области и городах республиканского значения и информирования уполномоченного гос органа;

2) утверждения и реализации региональных карт занятости;

3) проведения мероприятий, обеспечивающих содействие занятости населения;

4) мониторинг организаций с рисками высвобождения и сокращения рабочих мест;

5) поддержки создания рабочих мест через развитие предпринимательской инициативы;

6) мониторинг оказания социальной поддержки безработным, лицам, ищущим работу;

7) установления квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда;

8) утверждения положений о районных (городских) и региональных комиссиях по вопросам занятости населения;

9) осуществления мониторинга создания рабочих мест в рамках национальных проектов, программ развития областей, городов республиканского значения, столицы, региональных карт занятости;

10) утверждения перечня населенных пунктов для добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы;

11) назначения на должность и освобождения от должности руководителя центра трудовой мобильности;

          12) взаимодействия с физическими и юридическими лицами и государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

       13) создания и деятельности субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, находящихся в их ведении;

14) предоставления субъектами, предоставляющими специальные социальные услуги, гарантированного объема специальных социальных услуг;

      15) проведения анализа потребности населения в специальных социальных услугах;

       16) организации кадрового обеспечения субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации социальных работников;

       17) принятия меры по развитию системы предоставления специальных социальных услуг;

       18) разработки и представления на утверждение местным представительным органам областей (городов республиканского значения и столицы) перечня и порядка предоставления дополнительного объема специальных социальных услуг, предоставляемых сверх гарантированного объема специальных социальных услуг;

      19) осуществления государственных закупок, а также размещения государственного социального заказа по предоставлению специальных социальных услуг и услуг по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах;

20) создания государственных учреждений и предприятий, осуществляющих реабилитацию лиц с инвалидностью;

      21) предоставления дополнительных мер социальной поддержки лиц с инвалидностью, предусмотренные законодательством Республики Казахстан;

       22) способствования созданию организаций, осуществляющих реабилитацию лиц с инвалидностью;

      23) организации профессионального обучения (переобучения) лиц с инвалидностью в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

       24) организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов по реабилитации лиц с инвалидностью, в том числе специалистов жестового языка, специалистов по чтению и письму рельефно-точечным шрифтом Брайля;

      25) организации на соответствующей территории выполнения медицинской, социальной, профессиональной реабилитации в соответствии с настоящим Кодексом;

       26) обеспечения санаторно-курортного лечения лиц с инвалидностью и детей с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

      27) обеспечения лиц с инвалидностью техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и (или) специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

      28) мониторинг заявленных поставщиком характеристик товаров и (или) услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью через портал социальных услуг, на соответствие классификатору;

29) организации совместно с общественными объединениями лиц с инвалидностью культурно-массовых и просветительских мероприятий;

30) координации в оказании благотворительной и социальной помощи лицам с инвалидностью;

31) обеспечения деятельности регионального координационного совета в области социальной защиты лиц с инвалидностью;

32) назначения внештатных советников акимов районов, городов, городов областного значения, областей, городов республиканского значения, столицы по вопросам инвалидности;

33) осуществления в интересах местного государственного управления иных полномочий, возлагаемых на местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения и столицы законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция местных исполнительных органов районов (городов областного значения)

1. Местные исполнительные органы районов (городов областного значения) обеспечивают реализацию государственной политики путем:

 1) анализа, прогнозирования спроса и предложения рабочей силы в районах (городах областного значения) и информирования местного исполнительного органа областей, городов республиканского значения и столицы;

2) внесения в местные исполнительные органы области, города республиканского значения, столицы предложений по мерам содействия занятости населения;

3) реализации плана развития районов (городов областного значения) в части содействия занятости, региональной карты занятости и активных мер содействия занятости населения;

4) осуществления мониторинга создания рабочих мест в рамках национальных проектов, программы развития области, города республиканского значения, столицы, региональной карты занятости;

5) поддержки создания рабочих мест района (города областного значения) через развитие предпринимательской инициативы;

6) внесения в местные исполнительные органы области, города республиканского значения, столицы предложений по определению населенных пунктов для добровольного переселения лиц в целях повышения мобильности рабочей силы;

7) осуществления мониторинга организаций с рисками высвобождения и сокращения рабочих мест;

8) взаимодействия с центрами трудовой мобильности в целях обеспечения содействия занятости населения;

    9) создания и деятельности субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, находящихся в их ведении;

       10) предоставления субъектами, предоставляющими специальные социальные услуги, гарантированного объема специальных социальных услуг;

11) организации кадрового обеспечения субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации социальных работников;

       12) проведения анализа потребностей населения в специальных социальных услугах;

       13) осуществления государственных закупок, а также размещения государственного социального заказа по предоставлению специальных социальных услуг и услуг по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах;

       14) принятия мер по развитию системы предоставления специальных социальных услуг;

       15) взаимодействия с физическими, юридическими лицами и государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

          16) оказания социальной помощи и координации в оказании благотворительной помощи лиц с инвалидностью;

 17) обеспечения санаторно-курортного лечения лиц с инвалидностью и детей с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

      18) обеспечения лиц с инвалидностью техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и (или) специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

19) обеспечения услугами индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении, специалиста жестового языка для лиц с инвалидностью по слуху в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

20) назначения внештатных советников акимов районов, городов, городов областного значения по вопросам инвалидности;

       21) предоставления дополнительных мер социальной поддержки лиц с инвалидностью, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

      22) осуществления в интересах местного государственного управления иных полномочий, возлагаемых на местные исполнительные органы районов (городов областного значения) законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Компетенция центра трудовой мобильности

1. Центр трудовой мобильности:

1) анализирует, прогнозирует спрос и предложение рабочей силы, информирует население, местные исполнительные органы и Центр развития трудовых ресурсов о состоянии рынка труда области, городов республиканского значения и столицы;

2) вносит местному исполнительному органу области, города республиканского значения, столицы по вопросам занятости населения предложения по мерам содействия занятости и проект региональной карты занятости;

3) осуществляет учет создания рабочих мест в рамках национальных проектов, программ развития области, города республиканского значения, столицы, региональной карты занятости области, города республиканского значения, столицы;

4) запрашивает у структурных подразделений местных исполнительных органов по вопросам образования, организаций образования, учебных центров при организациях, имеющих право на образовательную деятельность, осуществляющих профессиональное обучение, сведения о трудоустройстве выпускников, информацию о профессиях (специальностях), по которым ведется обучение, количестве подготовленных и планируемых к подготовке и выпуску специалистов по конкретным профессиям (специальностям);

5) запрашивает у работодателей информацию о прогнозной потребности в кадрах;

6) ведет учет вакансий, размещаемых работодателями на Электронной бирже труда о текущих вакансиях и прогнозе создаваемых рабочих мест в проектах, реализуемых в рамках национальных проектов и программ развития области, города республиканского значения и столицы, а также инициатив частного сектора;

7) осуществляет реализацию активных мер содействия занятости;

8) взаимодействует с местными исполнительными органами районов (городов областного значения) по вопросам содействия занятости лицам, получающим адресную социальную помощь;

9) взаимодействует с работодателями по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью;

10) осуществляет аутсорсинг услуг в сфере занятости населения в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом;

11) осуществляет мониторинг и контроль за ходом реализации договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения;

12) регистрирует обратившихся лиц в качестве ищущих работу и безработных;

13) обеспечивает профессиональное развитие и повышение квалификации работников карьерных центров;

14) оказывает иные меры содействия занятости в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Центр трудовой мобильности осуществляет свои функции через карьерные центры, создаваемые в районах, городах областного и республиканского значения, столицы в виде филиалов.

Для обеспечения охвата населения мерами содействия занятости центр трудовой мобильности создает мобильные (передвижные) карьерные центры.

3. При реализации своих функций центр трудовой мобильности использует информационно-коммуникационные технологии, в том числе Электронную биржу труда.

Центр трудовой мобильности обеспечивает обратившимся лицам бесплатный доступ к Электронной бирже труда в зонах самообслуживания.

4. Финансирование деятельности центров трудовой мобильности осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Региональная комиссия по вопросам занятости населения

1. Региональная комиссия по вопросам занятости населения создается местным исполнительным органом на территории области (города республиканского значения, столицы) (далее - региональная комиссия).

2. Региональная комиссия формируется из представителей местных представительных и исполнительных органов области (города республиканского значения, столицы), территориального объединения профсоюзов на уровне области, города республиканского значения, столицы и региональных палат предпринимателей области, города республиканского значения, столицы, иных заинтересованных государственных органов и других организаций.

3. Региональная комиссия осуществляет координацию деятельности государственных органов и других организаций, расположенных на территории области (города республиканского значения, столицы), по вопросам реализации плана развития области в части занятости населения, региональной карты занятости и социальной помощи.

4. Деятельность региональной комиссии направлена на обеспечение эффективной реализации мер содействия занятости населения и выработку предложений по их совершенствованию на территории области (города республиканского значения, столицы).

### Статья \_\_. Районная (городская) комиссия по вопросам занятости населения

1. Районная (городская) комиссия по вопросам занятости населения (далее - районная (городская) комиссия) создается местным исполнительным органом на территории района (города областного значения).

2. Районная (городская) комиссия формируется из представителей местных представительных и исполнительных органов района (города областного значения), территориального объединения профсоюзов на уровне района, города и филиалов региональных палат предпринимателей в районах соответствующих областей, городов областного, республиканского значения, столицы, иных заинтересованных государственных органов и других организаций.

3. Районная (городская) комиссия осуществляет координацию деятельности государственных органов и других организаций, расположенных на территории района (города областного значения), акимов городов районного значения, сел, поселков, сельских округов по вопросам реализации по вопросам реализации плана развития области в части занятости населения, региональной карты занятости и социальной помощи.

4. Деятельность районной (городской) комиссии направлена на обеспечение эффективной реализации мер содействия занятости населения и выработку предложений по их совершенствованию на территории района (города областного значения).

### Статья \_\_. Электронная биржа труда

1. Электронная биржа труда – объект информатизации, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействия в подборе персонала, оказания услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Сопровождение и системно-техническое обслуживание Электронной биржи труда осуществляются Центром развития трудовых ресурсов.

### Статья \_\_. Цифровая карта семьи

1. Цифровая карта семьи – объект информатизации, персонифицирующий данные семей (лиц) по государственным гарантиям и определяющий уровень их социального благополучия.

2. Сведения Цифровой карты семьи являются основанием для определения потенциально нуждающихся лиц (семей) в мерах государственной поддержки, в том числе оказания проактивных государственных услуг государственными органами и (или) организациями в соответствии с настоящим Кодексом и (или) действующим законодательством Республики Казахстан.

3. Сопровождение и системно-техническое обслуживание Цифровой карты семьи осуществляются Центром развития трудовых ресурсов.

**Раздел 2. Правовое положение субъектов в сфере социальной защиты населения**

# **Глава 3. Государственный фонд социального страхования**

### Статья \_\_. Статус Фонда

Фонд является некоммерческой организацией в форме акционерного общества, учредителем и единственным акционером которого является государство.

### Статья \_\_. Деятельность Фонда

Фонд осуществляет свою деятельность за счет комиссионного вознаграждения Фонда.

Величина процентной ставки комиссионного вознаграждения Фонда устанавливается ежегодно, но не более двух раз в год, уполномоченным государственным органом.

Предельная величина процентной ставки комиссионного вознаграждения Фонда устанавливается Правительством Республики Казахстан.

Комиссионное вознаграждение Фонда взимается от поступивших социальных отчислений, пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, инвестиционного дохода в порядке, утверждаемом уполномоченным государственным органом.

Собственные средства Фонда формируются и состоят из уставного капитала Фонда, комиссионного вознаграждения.

Фонд осуществляет следующие виды деятельности:

1. аккумулирование социальных отчислений;
2. ведение учета социальных отчислений, пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, возвратов излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, а также инвестиционного дохода;
3. назначение, перерасчет, приостановление, возобновление, прекращение и осуществление социальных выплат участникам системы обязательного социального страхования, в отношении которых наступил случай социального риска, включая членов семьи – иждивенцев в случае потери кормильца в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;
4. проверку достоверности документов (сведений), необходимых для назначения, перерасчета, приостановления, возобновления и прекращения социальных выплат;
5. ведение учета социальных выплат и возвратов излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат;
6. проведение консультативной и разъяснительной работы по вопросам обязательного социального страхования;

7) создание и развитие информационной системы в сфере обязательного социального страхования.

Решения о создании, реорганизации или ликвидации Фонда принимаются Правительством Республики Казахстан в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан.

В части, не урегулированной настоящим Кодексом, к деятельности Фонда применяется законодательство Республики Казахстан об акционерных обществах.

### Статья \_\_. Права и обязанности Фонда

1. Фонд имеет право:

1) заниматься деятельностью, связанной с ценными бумагами и другими финансовыми инструментами, в порядке, установленном настоящим Кодексом;

2) получать комиссионное вознаграждение на обеспечение деятельности Фонда;

3) запрашивать и получать информацию от субъектов системы обязательного социального страхования, необходимую для обеспечения деятельности Фонда, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

4) открывать филиалы на территории Республики Казахстан;

5) производить проверку достоверности документов (сведений), необходимых для назначения, перерасчета, приостановления, возобновления и прекращения социальных выплат, путем запроса в государственные органы, организации, плательщику и заявителю в порядке и сроки, определяемые уполномоченным государственным органом;

6) пересматривать принятые решения о назначении социальных выплат из Фонда в порядке и случаях, определяемых уполномоченным государственным органом;

7) осуществлять иные права в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Фонд обязан:

1) обеспечивать своевременное перечисление средств для осуществления Государственной корпорацией социальных выплат;

2) осуществлять возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений плательщику, а также обеспечивать возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и обязательных пенсионных взносов, удержанных из них, в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом;

3) при назначении социальной выплаты не учитывать суммы социальных отчислений, признанные незаконными (необоснованными), в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) размещать временно свободные средства Фонда в финансовые инструменты через Национальный Банк Республики Казахстан;

5) обеспечивать проведение аудита годовой финансовой отчетности;

6) обеспечивать проведение независимой актуарной оценки финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования один раз в пять лет;

7) формировать проекты решений для перерасчета, приостановления, возобновления и прекращения социальных выплат в случае получения сведений из информационных систем государственных органов и организаций;

8) принимать решения о назначении, перерасчете, приостановлении, возобновлении, прекращении либо об отказе в назначении социальных выплат;

9) формировать прогнозные данные по исчислению потребности на социальные выплаты из Фонда;

10) производить ежедневное финансирование Государственной корпорации для осуществления социальных выплат по графику;

11) давать необходимые разъяснения по вопросам назначения и получения социальных выплат;

12) иметь автоматизированную информационную систему Фонда в виде программного обеспечения для осуществления учета активов Фонда, а также обеспечить сохранность и защиту информации от несанкционированного доступа;

13) иметь резервный центр для хранения информации;

14) обеспечивать конфиденциальность информации о суммах социальных отчислений и социальных выплат, полученной из информационных систем;

15) предоставлять в Государственную корпорацию информацию о суммах социальных отчислений, признанных незаконными (необоснованными), в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

17) представлять участникам системы обязательного социального страхования информацию о состоянии и движении социальных отчислений, в порядке, установленном уполномоченным государственным органом;

18) исполнять иные обязанности в соответствии с законами Республики Казахстан.

3. Фонд не вправе:

1) передавать в залог активы Фонда;

2) заниматься предпринимательской и иной деятельностью, не предусмотренной настоящим Кодексом.

### Статья \_\_. Права и обязанности плательщика

1. Плательщик имеет право:

1) на возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом;

2) запрашивать и получать бесплатно необходимую информацию от Государственной корпорации об уплаченных суммах социальных отчислений и (или) пени по ним в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

3) на реализацию других прав в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Плательщик обязан:

1) своевременно и в полном объеме уплачивать социальные отчисления и пеню за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений;

2) самостоятельно осуществлять расчет и перерасчет сумм социальных отчислений, уплачиваемых в Фонд, а также расчет пени в случае несвоевременной и (или) неполной уплаты социальных отчислений;

3) представлять в органы государственных доходов налоговую отчетность в порядке и сроки, которые установлены налоговым законодательством Республики Казахстан;

4) вести первичный учет исчисленных и уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени по каждому работнику в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) представлять работнику сведения об исчисленных суммах социальных отчислений в Фонд при ежемесячном извещении о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

6) предоставлять информацию (документы, сведения) по запросам Фонда, необходимую для назначения социальных выплат;

7) по требованию органов государственных доходов представить список участников системы обязательного социального страхования, в пользу которых взыскивается задолженность по социальным отчислениям, в порядке, установленном [статьей \_\_\_](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000286#z200) настоящего Кодекса.

### Статья \_\_. Образование активов Фонда

1. Активы Фонда формируются за счет социальных отчислений, пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, инвестиционного дохода, возвратов излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и иных поступлений в Фонд, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, за минусом комиссионного вознаграждения на обеспечение деятельности Фонда, средств, направленных на социальные выплаты и возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений.

2. Активы Фонда могут быть использованы исключительно для следующих целей:

1) осуществление социальных выплат в соответствии с настоящим Кодексом;

2) размещение в финансовые инструменты для инвестирования активов, перечень и лимиты которых определяются Правительством Республики Казахстан;

3) возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, а также сумм иных ошибочно зачисленных средств.

3. Активы Фонда не могут быть:

1) предметом залога;

2) взысканы по требованию кредиторов;

3) предметом ареста или иного обременения имущества;

4) взысканы инкассовым распоряжением по обязательствам Фонда и третьих лиц;

5) переданы в доверительное управление, за исключением случаев, предусмотренных статьей \_\_\_ настоящего Кодекса;

6) предметом обеспечения исполнения не выполненного в срок налогового обязательства.

### Статья\_\_. Обеспечение сохранности активов Фонда

 1. Государство гарантирует сохранность и целевое использование активов Фонда.

 2. Сохранность активов Фонда обеспечивается посредством:

1) регулирования деятельности Фонда путем установления соответствующих норм и лимитов, обеспечивающих его финансовую устойчивость, установленных Правительством Республики Казахстан;

       2) осуществления инвестиционной деятельности через Национальный Банк Республики Казахстан;

    3) субсидирования Фонда из государственного бюджета в случае недостаточности активов Фонда для осуществления социальных выплат в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

 4) учета всех операций по инвестиционному управлению активами Фонда в Национальном Банке Республики Казахстан;

       5) ведения раздельного учета собственных средств и активов Фонда;

       6) введения ограничений расходов на обеспечение деятельности Фонда;

       7) обязательности проведения ежегодного аудита;

       8) регулярной финансовой отчетности Фонда. Перечень, формы, сроки представления финансовой и иной отчетности Фондом определяются уполномоченным государственным органом;

    9) определения перечня и лимитов финансовых инструментов для инвестирования активов Фонда;

      10) установления требований по диверсификации и снижению рисков при размещении активов Фонда в инвестиционной декларации;

 11) установления требований к руководящим работникам Фонда в соответствии с настоящим Кодексом.

### Статья \_\_. Порядок управления активами Фонда

1. Доверительное управление активами Фонда осуществляется Национальным Банком Республики Казахстан на основании инвестиционной декларации, одобренной Советом по экономической политике, и договора, заключаемого между Фондом и Национальным Банком Республики Казахстан.

2. Национальный Банк Республики Казахстан осуществляет размещение активов Фонда согласно перечню и лимитам финансовых инструментов для инвестирования активов Фонда, определенным Правительством Республики Казахстан.

3. Национальный Банк Республики Казахстан ведет учет всех операций по аккумулированию и размещению активов Фонда, получению инвестиционного дохода и ежеквартально представляет в Фонд отчет о состоянии счетов и инвестиционной деятельности с активами Фонда в соответствии с заключенным договором.

### Статья \_\_. Учет и отчетность Фонда

1. Фонд ведет бухгалтерский учет и представляет финансовую отчетность раздельно по собственным средствам и активам Фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Фонд обязан обеспечить учет и хранение документов, используемых в бухгалтерском учете и при составлении отчетности. Перечень основных документов, подлежащих хранению, и сроки их хранения устанавливаются законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Аудит Фонда

1. Аудит годовой финансовой отчетности Фонда, производится аудиторскими организациями, правомочными на проведение аудита в соответствии с законодательством Республики Казахстан об аудиторской деятельности.

2. Аудиторский отчет не составляет коммерческой тайны.

3. По результатам обязательного аудита годовой финансовой отчетности Фонда аудиторская организация составляет два аудиторских отчета по:

1) собственным средствам Фонда;

2) активам Фонда.

4. Расходы по обязательному аудиту годовой финансовой отчетности Фонда осуществляются за счет собственных средств Фонда.

### Статья \_\_. Требования, предъявляемые к руководящим работникам Фонда

1. Руководящими работниками Фонда признаются первый руководитель исполнительного органа и его заместители, главный бухгалтер.

2. К руководящим работникам Фонда устанавливаются следующие требования:

1) для первого руководителя исполнительного органа и его заместителей:

образование – высшее профессиональное (юридическое, финансовое, экономическое);

не менее шести лет стажа работы на руководящих должностях в сфере социальной защиты населения;

2) для главного бухгалтера:

образование – высшее профессиональное (финансовое, экономическое);

не менее пяти лет стажа финансово-бухгалтерской работы, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.

3. Руководящим работником Фонда не может быть избрано (назначено) лицо:

1) не имеющее безупречной деловой репутации.

Безупречной деловой репутацией является наличие фактов, подтверждающих профессионализм, добросовестность, отсутствие неснятой или непогашенной судимости, в том числе отсутствие вступившего в законную силу решения суда о применении уголовного наказания в виде лишения права занимать должность руководящего работника финансовой организации, банковского и (или) страхового холдинга и являться крупным участником (крупным акционером) финансовой организации пожизненно;

2) ранее являвшееся первым руководителем, заместителем первого руководителя, главным бухгалтером юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто санации, консервации, принудительной ликвидации в период нахождения данного лица в должности первого руководителя, заместителя первого руководителя, главного бухгалтера данного юридического лица;

3) совершившее коррупционное преступление либо привлекавшееся в течение трех лет до даты избрания (назначения) к ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

# **Глава 4. Единый накопительный пенсионный фонд**

### Статья \_\_\_. Организация деятельности единого накопительного пенсионного фонда

 1. Единый накопительный пенсионный фонд создается в форме акционерного общества, является некоммерческой организацией.

2. Наименование единого накопительного пенсионного фонда должно содержать слова «единый накопительный пенсионный фонд».

Допускается сокращение наименования единого накопительного пенсионного фонда с использованием в наименовании аббревиатуры «ЕНПФ».

3. Юридическим лицам, за исключением единого накопительного пенсионного фонда, запрещается использовать в своем наименовании слова «единый накопительный пенсионный фонд» в полном и сокращенном виде на каком бы то ни было языке.

4. Единственным акционером единого накопительного пенсионного фонда является Правительство Республики Казахстан.

5. Доверительное управление акциями единого накопительного пенсионного фонда, принадлежащими Правительству Республики Казахстан, осуществляется Национальным Банком Республики Казахстан.

6. Органы единого накопительного пенсионного фонда, их функции и полномочия, порядок формирования и принятия ими решений определяются настоящим Кодексом, Правительством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами единого накопительного пенсионного фонда.

В состав совета директоров единого накопительного пенсионного фонда на постоянной основе с правом голоса входит представитель Национального Банка Республики Казахстан.

7. Единый накопительный пенсионный фонд осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, добровольных пенсионных взносов, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан», и обеспечивает осуществление пенсионных выплат.

Иным лицам запрещается привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан».

###  Статья \_\_. Права и обязанности единого накопительного пенсионного фонда

1. Единый накопительный пенсионный фонд имеет право:

1) привлекать добровольные пенсионные взносы;

2) получать комиссионное вознаграждение за свою деятельность;

3) по вопросам, связанным с пенсионным обеспечением, представлять интересы вкладчика (получателя) в суде в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;

4) сдавать в аренду собственное имущество;

5) открывать филиалы и представительства;

6) осуществлять иные права согласно договорам о доверительном управлении пенсионными активами, кастодиальным договорам, пенсионным правилам единого накопительного пенсионного фонда.

2. Единый накопительный пенсионный фонд обязан:

1) привлекать обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя;

2) осуществлять зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан»;

3) осуществлять пенсионные выплаты получателям и (или) уполномоченному оператору в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан;

4) осуществлять индивидуальный учет пенсионных накоплений, в том числе находящихся в доверительном управлении управляющего инвестиционным портфелем, в порядке, определенном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и выплат;

5) без взимания платы предоставлять физическому лицу, на имя которого открыт индивидуальный пенсионный счет, информацию о состоянии пенсионных накоплений по его запросу на любую запрашиваемую дату с даты открытия индивидуального пенсионного счета, посредством личного кабинета интернет-ресурса единого накопительного пенсионного фонда и (или) веб-портала «электронного правительства», а также при личном обращении в единый накопительный пенсионный фонд с учетом положений, предусмотренных [статьей \_\_\_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z286) настоящего Кодекса;

без взимания платы представлять физическим лицам, указанным:

в пункте \_\_\_ статьи \_\_\_, пункте \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, информацию о сумме пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, доступной для осуществления единовременных пенсионных выплат;

в пункте \_ статьи \_\_ настоящего Кодекса, информацию о сумме пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, доступной для передачи в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем.

Способ предоставления единым накопительным пенсионным фондом информации о состоянии пенсионных накоплений определяется внутренними документами единого накопительного пенсионного фонда;

6) осуществлять взаимодействие с Государственной корпорацией по вопросам учета, перевода, возврата, прекращенияпенсионных выплат в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

7) осуществлять взаимодействие с уполномоченным оператором по вопросам учета, перевода, оплаты и возврата единовременных пенсионных выплат в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

 8) осуществлять взаимодействие с организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в порядке, установленном соглашением, заключенным между единым накопительным пенсионным Фондом и организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов;

9) публиковать в средствах массовой информации, в том числе на собственном интернет-ресурсе, сведения о структуре инвестиционного портфеля единого накопительного пенсионного фонда за счет пенсионных активов в порядке и сроки, установленные нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

10) раскрывать информацию об управляющих инвестиционным портфелем, в том числе перечень управляющих инвестиционным портфелем, с которыми единым накопительным пенсионным фондом заключены договоры о доверительном управлении пенсионными активами, в порядке и объеме, установленными нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

11) ежегодно не позднее одного месяца до начала календарного года размещать в средствах массовой информации путем публикации не менее чем в двух печатных изданиях на казахском и русском языках, а такжена собственном интернет-ресурсе пороги минимальной достаточности пенсионных накоплений, рассчитанные и действующие на предстоящий год;

12) оказывать безвозмездные консультационные услуги вкладчикам (получателям) по вопросам функционирования пенсионной системы и деятельности по управлению инвестиционным портфелем;

13) обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии пенсионных накоплений вкладчика (получателя);

14) нести ответственность за нарушение норм настоящего Кодекса в соответствии с законами Республики Казахстан;

15) переводить пенсионные накопления вкладчика (получателя) в страховую организацию в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

16) передавать пенсионные активы в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

17) осуществлять перевод пенсионных активов из доверительного управления управляющего инвестиционным портфелем в доверительное управление Национального Банка Республики Казахстан в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

18) заключать договор о доверительном управлении пенсионными активами с Национальным Банком Республики Казахстан;

19) заключать договор о доверительном управлении пенсионными активами с управляющим инвестиционным портфелем, а также кастодиальный договор с управляющим инвестиционным портфелем и банком-кастодианом;

20) переводить пенсионные накопления вкладчика (получателя) за счет добровольных пенсионных взносов в добровольный накопительный пенсионный фонд в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

21) публиковать в средствах массовой информации и размещать на собственном интернет-ресурсе финансовую отчетность и аудиторский отчет в порядке и сроки, установленные уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, иную отчетность и информацию о своей деятельности в порядке, определенном уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций. При этом не допускается публикация информации, содержащей гарантии или обещания доходов по взносам в единый накопительный пенсионный фонд, а также иных сведений, запрещенных законодательством Республики Казахстан;

22) представлять ежегодный отчет о деятельности единого накопительного пенсионного фонда для рассмотрения Совету по управлению Национальным фондом Республики Казахстан;

23) обеспечивать равные условия всем своим вкладчикам (получателям);

24) осуществлять обмен информацией между информационными системами уполномоченного государственного органа и единого накопительного пенсионного фонда о движениях по индивидуальным пенсионным счетам в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

25) осуществлять обмен данными по договорам пенсионного аннуитета с организацией по формированию и ведению базы данных в порядке и сроки, определяемые уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

25) использовать в своей деятельности сертифицированные оборудования и программное обеспечение;

26) иметь резервный центр для хранения информации;

27) проводить аудит программно-технического обеспечения, включая информационные, коммуникационные системы и технологии, используемые единым накопительным пенсионным фондом в своей деятельности, не реже одного раза в три года.

3. В целях защиты прав и интересов вкладчиков (получателей) единому накопительному пенсионному фонду запрещаются:

1) осуществление иной предпринимательской деятельности, за исключением видов деятельности, предусмотренных настоящим Кодексом;

2) использование пенсионных активов на цели, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан;

3) предоставление за счет собственных активов единого накопительного пенсионного фонда финансовой помощи на безвозмездной основе, за исключением финансовой помощи своим работникам на сумму, не превышающую 100-кратный размер месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

4) передача в залог пенсионных активов, за исключением случаев внесения маржевого или иного обеспечения при заключении сделок с финансовыми инструментами на организованных и неорганизованных рынках ценных бумаг;

5) передача в залог собственных активов, за исключением случаев внесения маржевого или иного обеспечения при заключении сделок с финансовыми инструментами на организованных и неорганизованных рынках ценных бумаг, а также обеспечения при участии в тендерах и (или) конкурсах;

6) выпуск ценных бумаг, кроме акций;

7) привлечение заемных средств;

8) предоставление займов любыми способами, за исключением приобретения финансовых инструментов, разрешенных к приобретению за счет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда, а также осуществления операций по предоставлению займов ценными бумагами под обеспечение;

9) выдача поручительств и гарантий любого рода;

10) привлечение для исполнения обязанностей, указанных в подпункте \_\_\_ пункта\_\_\_\_ настоящей статьи, лиц, с которыми единым накопительным пенсионным фондом не заключен трудовой договор либо договор с Национальным оператором почты;

11) участие в создании и деятельности юридических лиц, за исключением случаев, установленных нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Требования настоящего пункта не распространяются на операции «репо» с ценными бумагами, осуществляемые за счет пенсионных активов и (или) собственных активов единого накопительного пенсионного фонда.

### Статья \_\_\_. Порядок управления пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда. Инвестиционная декларация единого накопительного пенсионного фонда

1. Доверительное управление пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда осуществляется Национальным Банком Республики Казахстан на основании договора о доверительном управлении, заключаемого между Национальным Банком Республики Казахстан и единым накопительным пенсионным фондом.

2. Национальный Банк Республики Казахстан разрабатывает перечень финансовых инструментов, разрешенных к приобретению за счет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда, а также разрабатывает и утверждает инвестиционную декларацию единого накопительного пенсионного фонда.

3. Национальный Банк Республики Казахстан может поручить другому лицу совершать действия, необходимые для управления доверенными ему пенсионными активами, в соответствии с договором на инвестиционное управление активами и настоящим Кодексом. При этом доверительный управляющий отвечает за действия избранного им поверенного как за свои собственные.

4. Функциями Совета по управлению Национальным фондом Республики Казахстан в части управления пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда являются:

1) выработка предложений по повышению эффективности управления;

2) рассмотрение и выработка предложений по направлениям инвестирования;

3) выработка предложений по определению перечня финансовых инструментов, разрешенных к приобретению за счет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда;

4) рассмотрение ежегодного отчета о деятельности единого накопительного пенсионного фонда.

5. Инвестиционная декларация единого накопительного пенсионного фонда составляется с учетом перечня финансовых инструментов, разрешенных к приобретению за счет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда.

### Статья \_\_\_ Порядок управления пенсионными активами, находящимися в доверительном управлении у управляющего инвестиционным портфелем, а также хранения и учета пенсионных активов, находящихся в доверительном управлении у управляющего инвестиционным портфелем

 1. Доверительное управление пенсионными активами управляющим инвестиционным портфелем осуществляется на основании договора о доверительном управлении пенсионными активами, заключенного между единым накопительным пенсионным фондом и управляющим инвестиционным портфелем (далее – договор о доверительном управлении пенсионными активами).

 2. Единый накопительный пенсионный фонд заключает договор о доверительном управлении пенсионными активами с управляющим инвестиционным портфелем и в течение одного рабочего дня после заключения договора о доверительном управлении пенсионными активами размещает на своем интернет-ресурсе информацию о таком управляющем инвестиционным портфелем в соответствии с подпунктом \_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

 3. Типовая форма договора о доверительном управлении пенсионными активами устанавливается нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

 Договор о доверительном управлении пенсионными активами вступает в силу с даты поступления пенсионных активов на счета в банке-кастодиане, указанные в пункте 10 настоящей статьи.

 4. Управляющий инвестиционным портфелем в случае образования отрицательной разницы между номинальной доходностью пенсионных активов, полученной управляющим инвестиционным портфелем, и минимальным значением доходности пенсионных активов, рассчитанными в соответствии с настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, возмещает единому накопительному пенсионному фонду данную отрицательную разницу за счет собственного капитала в порядке и сроки, установленные нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, для последующего перечисления данной суммы вкладчикам, физическим лицам, за которых перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, пенсионные накопления которых находились в доверительном управлении данного управляющего инвестиционным портфелем по состоянию на конец года, предшествующего году, в котором производится возмещение.

 5. Единый накопительный пенсионный фонд осуществляет передачу пенсионных активов в доверительное управление управляющего инвестиционным портфелем при одновременном исполнении следующих условий:

 1) наличие письменного заявления вкладчика, физического лица, за которого перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, о (об) выборе (изменении) управляющего инвестиционным портфелем по форме и с приложением документов, установленных внутренними документами единого накопительного пенсионного фонда;

 2) наличие договора о доверительном управлении пенсионными активами, а также кастодиального договора, заключенного между единым накопительным пенсионным фондом, управляющим инвестиционным портфелем и банком-кастодианом;

 3) пенсионные накопления вкладчика, физического лица, за которого перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, подлежащие передаче в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем:

 не превышают разницы между фактической суммой пенсионных накоплений вкладчика, физического лица, за которого перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы;

 либо

 не превышают размер пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов и (или) обязательных профессиональных пенсионных взносов на их индивидуальных пенсионных счетах в случае наличия заключенного договора пенсионного аннуитета со страховой организацией;

 4) управляющий инвестиционным портфелем, указанный в заявлении вкладчика, физического лица, за которого перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, соответствует требованиям, установленным нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

 6. Управляющий инвестиционным портфелем не вправе передавать в доверительное управление другому лицу пенсионные активы, находящиеся в его доверительном управлении.

 7. Договор о доверительном управлении пенсионными активами расторгается:

 1) в случае неустранения управляющим инвестиционным портфелем оснований применения мер надзорного реагирования в сроки, установленные уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

 2) в случае несоответствия управляющего инвестиционным портфелем требованиям, установленным уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, для осуществления управления пенсионными активами в соответствии с подпунктом \_\_) статьи \_\_\_ настоящего Кодекса (в случае исключения управляющего инвестиционным портфелем из реестра управляющих инвестиционным портфелем, соответствующих требованиям уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, для осуществления управления пенсионными активами);

 3) по инициативе управляющего инвестиционным портфелем при условии отсутствия у него в доверительном управлении пенсионных активов и обязательств по ним;

 4) в случае приостановления действия либо лишения лицензии банка-кастодиана, осуществляющего хранение и учет пенсионных активов, находящихся в доверительном управлении управляющего инвестиционным портфелем, и незаключения нового кастодиального договора с другим банком-кастодианом в течение десяти календарных дней после даты приостановления действия либо лишения лицензии банка-кастодиана.

 8. При расторжении договора о доверительном управлении пенсионными активами управляющий инвестиционным портфелем в порядке и сроки, установленные нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, по согласованию с Национальным Банком Республики Казахстан, осуществляет процедуры по передаче пенсионных активов в доверительное управление Национального Банка Республики Казахстан.

 9. К управляющим инвестиционным портфелем применяются нормы законодательства Республики Казахстан о рынке ценных бумаг в части, не противоречащей настоящему Кодексу.

 10. Пенсионные активы, находящиеся в доверительном управлении управляющего инвестиционным портфелем, хранятся и учитываются на счетах единого накопительного пенсионного фонда в банке-кастодиане, выбор которого осуществляется управляющим инвестиционным портфелем.

 Хранение и учет пенсионных активов, переданных в инвестиционное управление одному управляющему инвестиционным портфелем, должны осуществляться одним банком-кастодианом.

 Типовая форма кастодиального договора, заключенного между единым накопительным пенсионным фондом, управляющим инвестиционным портфелем и банком-кастодианом, устанавливается нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

 Особенности хранения и учета пенсионных активов, находящихся в доверительном управлении управляющего инвестиционным портфелем, устанавливаются законодательством Республики Казахстан о рынке ценных бумаг.

### Статья \_\_\_. Договоры о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с единым накопительным пенсионным фондом

1. Договоры о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, которые устанавливают права, обязанности, ответственность и иные правоотношения единого накопительного пенсионного фонда и вкладчиков (получателей), являются договорами присоединения, разрабатываются единым накопительным пенсионным фондом на основании настоящего Кодекса, утверждаются внутренним документом единого накопительного пенсионного фонда и размещаются на интернет-ресурсе единого накопительного пенсионного фонда.

2. Открытие индивидуального пенсионного счета в едином накопительном пенсионном фонде для учета обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов осуществляется на основании списков физических лиц, представляемых агентами в единый накопительный пенсионный фонд при перечислении обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

При этом сведения о гражданстве, статусе, дееспособности, реквизитах действующего документа, удостоверяющего личность, регистрации по месту жительства в Республике Казахстан, телефонном номере абонентского устройства сотовой связи, зарегистрированном на веб-портале «электронного правительства», и иных сведений о физическом лице в случае их наличия, необходимых для реализации функций единым накопительным пенсионным фондом, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, единый накопительный пенсионный фонд получает из соответствующих информационных систем государственных органов.

Вкладчик обязательных пенсионных взносов, агент и физическое лицо, за которое перечислены, обязательные профессиональные пенсионные взносы, считаются присоединившимися к договору о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов со дня зачисления обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов на открытый индивидуальный пенсионный счет для учета обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов.

3. Открытие условных пенсионных счетов в едином накопительном пенсионном фонде для учета обязательных пенсионных взносов работодателя осуществляется на основании списка физических лиц, представляемого агентом в единый накопительный пенсионный фонд, при перечислении обязательных пенсионных взносов работодателя в порядке, установленном внутренними правилами единого накопительного пенсионного фонда.

      В случае наличия в едином накопительном пенсионном фонде условного пенсионного счета, открытого на имя физического лица, обязательные пенсионные взносы работодателя перечисляются на ранее открытый условный пенсионный счет.

      4. На основании сведений, предусмотренных частью первой пункта 3 настоящей статьи, единый накопительный пенсионный фонд направляет электронное уведомление Государственной корпорации об открытии условного пенсионного счета на имя физического лица для включения в список физических лиц, на имя которых открыты условные пенсионные счета в едином накопительном пенсионном фонде.

### Статья \_\_\_. Хранение и учет пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда

1. Пенсионные активы единого накопительного пенсионного фонда хранятся и учитываются на счетах в Национальном Банке Республики Казахстан в соответствии с кастодиальным договором, заключаемым между Национальным Банком Республики Казахстан и единым накопительным пенсионным фондом.

2. Национальный Банк Республики Казахстан в целях учета и хранения пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда вправе открывать счета у зарубежных кастодианов.

3. Национальный Банк Республики Казахстан осуществляет контроль за целевым размещением пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

4. Национальный Банк Республики Казахстан ведет учет всех операций по аккумулированию пенсионных активов, их размещению, получению инвестиционного дохода в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и ежемесячно информирует единый накопительный пенсионный фонд о состоянии его счетов.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности вкладчиков, физических лиц, за которых внесены обязательные пенсионные взносы, перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя и агентов

1. Вкладчики обязательных пенсионных взносов, физические лица, за которых перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя получатели из единого накопительного пенсионного фонда имеют право:

1. получать информацию о состоянии своих пенсионных накоплений на любую запрашиваемую дату с даты открытия индивидуального пенсионного счета, посредством личного кабинета интернет-ресурса единого накопительного пенсионного фонда и (или) веб-портала «электронного правительства», а также при личном обращении в единый накопительный пенсионный фонд, с учетом положений, предусмотренных [статьей \_\_\_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z286) настоящего Кодекса, а также изменить способ получения информации о состоянии пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда в порядке, предусмотренном внутренними документами единого накопительного пенсионного фонда;
2. получать информацию о пенсионных накоплениях за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, доступной для осуществления единовременных пенсионных выплат и (или) передачи в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем;
3. получать информацию об обязательных пенсионных взносах работодателя;

3) обжаловать в судебном порядке решения, действия (бездействие) единого накопительного пенсионного фонда;

4) получать пенсионные выплаты из единого накопительного пенсионного фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан на момент осуществления пенсионных выплат;

1. завещать свои пенсионные накопления в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
2. предоставить в единый накопительный пенсионный фонд заявление о выборе управляющего инвестиционным портфелем для передачи ему в доверительное управление пенсионных накоплений в сумме, не превышающей разницы между фактической суммой пенсионных накоплений вкладчика, физического лица, за которого перечислены обязательные профессиональные пенсионные взносы, и порогом минимальной достаточности пенсионных накоплений вкладчика, в порядке, определенном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;
3. не чаще одного раза в год представлять заявление об изменении управляющего инвестиционным портфелем для передачи своих пенсионных накоплений в доверительное управление от одного управляющего инвестиционным портфелем к другому управляющему инвестиционным портфелем в порядке, определенном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;
4. представить в единый накопительный пенсионный фонд заявление на возврат пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении управляющего инвестиционным портфелем, в доверительное управление Национальному Банку Республики Казахстан (не ранее, чем через два года после первоначальной передачи пенсионных накоплений в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем);
5. получать от единого накопительного пенсионного фонда информацию об управляющих инвестиционным портфелем и иную информацию, предусмотренную внутренними документами единого накопительного пенсионного фонда;

10) заключать договор пенсионного аннуитета со страховой организацией за счет своих пенсионных накоплений;

11) заключать договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов с единым накопительным пенсионным фондом и (или) добровольным накопительным пенсионным фондом;

12) осуществлять иные права согласно законодательству Республики Казахстан.

3. В случае наличия у физического лица в едином накопительном пенсионном фонде открытого индивидуального пенсионного счета для учета обязательных профессиональных пенсионных взносов повторное открытие индивидуального пенсионного счета, предназначенного для учета обязательных профессиональных пенсионных взносов, не осуществляется.

При этом агент, уплативший обязательные профессиональные пенсионные взносы в пользу физического лица, считается присоединившимся к договору о пенсионном обеспечении за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов со дня зачисления обязательных профессиональных пенсионных взносов на ранее открытый индивидуальный пенсионный счет для учета обязательных профессиональных пенсионных взносов.

4. Вкладчики обязательных пенсионных взносов, физические лица, за которых уплачены, обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя и получатели пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда обязаны:

1) в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан, сообщать в единый накопительный пенсионный фонд или в Государственную корпорацию об изменениях банковских реквизитов, влияющих на выполнение обязательств единого накопительного пенсионного фонда при осуществлении пенсионных выплат, в течение десяти календарных дней с даты таких изменений;

2) заключать договор пенсионного аннуитета в случаях, предусмотренных подпунктами \_\_) [\_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z167) статьи \_\_\_ настоящего Кодекса;

3) выполнять иные обязательства в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

 8. При отсутствии у физического лица, за которого перечислены обязательные пенсионные взносы работодателя, условий, предусмотренных пунктом 1 статьи \_\_ настоящего Кодекса, средства, учитываемые на условном пенсионном счете, направляются в резервные фонды, сформированные в соответствии с пунктом \_\_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса.

5. Агенты имеют право получать из Государственной корпорации подтверждение о наличии у работника индивидуального пенсионного счета в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

*Переходный пункт 6 в части исключения ЕСП с 1 января 2024 года*

*6. Агенты,* *за исключением физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), обязаны:*

*1) своевременно исчислять, удерживать (начислять) и уплачивать обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя в единый накопительный пенсионный фонд;*

*2) представлять в органы государственных доходов списки физических лиц, в пользу которых взыскивается задолженность по обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя, в сроки, установленные пунктом \_\_\_\_ статьи \_\_\_\_ настоящего Кодекса.*

### Статья \_\_\_. Договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с единым накопительным пенсионным фондом

1. Договоры о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов устанавливают права, обязанности, ответственность и иные правоотношения единого накопительного пенсионного фонда и вкладчиков (получателей).

 Порядок заключения и типовая форма договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов определяются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

2. Открытие индивидуального пенсионного счета в едином накопительном пенсионном фонде для учета добровольных пенсионных взносов осуществляется на основании списков физических лиц, представляемых агентами в единый накопительный пенсионный фонд при перечислении добровольных пенсионных взносов в порядке, определенном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

3. Открытие индивидуального пенсионного счета в едином накопительном пенсионном фонде для учета добровольных пенсионных взносов осуществляется на основании поступившего в единый накопительный пенсионный фонд первичного взноса от физического лица в свою пользу или в пользу третьего лица при перечислении добровольных пенсионных взносов в порядке, определенном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

4. Вкладчик (получатель) считается присоединившимся к договору о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов со дня поступления суммы добровольного пенсионного взноса.

5. В случае перечисления организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в единый накопительный пенсионный фонд невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту вкладчика (получателя) договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов заключается на основании списка вкладчиков (получателей) с невостребованными суммами гарантийного возмещения по гарантируемым депозитам, представленного организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в порядке и сроки, установленные соглашением, заключенным между единым накопительным пенсионным фондом и организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан».

# **Глава 5. Добровольные накопительные пенсионные фонды**

### Статья \_\_\_. Организация деятельности добровольного накопительного пенсионного фонда

      1. Добровольный накопительный пенсионный фонд создается в форме акционерного общества.

      Добровольный накопительный пенсионный фонд осуществляет деятельность на основании лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов, выданной уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и привлекает добровольные пенсионные взносы в порядке и на условиях, установленных нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

      2. Учредителями и (или) акционерами добровольного накопительного пенсионного фонда могут быть физические лица-резиденты Республики Казахстан, юридические лица.

      Добровольный накопительный пенсионный фонд не может выступать в качестве учредителя или акционера другого добровольного накопительного пенсионного фонда.

      3. Наименование добровольного накопительного пенсионного фонда должно содержать слова «добровольный накопительный пенсионный фонд».

      Допускается сокращение наименования добровольного накопительного пенсионного фонда с использованием в наименовании аббревиатуры «ДНПФ».

      Юридическим лицам, за исключением добровольного накопительного пенсионного фонда, запрещается использовать в своем наименовании слова «добровольный накопительный пенсионный фонд» в полном и сокращенном виде на каком бы то ни было языке.

### Статья \_\_. Права и обязанности добровольных накопительных пенсионных фондов

      1. Добровольные накопительные пенсионные фонды вправе:

      1) привлекать добровольные пенсионные взносы;

      2) получать комиссионное вознаграждение за свою деятельность;

      3) по вопросам, связанным с пенсионным обеспечением, представлять интересы вкладчика (получателя) по его письменному обращению в суде в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;

      4) сдавать в аренду собственное имущество;

      5) управлять пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда в соответствии с договором на инвестиционное управление активами, заключенным с Национальным Банком Республики Казахстан;

      6) самостоятельно осуществлять брокерскую и (или) дилерскую деятельность на рынке ценных бумаг без права ведения счетов клиентов в качестве номинального держателя на основании лицензии, выдаваемой уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

      7) осуществлять иные права согласно законодательству Республики Казахстан и условиям договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

      2. Добровольные накопительные пенсионные фонды обязаны:

      1) производить пенсионные выплаты получателям в порядке, установленном договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;

      2) осуществлять индивидуальный учет пенсионных накоплений и выплат;

      3) предоставлять вкладчику (получателю) информацию о состоянии его пенсионных накоплений в порядке, предусмотренном договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов, и обеспечивать электронный и иные способы доступа к информации о его пенсионных накоплениях с учетом положений, предусмотренных [статьей](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z286) \_\_ настоящего Кодекса.

      Способ передачи добровольным накопительным пенсионным фондом информации о состоянии пенсионных накоплений определяется по соглашению с вкладчиком (получателем);

      4) оказывать консультационные услуги вкладчикам (получателям), а также лицам, намеренным заключить договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов с добровольным накопительным пенсионным фондом, по вопросам функционирования накопительной пенсионной системы и деятельности по управлению инвестиционным портфелем;

      5) обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии пенсионных накоплений вкладчика (получателя);

      6) нести ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о пенсионном обеспечении и условий договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      7) переводить пенсионные накопления вкладчика (получателя) в другой добровольный накопительный пенсионный фонд или единый накопительный пенсионный фонд, или страховую организацию в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

      8) публиковать в средствах массовой информации и размещать на своем интернет-ресурсе финансовую отчетность и аудиторский отчет в порядке и сроки, установленные уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, иную отчетность и информацию о своей деятельности в порядке, определенном уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций. При этом не допускается публикация информации, содержащей гарантии или обещания доходов по взносам в добровольный накопительный пенсионный фонд, а также иных сведений, запрещенных законодательством Республики Казахстан;

      9) выполнять иные обязанности согласно законодательству Республики Казахстан и условиям договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

      3. В целях защиты прав и интересов вкладчиков добровольному накопительному пенсионному фонду запрещается:

      1) совершать сделки, в результате которых будут нарушены требования, установленные законодательством Республики Казахстан или инвестиционной декларацией добровольного накопительного пенсионного фонда;

      2) осуществлять предпринимательскую деятельность, за исключением видов деятельности, установленных настоящей статьей;

      3) использовать пенсионные активы на цели, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан;

      4) принимать инвестиционные решения по безвозмездному отчуждению пенсионных активов;

      5) использовать пенсионные активы для обеспечения исполнения собственных обязательств или обязательств третьих лиц, не связанных с деятельностью по управлению пенсионным портфелем;

      6) продавать (передавать) принадлежащие ему активы в состав пенсионных активов;

      7) продавать активы в кредит;

      8) получать на условиях договоров займа деньги или иное имущество, подлежащие возврату за счет пенсионных активов, за исключением случаев совершения в торговых системах организаторов торгов сделок с финансовыми инструментами в соответствии с инвестиционной декларацией;

      9) приобретать пенсионные активы, которыми он управляет, за исключением случаев возмещения расходов и получения вознаграждения в соответствии с договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов и инвестиционной декларацией добровольного накопительного пенсионного фонда;

      10) указывать в рекламе и средствах массовой информации информацию о доходности пенсионных активов добровольного накопительного пенсионного фонда за период менее одного года;

      11) передавать в залог пенсионные и (или) собственные активы;

      12) выпускать ценные бумаги, кроме акций;

      13) предоставлять займы любыми способами, за исключением приобретения добровольным накопительным пенсионным фондом долговых ценных бумаг.

      4. В целях обеспечения финансовой устойчивости и платежеспособности добровольных накопительных пенсионных фондов устанавливаются обязательные для соблюдения пруденциальные нормативы. Перечень пруденциальных нормативов, их нормативные значения, методика расчетов устанавливаются нормативными правовыми актами уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      Перечень, формы отчетности о выполнении пруденциальных нормативов добровольными накопительными пенсионными фондами, сроки и порядок ее представления в Национальный Банк Республики Казахстан устанавливаются нормативным правовым актом Национального Банка Республики Казахстан по согласованию с уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Пенсионные правила и инвестиционная декларация добровольного накопительного пенсионного фонда

      1. Пенсионные правила добровольного накопительного пенсионного фонда включают:

      1) порядок изменения и прекращения договоров о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;

      2) порядок и условия осуществления пенсионных взносов и выплат;

      3) ответственность по обязательствам добровольного накопительного пенсионного фонда перед вкладчиками (получателями);

      4) порядок информирования о состоянии пенсионных накоплений;

      5) представление сведений вкладчикам (получателям) об акционерах добровольного накопительного пенсионного фонда и банка-кастодиана;

 6) иные особенности правоотношений между добровольным накопительным пенсионным фондом и вкладчиками (получателями).

      2. Инвестирование пенсионных активов осуществляется самостоятельно в соответствии с нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, и инвестиционной декларацией.

      3. Пенсионные правила и инвестиционная декларация добровольного накопительного пенсионного фонда, а также изменения и дополнения к ним утверждаются органом управления добровольного накопительного пенсионного фонда.

### Статья \_\_\_. Договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов вкладчика (получателя) с добровольным накопительным пенсионным фондом

      Договор о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов заключается между добровольным накопительным пенсионным фондом и вкладчиком (получателем) в письменной форме в соответствии с типовым договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

 Порядок заключения и типовая форма договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов устанавливаются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Хранение и учет пенсионных активов добровольного накопительного пенсионного фонда в банке-кастодиане

      1. Пенсионные активы добровольного накопительного пенсионного фонда хранятся и учитываются на счетах в банке-кастодиане, не аффилированном с добровольным накопительным пенсионным фондом, в соответствии с кастодиальным договором.

      2. Кастодиальный договор заключается между банком-кастодианом и добровольным накопительным пенсионным фондом.

      3. Форма типового кастодиального договора разрабатывается и утверждается уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      4. Банк-кастодиан осуществляет контроль за целевым размещением пенсионных активов добровольного накопительного пенсионного фонда и обязан незамедлительно уведомлять уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, добровольный накопительный пенсионный фонд и фондовую биржу, если сделка заключена в ее торговой системе, о несоответствии заключенной сделки законодательству Республики Казахстан.

      5. Банк-кастодиан ведет учет всех операций по аккумулированию пенсионных активов, их размещению, получению инвестиционного дохода и ежемесячно информирует добровольный накопительный пенсионный фонд о состоянии его счетов.

      6. У добровольного накопительного пенсионного фонда должен быть один банк-кастодиан.

      7. Кастодиальный договор расторгается на основании соответствующего решения исполнительного органа добровольного накопительного пенсионного фонда в одностороннем порядке по требованию добровольного накопительного пенсионного фонда с уведомлением банка-кастодиана и завершением процедуры передачи пенсионных активов новому банку-кастодиану в течение двадцати календарных дней до намеченной даты расторжения.

      8. В течение тридцати календарных дней с момента заключения кастодиального договора с новым банком-кастодианом добровольный накопительный пенсионный фонд уведомляет об этом своих вкладчиков и агентов путем соответствующих публикаций в двух печатных изданиях на казахском и русском языках.

      9. На срок до шести месяцев с момента расторжения кастодиального договора между добровольным накопительным пенсионным фондом, прежним и новым банками-кастодианами заключается соответствующий договор о перечислении прежним банком-кастодианом поступающих к нему пенсионных взносов новому банку-кастодиану.

### Статья \_\_\_. Реорганизация добровольного накопительного пенсионного фонда

      1. Реорганизация добровольного накопительного пенсионного фонда осуществляется по решению общего собрания акционеров с разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций в форме присоединения. Условия и порядок выдачи разрешения на проведение реорганизации добровольного накопительного пенсионного фонда устанавливаются нормативными правовыми актами уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      Особенности проведения реорганизации добровольного накопительного пенсионного фонда с участием государства, фонда национального благосостояния и (или) уполномоченного органа определяются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

3. Реорганизованный добровольный накопительный пенсионный фонд вправе привлекать добровольные пенсионные взносы и осуществлять пенсионные выплаты на основании лицензии добровольного накопительного пенсионного фонда, присоединившего к себе другой добровольный накопительный пенсионный фонд.

      4. Пенсионные активы и обязательства присоединяемого добровольного накопительного пенсионного фонда по договорам о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов подлежат передаче в реорганизованный добровольный накопительный пенсионный фонд в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Отказ в выдаче разрешения на реорганизацию добровольного накопительного пенсионного фонда

      Отказ в выдаче разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на реорганизацию добровольного накопительного пенсионного фонда производится по любому из следующих оснований:

      1) нарушение в результате предполагаемой реорганизации интересов вкладчиков (получателей);

      2) нарушение в результате предполагаемой реорганизации требований законодательства Республики Казахстан в области защиты конкуренции;

      3) несоответствие документов, представленных для получения разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на реорганизацию, требованиям законодательства Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Ликвидация добровольного накопительного пенсионного фонда

      1. Добровольный накопительный пенсионный фонд ликвидируется:

      1) по решению общего собрания акционеров добровольного накопительного пенсионного фонда при наличии разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, выданного в установленном им порядке;

      2) по решению суда в случаях, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан.

      2. Правила проведения добровольной или принудительной ликвидации, а также передачи пенсионных активов и обязательств по договорам о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов утверждаются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Отказ в выдаче разрешения на добровольную ликвидацию добровольного накопительного пенсионного фонда

      Отказ в выдаче разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на добровольную ликвидацию добровольного накопительного пенсионного фонда производится по любому из следующих оснований:

1) несоответствие документов, представленных для получения разрешения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на ликвидацию, требованиям законодательства Республики Казахстан.

      2) наличие обязательств и действующих договоров по лицензируемым видам деятельности;

      3) недостаточность средств для удовлетворения требований всех кредиторов добровольного накопительного пенсионного фонда.

### Статья \_\_\_. Особенности прекращения действия лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов

      1. В случае лишения лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов добровольный накопительный пенсионный фонд осуществляет перевод добровольных пенсионных накоплений вкладчиков (получателей) в единый накопительный пенсионный фонд в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      2. Добровольный возврат лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов осуществляется на основании заявления добровольного накопительного пенсионного фонда и производится только после исполнения добровольным накопительным пенсионным фондом всех обязательств по данному виду деятельности.

3. Правила добровольного возврата лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов, а также передачи пенсионных активов и обязательств по договорам о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов определяются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

# **Глава 6. Порядок осуществления деятельности единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов**

### Статья \_\_\_. Пенсионные активы единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов

      1. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов, включают пенсионные взносы, инвестиционный доход, средства, поступившие в качестве пени и возмещения убытков, за минусом комиссионного вознаграждения.

2. Права физических и юридических лиц на пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов, относятся к разряду вещных прав, предусмотренных настоящим Кодексом.

      3. Наложение ареста или обращение взысканий на обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы, пени, пенсионные активы и пенсионные накопления по долгам вкладчика (получателя), Государственной корпорации, единого накопительного пенсионного фонда, банка-кастодиана и лиц, которым пенсионные активы переданы на основании договора на инвестиционное управление активами в соответствии с [пунктом \_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z186) статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, не допускается, в том числе в случаях ликвидации и (или) банкротства перечисленных субъектов.

      4. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов, используются исключительно на:

      1) размещение в финансовые инструменты, перечень которых определяется Национальным Банком Республики Казахстан и инвестиционной декларацией;

 2) размещение в финансовые инструменты, разрешенные к приобретению за счет пенсионных активов, переданных в доверительное управление управляющим инвестиционным портфелем в соответствии со статьей \_\_\_ настоящего Кодекса;

3) осуществление пенсионных выплат, в том числе единовременных пенсионных выплат в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты лечения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      4) перевод пенсионных накоплений в страховую организацию по договору пенсионного аннуитета в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

 5) передачу пенсионных активов в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем в соответствии со статьей \_\_\_ настоящего Кодекса;

      6) перевод пенсионных накоплений за счет добровольных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда в добровольный накопительный пенсионный фонд, из добровольного накопительного пенсионного фонда в единый накопительный пенсионный фонд, а также из одного добровольного накопительного пенсионного фонда в другой добровольный накопительный пенсионный фонд;

      7) возврат ошибочно зачисленных пенсионных взносов и иных ошибочно зачисленных денег;

      8) выплата комиссионного вознаграждения единому накопительному пенсионному фонду, добровольным накопительным пенсионным фондам в случаях и размере, установленных настоящим Кодексом.

### Статья \_\_\_. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя

1. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя, включают обязательные пенсионные взносы работодателя, инвестиционный доход, средства, поступившие в качестве пени и возмещения убытков, за минусом комиссионного вознаграждения.

      2. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя, не являются собственностью агента и (или) физического лица, за которого уплачены обязательные пенсионные взносы работодателя.

 3. Наложение ареста или обращение взысканий на обязательные пенсионные взносы работодателя, пени, пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя, по долгам единого накопительного пенсионного фонда, физического лица, на имя которого открыт условный пенсионный счет, Государственной корпорации, банка-кастодиана и управляющего инвестиционным портфелем не допускается, в том числе в случаях ликвидации и (или) банкротства перечисленных субъектов.

4. Пенсионные активы, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов работодателя, используются исключительно на следующие цели:

1) размещение в финансовые инструменты, перечень которых определяется Правительством Республики Казахстан и инвестиционной декларацией единого накопительного пенсионного фонда;

2) осуществление пенсионных выплат в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

3) выплата комиссионного вознаграждения от инвестиционного дохода в случаях и размере, установленных настоящим Кодексом;

    4) возврат ошибочно зачисленных обязательных пенсионных взносов работодателя.

### Статья \_\_\_\_. Генеральное финансовое соглашение, расчеты по которому осуществляются за счет собственных средств и (или) пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов

Положения пункта 1 статьи \_\_\_, пунктов 2, 4 и подпункта 2) пункта \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса не применяются в отношении зачета требований и (или) ликвидационного неттинга по сделке (сделкам) в рамках генерального финансового соглашения, расчеты по которому осуществляются за счет собственных средств и (или) пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов.

Стороны генерального финансового соглашения осуществляют (применяют) зачет требований и (или) ликвидационный неттинг по сделке (сделкам) в рамках генерального финансового соглашения в порядке и на условиях, определенных в генеральном финансовом соглашении.

Нетто-требование, возникшее (рассчитанное) в результате зачета требований и (или) ликвидационного неттинга, осуществленного (примененного) в порядке и на условиях, определенных в генеральном финансовом соглашении, удовлетворяется на общих основаниях в соответствии с правилами расчетов с кредиторами, установленными настоящим Кодексом и гражданским законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Тайна пенсионных накоплений

      1. Тайна пенсионных накоплений включает в себя сведения об остатках и о движении денег на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей).

      Единый накопительный пенсионный фонд, добровольные накопительные пенсионные фонды и Государственная корпорация гарантируют тайну пенсионных накоплений.

      2. Должностные лица, работники единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов, Государственной корпорации и иные лица, которые в силу осуществления своих служебных и функциональных обязанностей получили доступ к сведениям, составляющим тайну пенсионных накоплений, не вправе разглашать сведения, составляющие тайну пенсионных накоплений, и несут за их разглашение ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 3](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z289) – [5](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z291) настоящей статьи.

      Не является разглашением тайны пенсионных накоплений осуществление обмена информацией, в том числе сведениями, составляющими тайну пенсионных накоплений, между Национальным Банком Республики Казахстан и уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      Не является разглашением тайны пенсионных накоплений представление должностным лицом государственного органа или лицом, выполняющим управленческие функции в организации, документов и сведений, содержащих тайну пенсионных накоплений, в качестве подтверждающих документов и материалов при направлении органу уголовного преследования сообщения об уголовном правонарушении.

      3. Тайна пенсионных накоплений может быть раскрыта вкладчику, осуществляющему пенсионные взносы, получателю, любому третьему лицу на основании письменного согласия вкладчика (получателя), оформленного в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

      4. Справки об остатках и движении денег на индивидуальных пенсионных счетах могут выдаваться:

      1) органам дознания и предварительного следствия – по находящимся в их производстве уголовным делам;

      2) судам – по находящимся в их производстве делам на основании определения суда;

      3) судебным исполнителям – по находящимся в их производстве исполнительным документам на основании постановления судебного исполнителя, санкционированного прокурором;

      4) органам государственных доходов – по вопросам, связанным с исчислением, удержанием (начислением) обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов;

      5) уполномоченному органу по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций – по вопросу, возникшему в связи с заявлением вкладчика (получателя) либо в связи с осуществлением им проверки деятельности единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов;

      6) прокурору – на основании постановления о производстве проверки в пределах его компетенции по находящемуся у него на рассмотрении материалу;

      7) уполномоченному органу по финансовому мониторингу – в целях и порядке, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

      8) представителям вкладчика (получателя) – на основании нотариально удостоверенной доверенности или решения суда;

      9) Государственной корпорации – для формирования базы данных вкладчиков (получателей) по обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам и расчета сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде в размере фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции на момент приобретения получателем права на пенсионные выплаты, а также для оказания государственных услуг на основании заявления вкладчика (получателя) либо его представителя по нотариально удостоверенной доверенности или решению суда;

      10) уполномоченному государственному органу – по вопросу, возникшему в связи с заявлением вкладчика (получателя);

      11) аудиторским организациям, проводящим ежегодный обязательный аудит единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов.

      5. Справки о наличии индивидуального пенсионного счета, остатках и движении денег на нем в случае смерти вкладчика (получателя) выдаются по письменному запросу лицам, являющимся наследниками в соответствии со свидетельством о праве на наследство по закону или указанным в завещании, либо судам на основании определения по находящимся в их производстве наследственным делам.

      6. Справки о наличии индивидуального пенсионного счета, об остатках и движениях денег на нем в случае смерти вкладчика (получателя) выдаются нотариусам и иностранным консульским учреждениям по находящимся в их производстве наследственным делам.

### Статья \_\_\_. Тайна условных пенсионных счетов

 1. Тайна условных пенсионных счетов, открытых на имя физических лиц, включает в себя сведения о размере перечисленных обязательных пенсионных взносов работодателя и иных поступлениях в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также сведения о размере пенсионных выплат за счет обязательных пенсионных взносов работодателя на соответствующий финансовый год.

Единый накопительный пенсионный фонд, Государственная корпорация гарантируют тайну условных пенсионных счетов.

2. Должностные лица, работники единого накопительного пенсионного фонда, Государственной корпорации и иные лица, которые в силу осуществления своих служебных и функциональных обязанностей получили доступ к сведениям, составляющим тайну условных пенсионных счетов, не вправе их разглашать, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящей статьи.

Не является разглашением тайны условных пенсионных счетов осуществление обмена информацией, в том числе сведениями, составляющими тайну условных пенсионных счетов, между Национальным Банком Республики Казахстан и уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Не является разглашением тайны условных пенсионных счетов представление должностным лицом государственного органа или лицом, выполняющим управленческие функции в организации, документов и сведений, содержащих тайну условных пенсионных счетов, в качестве подтверждающих документов и материалов при направлении органу уголовного преследования сообщения об уголовном правонарушении.

 3. Тайна условных пенсионных счетов может быть раскрыта физическому лицу, на чье имя открыт условный пенсионный счет, любому третьему лицу с письменного согласия физического лица, на имя которого открыт условный пенсионный счет, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

4. Сведения, составляющие тайну условных пенсионных счетов, выдаются:

1) органам дознания и предварительного следствия – по находящимся в их производстве уголовным делам;

2) судам – по находящимся в их производстве делам на основании определения суда;

3) органам государственных доходов – по вопросам, связанным с исчислением (начислением) и перечислением обязательных пенсионных взносов работодателя;

4) уполномоченному органу по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций – по вопросу, возникшему в связи с заявлением физического лица, на имя которого открыт условный пенсионный счет, либо в связи с осуществлением им проверки деятельности единого накопительного пенсионного фонда;

5) прокурору – на основании постановления о производстве проверки в пределах его компетенции по находящемуся у него на рассмотрении материалу;

6) Государственной корпорации – для формирования базы данных физических лиц, за которых уплачены обязательные пенсионные взносы работодателя в единый накопительный пенсионный фонд;

7) уполномоченному государственному органу – по вопросу, возникшему в связи с заявлением физического лица, на имя которого открыт условный пенсионный счет;

8) аудиторским организациям, проводящим ежегодный обязательный аудит единого накопительного пенсионного фонда.

### Статья \_\_\_. Учет и отчетность единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондах

      1. Единый накопительный пенсионный фонд в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, ведет бухгалтерский учет и составляет финансовую отчетность, а также предоставляет финансовую отчетность и первичные статистические данные в уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций раздельно по:

 1) пенсионным активам, сформированным за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов;

 2) пенсионным активам, сформированным за счет обязательных пенсионных взносов работодателя;

 3) собственным средствам, предназначенным для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности единого накопительного пенсионного фонда.

 Добровольный накопительный пенсионный фонд ведет бухгалтерский учет и составляет финансовую отчетность, а также предоставляет финансовую отчетность и первичные статистические данные раздельно по собственным средствам и пенсионным активам, сформированным за счет добровольных пенсионных взносов, в уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

      2. Учет пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей) ведется раздельно в порядке, определяемом уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

3. Учет условных пенсионных обязательств ведется в порядке, определяемом уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

4. Порядок формирования условных пенсионных обязательств, включая формирование и использование резервных фондов, методика их расчета и структура определяются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      5. Для осуществления учета пенсионных активов и накоплений на индивидуальном пенсионном счете и обеспечения надежности, сохранности и защиты информации от несанкционированного доступа используются автоматизированные информационные системы в виде программного обеспечения единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов.

      Требования к автоматизированным информационным системам для учета пенсионных активов и накоплений устанавливаются нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      6. Учет пенсионных накоплений за счет добровольных пенсионных взносов вкладчиков (получателей) ведется добровольными накопительными пенсионными фондами в порядке, определяемом уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      7. Контроль за правильностью ведения учета пенсионных взносов и начислением инвестиционного дохода вкладчикам (получателям) осуществляется уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

8. Единый накопительный пенсионный фонд и добровольные накопительные пенсионные фонды обязаны обеспечить учет и хранение документов, используемых в бухгалтерском учете и при составлении отчетности. Перечень документов, подлежащих хранению, и сроки их хранения устанавливаются уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Комиссионные вознаграждения единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов

1. Величина комиссионного вознаграждения единого накопительного пенсионного фонда устанавливается в размере 0,01 процента в месяц от пенсионных активов.

 2. Предельная величина комиссионного вознаграждения Национального Банка Республики Казахстан устанавливается в пределах не выше 2,0 процента от инвестиционного дохода.

 3. Предельная величина комиссионного вознаграждения управляющего инвестиционным портфелем устанавливается в пределах не выше 7,5 процента от инвестиционного дохода.

 4. Предельная величина комиссионного вознаграждения добровольного накопительного пенсионного фонда устанавливается в пределах не выше:

 1) 15 процентов от инвестиционного дохода;

 2) 0,05 процента в месяц от пенсионных активов.

 Порядок взимания и величина комиссионного вознаграждения добровольных накопительных пенсионных фондов устанавливаются договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

 5. Величина комиссионного вознаграждения Национального Банка Республики Казахстан ежегодно утверждается Правлением Национального Банка Республики Казахстан.

 Величина комиссионного вознаграждения управляющего инвестиционным портфелем ежегодно утверждается органом управления данной организации.

 Величина комиссионного вознаграждения Национального Банка Республики Казахстан, управляющего инвестиционным портфелем и добровольного накопительного пенсионного фонда может меняться не чаще одного раза в год.

### Статья \_\_\_. Система управления рисками и внутреннего контроля единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов

      Единый накопительный пенсионный фонд, добровольные накопительные пенсионные фонды формируют систему управления рисками и внутреннего контроля, которая должна содержать:

      1) полномочия и функциональные обязанности по управлению рисками и внутреннему контролю совета директоров, правления, подразделений единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов, их ответственность;

      2) внутреннюю политику и процедуры по управлению рисками и внутреннему контролю;

      3) лимиты на допустимый размер рисков;

      4) внутренние процедуры представления отчетности по управлению рисками и внутреннему контролю органов единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов;

      5) внутренние критерии оценки эффективности системы управления рисками.

      Порядок формирования системы управления рисками и внутреннего контроля устанавливается нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Аудит единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов

1. Аудит единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов производится аудиторской организацией, правомочной на проведение аудита в соответствии с законодательством Республики Казахстан об аудиторской деятельности.

      2. Аудиторский отчет финансовой отчетности единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов не составляет коммерческой тайны.

 3. По результатам обязательного ежегодного аудита единого накопительного пенсионного фонда аудиторская организация составляет три аудиторских отчета по:

 1) пенсионным активам, сформированным за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и добровольных пенсионных взносов;

 2) пенсионным активам, сформированным за счет обязательных пенсионных взносов работодателя;

 3) собственным средствам (за исключением пенсионных активов, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов работодателя).

 По результатам обязательного ежегодного аудита добровольного накопительного пенсионного фонда аудиторская организация составляет два аудиторских отчета по:

 1) финансовой отчетности;

 2) пенсионным активам.

      4. Ежегодный аудиторский отчет по пенсионным активам единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов включает проверку порядка ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности в отношении пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов на предмет соответствия требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан.

      Расходы по обязательному ежегодному аудиту единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов осуществляются за счет собственных средств единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов.

### Статья \_\_\_. Запрет на рекламу, не соответствующую действительности

      1. Единому накопительному пенсионному фонду, добровольным накопительным пенсионным фондам запрещается реклама деятельности, не соответствующая действительности на день ее опубликования.

      2. Уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций вправе потребовать от единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов внесения изменений в рекламу, не соответствующую действительности, ее прекращения или публикации ее опровержения.

      В случае невыполнения данного требования в установленный уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций срок уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций вправе опубликовать информацию о несоответствии действительности сведений, содержащихся в рекламе, либо уточнить их за счет единого накопительного пенсионного фонда, добровольного накопительного пенсионного фонда, опубликовавших такую рекламу.

      3. Информация о доходности по пенсионным активам может предоставляться только с указанием периода, в течение которого получен соответствующий инвестиционный доход.

### Статья \_\_\_. Ограниченные меры воздействия и санкции, применяемые уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций

      1. В случаях обнаружения уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций нарушений законодательства Республики Казахстан, выявления неправомерных действий или бездействия должностных лиц и работников единого накопительного пенсионного фонда, добровольного накопительного пенсионного фонда, а также невыполнения иных требований, предусмотренных настоящим Кодексом, уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций вправе применить к единому накопительному пенсионному фонду, добровольным накопительным пенсионным фондам одну из следующих ограниченных мер воздействия:

      1) дать обязательное для исполнения письменное предписание;

      2) вынести письменное предупреждение;

      3) составить письменное соглашение.

      6. Порядок применения ограниченных мер воздействия определяется нормативными правовыми актами уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      7. Уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций вправе приостановить действие лицензии на управление инвестиционным портфелем с правом привлечения добровольных пенсионных взносов на срок до шести месяцев по любому из следующих оснований:

      1) недостоверность информации, на основании которой была выдана лицензия;

      2) задержка начала деятельности добровольного накопительного пенсионного фонда более года с момента выдачи лицензии;

      3) систематическое (три и более случая в течение двенадцати последовательных календарных месяцев) невыполнение или ненадлежащее выполнение добровольным накопительным пенсионным фондом обязательств по договорам о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;

      4) систематическое (три и более случая в течение двенадцати последовательных календарных месяцев) нарушение установленных уполномоченным органом нормативов и других обязательных к исполнению добровольным накопительным пенсионным фондом норм и лимитов;

      5) систематическое (три и более случая в течение двенадцати последовательных календарных месяцев) нарушение нормативных правовых актов Республики Казахстан, положений, предусмотренных пенсионными правилами и (или) инвестиционной декларацией добровольного накопительного пенсионного фонда;

      6) невыполнение требования ограниченных мер воздействия, примененных уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

      7) отказ от подписания письменного соглашения с уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

      8) неустранение добровольным накопительным пенсионным фондом нарушений, указанных в отчете аудиторской организации о проведенном аудите, в течение трех месяцев со дня получения добровольным накопительным пенсионным фондом аудиторского отчета;

      9) непредставление или представление заведомо недостоверных отчетности и сведений;

      10) систематическое (три и более случая в течение двенадцати последовательных календарных месяцев) нарушение добровольным накопительным пенсионным фондом требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, и финансированию терроризма.

      8. Приостановление действия лицензии влечет запрет на привлечение новых вкладчиков (получателей).

### Статья \_\_\_. Требования, предъявляемые к руководящим работникам единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионным фондов

      1. Единый накопительный пенсионный фонд, добровольные накопительные пенсионные фонды в обязательном порядке создают службу внутреннего аудита и формируют следующие коллегиальные органы:

      1) совет директоров – орган управления;

      2) правление – исполнительный орган.

      Руководящими работниками единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов признаются руководитель и члены органа управления, руководитель и члены исполнительного органа, главный бухгалтер, за исключением первого руководителя и главного бухгалтера обособленного подразделения единого накопительного пенсионного фонда или добровольных накопительных пенсионных фондов, иные руководители единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов, осуществляющие координацию и (или) контроль за деятельностью одного или нескольких структурных подразделений единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов и обладающие правом подписи документов, представляемых в уполномоченный орган, предусмотренных нормативными правовыми актами уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

      2. Для целей настоящей статьи под кандидатом на должность руководящего работника понимается физическое лицо, имеющее намерение занимать должность руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, или лицо, избранное на должность руководителя или члена органа управления, являющееся независимым директором.

3. Не может занимать (не может быть назначено или избрано на) должность руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда лицо:

1) не имеющее высшего образования;

2) не имеющее установленного настоящей статьей трудового стажа:

в международных финансовых организациях, перечень которых устанавливается уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

и (или) в сфере регулирования, контроля и надзора финансового рынка и финансовых организаций;

и (или) в сфере предоставления финансовых услуг;

и (или) по проведению аудита финансовых организаций;

и (или) в государственных органах, осуществляющих регулирование и контроль в области экономики и финансов;

и (или) в сфере регулирования услуг по проведению аудита финансовых организаций;

и (или) в сфере разработки программного обеспечения, используемого для автоматизации деятельности финансовых организаций;

и (или) в иностранных юридических лицах, осуществляющих деятельность в сферах, перечисленных в настоящем подпункте;

3) не имеющее безупречной деловой репутации;

4) у которого было отозвано согласие на назначение (избрание) на должность руководящего работника и (или) которое было отстранено от выполнения служебных обязанностей в данной и (или) в иной финансовой организации, банковском, страховом холдинге, филиале банка - нерезидента Республики Казахстан, филиале страховой (перестраховочной) организации - нерезидента Республики Казахстан, филиале страхового брокера - нерезидента Республики Казахстан.

Указанное требование применяется в течение последних двенадцати последовательных месяцев после принятия уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций решения об отзыве согласия на назначение (избрание) на должность руководящего работника;

5) совершившее коррупционное преступление либо подвергнутое административному взысканию за совершение коррупционного правонарушения в течение трех лет до даты подачи ходатайства о его согласовании на руководящую должность.

Единый накопительный пенсионный фонд или добровольный накопительный пенсионный фонд при назначении (избрании) руководящих работников самостоятельно проверяет их на соответствие требованиям настоящей статьи, том числе с учетом информации, размещаемой на интернет-ресурсе уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Оценка деловой репутации на предмет наличия либо отсутствия безупречной деловой репутации в отношении руководящих работников и кандидатов на должности руководящих работников осуществляется уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, в том числе с использованием мотивированного суждения.

4. Для соответствия требованию, предусмотренному подпунктом 2) части первой пункта 3 настоящей статьи, необходимо наличие трудового стажа для кандидатов на должности:

1) руководителя исполнительного органа единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее пяти лет, в том числе не менее трех лет на руководящей должности;

2) руководителя органа управления единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее пяти лет, в том числе не менее двух лет на руководящей должности;

3) члена исполнительного органа единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее трех лет, в том числе не менее двух лет на руководящей должности;

4) члена органа управления единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее двух лет, в том числе не менее одного года на руководящей должности;

5) главного бухгалтера единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее трех лет;

6) иных руководителей единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда не менее одного года.

Для кандидатов на должности членов исполнительного органа единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, курирующих исключительно вопросы безопасности, административно-хозяйственные вопросы, вопросы информационных технологий, наличие трудового стажа, предусмотренного подпунктом 2) части первой пункта 3 настоящей статьи, не требуется.

В трудовой стаж, определенный настоящим пунктом, не включается работа в подразделениях финансовой организации, связанная с обеспечением ее безопасности, осуществлением административно-хозяйственной деятельности, развитием информационных технологий (за исключением руководителя подразделения развития информационных технологий), работа в обществе взаимного страхования и организации, осуществляющей микрофинансовую деятельность.

Для члена Правительства Республики Казахстан, заместителя руководителя центрального исполнительного органа Республики Казахстан, являющегося кандидатом на должность руководителя органа управления единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, более пятидесяти процентов размещенных акций которого прямо или косвенно принадлежат государству и (или) национальному управляющему холдингу, стаж, предусмотренный настоящей статьей, не требуется.

5. Для целей подпунктов 1), 2), 3), 4) части первой пункта 4 настоящей статьи под руководящей должностью понимаются должности руководителя и членов органа управления, руководителя и членов исполнительного органа, руководителя, заместителя руководителя самостоятельного структурного подразделения, а также обособленного подразделения организаций, осуществляющих деятельность в сферах, указанных в подпункте 2) части первой пункта 3 настоящей статьи.

6. Документы для получения согласия на назначение (избрание) руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда могут быть представлены кандидатом на должность руководящего работника либо единым накопительным пенсионным фондом или добровольным накопительным пенсионным фондом.

Согласие уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на назначение (избрание) руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда может быть выдано на одну либо несколько должностей при условии соответствия кандидата на должность руководящего работника требованиям, предъявляемым к данным должностям.

Согласие уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на назначение (избрание) руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда дает право занимать должность руководящего работника без повторного согласования и прекращает свое действие в следующих случаях:

1) неназначение (неизбрание) согласованного кандидата на должность руководящего работника в едином накопительном пенсионном фонде или добровольном накопительном пенсионном фонде в течение двенадцати месяцев с даты получения согласия либо увольнения с должности (прекращения полномочий) руководящего работника;

2) отзыв уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций согласия на назначение (избрание) на должность руководящего единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда.

7. Кандидат на должность руководящего работника не вправе осуществлять соответствующие функции без согласования с уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Запрет, установленный частью первой настоящего пункта, не распространяется на лицо, избранное на должность руководителя или члена органа управления, являющееся независимым директором, которое вправе осуществлять соответствующие функции без согласования с уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций не более шестидесяти календарных дней со дня его избрания.

Уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций рассматривает документы, представленные для выдачи согласия на назначение (избрание) руководящих работников единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, в течение тридцати рабочих дней с даты представления полного пакета документов в соответствии с требованиями нормативного правового акта уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Запрещается исполнение обязанностей (замещение временно отсутствующего) руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда лицом, не имеющим согласие уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на назначение (избрание) на должность руководящего работника, за исключением случаев возложения исполнения обязанностей руководителя органа управления на члена органа управления или руководителя исполнительного органа на члена исполнительного органа на срок не более шестидесяти календарных дней.

8. Кандидат на должность руководителя или члена органа управления единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, являющийся независимым директором, может быть согласован как до избрания его на указанную должность, так и после.

При согласовании руководителя или члена органа управления единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, являющегося независимым директором, после его избрания документы на согласование должны быть представлены в уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций в срок, установленный частью второй пункта 7 настоящей статьи.

По истечении срока, указанного в настоящем пункте, и в случае непредставления полного пакета документов на согласование в уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций либо отказа уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций в согласовании единый накопительный пенсионный фонд или добровольный накопительный пенсионный фонд обязан принять меры по прекращению полномочий данного руководящего работника.

9. При использовании уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций мотивированного суждения в отношении кандидата на должность руководящего работника в соответствии со статьей 13-5 Закона Республики Казахстан «О государственном регулировании, контроле и надзоре финансового рынка и финансовых организаций» уполномоченный орган направляет лицу, представившему документы на согласование кандидата на должность руководящего работника, уведомление о формировании в отношении кандидата на должность руководящего работника мотивированного суждения.

Уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций приостанавливает срок рассмотрения документов, представленных для получения согласия на назначение (избрание) кандидатов на должности руководящих работников единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, при формировании уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций мотивированного суждения в отношении данных кандидатов на должности руководящих работников. Данный срок приостанавливается с даты направления проекта мотивированного суждения лицу, представившему документы на согласование кандидата на должность руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, до даты принятия решения уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций с использованием мотивированного суждения.

      10. Порядок выдачи согласия уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на назначение (избрание) руководящего работника единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, включая критерии отсутствия безупречной деловой репутации, документы, необходимые для получения согласия, устанавливаются нормативными правовыми актами уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

**Глава 7. Социальные работники**

### Статья \_\_\_. Статус и особенности работы социальных работников

1. Лицо обладает статусом социального работника при осуществлении профессиональной деятельности в сфере оказания специальных социальных услуг.

 2. Социальный работник по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах готовит заключение о предоставлении специальных социальных услуг с учетом индивидуальных особенностей лиц, нуждающихся в специальных социальных услугах и обеспечивает конфиденциальность сведений о состоянии здоровья лица, диагнозе заболевания, степени ограничения жизнедеятельности и персональных данных получателей специальных социальных услуг.

3. Социальный работник, предоставляющий специальные социальные услуги, придерживается заключения социального работника по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах и оказывает услуги в соответствии со стандартами оказания специальных социальных услуг.

4. Социальный работник с информированного согласия получателя специальных социальных услуг или его законного представителя вправе предоставлять сведения о получателе специальных социальных услуг для проведения реабилитационных мероприятий.

5. Специальные социальные услуги предоставляются в соответствии со стандартами оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения, образования, здравоохранения и другими соответствующими центральными государственными органами. Нормативная нагрузка на социального работника устанавливается уполномоченными государственными органами, а также с учетом индивидуальных потребностей получателей специальных социальных услуг.

6. Система оплаты труда, должностные оклады, доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера социальному работнику, осуществляющему профессиональную деятельность в государственных организациях, определяются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан в соответствии с перечнем должностей

Социальным работникам, содержащимся за счет государственного бюджета, основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и пособие на оздоровление предоставляются согласно трудовому законодательству Республики Казахстан.

Оплата труда социальному работнику, осуществляющему профессиональную деятельность в частных организациях, определяется их учредителями или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7. Перечень должностей социальных работников, оказывающих специальные социальные услуги, утверждаются соответствующими уполномоченными органами по согласованию с уполномоченным государственным органом.

8. Социальный работник для осуществления профессиональной деятельности должен соответствовать квалификационным требованиям, определяемыми профессиональными стандартами, утвержденными соответствующими уполномоченными органами по согласованию с уполномоченным государственным органом.

9. Социальные работники для осуществления профессиональной деятельности проходят аттестацию, по результатам которой присваиваются (подтверждаются) квалификационные категории в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

Программа аттестации социальных работников разрабатывается уполномоченными органами в сфере социальной защиты населения областей, городов республиканского значения и столицы в соответствии с профессиональным стандартом.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности социальных работников при осуществлении профессиональной деятельности

1. Социальные работники при осуществлении профессиональной деятельности имеют право на:

1) свободный выбор способов и форм организации деятельности в сфере предоставления специальных социальных услуг при условии соблюдения стандартов оказания специальных социальных услуг;

2) защиту от незаконного вмешательства и воспрепятствования со стороны должностных и других лиц;

3) уважительное отношение к профессии и надлежащее поведение со стороны получателей специальных социальных услуг и их родителей или иных законных представителей;

4) организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;

5) осуществление научной, исследовательской, творческой деятельности, разработку и внесение предложений о внедрении новых методик и технологий в практику социальной работы;

6) участие в обсуждении вопросов, направленных на совершенствование качества социальных услуг, в том числе относящихся к профессиональной деятельности социального работника;

7) повышение квалификации не реже одного раза в три года;

8) непрерывное профессиональное развитие;

9) досрочное присвоение квалификационной категории;

10) поощрение за успехи в профессиональной деятельности;

11) прохождение стажировки по международным стипендиям и грантам для поддержания и повышения профессиональных навыков в порядке и на условиях, определенных законодательством Республики Казахстан;

12) обжалование принимаемых в отношении него актов, действий и решений руководителя организации вышестоящим должностным лицам или в суд;

13) иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

2. Социальный работник, осуществляющий оценку и определение потребности в специальных социальных услугах, кроме прав, установленных пунктом 1 настоящей статьи, вправе:

1) запрашивать и получать необходимую информацию от государственных и местных исполнительных органов, в том числе посредством информационных систем;

2) привлекать необходимых специалистов для проведения оценки и определения потребности в специальных социальных услугах;

3) привлекать для консультации необходимых специалистов другого профиля или более высокой квалификации.

3. Социальные работники не вправе:

1) участвовать в рекламе лекарственных средств, медицинских изделий и реабилитационных мероприятий;

2) рекомендовать получателям специальных социальных услуг определенные объекты розничной реализации лекарственных средств и медицинских изделий, организаций, предоставляющих специальные социальные услуги или реабилитационные мероприятия в целях личной заинтересованности в получении вознаграждения за свои услуги;

3) продвигать лекарственные средства и медицинские изделия, виды специальных социальных услуг и реабилитационных мероприятий с участием поставщиков, за исключением проведения научно-практических конференций и специализированных семинаров.

4. Социальные работники обязаны:

1) проводить профилактику наступления нуждаемости в специальных социальных услугах в соответствии со своей квалификацией, служебными и должностными обязанностями;

2) оказывать специальные социальные услуги в соответствии со своей квалификацией, должностными обязанностями;

3) обеспечить качество предоставляемых специальных социальных услуг;

4) не разглашать профессиональную тайну;

5) не допускать дискриминацию в отношении получателя специальных социальных услуг;

6) незамедлительно сообщать правоохранительным органам о фактах совершения получателем специальных социальных услуг или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в организациях социальной защиты населения, а также о фактах нарушения законодательства, ставших ему известными в связи с профессиональной деятельностью;

7) консультировать родителей или иных законных представителей получателей специальных социальных услуг по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

8) не реже одного раза в три года проходить аттестацию;

9) составлять индивидуальный план по оказанию специальных социальных услуг;

10) соблюдать нормы профессиональной этики поведения социального работника;

11) проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

12) уважать честь и достоинство получателей специальных социальных услуг и их родителей или иных законных представителей.

5. Социальный работник, осуществляющий оценку и определение потребности в специальных социальных услугах, дополнительно к обязанностям, установленным пунктом 4 настоящей статьи, обязан качественно проводить оценку и определять потребность в предоставлении специальных социальных услуг лицу (семье), нуждающемуся в специальных социальных услугах.

### Статья \_\_\_. Профессиональная тайна социального работника

1. Сведения об индивидуальных особенностях, состоянии здоровья, диагнозе заболевания, степени ограничения жизнедеятельности, а также персональные данные получателей специальных социальных услуг, составляют профессиональную тайну социального работника.

2. С информированного согласия получателя специальных социальных услуг или его законного представителя допускается передача сведений, составляющих профессиональную тайну социального работника, для проведения реабилитационных мероприятий.

3. Предоставление сведений, составляющих профессиональную тайну социального работника, без согласия получателя специальных социальных услуг допускается в следующих случаях:

1) в целях обследования и лечения лица неспособного к самостоятельному волеизъявлению, в случае отсутствия законного представителя;

2) по запросу органов дознания и предварительного следствия, прокурора, адвоката и (или) суда в связи с проведением расследования или судебного разбирательства;

3) при оказании специальных социальных услуг несовершеннолетнему или недееспособному лицу для информирования его законного представителя;

4) при обнаружении у получателя психических отклонений и склонностей к сексуальному насилию;

5) при проведении проверок органами прокуратуры в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О прокуратуре».

4. Не является разглашением профессиональной тайны социального работника:

1) передача на хранение резервной копии электронного информационного ресурса на единую платформу резервного хранения электронных информационных ресурсов в соответствии с порядком и сроками, определяемыми уполномоченным органом в сфере обеспечения информационной безопасности, за исключением случаев, когда такие электронные информационные ресурсы содержат информацию, связанную с разведывательной, контрразведывательной деятельностью и охранными мероприятиями по обеспечению безопасности охраняемых лиц и объектов, передача которой осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных секретах;

2) обмен информацией с использованием информационно-коммуникационных технологий в целях оказания специальных социальных услуг и осуществления деятельности правоохранительных и специальных государственных органов.

5. Не являются нарушением профессиональной тайны социального работника случаи, когда данные получателей специальных социальных услуг стали общедоступными по причинам, не зависящим от социального работника.

### Статья \_\_\_. Профессиональная этика поведения социального работника

1. Профессиональная этика поведения социального работника основывается на принципах законности, добросовестности, ответственности, уважения чести и достоинства личности.

2. Нарушение профессиональной этики поведения социального работника является дисциплинарным проступком и влечет дисциплинарную ответственность социального работника в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

3. Нарушение профессиональной этики поведения социального работника рассматривается Советом по профессиональной этике поведения социальных работников в порядке, определяемом организацией, предоставляющей специальные социальные услуги. Типовые правила организации работы Совета по профессиональной этике поведения социальных работников утверждаются соответствующими уполномоченными органами.

4. Правила профессиональной этики поведения социального работника утверждаются соответствующими уполномоченными органами.

### Статья \_\_\_. Ограничения, связанные с выполнением профессиональной деятельности социального работника

К профессиональной деятельности социальных работников не допускаются лица:

1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность социального работника в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;

2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;

3) имеющие медицинские противопоказания, а также с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), в том числе связанными с употреблением психоактивных веществ, состоящие на учете в организациях, оказывающих медицинскую помощь в области психического здоровья;

4) на основании иных ограничений, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Обеспечение профессиональной деятельности социальных работников

При осуществлении социальными работниками профессиональной деятельности не допускается:

1) привлечение их к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

2) истребование у них отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области социального обеспечения;

3) проведение проверок, не предусмотренных законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Социальные гарантии социальным работникам

1. Социальным работникам гарантируются:
2. жилище, в том числе служебное и (или) общежитие в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3. земельные участки под индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан. Социальным работникам, осуществляющим профессиональную деятельность в сельских населенных пунктах, предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство осуществляется в приоритетном порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;

3) оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

4) пособие на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада один раз в календарном году при предоставлении им очередного трудового отпуска;

5) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

 6) возмещение работодателем транспортных расходов, связанных с проездом для социальных работников, оказывающих специальные социальные услуги на дому.

2. Социальному работнику, осуществляющему профессиональную деятельность в сельском населенном пункте:

  1) по решению местных представительных органов устанавливаются повышенные не менее чем на двадцать пять процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками социальных работников, осуществляющих профессиональную деятельность в городских условиях;

   2) оказывается социальная поддержка по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива за счет бюджетных средств в порядке и размерах, утвержденных местными представительными органами.

3. Социальному работнику, прибывшему для осуществления профессиональной деятельности и проживания в сельские населенные пункты, по решению местных представительных органов предоставляются подъемное пособие и социальная поддержка для приобретения или строительства жилья.

4. Местные исполнительные органы вправе устанавливать компенсационные выплаты социальному работнику за наем (аренду) жилища и коммунальные услуги, полные или частичные выплаты для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, а также иные льготы, направленные на социальную поддержку социального работника.

5. За добросовестный труд и образцовое исполнение своих профессиональных обязанностей к социальному работнику применяются поощрения, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также правилами внутреннего распорядка организации, предоставляющей специальные социальные услуги.

6. Местные исполнительные органы вправе устанавливать дополнительные меры поощрения социальных работников посредством учреждения местных знаков отличия и почетных званий с выплатой единовременного вознаграждения или без таковой и иных форм стимулирования, в том числе к праздничным датам, установленным в Республике Казахстан.

Описание, порядок присвоения местных знаков отличия и почетных званий, в том числе размеры выплат единовременного вознаграждения, определяются местным исполнительным органом.

**Глава 8. Права лиц в сфере социальной защиты населения**

### Статья \_\_. Минимальные социальные стандарты и права лиц в социальной сфере

1. Обеспечение минимальными социальными стандартами в сферах труда, социального обеспечения, образования, семьи и детей, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, оказание гарантированной государством юридической помощи осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О минимальных социальных стандартах и их гарантиях».

 2. Права лиц в социальной сфере реализуются в соответствии с Конституцией, настоящим Кодексом и законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Право на социальную защиту

1. Социальная защита предоставляется лицам (семьям) при наступлении условий, установленных настоящим Кодексом, в виде:

1) социальной поддержки семьям, имеющим детей;

2) мер социальной защиты от безработицы и обеспечения занятости населения, а также социальных выплат по случаю потери работы при условии участия в системе обязательного социального страхования;

3) адресной социальной помощи лицам (семьям) со среднедушевым доходом, не превышающим черты бедности;

4) оказания специальных социальных услуг лицам (семьям), признанным нуждающимися в предоставлении специальных социальных услуг;

5) социальной поддержки лиц с инвалидностью;

6) социальной поддержки отдельных категорий граждан посредством выплаты специального государственного пособия, в соответствии в настоящим Кодексом и законами Республики Казахстан;

7) пенсионного обеспечения;

8) социальной поддержки для лиц, потерявших кормильца;

9) единовременной выплаты на погребение в случае смерти получателя пенсионных выплат по возрасту или получателя государственной базовой пенсионной выплаты, государственных социальных пособий его семье либо лицу, осуществившему погребение.

2. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных особенной частью настоящего Кодекса.

# **ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

# **Раздел 3. Направления социальной защиты населения и порядок их реализации**

# **Глава 9. Социальная поддержка лиц (семей), имеющим детей**

# **Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Право на социальную поддержку семей, имеющим детей

1. Семьи, имеющие детей, имеют право на социальную поддержку в виде:

1. социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
2. единовременного государственного пособия в связи с рождением ребенка (далее – пособие на рождение);
3. *в работе* (далее – пособие по уходу);
4. *в работе* (далее – социальная выплата по уходу);
5. *в работе* (далее – бюджетные субсидии);
6. ежемесячного государственного пособия многодетным семьям, имеющим четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста) (далее – пособие многодетной семье);
7. ежемесячного государственного пособия многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени (далее – пособие награжденной матери).

2. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Работодатель оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы, если это предусмотрено условиями трудового и (или) коллективного договоров, актом работодателя, за вычетом суммы социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

4. По решению местных исполнительных органов семьям, имеющим детей, могут предоставляться дополнительные меры социальной поддержки.

### Статья \_\_\_. Порядок назначения и осуществления социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), пособия на рождение, социальной выплаты по уходу, пособия по уходу, пособия многодетным семьям, пособия награжденной матери

*В работе*

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истекает на день принятия решения о назначении или отказе в назначении социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

1. отсутствие права на назначение социальных выплат и пособий семей, имеющим детей;
2. отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей.

2. Основаниями для отказа в назначении социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, являются:

1) установление недостоверности документов и (или) сведений, в том числе получаемых из государственных информационных систем, необходимых для назначения социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей;

2) несоответствие документов и (или) сведений, необходимых для назначения социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан;

3) непредставление запрашиваемого Фондом при проверке документа и (или) сведений, необходимых для назначения социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), социальной выплаты по уходу.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей

1. Получатель социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, имеет право:

 1) запрашивать и получать бесплатно информацию от Государственной корпорации и Фонда о порядке назначения и получения социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей;

2) обжаловать решения, действия (бездействие) государственных органов, Государственной корпорации и Фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Получатель социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, обязан:

1) представлять полные и достоверные сведения для назначения социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) в период получения социальных выплат и пособий семьи, имеющим детей, информировать Государственную корпорацию об обстоятельствах, которые могут служить основанием для изменения размера социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, или прекращения их выплаты, в течение десяти рабочих дней со дня возникновения таких изменений.

В случае, когда получатель своевременно не известил об обстоятельствах, влияющих на размеры социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, их размеры пересматриваются с момента наступления указанных обстоятельств, но не ранее момента их назначения;

 3) производить возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и пособий семей, имеющим детей, в добровольном порядке, а в случае отказа – в судебном порядке на основании решения суда, вступившего в законную силу.

### Статья \_\_\_. Изменение получателя

В случаях смерти (признания судом безвестно отсутствующим или объявления умершим), лишения или ограничения родительских прав, отбывания наказания в местах лишения свободы, отмены решения суда о признании лица без вести пропавшим получателя социальной выплаты по уходу, пособия по уходу, пособия многодетной семье, выплата производится законному представителю ребенка (детей) либо лицу,назначенному опекуном, при сохранении оснований для их получения, за исключением случаев определения ребенка (детей) на полное государственное обеспечение, на основании документов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Удержания из социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей

1. Из социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), социальной выплаты по уходу удерживаются обязательные пенсионные взносы, за исключением случаев осуществления социальной выплаты по уходу в размере, предусмотренном абзацем третьим пункта статьи\_\_настоящего Кодекса, и направляются в единый накопительный пенсионный фонд.

2. Удержания из социальных выплат и пособий семьям, имеющим детей, в порядке исполнительного производства не производятся.

3. Излишне зачисленные (выплаченные) суммы социальной выплаты по уходу при их дальнейшем получении удерживаются из сумм, причитающихся к выплате на основании заявления получателя.

# **Параграф 2. Социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)**

### Статья \_\_\_. Право на социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)

1. Социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) назначаются участнику системы обязательного социального страхования со дня возникновения права на социальную выплату.

2. Право на социальные выплаты возникает:

по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами – с даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности;

по случаю потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) – с даты отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), указанной в листе о временной нетрудоспособности.

3. Социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) назначаются на весь период, указанный в листе о временной нетрудоспособности, выданном в порядке, определенном уполномоченным органом в области здравоохранения.

Жителям города Байконыр, являющимся участниками системы обязательного социального страхования, социальные выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) назначаются на основании листа о временной нетрудоспособности, выданного в порядке, предусмотренном частью первой настоящего пункта, или выданного федеральными организациями здравоохранения Российской Федерации и их подразделениями, расположенными на территории города Байконыр, на период отпуска в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

4. Сроки обращения за назначением социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), а также за перерасчетом социальной выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами при осложненных родах, рождении двух и более детей, не могут превышать двенадцать месяцев со дня возникновения права на социальные выплаты.

5. В случае поступления социальных отчислений за период, который был принят для исчисления социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), после даты обращения за их назначением, перерасчет размера назначенных социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) получателю не производится.

6. Суммы социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), не полученные своевременно либо полученные не полностью по вине Государственной корпорации и (или) Фонда, выплачиваются за прошлое время со дня возникновения права на социальные выплаты без ограничения сроков.

### Статья \_\_\_. Размер социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)

1. Размер социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) определяется путем умножения среднемесячного размера дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, на соответствующий коэффициент количества дней нетрудоспособности и выплачивается за счет активов Фонда.

2. Среднемесячный размер дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, определяется путем деления суммы доходов, с которых производились социальные отчисления за последние двенадцать календарных месяцев (независимо от того, были ли в этот период перерывы в социальных отчислениях), предшествующих месяцу, в котором наступило право на социальную выплату, на двенадцать.

При этом доход, полученный в периоды трудовой, предпринимательской деятельности, занятия частной практикой по видам деятельности, к которым по решению Правительства Республики Казахстан применялся поправочный коэффициент 0 к ставке социальных отчислений~~,~~ учитывается при определении среднемесячного размера дохода на основании справки о доходах, выдаваемой плательщиком.

Периоды получения социальной выплаты по случаю потери дохода в связи с ограничениями деятельности на период действия чрезвычайного положения, ограничительных мероприятий исключаются из расчета среднемесячного размера дохода и заменяются другими месяцами, непосредственно предшествовавшими началу периода определения среднемесячного размера дохода.

*Части четвертая и пятая пункта 2 действует до 01.01.2024 в части искл ЕСП*

 *Для физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, принимается на уровне одного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, за исключением случая, предусмотренного частью пятой настоящего пункта.*

 *В случае поступления социальных отчислений за один и тот же период от работодателя и физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), при исчислении социальной выплаты по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) доход физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), принимается на уровне дохода, с которого производились социальные отчисления в Фонд.*

Для физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, определяется путем деления фактически уплаченной суммы социальных отчислений в месяц на ставкусоциальных отчислений до 1 января 2025 года в размере 3,5 процента, с 1 января 2025 года – 5 процентов.

Коэффициент количества дней нетрудоспособности определяется путем деления количества дней, на которые выдан лист о временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), на тридцать календарных дней.

# **Параграф 3. Пособие на рождение**

### Статья \_\_\_. Право на пособие на рождение

1. Пособие на рождение предоставляется гражданам Республики Казахстан, кандасам, постоянно проживающим в Республике Казахстан и имеющим рожденных, усыновленных (удочеренных), а также взятых под опеку детей, со дня рождения ребенка.

2. Пособие на рождение назначается со дня обращения. При рождении двух и более детей пособие на рождение назначается и выплачивается на каждого ребенка.

3. Сроки обращения за назначением пособия на рождение не могут превышать двенадцати месяцев со дня рождения ребенка.

### Статья \_\_\_. Размер пособия на рождение

1. Пособие на рождение выплачивается за счет бюджетных средств в следующих размерах:

на первого, второго, третьего ребенка – 38,0 месячного расчетного показателя;

на четвертого и более ребенка – 63,0 месячного расчетного показателя.

2. Пособие на рождение выплачивается с учетом изменения размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

# **Параграф 4. Пособие по уходу**

### Статья \_\_\_. Право на пособие по уходу

В работе

### Статья \_\_\_. Размер пособия по уходу

1. Пособие по уходу ежемесячно выплачивается за счет бюджетных средств в следующих размерах:

на первого ребенка – 5,76 месячного расчетного показателя;

на второго ребенка – 6,81 месячного расчетного показателя;

на третьего ребенка – 7,85 месячного расчетного показателя;

на четвертого и более ребенка – 8,90 месячного расчетного показателя.

2. Пособие по уходу выплачивается с учетом изменения размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

### Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия по уходу

В работе

# **Параграф 5. Социальная выплата по уходу**

### Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по уходу

В работе

### Статья \_\_\_. Размер социальной выплаты по уходу

В работе

### Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по уходу

В работе

# **Параграф 6. Бюджетные субсидии**

### Статья \_\_. Право на получение бюджетных субсидий

В работе

### Статья \_\_. Размер бюджетных субсидий

1. Ставка обязательных пенсионных взносов для получателей социальных выплат по уходу составляет 10 процентов от дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений в соответствии со статьей **\_\_** настоящего Кодекса.

2. Размер ежемесячных бюджетных субсидий определяется как разница между суммой обязательных пенсионных взносов, исчисленных из среднемесячного размера дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, и суммой обязательных пенсионных взносов, удерживаемых из социальной выплаты по уходу.

3. Размер ежемесячных бюджетных субсидий обязательных пенсионных взносов подлежит перерасчету в случае перерасчета размера социальной выплаты по уходу в связи с изменением размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

### Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение бюджетных субсидий

Бюджетные субсидии приостанавливаются в случае поступления социальных отчислений и (или) обязательных пенсионных взносов и (или) обязательных пенсионных взносов работодателя.

При этом бюджетные субсидии приостанавливаются, возобновляются и прекращаются одновременно с приостановлением, возобновлением и прекращением социальной выплаты по уходу в порядке, предусмотренном статьей \_\_\_\_ настоящего Кодекса, за исключением оснований для возобновления социальной выплаты по уходу, предусмотренного абзацем вторым подпункта 9) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

# **Параграф 7. Пособие многодетным семьям**

### Статья \_\_\_. Право на пособие многодетной семье

1. Пособие многодетной семье предоставляется гражданам Республики Казахстан, кандасам, постоянно проживающим в Республике Казахстан.

2. Семьи, имеющие четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста) имеют право на получение пособия многодетным семьям.

3. При назначении пособия многодетной семье, в составе семьи учитываются рожденные, усыновленные (удочеренные), а также взятые под опеку (попечительство) дети, сводные дети, если они не учтены в семье другого родителя.

При этом в составе семьи не учитываются дети, в отношении которых родители лишены или ограничены в родительских правах.

4. Пособие многодетной семье не назначается на детей, находящихся на полном государственном обеспечении.

5. Выплата пособия многодетной семье производится за текущий месяц и на период соблюдения условий, по которым данное пособие назначено, со дня обращения при наличии всех подтверждающих документов. В случае смерти получателя пособие многодетной семье выплачивается по месяц смерти включительно, за исключением случаев изменения получателя пособия в соответствии со статьей \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса.

6. Начисленная сумма пособия многодетной семье, не востребованная получателем своевременно, выплачивается за прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением.

7. Совместное проживание детей заявителем подтверждается самостоятельно, путем указания в заявлении на назначение пособия многодетной семье совместно проживающих детей.

При этом в соответствии со статьей 16 Гражданского кодекса Республики Казахстан местом жительства детей, не достигших четырнадцати лет, признается место жительство их законных представителей.

В случае расторжения брака (супружества) между супругами совместное проживание детей с одним из родителей подтверждается решением суда.

8. При назначении пособия многодетной семье дети, обучающиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста) учитываются в составе семьи независимо от факта совместного проживания.

### Статья \_\_. Размер пособия многодетной семье

1. Пособие многодетной семье выплачивается ежемесячно за счет бюджетных средств в следующих размерах:

на четверых детей – 16,03 месячного расчетного показателя;

на пятерых детей – 20,04 месячного расчетного показателя;

на шестерых детей – 24,05 месячного расчетного показателя;

на семерых детей – 28,06 месячного расчетного показателя;

на восьмерых и более детей – 4 месячных расчетных показателей на каждого ребенка.

Пособие многодетной семье выплачивается с учетом изменения размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

2. Размер пособия многодетной семье пересчитывается в связи с изменением количества несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста).

В случае изменения состава семьи, влияющего на увеличение или уменьшение размера получаемого пособия многодетной семьей, изменение размера пособия производится с даты возникновения права на изменение размера пособия, но не ранее момента его назначения.

### Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение пособия многодетной семье

1. Выплата пособия многодетной семье приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом пособие многодетной семье возобновляется со дня приостановления;

2) о выезде получателя пособия многодетной семье на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан. При этом пособие многодетной семье возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) об отбывании получателем пособия многодетной семье уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом пособие многодетной семье производится законному представителю детей с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня установления опеки или попечительства, но не ранее даты приостановления;

4) о проживании получателя пособия многодетной семье в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, за исключением лица, которому специальные социальные услуги предоставляются на платной основе. При этом пособие многодетной семье возобновляется с даты отчисления получателя из центра оказания специальных социальных услуг, но не ранее даты приостановления;

5) достижение ребенком совершеннолетия. При этом пособие многодетной семье возобновляется:

с даты приостановления в случае продолжения обучения в организации среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста);

с даты поступления достигшего совершеннолетнего возраста ребенка на обучение по очной форме обучения в организации среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста);

6) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя пособия многодетной семье. При этом пособие многодетной семье производится законному представителю детей с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня установления опеки или попечительства, но не ранее даты приостановления;

7) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность получателя пособия многодетной семье – иностранца или кандаса. При этом пособие многодетной семье возобновляется с даты выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца или кандаса, но не ранее даты приостановления;

8) о наличии подтверждающего документа о смерти получателя. При этом пособие многодетной семье производится законному представителю детей с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня установления опеки или попечительства, но не ранее даты приостановления.

В случае смерти получателя пособие многодетной семье выплачивается по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя пособия многодетной семье на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан – по месяц выезда включительно, за исключением случаев изменения получателя пособия многодетной семье в соответствии со статьей \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса.

2. Выплата пособия многодетной семье возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление пособия многодетной семье.

3. Основаниями для прекращения выплаты пособия многодетной семье, являются:

1) смерть ребенка;

2) отчисление ребенка, обучающегося по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения им совершеннолетия;

3) определение ребенка на полное государственное обеспечение;

4) представление заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой незаконное назначение пособия многодетной семье;

5) лишение или ограничение в родительских правах родителей, признание недействительным или отмена усыновления (удочерения), освобождение или отстранение от исполнения своих обязанностей опекунов (попечителей) в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан;

6) выявление в отношении получателя пособия многодетной семье факта прекращения гражданства Республики Казахстан.

4. Выплата пособия многодетной семье прекращается с даты наступления обстоятельств, указанных в пункте 3 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) пункта 3 настоящей статьи, при сохранении оснований для его назначения.

5. В случае смерти ребенка (детей) выплата пособия многодетной семье прекращается по истечении месяца смерти ребенка (детей).

# **Параграф 8. Пособие награжденной матери**

### Статья \_\_. Право на пособие награжденной матери

1. Пособие награжденной матери назначаетсяматерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени.

Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Казахстан, награжденные в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных наградах» подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени, пользуются правом на пособие награжденной матери, наравне с гражданами Республики Казахстан.

2. Выплата пособия награжденной матери производится за текущий месяц и на период соблюдения условий, по которым данное пособие назначено, со дня обращения при наличии всех подтверждающих документов.

3. Начисленная сумма пособия награжденной матери, не востребованная получателем своевременно, выплачивается за прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением.

### Статья \_\_. Размер пособия награжденной матери

В работе

### Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия награжденной матери

1. Выплата пособия награжденной матери приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом пособие награжденной матери возобновляется со дня приостановления;

2) о выезде получателя пособия награжденной матери на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан. При этом пособие награжденной матери возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) об отбывании получателем пособия награжденной матери уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом пособие награжденной матери возобновляется с даты освобождения награжденной матери из учреждения уголовно-исправительной системы;

4) о проживании получателя пособия награжденной матери в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, за исключением лица, которому специальные социальные услуги предоставляются на платной основе. При этом пособие награжденной матери возобновляется с даты отчисления из центра оказания специальных социальных услуг, но не ранее даты приостановления;

5) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя пособия награжденной матери. При этом пособие награжденной матери возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

6) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность получателя пособия – иностранца или лица без гражданства, удостоверения кандаса. При этом пособие награжденной матери возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса, но не ранее даты приостановления.

2. Выплата пособия награжденной матери возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление пособия награжденной матери.

3. Основаниями для прекращения выплаты пособия награжденной матери являются:

1) представление заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой незаконное назначение пособия награжденной матери;

2) лишение получателя пособия награжденной матери государственной награды Республики Казахстан в соответствии со статьей 40 Закона Республики Казахстан «О государственных наградах Республики Казахстан»;

3) выявление в отношении получателя пособия награжденной матери факта прекращения гражданства Республики Казахстан;

4) смерть получателя пособия награжденной матери.

4. Выплата пособия награжденной матери прекращается с даты наступления обстоятельств, указанных в подпунктах 1), 2) и 3) пункта 2 настоящей статьи.

5. В случае смерти получателя пособие награжденной матери выплачивается по месяц смерти включительно.

# **Глава 10. Занятость населения**

**Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Права в области занятости населения

1. Права в области занятости населения:

1) на получение консультации и социальной профессиональной ориентации;

2) на трудовое посредничество;

3) на трудоустройство в рамках квот, установленных местными исполнительными органами;

4) на трудоустройство в рамках специальных рабочих мест, созданных для лиц с инвалидностью;

5) на участие в активных мерах содействия занятости, включающих:

профессиональное обучение;

содействие предпринимательской инициативе;

направление на субсидируемые рабочие места;

содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы;

6) на социальную выплату по случаю потери работы.

2. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

### Статья \_\_. Занятые лица

1. Занятым лицом является физическое лицо, осуществляющее деятельность за оплату или путем извлечения дохода посредством использования имущества, производства и продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг.

2. К занятым лицам относятся:

1) наемные работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные);

2) индивидуальные предприниматели;

3) лица, занимающиеся частной практикой;

4) физические лица, осуществляющие деятельность по договору гражданско-правового характера, которые не относятся к наемным работникам;

5) физические лица, являющиеся учредителями (участниками) хозяйственных товариществ и учредителями, акционерами (участниками) акционерных обществ, а также членами производственных кооперативов;

6) независимые работники;

7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, правоохранительных и специальных государственных органах Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Лица, ищущие работу

1. Граждане Республики Казахстан, кандасы, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Казахстан, не имеющие работы и (или) заработка (дохода), ищущие работу, регистрируются в качестве лица, ищущего работу в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

2. Карьерный центр на безвозмездной основе предоставляет лицу, ищущему работу, консультации по вопросам занятости, оказывает содействие в трудоустройстве и (или) предоставляет услуги по социальной профессиональной ориентации в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Лицо, ищущее работу, получившее от карьерного центра, в том числе посредством Электронной биржи труда предложение о работе, должно уведомить карьерный центр о согласии или отказе от предложенной работы.

### Статья \_\_\_. Безработные лица

 1. В качестве безработного лицо, ищущее работу, регистрируется после проверки его данных через информационные системы государственных органов и (или) организаций в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

1. Зарегистрированный безработный, получивший от карьерного центра, в том числе посредством Электронной биржи труда предложение о работе, должен уведомить карьерный центр о согласии или отказе от предложенной работы в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Не регистрируются в качестве безработного:

1) лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста;

2) занятые лица;

3) лица, достигшие пенсионного возраста, установленного пунктом \_\_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса;

4) лица, представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка (дохода), а также другие недостоверные сведения;

5) студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ, претендующие на участие в активных мерах содействия занятости, в соответствии с настоящим Кодексом;

6) лица, осужденные по решению суда к исправительным работам либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно.

4. Безработные обязаны:

1) трудоустроиться на заявленное работодателем рабочее место после завершения профессионального обучения по его заявке;

2) соблюдать порядок, условия и сроки посещения или уведомления карьерного центра в соответствии с настоящим Кодексом и правилами регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами;

3) обратиться к работодателю по вопросу трудоустройства в течение трех рабочих дней со дня уведомления карьерным центром;

4) своевременно, в течение пяти рабочих дней предоставлять карьерному центру сведения об изменениях, влияющих на дальнейший порядок работы с безработным, включая:

перемену места жительства;

трудоустройство на постоянную, временную работу, работу по договорам гражданско-правового характера;

занятие предпринимательской деятельностью;

учредительство (соучредительство) в организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

установление или изменение группы инвалидности;

назначение пенсионных выплат.

5. Прекращение обязанности по трудоустройству, предусмотренной подпунктом 1) [пункта](http://10.61.42.188/rus/docs/Z070000319_#z273) 4 настоящей статьи наступает:

1) в случае трудоустройства на другую постоянную работу;

2) в связи со смертью безработного, подтверждаемой соответствующими документами;

3) в связи с призывом на воинскую службу;

4) в случае лишения свободы по решению суда;

5) в связи с беременностью;

6) в случае самостоятельного воспитания ребенка (детей) в возрасте до трех лет;

7) в связи с поступлением в организации технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования.

### Статья \_\_\_. Снятие с учета безработного

1. Карьерный центр снимает с учета безработного (за исключением членов семей военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, а также лиц, находящихся на их иждивении, не осуществляющих трудовую деятельность, регистрируемых и снимаемых с учета в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом) в случаях:

1) отказа от трех предложенных карьерным центром вариантов подходящей работы или несвоевременного уведомления карьерного центра, а проживающего в сельских населенных пунктах – акима поселка, села, сельского округа о согласии или отказе от предложенных вариантов подходящей работы после регистрации в качестве безработного;

2) неявки без уважительных причин:

в течение пяти рабочих дней со дня уведомления карьерным центром по месту предложенного трудоустройства или обучения;

в течение трех рабочих дней по вызову в карьерный центр для участия в активных мерах содействия занятости;

3) самовольного прекращения участия в активных мерах содействия занятости;

4) нарушения безработным без уважительных причин сроков посещения или уведомления карьерного центра, предусмотренных настоящим Кодексом и правилами регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами;

5) осуждения безработного к наказанию в виде лишения свободы либо направления на принудительное лечение по вступившему в законную силу решению суда;

6) предусмотренных в подпункте 5) пункта \_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса;

7) предоставления заведомо ложных или поддельных документов.

2. Безработные, снятые с учета в соответствии с подпунктами 1) – 4) пункта 1 настоящей статьи, повторно могут зарегистрироваться в карьерном центре в качестве безработных, только по истечении тридцати календарных дней со дня снятия с учета.

### Статья \_\_\_. Подходящая работа

1. Подходящей считается работа, в том числе временного характера, соответствующая профессиональной подготовке, трудовому стажу и опыту работы по прежней специальности, состоянию здоровья, режиму рабочего времени, транспортной доступности рабочего места.

1. [Подходящая работа](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468#sub_id=10013), связанная с переменой места жительства, может быть предоставлена только с согласия лица, ищущего работу, или безработного.

Транспортная доступность подходящей работы от места жительства определяется карьерными центрами с учетом наличия маршрутов движения общественного транспорта и удаленности подходящей работы от места жительства.

3. Для лиц, впервые ищущих работу, но не имеющих профессии (специальности), а также не имеющих работы более двух лет, в качестве подходящей может считаться работа, требующая предварительной профессиональной подготовки, а в случае невозможности ее представления - другая оплачиваемая работа (включая работу временного характера) с учетом возрастных и иных особенностей лиц и требований трудового законодательства Республики Казахстан.

4. Для лица с инвалидностью, подходящей считается работа, при условии обеспечения к ней доступа, с учетом степени ограничений его жизнедеятельности, а для лиц, занятых уходом за детьми в возрасте до трех лет - в режиме гибкого и неполного рабочего времени.

5. Работа временного характера, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, считается подходящей для лиц, ищущих работу, и безработных из числа:

1) впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации;

2) студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в период летних каникул;

3) лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем;

4) стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более двух лет) перерыва, а также направленных карьерными центрами на обучение и без уважительной причины прекративших обучение;

5) отказавшихся пройти профессиональное обучение или получить дополнительное образование после прекращения социальной выплаты по случаю потери работы.

### Статья \_\_\_. Платформенная занятость

1. Платформенная занятость представляет собой вид деятельности по оказанию услуг или выполнению работ с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

2. Сторонами платформенной занятости выступают:

1) оператор интернет-платформы – индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, обеспечивающее функциональную работоспособность интернет-платформы и обработку размещенной в ней информации для оказания посреднических услуг, зарегистрированным в ней заказчикам и исполнителям;

2) заказчик – физическое или юридическое лицо, зарегистрированное на платформе, размещающее на интернет-платформе заказ на оказание услуг или выполнение работ;

3) исполнитель – физическое лицо, индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, зарегистрированное на интернет-платформе, оказывающее заказчикам услуги или выполняющее работы с использованием интернет-платформ на основании публичного договора.

3. Для осуществления платформенной занятости заказчик и исполнитель регистрируются на интернет-платформе и (или) в мобильном приложении платформенной занятости.

Взаимоотношения между оператором интернет-платформы и заказчиком, а также исполнителем регулируются в соответствии с Гражданским Кодексом Республики Казахстан.

4. Для оказания услуг и выполнения работ с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости исполнитель – юридическое лицо привлекает работников, трудовые отношения с которыми оформляются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Исполнитель - физическое лицо оказывает услуги и выполняет работы с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости самостоятельно, если иное не предусмотрено соглашением между заказчиком и исполнителем.

5. Оператор интернет-платформы отчисляет в пользу исполнителя – физического лица, за исключением зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, объединенный платеж в соответствии со статьей 776-9 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс).

6. Исполнители, в пользу которых оператором интернет-платформы осуществляются удержания и перечисления объединенного платежа, имеют право на получение пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда, социальных выплат из Фонда и на медицинскую помощь в системе обязательного социального медицинского страхования от Фонда социального медицинского страхования в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом и Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании».

7. В целях статистического учета для исполнителя – физического лица платформенная занятость признается основной занятостью при оказании услуг или выполнения работ более 20-ти часов в неделю с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

### Статья \_\_\_\_. Участие работодателей в обеспечении занятости населения

1. Работодатели участвуют в реализации государственной политики в сфере занятости населения путем:

1) оказания содействия в трудоустройстве с соблюдением условий трудовых и коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

2) развития системы профессионального обучения персонала;

3) подготовки кадров через организации образования, реализующие учебные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования;

4) сохранения и рационального использования кадрового потенциала квалифицированных работников в ходе структурных изменений;

5) предоставления рабочих мест для организации временных рабочих мест;

6) принятия на имеющиеся вакансии лиц, обратившихся по вопросу трудоустройства, в том числе направленных карьерными центрами, а также частными агентствами занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, установленными в организациях;

7) создания специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью;

8) предоставления текущих вакансий и данных о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных специальностей в карьерные центры (центр трудовой мобильности) и (или) Электронную биржу труда;

9) создания рабочих мест.

2. Работодатель обязан:

1) размещать на Электронной биржи труда сведения о наличии вакансий в течение пяти рабочих дней со дня их появления с указанием условий труда и оплаты, за исключением вакантных должностей государственных служащих, выборных государственных должностей, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан, лиц, состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных, правоохранительных органов и государственной фельдъегерской службы, работников Национального Банка Республики Казахстан и его ведомств, уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

2) предоставлять карьерному центру (центру трудовой мобильности) письменно или через Электронную биржу труда в полном объеме информацию о предстоящем высвобождении работников в связи с прекращением деятельности работодателя – физического лица либо ликвидацией работодателя – юридического лица, сокращением численности или штата, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя, о количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроков, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;

3) трудоустраивать на заявленное рабочее место безработного после завершения им обучения по его заявке или возмещать расходы карьерного центра (центра трудовой мобильности) на обучение, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращении деятельности работодателя – физического лица, сокращении численности или штата работников, снижении объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшем ухудшение экономического состояния работодателя;

4) выполнять установленную квоту для трудоустройства лиц с инвалидностью, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица, сокращения численности или штата работников, снижения объема производств, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя;

5) не допускать в информации о вакансиях для приема на работу требования дискриминационного характера в сфере труда;

6) производить пенсионные и социальные отчисления в соответствии с настоящим Кодексом;

7) исчислять (удерживать) и перечислять (уплачивать) отчисления и (или) взносы работников в соответствии с настоящим Кодексом и законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном медицинском страховании.

3. Работодатель имеет право:

1) принимать на работу лиц, непосредственно обратившихся к нему, на равных условиях с лицами, направленными карьерными центрами, а также частными агентствами занятости;

2) получать информацию о состоянии рынка труда на безвозмездной основе;

3) получать от карьерных центров услуги по отбору и направлению на трудоустройство безработных;

4) принимать участие в организации временных рабочих мест;

5) получать субсидию на создание специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

# **Параграф 2. Консультация и социальная профессиональная ориентация**

### Статья \_\_\_. Консультация работниками карьерных центров

Работниками карьерных центров предоставляется обратившимся лицам информация о:

1) наличии свободных (вакантных) рабочих мест и о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных специальностей;

2) возможностях и условиях участия в активных мерах содействия занятости;

3) гарантиях, правах и обязанностях лиц, ищущих работу и безработных.

### Статья \_\_\_. Социальная профессиональная ориентация

1. Право на социальную профессиональную ориентацию имеют лица, ищущие работу, безработные, кандасы, а также студенты, учащиеся старших классов общеобразовательных школ.

2. Социальная профессиональная ориентация включает в себя:

1) профессиональное информирование о трудовой деятельности, состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства по имеющейся профессии (специальности) или прохождения профессионального обучения;

2) профессиональное консультирование выбора места работы и профессии на основе профессиональных знаний, навыков, интересов личности, состояния здоровья и потребностей рынка труда;

3) профессиональный отбор посредством установления соответствия лица квалификационным требованиям, определенным для конкретных видов профессии (специальности) и должностей.

3. Социальная профессиональная ориентация проводится в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

4. Сведения о лицах, прошедших социальную профессиональную ориентацию, размещаются карьерными центрами в единой информационной системе социально-трудовой сферы и (или) в Электронной бирже труда.

# **Параграф 3. Трудовое посредничество**

### Статья \_\_\_. Оказание трудового посредничества

1. Право на трудовое посредничество имеют лица, ищущие работу, безработные или работодатели, обратившиеся в карьерные центры и (или) частные агентства занятости.

2. Карьерные центры:

для работодателей:

1) осуществляет подбор персонала;

2) консультирует по вопросам организации и финансирования субсидируемых рабочих мест и профессионального обучения;

3) организовывает профессиональное обучение по их заявкам и заключает социальный контракт;

4) заключает договор на организацию и финансирование субсидируемых рабочих мест;

5) полностью или частично субсидирует заработную плату лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места;

для соискателей:

1) консультирует по вопросам участия в активных мерах содействия занятости;

2) формирует индивидуальный план трудоустройства безработных в целях устойчивой интеграции их на рынок труда;

3) выдает направления на участие в активных мерах содействия занятости.

3. Карьерные центры оказывают трудовое посредничество в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

4. Центр трудовой мобильности вправе заключать договор об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения с частным агентством занятости.

Информация о заключении договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения размещается центром трудовой мобильности на Электронной бирже труда в течение десяти рабочих дней со дня его заключения.

Частные агентства занятости, претендующие на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, должны иметь соответствующий опыт, материальные и трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

5. Частное агентство занятости имеет право:

1) консультировать обратившихся лиц по вопросам занятости населения;

2) предоставлять информацию о возможности трудоустройства и услуги по трудовому посредничеству;

3) формировать сведения о работодателях, имеющих вакансии, и лицах, желающих трудоустроиться;

4) осуществлять подбор работников с учетом их соответствия квалификационным требованиям работодателя;

5) организовывать профессиональную подготовку и переподготовку обратившихся лиц с последующим трудоустройством;

6) получать от центра трудовой мобильности информацию о состоянии рынка труда на безвозмездной основе;

7) взаимодействовать с государственными органами, центрами трудовой мобильности, карьерными центрами, работодателями по вопросам трудоустройства, создания рабочих мест, профессионального обучения;

8) участвовать в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения в соответствии с настоящим Кодексом.

6. Частное агентство занятости обязано:

1) не допускать любые формы дискриминации;

2) обеспечивать конфиденциальность информации, получаемой от обратившихся лиц;

3) не допускать эксплуатации детского труда, вербовки людей для сексуальной и (или) иной эксплуатации;

4) заключать договора с обратившимися лицами о предоставлении услуг по трудовому посредничеству;

5) ежеквартально предоставлять центру трудовой мобильности письменно и (или) посредством Электронной биржи труда информацию о количестве лиц, обратившихся за трудовым посредничеством и трудоустроенных, в разрезе профессий (специальностей), а также о лицах, зарегистрированных в карьерных центрах и направленных в частные центры занятости для трудоустройства;

6) ежемесячно предоставлять центру трудовой мобильности информацию о реализации договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения;

7) участвовать в формировании единой информационной системе социально-трудовой сферы.

# **Параграф 4. Квоты рабочих мест и организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью**

### Статья \_\_\_. Квоты рабочих мест

1. Право на трудоустройство в рамках квоты рабочих мест, устанавливаемой местными исполнительными органами областей, городов республиканского значения и столицы, имеют:

1) лица с инвалидностью;

2) лица, состоящие на учете службы пробации;

3) лица, освобожденные из мест лишения свободы;

4) граждане из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования.

2. Местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от двух до четырех процентов для трудоустройства лиц с инвалидностью работодателям со списочной численностью работников от 50 человек и выше в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Общественным объединениям лиц с инвалидностью, а также организациям, где численность лиц с инвалидностью составляет более двадцати процентов от среднегодовой численности работников, квота не устанавливается.

4. При установлении квот, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, в списочной численности работников направляющей стороны не учитываются работники, привлекаемые для работы в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала.

### Статья \_\_. Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью

1. Специальное рабочее место создается для трудоустройства лиц с инвалидностью и сохранения их занятости на срок не менее двенадцати календарных месяцев с момента его создания, в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

2. Создание специального рабочего места для трудоустройства лиц с инвалидностью осуществляется работодателем на основе договора с карьерными центрами (центром трудовой мобильности).

# **Параграф 5. Активные меры содействия занятости**

### Статья \_\_\_. Профессиональное обучение

1. Право на профессиональное обучение имеют граждане Республики Казахстан и кандасы из числа безработных один раз в течение двух лет.

2. Профессиональное обучение включает в себя профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации и осуществляется:

1) в организациях образования, учебных центрах при работодателях, имеющих право на образовательную деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования (далее – учебные организации), или на рабочем месте у работодателя по заявке работодателя;

2) на Электронной бирже труда по перечню востребованных профессий.

Порядок организации и финансирования профессионального обучения определяется уполномоченным государственным органом.

3. Направление на профессиональное обучение выдается карьерным центром, если:

1) невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации;

2) необходимо изменить профессию (специальность), род занятий в связи с отсутствием работы, отвечающей профессиональным навыкам;

3) утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии.

4. Лица, самовольно, без уважительной причины прекратившие обучение, повторно могут направляться на обучение по истечении одного календарного года со дня повторной регистрации в качестве безработных, но не более одного раза.

### Статья \_\_\_. Содействие предпринимательской инициативе

1. Право на получение услуг по содействию предпринимательской инициативе имеют безработные, молодые предприниматели, недостигшие двадцати девяти лет, зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя не более трех лет.

2. Содействие предпринимательской инициативе оказывается путем:

1) обучения основам предпринимательства;

2) предоставления безвозмездных грантов на реализацию новых бизнес идей;

3) микрокредитования на возвратной основе.

3. Порядок организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе определяется уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_. Организация субсидируемых рабочих мест

1. Право на трудоустройство на субсидируемое рабочие места имеют безработные, студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, участвующие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения.

2. Работодатель на договорной основе с карьерным центром создает субсидируемые рабочие места, при создании которых не могут быть использованы вакансии на постоянные рабочие места.

Субсидируемые рабочие места не создаются на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Договор об организации субсидируемых рабочих мест между работодателем и центром трудовой мобильности заключается посредством Электронной биржи труда.

4. Субсидируемые рабочие места организуются для содействия в приобретении первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности) или сохранения имеющихся трудовых навыков.

5. Центр трудовой мобильности:

1) определяет спрос и предложение на организацию субсидируемых рабочих мест;

2) утверждает перечень организаций, представивших заявку на создание субсидируемых рабочих мест и количество организуемых рабочих мест.

6. Направление на субсидируемые рабочие места допускается только с согласия лица, указанного в пункте 1 настоящей статьи, при этом, учитываются их состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности.

7. Лица, самовольно, без уважительной причины, прекратившие трудовую деятельность на субсидируемых рабочих местах, снимаются с учета в качестве безработных и повторно могут участвовать в активных мерах содействия занятости только по истечении трех месяцев со дня повторной регистрации в качестве безработных.

8. На лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места, распространяется трудовое законодательство Республики Казахстан.

9. Перечень субсидируемых рабочих мест, требования к лицам, трудоустраиваемым на субсидируемые рабочие места, размер и сроки субсидирования их заработной платы определяются Правительством Республики Казахстан.

10. Порядок организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места, определяются уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_\_. Содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы

1. Право на участие в мерах по содействию добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы имеют лица, ищущие работу и (или) безработные, а также кандасы.

2. Преимущественным правом для добровольного переселения на новое место жительства пользуются:

1) воспитанники и выпускники организаций образования для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от шестнадцати до двадцати девяти лет;

2) выпускники организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования;

3) лица, высвобожденные в связи с ликвидацией работодателя – юридического лица либо прекращением деятельности работодателя – физического лица, сокращением численности или штата работников, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.

3. Центры трудовой мобильности содействуют в добровольном переселении лиц на новое место жительства для обеспечения занятости:

1) в пределах одной области – из сел с низким экономическим потенциалом в сельские населенные пункты, моногорода, города районного (областного) значения с высоким экономическим потенциалом развития;

2) в регионы, определяемые Правительством Республики Казахстан, в рамках региональных квот приема переселенцев и кандасов в соответствии с законодательством в области миграции, предусматривающих добровольное переселение.

4. Государственная поддержка добровольно переселяющихся лиц включает:

1) предоставление лицам и членам их семей материальной помощи, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя;

2) предоставление служебных жилищ или комнат в общежитиях, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение;

3) профессиональное обучение при наличии потребности работодателя;

4) содействие в трудоустройстве и предпринимательской инициативе на новом месте жительства.

5. Центр трудовой мобильности заключает социальный контракт со сторонами – участниками добровольного переселения по форме, утверждаемой уполномоченным государственным органом.

6. Порядок добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, определяется уполномоченным государственным органом.

# **Параграф 6. Социальная выплата по случаю потери работы**

### Статья \_\_\_\_. Право на социальную выплату по случаю потери работы

1. Право на социальную выплату по случаю потери работы из Фонда возникает со дня регистрации участника системы обязательного социального страхования в качестве безработного в соответствии со статьей \_\_ настоящего Кодекса.

*Часть вторая пункта 1 действует до 01.01.2024 года*

*Положения части первой настоящего пункта не распространяется на физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс).*

1. Право на получение социальной выплаты по случаю потери работы сохраняется у получателей при направлении их карьерным центром на профессиональное обучение.
2. Срок обращения за назначением социальной выплаты по случаю потери работы не может превышать двенадцать месяцев со дня возникновения права на социальную выплату по случаю потери работы.
3. Сумма социальной выплаты по случаю потери работы, не полученная своевременно либо полученная не полностью по вине Государственной корпорации и (или) Фонда, выплачивается за прошлое время со дня возникновения права на нее без ограничения сроков.
4. В случае поступления социальных отчислений за период, который был принят для исчисления социальной выплаты по случаю потери работы, после даты обращения за их назначением, перерасчет размера назначенных социальных выплат по случаю потери работы получателю не производится.

### Статья \_\_. Порядок назначения и осуществления социальной выплаты по случаю потери работы

1. Основанием для назначения социальной выплаты по случаю потери работы является заявление лица, имеющего право на социальную выплату.

2. Представление заявления на назначение социальной выплаты по случаю потери работы не требуется при ее назначении через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

3. Порядок назначения и осуществления социальной выплаты по случаю потери работы определяется уполномоченным государственным органом.

4. Социальные отчисления, признанные незаконными на основании судебных актов и актов органа досудебного расследования, уплаченные за период, учтенный при определении размера социальной выплаты по случаю потери работы, не учитываются при последующих обращениях участника системы обязательного социального страхования за назначением социальной выплаты по случаю потери работы.

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении социальной выплаты по случаю потери работы

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение социальной выплаты по случаю потери работы являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение социальной выплаты по случаю потери работы;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истечет на день принятия решения о назначении или отказе в назначении социальной выплаты по случаю потери работы;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

4) отсутствие права на назначение социальной выплаты по случаю потери работы;

5) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения социальной выплаты по случаю потери работы.

2. Основаниями для отказа в назначении социальной выплаты по случаю потери работы являются:

1) установление недостоверности документов, представленных заявителем для назначения социальной выплаты по случаю потери работы, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;

2) несоответствие заявителя и (или) представленных документов и (или) сведений, необходимых для назначения социальной выплаты по случаю потери работы, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан;

3) непредставление запрашиваемого Фондом при проверке документа и (или) сведений, необходимых для назначения социальной выплаты по случаю потери работы.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя социальной выплаты по случаю потери работы

1. Получатель социальной выплаты по случаю потери работы имеет право:

1) получать социальную выплату по случаю потери работыв порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;

2) запрашивать и получать бесплатно информацию от Государственной корпорации и Фонда о порядке назначения и получения социальной выплаты по случаю потери работы;

3) обжаловать решения, действия (бездействие) государственных органов, Государственной корпорации и Фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Получатель социальной выплаты по случаю потери работы обязан:

1) представлять полные и достоверные документы (сведения) для назначения социальной выплаты по случаю потери работыв соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) в период получения социальной выплаты по случаю потери работы информировать Государственную корпорацию об обстоятельствах, которые могут служить основанием для прекращения выплаты в течение десяти рабочих дней.

В случае, когда заявитель своевременно не известил об обстоятельствах, влияющих на размер социальной выплаты по случаю потери работы, его размер пересматривается с момента наступления указанных обстоятельств, но не ранее момента их назначения;

3) производить возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальной выплаты по случаю потери работы в добровольном порядке, а в случае отказа – в судебном порядке на основании решения суда, вступившего в законную силу.

### Статья \_\_\_\_. Удержания из социальной выплаты по случаю потери работы

1. Из социальной выплаты по случаю потери работы удерживаются обязательные пенсионные взносы и направляются в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии со статьей \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса.
2. Удержания из социальной выплаты по случаю потери работы могут производиться в порядке исполнительного производства, кроме случаев излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальной выплаты на случай потери работы, когда удержания производятся на основании заявления получателя.
3. Удержания из социальной выплаты по случаю потери работы, в том числе удержания излишне выплаченной суммы социальной выплаты по случаю потери работы при ее дальнейшем получении, производятся из сумм, причитающихся к выплате на основании заявления получателя.
4. Из социальной выплаты по случаю потери работы не может быть удержано более 25 процентов от причитающейся к выплате суммы.

### Статья \_\_\_. Условие и размер назначения социальной выплаты по случаю потери работы

В работе

### Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери работы

1. Социальная выплата по случаю потери работы приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом социальная выплата возобновляется со дня приостановления;

2) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом социальная выплата по случаю потери работы возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса;

3) о предоставлении заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное определение размера социальной выплаты по случаю потери работы. При этом социальная выплата по случаю потери работы возобновляется в размере, определенном в соответствии с настоящим Кодексом, со дня приостановления.

2. Социальная выплата по случаю потери работы возобновляется по заявлению получателя на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление социальной выплаты, при условии сохранения права на социальную выплату по случаю потери работы.

3. Социальная выплата по случаю потери работы прекращается:

1) в случае смерти получателя вступлении в законную силу решения суда об объявлении умершим. При этом социальная выплата по случаю потери работы осуществляется по месяц смерти получателя (по месяц вступления в законную силу решения суда об объявлении умершим), включительно;

2) в связи с представлением получателем недостоверных документов (сведений), послуживших основанием для принятия решения о назначении социальной выплаты по случаю потери работы. При этом социальная выплата по случаю потери работы прекращается со дня ее назначения;

3) в связи с подачей заявления получателя на прекращение социальной выплаты по случаю потери работы. При этом социальная выплата по случаю потери работы прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления;

4) с первого числа месяца, следующего за месяцем снятия получателя с учета в качестве безработного в карьерном центре.

5) с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений о прекращении получателем гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным Законом Республики Казахстан «О гражданстве Республики Казахстан».

# **Глава 11. Адресная социальная помощь**

### Статья \_\_. Право на адресную социальную помощь

1. Адресная социальная помощь предоставляется гражданам Республики Казахстан, кандасам, беженцам, иностранцам и лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Казахстан, со среднедушевым доходом, не превышающим черты бедности.

2. Лица (семьи) имеют право на адресную социальную помощь в виде безусловной денежной помощи или обусловленной денежной помощи.

3. Размер черты бедности по Республике Казахстан определяется уполномоченным государственным органом на основе величины прожиточного минимума в среднем на душу населения в процентном выражении в зависимости от экономических возможностей государства.

*Пункт 3 вступает в силу с 1 января 2025 года в части медианного дохода*

*3. Размер черты бедности по Республике Казахстан определяется уполномоченным государственным органом на основе медианного дохода населения, рассчитываемый государственным органом в области статистики, в среднем на душу населения в процентном выражении в зависимости от экономических возможностей государства.*

4. Черта бедности по областям, городам республиканского значения, столице ежеквартально рассчитывается местными исполнительными органами на основе размера черты бедности, определенной уполномоченным государственным органом.

В средствах массовой информации публикуются сведения о:

1) черте бедности – ежеквартально местными исполнительными органами;

2) доле населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума, по республике, областям, городам республиканского значения, столице – ежегодно уполномоченным органом в области государственной статистики.

5. Адресная социальная помощь назначается каждому члену семьи, имеющему право на ее получение.

В состав семьи для оказания адресной социальной помощи включаются совместно проживающие члены семьи, связанные имущественными и личными неимущественными правами, и обязанностями, вытекающими из брака (супружества), родства, свойства, усыновления (удочерения) или иной формы принятия детей на воспитание, а также совместно проживающие лица, фактически сожительствующие, но не состоящие в браке, за исключением лиц находящихся:

1) на полном государственном обеспечении;

2) на срочной воинской службе;

3) в местах лишения свободы, на принудительном лечении.

Факт совместного проживания не требуется:

1) лицам или членам семьи, осуществляющим трудовую деятельность вне места жительства семьи;

2) детям, проживающим в семье и имеющим регистрацию в другом населенном пункте по месту обучения в организациях среднего образования в связи с отсутствием по месту жительства семьи организации образования такого уровня;

3) детям, обучающимся в интернатных организациях, кроме находящихся на полном государственном обеспечении, а также обучающимся по очной форме обучения в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования Республики Казахстан, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста).

### Статья \_\_\_\_. Безусловная денежная помощь

Безусловная денежная помощь оказывается:

1) одиноким и (или) одиноко проживающим малообеспеченным лицам с ограниченными возможностями участия в мерах содействия занятости в связи с:

достижением пенсионного возраста, установленного пунктом \_\_\_ статьи \_ настоящего Кодекса;

инвалидностью первой или второй группы;

наличием заболевания, при котором может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев;

2) малообеспеченным семьям, в составе которых нет трудоспособных лиц или единственный трудоспособный член осуществляет уход за ребенком в возрасте до трех лет, ребенком с инвалидностью, лицом с инвалидностью первой или второй группы, престарелым, нуждающимся в постороннем уходе и помощи.

### Статья \_\_\_\_. Обусловленная денежная помощь

1. Обусловленная денежная помощь оказывается одиноким и (или) одиноко проживающим малообеспеченным трудоспособным лицам, а также малообеспеченным семьям, имеющим в своем составе трудоспособного (трудоспособных) члена (членов), в том числе физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со [статьей 774](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000120#z14314),
а также являющихся индивидуальными предпринимателями деятельность которых приостановлена в соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 213 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), при условии его (их) участия в мерах содействия занятости и (или) при необходимости социальной адаптации, за исключением лиц (семей), указанных в пункте 3 настоящей статьи.

2. Заключение социального контракта является обязательным условием для назначения обусловленной денежной помощи.

Социальный контракт с получателями обусловленной денежной помощи заключается на период назначения обусловленной денежной помощи.

Формы социального контракта, индивидуального плана помощи лицу (семье) утверждаются уполномоченным государственным органом.

3. Социальный контракт с получателями обусловленной денежной помощи расторгается при невыполнении в полном объеме малообеспеченным лицом (семьей) условий социального контракта и мероприятий индивидуального плана, в том числе по участию в мерах содействия занятости и трудоустройству, а также представлении ложных сведений и (или) недостоверных документов, повлекших за собой незаконные назначение и (или) выплату обусловленной денежной помощи.

Расторжение социального контракта является основанием для прекращения выплаты обусловленной денежной помощи лицу (семье).

4. Участие в мерах содействия занятости не является обязательным условием для выплаты обусловленной денежной помощи:

1) лицам с инвалидностью первой и второй групп;

2) учащимся, студентам, слушателям, курсантам и магистрантам очной формы обучения;

3) лицам, имеющим заболевания, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев;

4) одному из родителей, осуществляющему уход за ребенком в возрасте до трех лет, лицам, осуществляющим уход за ребенком с инвалидностью, лицам с инвалидностью первой и второй групп, престарелыми старше восьмидесяти лет, которые нуждаются в постороннем уходе и помощи.

К осуществляющему уход за ребенком в возрасте до трех лет, ребенком с инвалидностью, лицам с инвалидностью первой и второй групп, престарелыми старше восьмидесяти лет, которые нуждаются в постороннем уходе и помощи, может быть отнесен только один трудоспособный член семьи;

5) лицам, имеющим постоянную работу.

### Статья \_\_\_\_. Порядок назначения и выплаты адресной социальной помощи

1. Основанием для рассмотрения назначения адресной социальной помощи является заявление лица (далее – заявитель) от себя лично или от имени семьи на оказание адресной социальной помощи.

*Переходный пункт 1 вступает в силу с 1 января 2025 года:*

*1. Основанием для рассмотрения назначения адресной социальной помощи в проактивном формате в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» является согласие лица (семьи) (далее – заявитель) на проведение обследования материального положения лица (семьи) участковой комиссией, либо его заявление при обращении в карьерный центр.*

*При назначении адресной социальной помощи в проактивном формате днем обращения за оказанием считается день получения* *согласия заявителя на проведение обследования материального положения лица (семьи) участковой комиссией.*

2. Порядок назначения и выплаты адресной социальной помощи определяется уполномоченным государственным органом.

3. Заявитель ежеквартально подтверждает право на получение адресной социальной помощи в соответствии с настоящей главой.

Переходный пункт 3 вступает в силу с 1 января 2025 года:

3. Заявитель ежеквартально подтверждает право на получение адресной социальной помощи в соответствии с настоящей главой при отсутствии информации о доходах в Цифровой карте семьи.

4. Заявитель несет ответственность за достоверность представленных сведений в соответствии с законами Республики Казахстан.

5. Безусловная или обусловленная денежная помощь назначается каждому члену семьи, имеющему право на ее получение, на текущий квартал с месяца обращения и выплачивается ежемесячно.

*Переходный пункт 5 вступает в силу с 1 января 2025 года:*

*5. Безусловная или обусловленная денежная помощь назначается каждому члену семьи, имеющему право на ее получение, на текущий квартал с месяца обращения и выплачивается ежемесячно.*

*В случае назначения адресной социальной помощи в проактивном формате днем обращения считается день получения согласия заявителя на проведение обследования материального положения лица (семьи) участковой комиссией.*

6. Консультанты по социальной работе и ассистенты оказывают содействие получателям адресной социальной помощи в реализации индивидуального плана и выполнении ими обязательств по социальному контракту.

7. Назначение адресной социальной помощи осуществляется уполномоченным органом по назначению адресной социальной помощи в пределах сумм, предусмотренных соответствующим бюджетом на оказание адресной социальной помощи.

8. Заявитель и получатель имеют право обжаловать действия (бездействие) акима поселка, села, сельского округа и решения уполномоченного органа по назначению адресной социальной помощи и его должностных лиц в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

9. Должностные лица уполномоченного органа по назначению адресной социальной помощи и карьерного центра несут ответственность за правильность назначения и организацию выплаты адресной социальной помощи в соответствии с законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Участковые комиссии

1. Участковые комиссии содействуют местным исполнительным органам и акимам поселка, села, сельского округа в деятельности по оказанию адресной социальной помощи населению.

Участковые комиссии готовят заключения о материальном положении лиц (семей), обратившихся за адресной социальной помощью.

2. Участковые комиссии могут состоять из представителей органов местного государственного управления, общественных объединений, кооперативов собственников помещений (квартир), населения, организаций и уполномоченных органов образования, здравоохранения, социальной защиты населения, работников правоохранительных органов.

3. Участковые комиссии осуществляют свою деятельность в соответствии с положениями об участковых комиссиях, утверждаемыми местными исполнительными органами областей, городов республиканского значения, столицы по согласованию с местными представительными органами.

Типовое положение об участковых комиссиях, а также критерии определения нуждаемости в адресной социальной помощи по результатам обследования материального положения заявителя утверждаются уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_. Отказ участковой комиссии в предоставлении адресной социальной помощи

1. Основанием для вынесения заключения об отсутствии необходимости предоставления адресной социальной помощи участковой комиссией заявителю и (или) лицам, соответствующих требованиям части второй пункта 1 статьи \_\_\_, является одно из следующих критериев:

1) наличие более одного жилища, принадлежащего ему (им) на праве собственности, в том числе принадлежавшего ему (им) на праве собственности жилища, пригодное для проживания, на которое было произведено отчуждение, в течение последних пяти лет до момента обращения за адресной социальной помощью, за исключением случаев, когда общая полезная площадь всех жилищ не превышает 18 квадратных метров на одного члена семьи, а также жилищ, находящихся в аварийном состоянии, которое подтверждается соответствующим актом;

2) наличие в его (их) собственности, владении и (или) пользовании отдельного помещения, используемого для получения прибыли;

3) наличие в его (их) собственности земельного участка, предназначенного под индивидуальное жилищное строительство, при условии наличия у него (их) в собственности жилища, за исключением случаев безвозмездного предоставления земельного участка в частную собственность местными исполнительными органами;

4) наличие в его (их) собственности более одной единицы легкового автомобиля технически в исправном состоянии, за исключением многодетных семей и семей, в составе которых имеются дети с инвалидностью, лица с инвалидностью первой и второй группы;

5) наличие в его (их) собственности и (или) во временном владении, пользовании сельскохозяйственной техники и (или) автобуса и (или) микроавтобуса и (или) грузового автомобиля и (или) специализированного и (или) специального автомобиля используемых для осуществления перевозок пассажиров, багажа, груза либо морского и (или) внутреннего водного и (или) воздушного транспорта, находящихся в технически исправном состоянии.

Дополнительные основания для вынесения заключения об отсутствии необходимости предоставления адресной социальной помощи устанавливаются местным исполнительным органом по согласованию с местным представительным органом.

2. Участковые комиссии имеют право запрашивать в соответствующих органах сведения, необходимые для проведения обследований.

### Статья \_\_\_. Определение размера адресной социальной помощи

В работе

### Статья \_\_\_. Исчисление среднедушевого дохода

1. Определение совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение адресной социальной помощи, производится на основании заявления, представленного при обращении за адресной социальной помощью, и сведений, полученных из информационных систем государственных органов и (или) организаций.

Местные исполнительные органы района (города областного значения) с учетом особенностей региона вправе определять домашний скот, птицу и земельный участок (земельную долю) как не дающие доход.

Правила исчисления совокупного дохода утверждаются уполномоченным государственным органом.

***Переходный пункт с 1 янв 2025 года в части ЦКС***

*1. Определение совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение адресной социальной помощи, производится на основании заявления, представленного при обращении за адресной социальной помощью, и (или) сведений, полученных на основе данных Цифровой карты семьи и (или) организаций.*

*Местные исполнительные органы района (города областного значения) с учетом особенностей региона вправе определять домашний скот, птицу и земельный участок (земельную долю) как не дающие доход.*

*Правила исчисления совокупного дохода утверждаются уполномоченным государственным органом.*

2. Среднедушевой доход исчисляется путем деления совокупного дохода, полученного в квартале, предшествовавшем кварталу обращения за назначением адресной социальной помощи, на число членов семьи и на три месяца.

### Статья \_\_\_\_. Отказ в назначении адресной социальной помощи

Основаниями для отказа в назначении адресной социальной помощи являются:

1) превышение среднедушевого дохода семьи черты бедности, установленной в областях, городах республиканского значения, столице;

2) отказ заявителя от проведения участковой комиссией обследования о материальном положении;

3) заключение участковой комиссии об отсутствии нуждаемости, подготовленный по результату обследования материального положения лица (семьи);

4) отказ трудоспособного члена семьи, за исключением лиц, указанных в пункте \_\_ статьи \_\_\_ настоящей главы от участия в мерах содействия занятости – в течение шести месяцев со дня отказа;

5) расторжение ранее заключенного социального контракта и (или) неисполнение обязательств, предусмотренных социальным контрактом, по вине получателя – в течение шести месяцев, предшествующих повторному обращению за назначением адресной социальной помощи;

6) предоставление заведомо ложных сведений и (или) недостоверных документов для назначения адресной социальной помощи – в течение шести месяцев со дня их предоставления.

### Статья \_\_\_\_. Прекращение выплаты адресной социальной помощи

Основаниями для прекращения выплаты адресной социальной помощи являются:

1. смерть заявителя адресной социальной помощи;
2. выезд заявителя адресной социальной помощи на постоянное место жительства;
3. расторжение социального контракта в связи с невыполнением в полном объеме условий социального контракта и мероприятий индивидуального плана, в том числе по участию в мерах содействия занятости и трудоустройству;
4. представление ложных сведений и (или) недостоверных документов, повлекших за собой незаконные назначение и (или) выплату адресной социальной помощи.

### Статья \_\_\_. Мониторинг правильности назначения и выплаты адресной социальной помощи

Мониторинг правильности назначения и выплаты адресной социальной помощи осуществляется уполномоченным государственным органом, а также в рамках контроля за исполнением соответствующего бюджета.

Методологическое руководство назначения и выплаты адресной социальной помощи осуществляется уполномоченным государственным органом.

# **Глава 12. Специальные социальные услуги**

# **Параграф 1.** Система предоставления специальных социальных услуг

### Статья \_\_. Права на получение специальных социальных услуг

Лица (семьи), признанные нуждающимися в специальных социальных услугах, имеют право на оказание специальных социальных услуг в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

### Статья \_\_\_\_. Виды специальных социальных услуг

1. Специальные социальные услуги включают гарантированный объем специальных социальных услуг и сверх гарантированный объем специальных социальных услуг.

2. Гарантированный объем специальных социальных услуг является единым перечнем специальных социальных услуг, утверждаемым Правительством Республики Казахстан, и предоставляется за счет бюджетных средств лицам, признанным нуждающимся в специальных социальных услугах.

3. Сверх гарантированный объем специальных социальных услуг предоставляется за счет средств получателя специальных социальных услуг в соответствии с перечнем и порядком, утверждаемыми местными представительными органами.

4. Специальные социальные услуги должны соответствовать стандартам оказания специальных социальных услуг, утверждаемым соответствующими уполномоченными органами в области образования, здравоохранения, социальной защиты и другими соответствующими центральными исполнительными органами.

5. Порядок предоставления специальных социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в организации образования с особым режимом содержания, утверждается Правительством Республики Казахстан*.*

### Статья \_\_\_\_. Основания, по которым лицо (семья) признается нуждающимся в специальных социальных услугах

1. Лицо (семья) признается нуждающимся в специальных социальных услугах по следующим основаниям:

1) сиротство;

2) отсутствие родительского попечения;

3) безнадзорность несовершеннолетних, в том числе девиантное поведение;

4) нахождение несовершеннолетних в специальных организациях образования, организациях образования с особым режимом содержания;

5) ограничение возможностей раннего психофизического развития детей от рождения до трех лет;

6) стойкие нарушения функций организма, обусловленные физическими и (или) умственными возможностями;

7) ограничение жизнедеятельности вследствие социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих;

8) неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, вследствие перенесенной болезни и (или) инвалидности;

9) жестокое обращение, приведшее к социальной дезадаптации и социальной депривации;

10) бездомность (лица без определенного места жительства);

11) освобождение из мест лишения свободы;

12) нахождение на учете службы пробации.

2. Критерии оценки наличия жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации, определяет Министерство внутренних дел Республики Казахстан совместно с уполномоченным государственным органом и уполномоченными органами в области здравоохранения и образования.

Формами жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации, являются действия, связанные с бытовым насилием, торговлей людьми, в том числе несовершеннолетними, иными видами их эксплуатации, а также похищение людей независимо от наличия факта возбуждения уголовного производства по поводу совершенных действий.

3. Предоставление специальных социальных услуг лицу (семье), не относящемуся к нуждающимся в специальных социальных услугах по основаниям, указанным в пункте 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, осуществляется за счет средств получателя услуг, в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_\_. Права и обязанности лица (семьи), признанного нуждающимся в специальных социальных услугах

1. Лицо (семья), признанное нуждающимся в специальных социальных услугах, имеет право:

1) обращаться за предоставлением специальных социальных услуг;

2) получать информацию о своих правах, обязанностях и об условиях предоставления специальных социальных услуг;

3) принимать участие в проведении оценки и определении потребности в специальных социальных услугах;

4) выбирать субъектов, предоставляющих гарантированный объем специальных социальных услуг и (или) платные специальные социальные услуги, за исключением несовершеннолетних, находящихся в организациях образования с особым режимом содержания;

5) получать или отказаться от предоставления специальных социальных услуг;

6) обжаловать действия (бездействие) должностных лиц, а также субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

7) на конфиденциальность информации личного характера, ставшей известной должностным лицам или субъектам, предоставляющим специальные социальные услуги.

2. Лицо (семья), признанное нуждающимся в специальных социальных услугах, обязано:

1) предоставлять полную и достоверную информацию для определения потребности и принятия решения о предоставлении специальных социальных услуг;

2) не препятствовать процессу проведения оценки и определения потребности в специальных социальных услугах;

3) заботиться и нести солидарную ответственность за сохранение и укрепление своего здоровья;

4) своевременно извещать субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги, об изменении обстоятельств, влияющих на их предоставление;

5) выполнять рекомендации специалистов организации, оказывающих специальные социальные услуги;

6) уважать честь и достоинство социальных работников;

7) соблюдать законодательство Республики Казахстан в области специальных социальных услуг.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги

1. Субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги, вправе:

1) участвовать в конкурсах на предоставление специальных социальных услуг, услуг по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах, оказываемых за счет бюджетных средств, в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках и о государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан;

*Переходный подпункт 1) с 1 янв 2025 года*

*1) участвовать в конкурсах на предоставление услуг по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах, оказываемых за счет бюджетных средств, в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках и о государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан;*

2) предоставлять специальные социальные услуги на платной основе;

3) осуществлять оценку и определение потребности в специальных социальных услугах;

4) запрашивать и получать необходимую информацию от местных исполнительных органов для проведения оценки и определения объёма и видов специальных социальных услуг, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

2. Субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги, обязаны:

1) соблюдать стандарты оказания специальных социальных услуг;

2) создавать условия, необходимые для предоставления специальных социальных услуг;

3) уважать достоинство получателей специальных социальных услуг и членов их семей;

4) обращаться гуманно и не допускать дискриминационных действий по отношению к получателям специальных социальных услуг и членам их семей;

5) обеспечивать конфиденциальность при предоставлении специальных социальных услуг, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

6) обеспечивать подготовку и повышение квалификации социальных работников.

### Статья \_\_\_. Регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, и реестр специалистов, оказывающих специальные социальные услуги

1. Регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – электронный перечень организаций, заключивших договор на оказание специальных социальных услуг с местными исполнительными органами.

*Переходный пункт 1 с 1 янв 2025 года*

*1. Регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – электронный перечень организаций, зарегистрированных в качестве поставщиков на портале социальных услуг.*

*Реестр специалистов, оказывающих специальные социальные услуги – электронный список специалистов, зарегистрированных на портале социальных услуг и оказывающих специальные социальные услуги.*

2. Регистр и реестр формируются для учета организаций и специалистов в электронном виде на портале социальных услуг в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Сведения, содержащиеся в реестре и регистре, являются общедоступными, при согласии организаций и специалистов, оказывающих специальные социальные услуги.

# **Параграф 2. Профилактика нуждаемости в специальных социальных услугах**

### Статья \_\_\_. Профилактика возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах

1. Профилактика возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах направлена на выявление и предотвращение оснований, по которым лицо (семья) признается нуждающимся в специальных социальных услугах.

2. Профилактика возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах проводится в соответствии со стандартом оказания интегрированных специальных социальных услуг, утверждаемым Правительством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Межведомственное взаимодействие по профилактике возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах

1. Мероприятия по профилактике возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах осуществляют местные исполнительные органы в пределах установленных компетенций, путем:

1) выявления оснований, по которым лицо (семья) может быть признано потенциально нуждающимся в специальных социальных услугах;

2) обследования условий жизнедеятельности лица (семьи), определения причин, влияющих на ухудшение этих условий;

3) составления индивидуального плана мероприятий, способствующих недопущению наступления нуждаемости в специальных социальных услугах;

4) анализа результатов профилактики возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах.

*Пп.5) вводится с 1 января 2025 года*

5) мониторинга и прогнозирования социального благополучия семьи (лица) на основе данных Цифровой карты семьи.

2. В случае отсутствия или недостаточности компетенции местных исполнительных органов по профилактике возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах лицо (семья) направляется в другие органы в рамках их компетенции.

**Параграф 3. Организация и предоставление специальных социальных услуг**

### Статья \_\_\_. Обращение за предоставлением специальных социальных услуг

1. Лицо (семья), нуждающееся в специальных социальных услугах, обращается за предоставлением специальных социальных услуг по месту проживания, путем подачи заявления.

*Переходный пункт 1 вводится с 1 января 2025 года*

*1. Лицу (семье), нуждающемуся в специальных социальных услугах, на основе данных Цифровой карты семьи по месту проживания, направляется уведомление о согласии на получение специальных социальных услуг.*

*Днем обращения за оформлением документов для предоставления специальных социальных услуг через проактивную услугу считается день получения согласия на оформление документов на предоставление данной услуги.*

2. Лицу (семье), нуждающемуся в специальных социальных услугах вследствие бездомности (лицу без определенного места жительства), жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации, специальные социальные услуги предоставляются независимо от места проживания.

3. В интересах лица (семьи), нуждающегося в специальных социальных услугах, с заявлением о предоставлении специальных социальных услуг с указанием причины, по которой лицо (семья) не обращается самостоятельно, может обратиться:

1) один из взрослых членов семьи;

2) опекун (попечитель);

3) аким поселка, села, сельского округа;

4) лицо по доверенности в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан;

5) субъект, предоставляющий специальные социальные услуги лицу (семье), нуждающегося в специальных социальных услугах вследствие:

жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации;

бездомности (лицу без определенного места жительства);

6) организация, осуществлявшая мероприятия по профилактике возникновения нуждаемости в специальных социальных услугах.

### Статья \_\_\_. Оценка и определение потребности в специальных социальных услугах

1. Предоставление специальных социальных услуг осуществляется на основе оценки и определения потребности в специальных социальных услугах лица (семьи), нуждающегося в специальных социальных услугах, определяемой социальным работником по оценке и определению потребности в специальных социальных услугах.

2. Критериями при проведении оценки и определении потребности в специальных социальных услугах являются:

1) ограничение жизнедеятельности;

2) социальная дезадаптация;

3) социальная депривация;

4) неблагополучная социальная среда.

3. Социальный работник проводит оценку и определение потребности в специальных социальных услугах в порядке, определенными соответствующими уполномоченными органами в области образования, здравохранения, социальной защиты и другими соответствующими центральными исполнительными органами.

**Статья \_\_\_\_.** **Предоставление специальных социальных услуг**

 1. Предоставление гарантированного объема специальных социальных услуг за счет бюджетных средств осуществляется на основании решения местных исполнительных органов районов, городов областного, республиканского значения, столицы, за исключением лиц, нуждающихся в специальных социальных услугах вследствие жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации, связанных с торговлей людьми и бездомностью.

Специальные социальные услуги за счет бюджетных средств предоставляются лицам (семьями), нуждающимся в специальных социальных услугах по основаниям, указанных в:

1) подпунктах 6) и 8) пункта 1 статьи \_\_ настоящего Кодекса в соответствии с индивидуальной программой через портал социальных услуг;

2) подпункте 9) пункта 1 статьи \_\_ настоящего Кодекса в соответствии с критериями оценки наличия жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации;

3) подпунктах 10), 11) и 12) пункта 1 статьи \_\_ настоящего Кодекса на основании заявления;

4) подпунктах 1), 2), 3), 4), 5) и 7) пункта 1 статьи \_\_ настоящего Кодекса по решению местных исполнительных органов.

2. Предоставление специальных социальных услуг за счет средств получателя специальных социальных услуг осуществляется в соответствии с договором, заключаемым лицом (семьей), нуждающимся в специальных социальных услугах, и субъектами, предоставляющими специальные социальные услуги.

3. Лицами (семьями), нуждающимися в специальных социальных услугах по основаниям, указанным в подпунктах 6) и 8) [пункта 1](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z080000114_#z229) статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, выбор субъектов из числа включенных в регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, осуществляется через портал социальных услуг.

4. Основаниями для отказа в предоставлении специальных социальных услуг являются:

1) несоответствие основаниям, указанным в статье \_\_\_ настоящего Кодекса;

2) недостоверность представленных сведений и документов;

3) наличия медицинских противопоказаний к предоставлению специальных социальных услуг.

### Статья \_\_\_. Финансирование субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги

1. Финансирование субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги, осуществляется за счёт:

1) бюджетных средств в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

2) средств, полученных за предоставление платных специальных социальных услуг;

3) иных источников, не противоречащих законодательству Республики Казахстан.

*пункт 2 вводится с 1 января 2025 года*

*2. Финансирование субъектов, предоставляющих специальные социальные услуги в области социальной защиты населения за счет бюджетных средств, установленных законодательством Республики Казахстан, реализуется в соответствии с правилами и методикой формирования тарифов на специальные социальные услуги, утверждаемыми уполномоченным государственным органом.*

*Тарифы на предоставление специальных социальных услуг утверждаются местными исполнительными органами.*

*Порядок оплаты специальных социальных услуг утверждается уполномоченным государственным органом.*

# **Параграф 4. Национальный превентивный механизм**

### Статья \_\_\_. Национальный превентивный механизм

1. Национальный превентивный механизм действует в виде системы предупреждения пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, функционирующей посредством деятельности участников национального превентивного механизма.

2. В рамках своей деятельности участники национального превентивного механизма посещают субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги, и иные организации, определяемые законами Республики Казахстан для посещения данными участниками (далее – превентивные посещения).

3. Участниками национального превентивного механизма являются Уполномоченный по правам человека, а также отбираемые Координационным советом члены общественных наблюдательных комиссий и общественных объединений, осуществляющих деятельность по защите прав, законных интересов граждан, юристы, социальные работники, врачи.

4. Уполномоченный по правам человека координирует деятельность участников национального превентивного механизма, принимает в соответствии с законодательством Республики Казахстан меры для обеспечения необходимого потенциала и профессиональных знаний участников национального превентивного механизма.

5. Возмещение расходов участников национального превентивного механизма по превентивным посещениям осуществляется из бюджетных средств в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Координационный совет

1. В целях обеспечения эффективной координации деятельности национального превентивного механизма при Уполномоченном по правам человека создается Координационный совет.

Члены Координационного совета, за исключением Уполномоченного по правам человека, избираются комиссией, создаваемой Уполномоченным по правам человека, из числа граждан Республики Казахстан.

2. Уполномоченный по правам человека утверждает:

1) положение о Координационном совете при Уполномоченном по правам человека;

2) порядок отбора участников национального превентивного механизма;

3) порядок формирования групп из участников национального превентивного механизма для превентивных посещений;

4) методические рекомендации по превентивным посещениям;

5) порядок подготовки ежегодного консолидированного доклада по итогам превентивных посещений.

3. Координационный совет взаимодействует с Подкомитетом по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания Комитета Организации Объединенных Наций против пыток.

### Статья \_\_\_. Требования к участникам национального превентивного механизма

1. Участниками национального превентивного механизма не могут быть лица:

1) имеющие не погашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;

2) подозреваемые или обвиняемые в совершении уголовных правонарушений;

3) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;

4) судьи, адвокаты, государственные служащие и военнослужащие, а также работники правоохранительных и специальных государственных органов;

5) состоящие на учете у психиатра и (или) нарколога.

2. Участниками национального превентивного механизма также не могут быть лица, освобожденные от уголовной ответственности по нереабилитирующим основаниям за совершение умышленного преступления; уволенные с государственной или воинской службы, из правоохранительных и специальных государственных органов, судов или исключенные из коллегии адвокатов по отрицательным мотивам; лишенные лицензии на занятие адвокатской деятельностью.

### Статья \_\_\_. Права участника национального превентивного механизма

1. Участник национального превентивного механизма вправе:

1) получать информацию о количестве лиц, содержащихся в организациях, подлежащих превентивному посещению, количестве таких организаций и их месте нахождения;

2) иметь доступ к информации, касающейся обращения с лицами, содержащимися в организациях, подлежащих превентивному посещению, а также условий их содержания;

3) осуществлять превентивные посещения в установленном порядке в составе сформированных групп;

4) проводить беседы с лицами, содержащимися в организациях, подлежащих превентивным посещениям, и (или) их законными представителями без свидетелей лично или при необходимости через переводчика, а также с любым другим лицом, которое, по мнению участника национального превентивного механизма, может предоставить соответствующую информацию;

5) беспрепятственно выбирать и посещать организации, подлежащие превентивному посещению;

6) принимать сообщения и жалобы о применении пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.

2. Участник национального превентивного механизма является независимым при осуществлении законной деятельности.

### Статья \_\_\_. Обязанности участников национального превентивного механизма

1. При исполнении своих полномочий участники национального превентивного механизма обязаны соблюдать законодательство Республики Казахстан.

2. Не допускается вмешательство участников национального превентивного механизма в деятельность организаций, подлежащих превентивному посещению.

3. При наличии обстоятельств, вызывающих сомнение в беспристрастности участника национального превентивного механизма, входящего в группу по превентивному посещению, он обязан отказаться от участия в превентивном посещении.

4. Участники национального превентивного механизма обязаны регистрировать принимаемые сообщения и жалобы о применении пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания в порядке, определяемом Уполномоченным по правам человека.

Принятые сообщения и жалобы передаются на рассмотрение Уполномоченному по правам человека в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Информация о принятых и переданных сообщениях и жалобах включается в отчет по результатам превентивных посещений.

5. Участники национального превентивного механизма, нарушившие положения настоящего Кодекса, несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Прекращение полномочий участника национального превентивного механизма

Полномочия участника национального превентивного механизма прекращаются при:

1) нарушении положений настоящего Кодекса;

2) письменном заявлении о сложении своих полномочий;

3) его смерти либо вступлении в законную силу решения суда об объявлении его умершим;

4) выезде на постоянное жительство за пределы Республики Казахстан;

5) утрате гражданства Республики Казахстан;

6) вступлении в законную силу обвинительного приговора суда;

7) наступлении иных случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Виды и периодичность превентивных посещений

1. Превентивные посещения участников национального превентивного механизма подразделяются на:

1) периодические превентивные посещения, проводимые на регулярной основе не реже одного раза в четыре года;

2) промежуточные превентивные посещения, проводимые в период между периодическими превентивными посещениями с целью мониторинга реализации рекомендаций по результатам предыдущего периодического превентивного посещения, а также предупреждения преследования лиц, с которыми участники национального превентивного механизма проводили беседы, со стороны администраций организаций, подлежащих превентивному посещению;

3) специальные превентивные посещения, проводимые на основании поступивших сообщений о применении пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.

2. Координационный совет определяет сроки и перечень организаций, подлежащих превентивным посещениям, в пределах выделенных бюджетных средств.

### Статья \_\_\_. Порядок превентивных посещений

1. Превентивные посещения проводятся группами, формируемыми Координационным советом из участников национального превентивного механизма, в соответствии с правилами, утверждаемыми Правительством Республики Казахстан по согласованию с Уполномоченным по правам человека.

2. При формировании групп для превентивных посещений никто из участников национального превентивного механизма не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

3. Обеспечение безопасности участников национального превентивного механизма возлагается на администрацию организаций, подлежащих превентивному посещению. В случае неправомерных действий участников национального превентивного механизма руководитель администрации организаций, подлежащих превентивному посещению, письменно информирует Уполномоченного по правам человека.

4. По результатам каждого превентивного посещения от имени группы составляется письменный отчет по форме, утвержденной Координационным советом, который подписывается всеми членами группы, осуществившей превентивное посещение. Член группы, имеющий особое мнение, оформляет его письменно и прилагает к отчету.

### Статья \_\_\_. Ежегодный консолидированный доклад участников национального превентивного механизма

1. Координационный совет готовит ежегодный консолидированный доклад участников национального превентивного механизма с учетом их отчетов по результатам превентивных посещений.

 2. В ежегодный консолидированный доклад участников национального превентивного механизма также включаются:

 рекомендации уполномоченным государственным органам по улучшению условий обращения с лицами, содержащимися в организациях, подлежащих превентивному посещению, и предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания;

предложения по совершенствованию законодательства Республики Казахстан.

К ежегодному консолидированному докладу участников национального превентивного механизма прилагается финансовый отчет по превентивным посещениям за прошедший год.

3. Ежегодный консолидированный доклад участников национального превентивного механизма направляется для рассмотрения уполномоченным государственным органам и размещается на интернет-ресурсе Уполномоченного по правам человека в срок не позднее одного месяца со дня его утверждения Координационным советом.

### Статья \_\_\_. Конфиденциальность

1. Участники национального превентивного механизма не вправе разглашать сведения о частной жизни лица, ставшие известными им в ходе превентивных посещений, без согласия данного лица.

2. Разглашение участниками национального превентивного механизма сведений о частной жизни лица, ставших известными им в ходе превентивных посещений, без согласия данного лица влечет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Взаимодействие уполномоченных государственных органов с участниками национального превентивного механизма

1. Государственные органы и их должностные лица оказывают содействие участникам национального превентивного механизма в осуществлении ими законной деятельности.

Ни один государственный орган или должностное лицо не вправе ограничивать права и свободы граждан за сообщение участникам национального превентивного механизма о фактах применения пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.

Должностные лица, воспрепятствующие законной деятельности участников национального превентивного механизма, несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

 2. Уполномоченные государственные органы в течение трех месяцев со дня получения ежегодного консолидированного доклада участников национального превентивного механизма в письменной форме информируют Уполномоченного по правам человека о мерах, принятых по результатам рассмотрения полученных докладов.

3. На основании отчетов участников национального превентивного механизма по результатам превентивных посещений Уполномоченный по правам человека в установленном законодательством Республики Казахстан порядке имеет право обращаться к уполномоченным государственным органам или должностным лицам с ходатайством о возбуждении дисциплинарного или административного производства либо уголовного дела в отношении должностного лица, нарушившего права и свободы человека и гражданина.

# **Глава 13. Социальная защита лиц с инвалидностью**

# **Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Права и обязанности лиц с инвалидностью

1. Лица с инвалидностью в Республике Казахстан обладают всей полнотой социально-экономических и личных прав и свобод, закрепленных Конституцией Республики Казахстан, другими законодательными актами Республики Казахстан, включая права на:

1) социальную защиту, в том числе абилитацию, реабилитацию, интеграцию в общество;

2) обеспечение условий для получения дошкольного воспитания и обучения, образования;

3) гарантированный объем бесплатной медицинской помощи и медицинскую помощь в системе обязательного социального медицинского страхования в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан;

4) гарантированный объем специальных социальных услуг;

5) профессиональную подготовку и переподготовку, восстановление трудоспособности и трудоустройство;

6) обеспечение доступа к объектам инфраструктуры, информатизации, к транспорту, информации, культурно-зрелищным и спортивным мероприятиям и государственным услугам;

7) осуществление своего права избирать и быть избранным;

8) жилище в соответствии с жилищным законодательством Республики Казахстан;

9) первоочередное обслуживание в государственных и иных организациях, в том числе в организациях здравоохранения, культуры, связи, транспорта, сфере услуг.

2.Лица с инвалидностью обязаны:

1) представлять полные и достоверные сведения, в том числе о состоянии своего здоровья, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) проходить профилактические медицинские осмотры, скрининговые исследования;

3) выполнять рекомендованные мероприятия индивидуальной программы;

4) принимать участие в социализации и интеграции в общество.

### Статья \_\_Медико-социальная экспертиза

1. Установление инвалидности, степени утраты трудоспособности лица осуществляется путем очного или заочного проведения медико-социальной экспертизы территориальными подразделениями ведомства уполномоченного государственного органа.

2. Направление на медико-социальную экспертизу врачебно-консультативной комиссией проводится в порядке, определенном уполномоченным органом в области здравоохранения.

3. Медико-социальная экспертиза осуществляется исходя из комплексной оценки состояния организма на основе анализа клинико-функциональных, социальных, профессиональных и психологических данных освидетельствуемого лица с использованием классификаций и критериев, в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

4. В проведении медико-социальной экспертизы заявителю отказывается:

при представлении документов с истекшим сроком действия;

при представлении неполного пакета документов;

при обращении в отдел медико-социальной экспертизы на очное освидительствование не по месту постоянной регистрации.

5. По итогам проведения медико-социальной экспертизы инвалидность и (или) степень утраты трудоспособности не устанавливаются в случаях отсутствия стойких нарушений функций организма, которые приводят к ограничению одной из категорий жизнедеятельности.

6. При установлении лицу инвалидности и (или) установлении степени утраты трудоспособности определяются причины, сроки, потребность в мерах социальной защиты, а также разрабатываются социальная и профессиональная части индивидуальной программы.

7. В зависимости от степени нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности, реабилитационного прогноза и потенциала устанавливаются следующие категории:

1) лицу при определении инвалидности:

до семилетнего возраста – категория «ребенок с инвалидностью» на 6 месяцев, 1 год, 2 года, 5 лет или до достижения семилетнего возраста;

с семилетнего до восемнадцатилетнего возраста – категории «ребенок с инвалидностью первой группы», «ребенок с инвалидностью второй группы», «ребенок с инвалидностью третьей группы» на 6 месяцев, 1 год, 2 года, 5 лет или до достижения восемнадцатилетнего возраста;

старше восемнадцатилетнего возраста – группы инвалидности «первая группа инвалидности», «вторая группа инвалидности», «третья группа инвалидности» на 6 месяцев, 1 год, 2 года, 5 лет или без срока переосвидетельствования;

2) участнику системы обязательного социального страхования, в случае наступления социального риска, влекущего утрату трудоспособности – степень утраты общей трудоспособности от 30 до 100 процентов включительно на 6 месяцев, 1 год, 2 года, 5 лет, до достижения восемнадцатилетнего возраста, до достижения участником системы обязательного социального страхования возраста, предусмотренного пунктом статьи\_\_ настоящего Кодекса.

В случае установления степени утраты общей трудоспособности лицу с инвалидностью с очередным сроком переосвидетельствования, степень утраты общей трудоспособности устанавливается до окончания срока инвалидности по данному социальному риску;

3) работнику, получившему производственную травму и (или) профессиональное заболевание, связанное с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей – степень утраты профессиональной трудоспособности от 5 до 100 процентов включительно на 6 месяцев, 1 год, 2 года, 5 лет или без срока переосвидетельствования.

В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности лицу с инвалидностью с очередным сроком переосвидетельствования, степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается до окончания срока инвалидности по производственной травме и (или) профессиональному заболеванию.

8. Определяются следующие причины инвалидности и (или) степени утраты трудоспособности:

1) общее заболевание;

2) трудовое увечье;

3) профессиональное заболевание;

4) инвалидность с детства;

5) инвалидность детей до семи лет;

6) инвалидность детей с семи до восемнадцати лет;

7) ранения, контузии, увечья, заболевания, полученные при исполнении служебных обязанностей, при прохождении воинской службы, при ликвидации последствий аварий на ядерных объектах гражданского или военного назначения либо в результате аварийных ситуаций на ядерных объектах, в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с выполнением воинского и служебного долга, при условии установления причинно-следственной связи уполномоченным органом соответствующей сферы деятельности;

8) инвалидность вследствие чрезвычайных экологических ситуаций, в том числе вследствие радиационного воздействия при проведении ядерных взрывов и испытаний и (или) их последствий при условии установления причинно-следственной связи уполномоченным органом соответствующей сферы деятельности.

Причины инвалидности подпунктов 7) и 8) настоящего пункта выносятся в строгом соответствии с приведенной формулировкой уполномоченного органа, установившего причинно-следственную связь.

9. Работникам, получившим производственную травму и (или) профессиональное заболевание, связанное с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей, устанавливаются следующие причины степени утраты профессиональной трудоспособности:

1) трудовое увечье;

2) профессиональное заболевание.

10. Лица с инвалидностью и (или) с утратой трудоспособности проходят переосвидетельствование с соблюдением установленных сроков инвалидности и степени утраты трудоспособности.

11. В случае несогласия с результатами проведенной медико-социальной экспертизы, лицо и (или) законный представитель обращается в территориальное подразделение ведомства уполномоченного государственного органа по месту постоянного жительства.

Рассмотрение обжалований решений отделов медико-социальной экспертизы и контроль по вопросам медико-социальной экспертизы осуществляется отделом методологии и контроля медико-социальной экспертизы, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

12. В период чрезвычайного положения лицам, срок переосвидетельствования которых наступил не более чем за месяц до введения чрезвычайного положения и во время чрезвычайного положения, и не прошедшим переосвидетельствование в указанный период, сроки инвалидности, степени утраты трудоспособности и индивидуальной программы продлеваются автоматически на период действия чрезвычайного положения.

Месяц окончания действия режима чрезвычайного положения засчитывается полностью.

### Статья \_\_\_ Особенности заочного проактивного освидетельствования

1. При установлении инвалидности и степени утраты трудоспособности в заочном проактивном формате, уполномоченным государственным органом к проведению медико-социальной экспертизы привлекаются независимые эксперты медико-социальной экспертизы в порядке, определенном законодательством о государственных закупках.

2. Формирование реестра независимых экспертов медико-социальной экспертизы и его актуализация проводится ежегодно в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Порядок и критерии оценки результатов работы независимых экспертов медико-социальной экспертизы определяется уполномоченным государственным органом.

4. Заочное проактивное освидетельствование проводится по перечню нозологических форм, определенных уполномоченным государственным органом совместно с уполномоченным органом в области здравоохранения.

*Статья вступит в силу с 2025 года*

### Статья\_\_. Индивидуальная программа абилитации и реабилитации лица с инвалидностью

1. Индивидуальная программа разрабатывается на срок установления инвалидности и определяет комплекс мероприятий, включающих в себя медицинские, социальные, профессиональные меры, направленные на формирование, развитие, восстановление и (или) компенсацию нарушенных и (или) утраченных функций организма, в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

2. Индивидуальная программа также включает в себя наименования технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, в которых нуждается лицо с инвалидностью в соответствии с классификатором технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью (далее – классификатор), в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

3. Медицинская часть индивидуальной программы пациента заполняется медицинскими работниками в медицинских информационных системах.

4. Мероприятия индивидуальной программы предоставляются лицу с инвалидностью бесплатно в пределах гарантированной суммы на возмещение стоимости товаров, услуг и гарантированного объема специальных социальных услуг, и (или) на возмездной основе в оплате которых принимает участие лицо с инвалидностью или работодатель, по вине которого получено трудовое увечье или профессиональное заболевание.

### Статья \_\_. Специализированные организации лиц с инвалидностью

1. Специализированные организации лиц с инвалидностью – общественные объединения лиц с инвалидностью, а также организации, сто процентов долей участия в которых принадлежат общественным объединениям лиц с инвалидностью, при условии соответствия таких объединений и организаций следующим условиям:

среднегодовая численность лиц с инвалидностью составляет не менее 51 процента от общего числа работников;

расходы по оплате труда лиц с инвалидностью за год составляют не менее 35 процентов от общих расходов по оплате труда.

2. Общественные объединения лиц с инвалидностью принимают участие в работе координационного совета, созданным решением Правительства Республики Казахстан, и в решении проблем, связанных с социальной защитой лиц с инвалидностью.

3. Центральные и местные исполнительные органы взаимодействуют с общественными объединениями лиц с инвалидностью и их полномочными представителями при:

1) подготовке и принятии решений, затрагивающих интересы лиц с инвалидностью;

2) организации совместно с уполномоченным органом в области физической культуры и спорта или местными исполнительными органами областей, городов республиканского значения, столицы, районов, городов областного значения спортивных мероприятий;

3) организации совместно с уполномоченными территориальными органами культуры просветительских и культурно-массовых мероприятий.

4. Общественным объединениям лиц с инвалидностью, а также их организациям передача права собственности на земельные участки, застроенные зданиями (строениями, сооружениями), находящимися в их собственности, из государственной собственности в частную осуществляется безвозмездно в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан.

В случае прекращения деятельности общественных объединений лиц с инвалидностью или отчуждения недвижимости из собственности общественных объединений лиц с инвалидностью, их организаций земельные участки, находящиеся в их собственности, подлежат возврату в собственность государства.

5. Общественные объединения лиц с инвалидностью вправе участвовать в формировании государственной политики по социальной защите лиц с инвалидностью путем:

1) внесения предложений в центральные и местные исполнительные органы по обеспечению защиты прав и законных интересов лиц с инвалидностью;

2) участия в оценке эффективности реализации государственной политики по вопросам обеспечения прав и улучшения качества жизни лиц с инвалидностью;

3) внесения предложений в разрабатываемые нормативные правовые акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью.

# **Параграф 2. Абилитация и реабилитация лиц с инвалидностью**

### Статья \_\_. Профилактика инвалидности

1. Профилактика инвалидности включает комплекс медицинских и немедицинских мероприятий, направленных на раннюю диагностику, предупреждение прогрессирования заболеваний на ранних стадиях и их последствий, контролирование уже развившихся осложнений, повреждений органов и тканей, а также мероприятия по охране здоровья, улучшению экологической среды обитания человека, формированию здорового образа жизни, обеспечению безопасных условий труда, предотвращению травматизма на производстве, снижению профессиональных заболеваний.

2. Профилактика инвалидности осуществляется соответствующими государственными органами, органами местного государственного управления, организациями и работодателями в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Медицинская абилитация и реабилитация

1. Медицинская абилитация и реабилитация лиц с инвалидностью включает:

1) восстановительную терапию (медикаментозное, физическое, санаторно-курортное и другие методы лечения, направленные на восстановление нарушенных или утраченных функций организма и здоровья, на приобретение или компенсацию несформированных функций и навыков);

2) реконструктивную хирургию (проведение хирургических операций для восстановления структуры и функции органов, направленных на предотвращение или уменьшение последствий врожденных или приобретенных дефектов, снижение ограничения жизнедеятельности, обеспечение возможности протезирования);

3) протезно-ортопедическую помощь.

2. Мероприятия по медицинской абилитации и реабилитации проводят организации здравоохранения и другие специализированные организации независимо от форм собственности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях».

3. Медицинская абилитация и реабилитация лиц с инвалидностью предусматривает план реабилитационных мероприятий с указанием объемов медицинских услуг, видов и сроков проведения абилитации и реабилитации и оказывается в условиях медицинских организаций в порядке, определенном уполномоченным органом в области здравоохранения.

4. Обеспечение лиц с инвалидностью и детей с инвалидностью санаторно-курортным лечением осуществляются через портал социальных услуг в порядке, определенном уполномоченным государственным органом, за исключением случаев, предусмотренных статьей \_\_ настоящего Кодекса.

5. Лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, путевка на санаторно-курортное лечение предоставляется за счет работодателя в соответствии с законодательством Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 6 и 7 настоящей статьи.

6. В случае вступления в законную силу в отношении работодателя решения суда о признании его банкротом санаторно-курортное лечение лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, предоставляется в соответствии с пунктом 4 настоящей статьи.

7. В случае прекращения деятельности работодателя - индивидуального предпринимателя или ликвидации юридического лица санаторно-курортное лечение лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, предоставляется в соответствии с пунктом 4 настоящей статьи.

### Статья \_\_. Социальная абилитация и реабилитация

1. Социальная абилитация и реабилитация лиц с инвалидностью включает:

1) обеспечение техническими вспомогательными (компенсаторными) и специальными средствами передвижения и обучение пользованию ими;

2) предоставление специальных социальных услуг;

3) предоставление услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении;

4) предоставление услуг специалиста жестового языка для лица с инвалидностью по слуху;

5) иные виды социальной абилитации и реабилитации в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лиц с инвалидностью, определенные уполномоченным государственным органом.

2. Социальную абилитацию и реабилитацию лиц с инвалидностью осуществляют организации здравоохранения, организации, предоставляющие специальные социальные услуги в области социальной защиты населения, организации образования, включая психолого-медико-педагогические консультации, реабилитационные центры, кабинеты психолого-педагогической коррекции, а также другие специализированные организации.

### Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью протезно-ортопедической помощи, технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения

1. Лица с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой обеспечиваются слухопротезной, протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и специальными средствами передвижения согласно классификатору.

2. Обеспечение слухопротезной, протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и специальными средствами передвижения, включая сроки их замены, осуществляется в порядке, определенном уполномоченным государственным органом через портал социальных услуг, за исключением случаев, предусмотренных статьей \_\_настоящего Кодекса.

3. Протезно-ортопедическая помощь заключается в предоставлении медицинских услуг по протезированию, обеспечению лиц с инвалидностью протезно-ортопедическими средствами, изготовляемыми по индивидуальным заказам, а также в обучении пользования ими.

Поставщик протезно-ортопедической помощи в зависимости от характеристик изготавливаемого протезно-ортопедического средства принимает решение о необходимости стационарного протезирования.

Слухопротезная помощь заключается в предоставлении медицинских услуг по протезированию, оказании услуг по замене и настройке речевого процессора к кохлеарному импланту, а также в обучении пользования ими.

Оплата расходов, связанных со стационарным протезированием и (или) проездом на протезирование осуществляется в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

4. Лица с инвалидностью от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами и специальными средствами передвижения согласно индивидуальной программе за счет средств работодателя в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5. В случаях прекращения деятельности работодателя - индивидуального предпринимателя или ликвидации юридического лица, а также вступления в законную силу решения суда о признании его банкротом протезно-ортопедическая помощь, технические вспомогательные (компенсаторные) средства и специальные средства передвижения лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, предоставляются в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

6. Технические вспомогательные (компенсаторные) средства и специальные средства передвижения подлежат обязательной сертификации на соответствие требованиям системы сертификации согласно законодательству Республики Казахстан.

### Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью услуг индивидуального помощника и специалиста жестового языка

1. Лицам с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой предоставляются услуги индивидуального помощника и (или) специалиста жестового языка в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

2. Услуги индивидуального помощника предоставляются лицам с инвалидностью первой группы, имеющим затруднение в передвижении, из расчета не более восьми часов в день в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

Услуги индивидуального помощника для лица с инвалидностью первой группы, имеющего затруднение в передвижении, не предоставляется при назначении и выплате государственного пособия лицу, осуществляющему уход за ним, в порядке, предусмотренном статьей \_\_настоящего Кодекса*.*

Индивидуальный помощник осуществляет деятельность на основе договора, заключенного в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан.

Индивидуальным помощником не может быть:

1. лицо, состоящее на учете в специализированных организациях, оказывающих медицинскую помощь в области психического здоровья;

 2) лицо, имеющее противопоказания на оказание услуги по состоянию здоровья на основании медицинского заключения;

1. лицо, не достигшие восемнадцатилетнего возраста;
2. лицо, прошедшее профессиональное обучение в рамках активных мер занятости;
3. лицо, достигшее пенсионного возраста, установленного пунктом \_\_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса;
4. лицо, имеющее не погашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;
5. лицо, признанное судом недееспособными или ограниченно дееспособными.

3. Услуги специалиста жестового языка для лиц с инвалидностью по слуху предоставляются из расчета не более шестидесяти часов в год в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

4. Лица с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой осуществляют выбор индивидуального помощника и (или) специалиста жестового языка через портал социальных услуг.

Оплата услуг индивидуального помощника и специалиста жестового языка производится местными исполнительными органами в пределах гарантированной суммы.

### Статья \_\_. Предоставление лицам с инвалидностью специальных социальных услуг в области социальной защиты населения

1. Специальные социальные услуги лицам с инвалидностью предоставляются в условиях стационара, полустационара и на дому в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

2. Предоставление специальных социальных услуг лицам с инвалидностью осуществляется субъектами, предоставляющими специальные социальные услуги в соответствии со статьями \_ настоящего Кодекса.

### Статья \_\_. Профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью

1. Профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью включает профессиональную ориентацию, профессиональное обучение (переобучение), трудоустройство и реализуется в соответствии с главой \_\_\_ настоящего Кодекса.

2. Работодатель за счет собственных средств в соответствии с настоящим Кодексом обеспечивает лицам с инвалидностью от трудового увечья и (или) профессионального заболевания, полученных по вине работодателя, профессиональное обучение или переобучение, создание специальных рабочих мест для их трудоустройства.

# **Параграф 3. Порядок обеспечения лиц с инвалидностью товарами и услугами**

### Статья \_\_. Портал социальных услуг

1. Портал социальных услуг – объект информатизации, представляющий собой единую точку доступа к товарам и услугам, предоставляемых поставщиками для лиц с инвалидностью, на условиях возмещения местными исполнительными органами их стоимости в пределах гарантированной суммы в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Сопровождение и системно-техническое обслуживание Портала социальных услуг осуществляются Центром развития трудовых ресурсов.

3. Отношения между лицами с инвалидностью и поставщиками товаров и услуг, связанные с приобретением через портал социальных услуг товаров и услуг регулируются гражданским законодательством Республики Казахстан, а также договором, заключаемым на портале социальных услуг, форма которого утверждается уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_. Поставщики товаров и услуг на портале социальных услуг

1. Поставщиками товаров и (или) услуг на портале социальных услуг являются юридические лица и физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность.

2. Регистрация поставщиков товаров и (или) услуг или их снятие с регистрации на портале социальных услуг, а также допуск товаров и услуг на портал социальных услуг осуществляются в порядке, определенным уполномоченным государственным органом, после получения заключения комиссии по вопросам портала социальных услуг.

3. Комиссия по вопросам портала социальных услуг (далее - комиссия) создается по решению местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения, столицы и осуществляет свою деятельность на постоянной основе в соответствии с типовым положением о комиссии по вопросам портала социальных услуг, утвержденным уполномоченным государственным органом.

4. Местные исполнительные органы осуществляют мониторинг заявленных поставщиком характеристик товаров и (или) услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью через портал социальных услуг, на соответствие классификатору.

5. Комиссия рассматривает обращения местного исполнительного органа, лиц с инвалидностью и поставщиков товаров и услуг, зарегистрированных на портале социальных услуг, при выявлении нарушений направляет уведомление о необходимости устранения. В случае неустранения в течение срока, указанного в уведомлении, комиссия принимает решение о снятии поставщика с портала социальных услуг.

6. На портале социальных услуг регистрируются поставщики, которые:

1) имеют сертификат соответствия или декларацию о соответствии на поставляемые товары, подлежащие обязательному подтверждению соответствия;

2) имеют регистрационное удостоверение при поставке технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения, относящихся к медицинским изделиям, подлежащим государственной регистрации и перерегистрации;

3) представили документы, подтверждающие происхождение, характеристики и цену для реализации товаров и (или) оказания услуг, в соответствии с законодательством Республики Казахстан о таможенном регулировании;

4) представили документы, подтверждающие соответствие поставляемых товаров и (или) оказания услуг согласно требованиям классификатора;

5) не имеют налоговой задолженности и задолженности по социальным платежам;

5) не подлежат процедуре банкротства либо ликвидации;

6) не включены в реестр недобросовестных участников государственных закупок в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках;

7) не включены в реестр недобросовестных участников закупок и (или) перечень ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) Фонда национального благосостояния, предусмотренные законодательством Республики Казахстан о закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора;

8) представили документы, подтверждающие происхождение, характеристики и цену для реализации товаров и (или) оказания услуг;

9) имеют лицензию на осуществление деятельности, для занятия которым требуется получение лицензии в соответствии с Законом Республики Казахстан «О разрешения и уведомлениях»;

10) имеют документ, подтверждающий квалификацию при оказании услуги специалиста жестового языка.

Требования части первой настоящей статьи не распространяются на услуги индивидуального помощника.

 6. Поставщик снимается с регистрации на портале социальных услуг в случаях:

1) подачи заявления о снятии с регистрации на портале социальных услуг;

2) смерти или прекращения деятельности физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность, прекращения деятельности юридического лица;

3) включения в реестр недобросовестных участников государственных закупок в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках;

4) включения в реестр недобросовестных участников закупок и (или) перечень ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) Фонда национального благосостояния, предусмотренные законодательством Республики Казахстан о закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора;

5) вынесения заключения комиссии о снятии с портала социальных услуг в соответствии с пунктом \_\_\_ настоящей статьи.

Снятие с регистрации на портале социальных услуг в соответствии с подпунктами 1), 3), 4) и 5) части первой настоящего пункта не освобождает поставщика от исполнения обязательств, взятых им на себя посредством портала социальных услуг на дату снятия с регистрации.

В случаях, указанных в подпункте 5) части первой настоящего пункта, лицо с инвалидностью не позднее четырнадцати календарных дней со дня, когда ему стало известно о неисполнении и (или) ненадлежащем исполнении поставщиком взятых на себя обязательств, размещает на портале социальных услуг соответствующую информацию.

Данная информация в течение десяти рабочих дней со дня размещения рассматривается комиссией по вопросам портала социальных услуг, которая определяет наличие или отсутствие нарушений со стороны поставщика.

В случае снятия поставщика с регистрации на портале социальных услуг по основаниям, предусмотренным подпунктами 3) и 4) части первой настоящего пункта, последующая регистрация на портале социальных услуг возможна после исключения сведений о нем из соответствующих реестра и (или) перечня.

В случае снятия поставщика с регистрации на портале социальных услуг по основаниям, предусмотренным подпунктом 5) части первой настоящего пункта, последующая регистрация его на портале социальных услуг возможна не ранее чем через год со дня снятия с регистрации.

7. Поставщик реализует на портале социальных услуг товары и (или) услуги, соответствующие требованиям классификатора технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, предоставляемых лиц с инвалидностью.

В случае выявления факта реализации поставщиками через портал социальных услуг товаров и (или) услуг ненадлежащего качества и (или) не соответствующих представленным характеристикам, а также неисполнения требований договора, предусмотренного пунктом 3 статьи \_\_ настоящего Кодекса, их стоимость возмещается за счет средств поставщиков.

### Статья \_\_. Обеспечение лиц с инвалидностью товарами и услугами через портал социальных услуг

1. Лица с инвалидностью осуществляют заказы на приобретение товаров и (или) услуг в соответствии с рекомендациями в индивидуальной программе.

2. Заказ на приобретение товаров и (или) услуг лицом с инвалидностью осуществляется в течение двух месяцев со дня извещения его о направлении мероприятий индивидуальной программы на портал социальных услуг.

3. Лицо с инвалидностью имеет право на возмещение местными исполнительными органами стоимости товаров и (или) услуг, но не более гарантированной суммы, устанавливаемой в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

Разницу между гарантированной суммой и фактической стоимостью приобретенных товаров и (или) услуг лицо с инвалидностью оплачивает самостоятельно за счет собственных средств.

4. Один из законных представителей, сопровождающий ребенка с инвалидностью на санаторно-курортное лечение, имеет право на возмещение местными исполнительными органами стоимости пребывания в санаторно-курортной организации в размере семидесяти процентов от гарантированной суммы, предоставляемой в качестве возмещения стоимости санаторно-курортного лечения, определяемой уполномоченным государственным органом.

5. Гарантированная сумма, предоставляемая в качестве возмещения стоимости товаров и (или) услуг, выплачивается в порядке и размерах, которые определены уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_. Обеспечение лиц с инвалидностью товарами и услугами в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках

Лица с инвалидностью обеспечиваются товарами и услугами в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупкахв случаях:

1) отсутствия поставщиков товаров и услуг на портале социальных услуг на основании заключения комиссии по вопросам портала социальных услуг;

2) обеспечения протезно-ортопедической помощью, слухопротезной помощью с обеспечением слуховыми аппаратами, услугой по замене и настройке речевого процессора к кохлеарному импланту, специальными средствами передвижения, изготовляемыми по индивидуальным заказам лиц с инвалидностью.

# **Параграф 4. Социальная поддержка лиц с инвалидностью**

### Статья \_\_. Права на социальную поддержку лиц с инвалидностью

1. Лица с инвалидностью имеют право на социальную поддержку в виде:

1. государственных социальных пособий по инвалидности;
2. социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности;

3) государственного пособия, назначаемого и выплачиваемого матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью) (далее - пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью);

4) государственного пособия лицам, осуществляющим уход за лицом с инвалидностью первой группы (далее – пособие лицу, осуществляющему уход);

2. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Социальная помощь лицам с инвалидностью включает выплаты компенсаций и иных выплат, в том числе и за счет благотворительности, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

4. По решению местных исполнительных органов, работодателей и иных организаций лицам с инвалидностью могут предоставляться дополнительные меры социальной поддержки.

### Статья \_\_\_. Порядок назначения и выплаты государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Основанием для назначения государственного социального пособия по инвалидности, пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью, пособия лицу, осуществляющему уход (далее – государственные пособия для лиц с инвалидностью), является заявление лица, имеющего право на государственные пособия для лиц с инвалидностью или его законного представителя.

2. Основанием для назначения социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности является заявление участника системы обязательного социального страхования, имеющего право на социальную выплату по случаю утраты трудоспособности или его законного представителя, с приложением документов (сведений), перечень которых определяется уполномоченным государственным органом.

3. Представление заявлений на назначение государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности не требуется, при их назначении через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

4. Уполномоченный государственный орган определяет порядок:

назначения и выплаты государственных социальных пособий по инвалидности;

назначения и осуществления социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности;

назначения и выплаты государственного пособия, назначаемого и выплачиваемого матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью, государственного пособия лицам, осуществляющим уход за лицом с инвалидностью первой группы.

5. Социальные отчисления, признанные незаконными на основании судебных актов и актов органов досудебного расследования, уплаченные за период, учтенный при определении размера социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, не учитываются при последующих обращениях участника системы обязательного социального страхования за назначением социальных выплат.

6. Государственные пособия для лиц с инвалидностью назначаются на весь период инвалидности, установленный подразделением медико-социальной экспертизы.

7. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности назначается со дня возникновения права на социальную выплату на весь период утраты трудоспособности, установленный подразделением медико-социальной экспертизы, но не более срока достижения участником системы обязательного социального страхования возраста, предусмотренного пунктом \_\_\_статьи\_\_\_ настоящего Кодекса.

8. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности назначается независимо от того, прекращена работа ко времени обращения за назначением социальной выплаты или продолжается.

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истечет на день принятия решения о назначении или отказе в назначении государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

4) отсутствие права на назначение государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности.

5) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности.

2. Основаниями для отказа в назначении государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, являются:

1) установление недостоверности документов, представленных заявителем для назначения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;

2) несоответствие заявителя и (или) представленных материалов, данных и сведений, необходимых для назначения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан.

3) непредставление запрашиваемого Фондом при проверке документа и (или) сведений, необходимых для назначения социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности.

3. Основаниями для отказа в назначении пособия лицу, осуществляющему уход, является:

1) несовершеннолетие лица, осуществляющего уход;

2) признание лица, осуществляющего уход, недееспособным или ограниченно дееспособным по вступившему в законную силу решению суда;

3) постановка лица, осуществляющего уход, на учет в организацию, оказывающую медицинскую помощь в области психического здоровья;

4) нахождение лица с инвалидностью первой группы на полном государственном обеспечении;

5) проживание лица с инвалидностью первой группы и лица, осуществляющего уход за ним в разных населенных пунктах.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Получатель государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности имеет право:

1) получать государственное социальное пособие по инвалидности в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;

2) получать социальную выплату по случаю утраты трудоспособности, в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом, вне зависимости от получения государственных пособий для лиц с инвалидностью;

3) запрашивать и получать бесплатно информацию от Государственной корпорации и Фонда о порядке назначения и получения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности;

4) обжаловать решения, действия (бездействие) государственных органов, Государственной корпорации и Фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Получатель государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности обязан:

1) представлять полные и достоверные сведения для назначения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) в период получения государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности информировать Государственную корпорацию об обстоятельствах, которые могут служить основанием для изменения размера государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности или прекращения их выплаты в течение десяти рабочих дней.

В случае, когда заявитель своевременно не известил об обстоятельствах, влияющих на размеры государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, их размеры пересматриваются с момента наступления указанных обстоятельств, но не ранее момента их назначения;

3) производить возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности в добровольном порядке, а в случае отказа – в судебном порядке на основании решения суда, вступившего в законную силу.

3. Суммы государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, не полученные своевременно либо полученные не полностью по вине Государственной корпорации и (или) территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа и (или) Фонда, выплачиваются за прошлое время со дня возникновения права на них без ограничения сроков.

### Статья \_\_\_\_. Удержания из государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Удержания из государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности могут производиться в порядке исполнительного производства, кроме случаев излишне зачисленных (выплаченных) сумм государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, когда удержания производятся на основании заявления получателя.

2. Из социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности удерживаются обязательные пенсионные взносы и направляются в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии со статьей \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса.

3. Удержания из государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, в том числе удержания излишне выплаченных сумм государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности при их дальнейшем получении, производятся из сумм, причитающихся к выплате на основании заявления получателя.

4. Из государственных пособий для лиц с инвалидностью, социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности не может быть удержано более 25 процентов от причитающейся к выплате суммы.

# **Параграф 5. Государственное социальное пособие по инвалидности**

### Статья \_\_\_. Право на государственное социальное пособие по инвалидности и условия его назначения

1. Государственные социальные пособия по инвалидности назначаются в случае установления инвалидности независимо от того, прекращена работа ко времени обращения за назначением пособия или продолжается.

2. Государственное социальное пособие по инвалидности назначается независимо от того, когда наступила инвалидность - в период работы или службы, до поступления на работу или после прекращения работы.

3. Государственное социальное пособие по инвалидности назначается со дня установления инвалидности, но не более чем за три месяца до дня обращения за его назначением или до дня получения согласия на назначение пособия через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

4. Переосвидетельствование лиц с инвалидностью, достигших возраста, дающего право на получение пенсионных выплат, производится только по их заявлению.

5. Лицам, имеющим одновременно право на государственные социальные пособия по инвалидности и по случаю потери кормильца, назначается одно пособие по их выбору.

На основании заявления лица, получающего государственное социальное пособие по инвалидности или государственное социальное пособие по случаю потери кормильца, производится перевод с одного вида государственного социального пособия на другой со дня регистрации заявления.

### Статья \_\_\_. Категории лиц с инвалидностью, имеющих право на государственное социальное пособие по инвалидности

К лицам с инвалидностью, имеющим право на пособие по инвалидности, относятся:

1) лица с инвалидностью от общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, дети с инвалидностью до семи лет, дети с инвалидностью с семи до восемнадцати лет;

2) лица с инвалидностью с детства;

3) лица с инвалидностью из числа военнослужащих срочной службы, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, лица, инвалидность которых наступила при ликвидации последствий аварий на ядерных объектах гражданского или военного назначения либо в результате аварийных ситуаций на ядерных объектах;

4) лица с инвалидностью из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных органов, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан при наступлении инвалидности вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей воинской службы, службы в специальных государственных органах (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с выполнением воинского и служебного долга;

5) лица с инвалидностью из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных органов), инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, службы в специальных государственных органах, сотрудников органов внутренних дел и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан при исполнении служебных обязанностей;

6) лица с инвалидностью вследствие чрезвычайных экологических ситуаций, в том числе вследствие радиационного воздействия при проведении ядерных взрывов и испытаний и/или их последствий при условии установления причинно-следственной связи.

### Статья \_\_\_. Размеры государственного социального пособия по инвалидности

В работе

### Статья \_\_\_\_. Выплата государственного социального пособия по инвалидности

1. Выплата государственного социального пособия по инвалидности производится за текущий месяц. В случае смерти получателя пособие выплачивается по месяц смерти включительно.

2. При наличии условий, установленных статьями \_\_\_ настоящего Кодекса, выплата государственного социального пособия по инвалидности прекращается или пересматривается с учетом размера получаемых пенсионных выплат по возрасту или пенсионных выплат за выслугу лет в соответствии с пунктом \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

3. В случае изменения группы инвалидности выплата государственного социального пособия по инвалидности в новом размере осуществляется со дня изменения группы инвалидности.

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным государственное социальное пособие по инвалидности выплачивается по месяц признания его трудоспособным включительно.

4. Если лицо с инвалидностью не явилось в подразделение медико-социальной экспертизы на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата государственного социального пособия по инвалидности ему приостанавливается, а в случае признания его вновь лицом с инвалидностью – возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц, если подразделение медико-социальной экспертизы признает его за этот период лицом с инвалидностью.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата государственного социального пособия по инвалидности производится со дня приостановления выплаты по месяц переосвидительствования включительно, но не более чем за три года, если подразделение медико-социальной экспертизы признает его за этот период лицом с инвалидностью. При этом если при переосвидетельствовании лицо с инвалидностью переведено в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пособие за указанное время выплачивается по прежней группе.

5. Лицам, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара для престарелых и лиц с инвалидностью, и находящимся на полном государственном обеспечении, государственное социальное пособие по инвалидности выплачивается в объеме 30 процентов от размера пособия, назначенного в соответствии со статьей \_\_\_\_ настоящего Кодекса, но не ниже прожиточного минимума, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Лицам, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг для лиц с психоневрологическими заболеваниями в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, пособие по инвалидности выплачивается в объеме 30 процентов от размера пособия, назначенного в соответствии со статьей \_\_ настоящего Кодекса, но не ниже прожиточного минимума.

Перечисление 70 процентов от назначенного размера государственного социального пособия производится на отдельный банковский счет или на контрольный счет наличности центра оказания специальных социальных услуг.

Порядок использования указанных средств центрами оказания специальных социальных услуг определяется уполномоченным государственным органом.

6. Детям с инвалидностью с нарушением опорно-двигательного аппарата, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, государственные социальные пособия по инвалидности выплачиваются в полном объеме.

7. В случае выбытия получателя из центра оказания специальных социальных услуг возобновляется выплата государственного социального пособия по инвалидности в полном объеме с первого числа месяца, следующего за месяцем выбытия.

8. Начисленная сумма государственного социального пособия по инвалидности, не востребованная получателем своевременно, выплачивается за прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением.

### Статья \_\_\_. Государственные социальные пособия по инвалидности, имевшим право на получение социальных пенсий по инвалидности

1. Лицам, которым по действующему до 1 января 1998 года законодательству были назначены пенсии по инвалидности, с 1 января 1998 года за счет средств бюджетных средств выплачиваются государственные социальные пособия по инвалидности в размере не менее размеров пенсий, фактически получаемых до 1 января 1998 года.

2. При наличии условий, установленных пунктами 1–3 статьи \_\_\_ и статьей \_\_\_ настоящего Кодекса, пособие по инвалидности по желанию гражданина может быть заменено пенсионными выплатами по возрасту или пенсионными выплатами за выслугу лет в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

###       Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение государственного социального пособия по инвалидности

1. Выплата государственного социального пособия по инвалидности приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется со дня приостановления;

2) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса;

3) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя. При этом государственное социальное пособие по инвалидности возобновляются со дня вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

4) о лишении или ограничении в родительских правах, о признании недействительным решения об усыновлении (удочерении) или его отмены. При этом государственное социальное пособие по инвалидности производится лицу,назначенному опекуном, со дня приостановления. При восстановлении в родительских правах, государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах;

5) об освобождении или отстранении опекуна (попечителя) от исполнения своих обязанностей, в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При этом государственное социальное пособие по инвалидности производится лицу,назначенному опекуном, или лицу, восстановившемуся в статусе опекуна, с даты приостановления;

6) о выявлении факта утраты или выхода из гражданства Республики Казахстан до получения вида на жительство иностранца. При этом государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется со дня приостановления, но не ранее даты получения вида на жительство иностранца;

7) в случае выявления сведений о факте получении пенсии по инвалидности за пределами Республики Казахстан. При этом государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется со дня приостановления, при погашении излишне зачисленных (выплаченных) сумм пенсий в стране выбытия.

2. Государственное социальное пособие по инвалидности возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты пособия.

3. Выплата государственного социального пособия по инвалидности прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений:

1) сведений о смерти, в том числе из информационных систем;

2) запроса дела получателя пособия от уполномоченного органа страны выезда;

3) заявления получателя о прекращении выплаты пособия с предоставлением документа, подтверждающего снятие его с регистрации в органах внутренних дел;

4) сведений о выявлении факта выезда получателя на постоянное местожительство за пределы Республики Казахстан, в том числе из информационных систем;

5) сведений о выявлении факта предоставления заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное назначение.

# **Параграф 6. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности**

### Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по случаю утраты трудоспособности

1. Право на социальную выплату по случаю утраты трудоспособности возникает со дня установления подразделением медико-социальной экспертизы степени утраты общей трудоспособности участнику системы обязательного социального страхования.

2. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности назначается независимо от того, прекращена работа ко времени обращения за назначением социальной выплаты или продолжается.

3. В случае поступления социальных отчислений за период, который был принят для исчисления социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, после даты обращения за их назначением, перерасчет размера назначенных социальных выплат по случаю утраты трудоспособности получателю не производится.

### Статья \_\_\_. Размер социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Размер ежемесячной социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности определяется путем умножения среднемесячного размера дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, за минусом 55 процентов от минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на дату возникновения права на социальную выплату, на соответствующие коэффициенты замещения дохода, утраты трудоспособности и стажа участия.

При этом коэффициент замещения дохода составляет 0,6, а среднемесячный размер дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, и коэффициент стажа участия определяются в соответствии с пунктом 3 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

Коэффициент утраты трудоспособности соответствует установленной степени утраты общей трудоспособности от 30 процентов до 100 процентов.

2. В случае, если плательщиком не осуществлен возврат излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений в сроки и случаях, определяемых уполномоченным государственным органом, при исчислении размера социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности, суммы излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений не учитываются.

*Части четвертая и пятая пункта 3 действует до 01.01.2024 в части искл ЕСП*

*3. Для физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" (Налоговый кодекс), доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, принимается на уровне одного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, за исключением случая, предусмотренного частью пятой настоящего пункта.*

 *В случае поступления социальных отчислений за один и тот же период от работодателя и физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), при исчислении социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности доход физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), принимается на уровне дохода, с которого производились социальные отчисления в Фонд.*

4. Для физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, определяется путем деления фактически уплаченной суммы социальных отчислений в месяц на ставкусоциальных отчислений до 1 января 2025 года в размере 3,5 процента, с 1 января 2025 года – 5 процентов.

5. Размер социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности пересматривается со дня изменения степени утраты общей трудоспособности.

6. Повышение размеров социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности производится на основании решения Правительства Республики Казахстан лицам, которым назначены соответствующие социальные выплаты на дату повышения, согласно подпункту \_\_\_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса.

### Статья \_\_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности

1. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом социальная выплата возобновляется со дня приостановления;

2) о выезде получателя на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан.

Лицу, выехавшему на постоянное местожительство за пределы Республики Казахстан, являвшемуся получателем социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности и вернувшемуся обратно, в случае неполучения выплаты в стране выезда, социальная выплата возобновляется со дня приостановления выплаты, но не более чем за три года перед обращением за ее получением.

При этом социальная выплата по случаю утраты трудоспособности возобновляется в размере, установленном на момент выезда за пределы Республики Казахстан. Если в период выезда было произведено повышение социальной выплаты, ее размер устанавливается с учетом этих повышений.

В случае получения выплаты в стране выезда социальная выплата возобновляется с даты обращения, при условии регистрации по постоянному месту жительства в Республике Казахстан в размере, установленном на момент выезда за пределы Республики Казахстан;

3) об отбывании получателем,являющимся опекуном, уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом социальная выплата производится лицу, назначенному опекуном, с даты приостановления;

4) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом социальная выплата возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса;

5) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности. При этом социальная выплата по случаю утраты трудоспособности возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

6) о прекращении получателем гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным [Законом](http://10.61.42.188/rus/docs/Z910004800_#z1) Республики Казахстан «О гражданстве Республики Казахстан». При этом социальная выплата по случаю утраты трудоспособности возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан;

7) об освобождении или отстранении опекуна от исполнения своих обязанностей, в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При этом социальная выплата по случаю утраты трудоспособности производится лицу, назначенному опекуном, или получателю, восстановившемуся в статусе опекуна, с даты приостановления;

8) о предоставлении заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное определение размера социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности. При этом социальная выплата по случаю утраты трудоспособности возобновляется в размере, определенном в соответствии с настоящим Кодексом, с даты приостановления;

2. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление социальной выплаты, при условии сохранения права на социальную выплату по случаю утраты трудоспособности.

3. Социальная выплата по случаю утраты трудоспособности прекращается:

1) в случае смерти получателя (вступлении в законную силу решения суда об объявлении умершим). При этом социальная выплата осуществляется по месяц смерти получателя (по месяц вступления в законную силу решения суда об объявлении умершим), включительно;

2) в связи с представлением получателем недостоверных документов (сведений), послуживших основанием для принятия решения о назначении социальной выплаты. При этом социальная выплата прекращается со дня ее назначения;

3) в связи с подачей заявления получателя на прекращение социальной выплаты. При этом социальная выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления;

4) в случае вынесения подразделением медико-социальной экспертизы решения о признании получателя трудоспособным, с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором он признан трудоспособным.

# **Параграф 7. Пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью**

### Статья \_\_\_. Право на пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью

1. Матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью, назначается пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью.

2. В случае проживания в семье двух и более детей с инвалидностью пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка с инвалидностью.

3. Пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью семьям, имеющим усыновленных (удочеренных), а также взятых под опеку (попечительство) детей с инвалидностью, назначается со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (удочерении) или со дня принятия решения об установлении опеки (попечительства).

### Статья \_\_. Размер пособия воспитывающего ребенка с инвалидностью

1. Пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью выплачивается ежемесячно за счет бюджетных средств в размере – 1,4 прожиточного минимума.

2. Пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью выплачивается с учетом изменения размера прожиточного минимума, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

### Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия воспитывающего ребенка с инвалидностью

1. Выплата пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется со дня приостановления;

2) о выезде получателя пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) об отбывании получателем пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью производится законному представителю ребенка (детей) со дня приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня принятия решения об установлении опеки (попечительства), но не ранее даты приостановления;

4) о проживании получателя пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется с даты отчисления получателя из центра оказания специальных социальных услуг, но не ранее даты приостановления;

5) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

6) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность получателя пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью – иностранца или лица без гражданства, удостоверения кандаса. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса, но не ранее даты приостановления;

7) о наличии подтверждающего документа о смерти получателя. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью производится законному представителю ребенка (детей) с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня принятия решения об установлении опеки (попечительства), но не ранее даты приостановления;

8) о лишении или ограничении в родительских правах родителей, признания недействительным или отмене усыновления (удочерения), освобождении или отстранении от исполнения своих обязанностей опекунов (попечителей) в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При этом пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью производится законному представителю ребенка (детей) с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня принятия решения об установлении опеки (попечительства), но не ранее даты приостановления. При восстановлении в родительских правах, пособие воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах.

2. Выплата пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление пособия по уходу.

3. Основаниями для прекращения выплаты пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью являются:

1) смерть ребенка;

2) определение ребенка на полное государственное обеспечение;

3) представление заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой незаконное назначение пособия;

4) выявление в отношении получателя пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью факта прекращения гражданства Республики Казахстан.

В случае смерти ребенка (детей) выплата пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью прекращается по истечении месяца смерти ребенка (детей).

Выплата пособия воспитывающему ребенка с инвалидностью прекращается с даты наступления обстоятельств, указанных в подпунктах 2), 3) и 4) пункта 2 настоящей статьи.

# **Параграф 8. Пособие лицу, осуществляющему уход**

### Статья \_\_\_. Право на пособие лицу, осуществляющему уход

1. Лицу, непосредственно осуществляющему уход за лицом с инвалидностью первой группы, независимо от родственной связи с ним, назначается пособие, лицу, осуществляющему уход.

2. В случае проживания в семье двух и более лиц с инвалидностью первой группы пособие лицу, осуществляющему уход, назначается и выплачивается на каждого из них.

3. В случае осуществления ухода за лицом с инвалидностью первой группы несколькими лицами пособие лицу, осуществляющему уход, назначается и выплачивается одному из этих лиц.

4. Лицо с инвалидностью первой группы и лицо, осуществляющее уход, должны проживать в одном населенном пункте.

### Статья \_\_. Размер пособия лицу, осуществляющему уход

1. Пособие лицу, осуществляющему уход, выплачивается ежемесячно за счет бюджетных средств в размере – 1,4 прожиточного минимума.

2. Пособие лицу, осуществляющему уход, выплачивается с учетом изменения размера прожиточного минимума, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

### Статья \_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты пособия лицу, осуществляющему уход

1. Выплата пособия лицу, осуществляющему уход, приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом пособие лицу, осуществляющему уход, возобновляется со дня приостановления;

2) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя пособия лицу, осуществляющего уход. При этом пособие лицу, осуществляющему уход, возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

3) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность получателя пособия лица, осуществляющего уход – иностранца или лица без гражданства, удостоверения кандаса. При этом пособие лицу, осуществляющему уход, возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса, но не ранее даты приостановления;

4) об освобождении или отстранении от исполнения своих обязанностей опекунов (попечителей) в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При восстановлении в опекунских (попечительских) правах, пособие лицу, осуществляющему уход, возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах.

2. Выплата пособия лицу, осуществляющему уход, возобновляется на основании заявления лица с инвалидностью первой группы.

3. Основаниями для прекращения выплаты пособия лицу, осуществляющему уход, являются:

1) заявление лица с инвалидностью первой группы или лица, осуществляющего уход;

2) смерть лица с инвалидностью первой группы или лица, осуществляющего уход;

3) выезд лица с инвалидностью первой группы или лица, осуществляющего уход, на постоянное место жительства в другой населенный пункт или за пределы Республики Казахстан;

4) изменение группы инвалидности у лица с инвалидностью;

5) отбывание получателем пособия лица, осуществляющего уход, или лица с инвалидностью первой группы уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы;

6) выявление случаев, предусмотренных пунктом 3 статьи \_\_\_ настоящей главы.

4. Замена лица, осуществляющего уход, производится на основании заявления лица с инвалидностью первой группы.

#   **Глава 14. Социальная поддержка отдельных категорий граждан**

# **Параграф 1. Специальное государственное пособие**

### Статья \_\_\_. Право на специальное государственное пособие

1. Право на получение специального государственного пособия имеют граждане Республики Казахстан.

Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Казахстан, пользуются правом на специальное государственное пособие наравне с гражданами Республики Казахстан.

2. Лицам, имеющим одновременно право на получение специального государственного пособия по нескольким основаниям, предусмотренным пунктом 3 настоящей статьи, специальное государственное пособие выплачивается только по одному основанию по их выбору.

3. К гражданам, имеющим право на получение специального государственного пособия, исходя из перечня льгот, определенных законодательными актами Республики Казахстан, относятся:

1) ветераны Великой Отечественной войны;

2) ветераны боевых действий на территории других государств;

3) лица, приравненные по льготам к участникам Великой Отечественной войны, статус которых определен подпунктом 1) статьи 6 Закона Республики Казахстан «О ветеранах»;

4) лица, приравненные по льготам к лицам с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны, статус которых определен подпунктом 2) статьи 6 Закона Республики Казахстан «О ветеранах»;

5) родители и не вступившие в повторный брак вдовы воинов погибших (умерших, пропавших без вести) в Великой Отечественной войне;

6) семьи военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов, погибших (пропавших без вести) или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных в период боевых действий в Афганистане или в других государствах, в которых велись боевые действия; семьи военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов, погибших (умерших) при прохождении воинской службы, службы в специальных государственных органах, в мирное время, семьи сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении служебных обязанностей; семьи погибших при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения; семьи умерших вследствие лучевой болезни или умерших лиц с инвалидностью, а также граждан, смерть которых в установленном порядке связана с воздействием катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения и ядерных испытаний;

7) не вступившие в повторный брак супруга (супруг) умершего лица с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны или лица, приравненного по льготам к лицам с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны, а также супруга (супруг) умершего участника Великой Отечественной войны, партизана, подпольщика, гражданина, награжденного медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда», признававшихся лицами с инвалидностью в результате общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением противоправных);

8) Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, кавалеры ордена Трудовой Славы трех степеней, лица, удостоенные почетного звания «Қазақстанның ғарышкер-ұшқышы»;

9) лица, удостоенные звания «Халық қаһарманы»;

10) лица, удостоенные звания «Қазақстанның Еңбек Ері»;

11) лица, награжденные орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, а также лица, проработавшие (прослужившие) не менее шести месяцев с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года и не награжденные орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны;

12) лица из числа участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988-1989 годах, эвакуированных (самостоятельно выехавших) из зон отчуждения и отселения в Республику Казахстан, включая детей, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии;

13) лица с инвалидностью первой, второй и третьей групп, которым назначены пенсионные выплаты по возрасту или пенсионные выплаты за выслугу лет, за исключением получающих доплату к пенсионным выплатам по возрасту до размера месячного пособия по инвалидности, предусмотренную пунктом \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, а также лица с инвалидностью первой, второй и третьей групп, проживающие в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

14) дети с инвалидностью до семи лет, проживающие в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

15) дети с инвалидностью с семи до восемнадцати лет первой, второй, третьей групп, проживающие в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

16) жертвы политических репрессий, лица, пострадавшие от политических репрессий, имеющие инвалидность или являющиеся пенсионерами;

17) лица, которым назначены пенсии за особые заслуги перед Республикой Казахстан.

### Статья \_\_\_\_. Порядок назначения специального государственного пособия

1. Основанием для назначения специального государственного пособия является заявление лица, имеющего право на специальное государственное пособие.

Представление заявления о назначении специального государственного пособия лицам, удостоенным звания «Халық қаһарманы», лицам, удостоенным звания «Қазақстанның Еңбек Ері», не требуется при назначении специального государственного пособия через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

2. Обращение за назначением специального государственного пособия может осуществляться в любое время после возникновения права на специальное государственное пособие без ограничения каким-либо сроком.

3. Для лиц, указанных в подпункте 11) пункта 3 статьи \_\_\_настоящего Кодекса, документом, подтверждающим стаж работы, являются трудовая книжка или иные документы, содержащие сведения о работе с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года.

При отсутствии документов, подтверждающих факт работы с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, стаж работы устанавливается специальными комиссиями, создаваемыми в порядке, установленном уполномоченным государственным органом.

4. Порядок назначения специального государственного пособия утверждается уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении специального государственного пособия

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение специального государственного пособия являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение специального государственного пособия;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истечет на день принятия решения о назначении или отказе в назначении специального государственного пособия;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

 4) отсутствие права на назначение специального государственного пособия;

5) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения специального государственного пособия.

2. Основаниями для отказа в назначении специального государственного пособия являются:

1) не представление подтверждающих документов на назначение специального государственного пособия;

2) установление недостоверности документов, представленных заявителем для получения государственной услуги, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;

3) несоответствие заявителя и (или) представленных материалов, данных и сведений, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Порядок выплаты специального государственного пособия

1. Порядок выплаты специального государственного пособия утверждается уполномоченным государственным органом.

2. Выплата специального государственного пособия производится за текущий месяц и на период соблюдения условий, по которым специальное государственное пособие назначено со дня возникновения права на его получение. В случае смерти получателя специальное государственное пособие выплачивается по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя специального государственного пособия на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан – по месяц выезда включительно.

3. В случае изменения группы инвалидности выплата специального государственного пособия осуществляется в размере, установленном законодательством для соответствующей группы инвалидности, с момента возникновения права на получение специального государственного пособия в новом размере.

4. Если лицо с инвалидностью не явилось в подразделение медико-социальной экспертизы на переосвидетельствование в установленный законодательством Республики Казахстан срок, то выплата пособия ему приостанавливается до момента признания его вновь лицом с инвалидностью.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата специального государственного пособия производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за шесть месяцев, если подразделение медико-социальной экспертизы признает его на этот период лицом с инвалидностью. При этом если при переосвидетельствовании лицо с инвалидностью переведено в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то специальное государственное пособие за указанное время выплачивается по прежней группе.

### Статья \_\_\_. Размеры специального государственного пособия

1. Специальное государственное пособие устанавливается гражданам, имеющим право на получение специального государственного пособия, исходя из перечня льгот, определенных законодательными актами Республики Казахстан.

2. Специальное государственное пособие выплачивается с учетом изменения размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

3. Специальное государственное пособие назначается в следующих размерах:

1) ветеранам Великой Отечественной войны – 16,0 месячного расчетного показателя;

2) ветеранам боевых действий на территории других государств, перечисленным в подпунктах 1), 2), 3), 4) и 5) статьи 5 Закона Республики Казахстан «О ветеранах», – 6,19 месячного расчетного показателя;

3) ветеранам боевых действий на территории других государств, перечисленным в подпунктах 6), 7) и 8) статьи 5 Закона Республики Казахстан «О ветеранах», – 4,8 месячного расчетного показателя;

4) лицам, приравненным по льготам к участникам Великой Отечественной войны, – 6,19 месячного расчетного показателя;

5) лицам, приравненным по льготам к лицам с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны, – 7,55 месячного расчетного показателя;

6) вдовам воинов, погибших (умерших, пропавших без вести) в Великой Отечественной войне, не вступившим в повторный брак, – 4,48 месячного расчетного показателя;

7) семьям военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов, погибших (пропавших без вести) или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных в период боевых действий в Афганистане или в других государствах, в которых велись боевые действия; семьям военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов, погибших (умерших) при прохождении воинской службы, службы в специальных государственных органах в мирное время; семьям сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении служебных обязанностей; семьям погибших при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения; семьям умерших вследствие лучевой болезни или умерших лиц с инвалидностью, а также граждан, смерть которых в установленном порядке связана с воздействием катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения и ядерных испытаний, – 4,59 месячного расчетного показателя;

8) супруге (супругу) умершего лица с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны или лица, приравненного по льготам к лицам с инвалидностью вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период Великой Отечественной войны, а также супруге (супругу) умершего участника Великой Отечественной войны, партизана, подпольщика, гражданина, награжденного медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда», признававшихся лицами с инвалидностью в результате общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением противоправных), которые не вступили в повторный брак, – 2,56 месячного расчетного показателя;

9) Героям Советского Союза, лицам, удостоенным почетного звания «Қазақстанның Ғарышкер-Ұшқышы», – 138,63 месячного расчетного показателя;

10) Героям Социалистического Труда, кавалерам ордена Трудовой Славы трех степеней, лицам, удостоенным звания «Қазақстанның Еңбек Ері», – 138,63 месячного расчетного показателя;

11) лицам, удостоенным звания «Халық қаһарманы», – 138,63 месячного расчетного показателя;

12) лицам, награжденным орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, а также лицам, не награжденным государственными наградами, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, – 2,13 месячного расчетного показателя;

13) лицам из числа участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции в 1988 – 1989 годах, эвакуированным (самостоятельно выехавшим) из зон отчуждения и отселения в Республику Казахстан, включая детей, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии, – 4,8 месячного расчетного показателя;

14) лица с инвалидностью первой и второй групп, которым назначены пенсионные выплаты по возрасту или пенсионные выплаты за выслугу лет, за исключением получающих доплату к пенсионным выплатам по возрасту до размера месячного пособия по инвалидности, предусмотренную пунктом \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, а также лицам с инвалидностью первой и второй групп, проживающим в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации – 1,49 месячного расчетного показателя;

15) лицам с инвалидностью третьей группы, которым назначены пенсионные выплаты по возрасту или пенсионные выплаты за выслугу лет, за исключением получающих доплату к пенсионным выплатам по возрасту до размера месячного пособия по инвалидности, предусмотренную пунктом \_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, а также лицам с инвалидностью третьей группы, проживающим в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации – 0,64 месячного расчетного показателя;

16) детям с инвалидностью до семи лет, проживающим в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации – 0,96 месячного расчетного показателя;

17) детям с инвалидностью с семи до восемнадцати лет, проживающим в городе Байконыре, при условии получения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации:

первой и второй групп – 1,49 месячного расчетного показателя;

третьей группы – 0,96 месячного расчетного показателя;

18) жертвам политических репрессий, лицам, пострадавшим от политических репрессий, имеющим инвалидность или являющимся пенсионерами, – 1,07 месячного расчетного показателя;

19) лицам, которым назначены пенсии за особые заслуги перед Республикой Казахстан, – 1,07 месячного расчетного показателя.

### Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального государственного пособия

1. Выплата специального государственного пособия приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом специальное государственное пособие возобновляется со дня приостановления;

2) о выявлении факта без вести пропавших лиц, находящихся в розыске. При этом специальное государственное пособие возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

3) о выявлении фактов лишения родительских прав и прав опекуна (попечителей об освобожденных и отстраненных опекунах (попечителях). При этом специальное государственное пособие производится законному представителю ребенка (детей) с даты приостановления либо лицу, назначенному опекуном, со дня принятия решения об установлении опеки (попечительства), но не ранее даты приостановления. При восстановлении в родительских правах, специальное государственное пособие возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах;

4) о выявлении факта выезда получателей пособий на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан. При этом специальное государственное пособие возобновляется получателю с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

5) об истечении срока действия вида на жительство иностранца в Республике Казахстан, удостоверения лица без гражданства. При этом специальное государственное пособие возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

6) отбывания получателем специального государственного пособия уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом специальное государственное пособие возобновляется с даты освобождения из учреждения уголовно-исправительной системы, но не ранее даты приостановления.

В случае, если такой получатель специального государственного пособия относится к гражданам, указанным в подпункте \_\_) пункта \_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, то специальное государственное пособие может быть переоформлено на другого члена семьи, имеющего на это право;

7) проживания получателей специального государственного пособия в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, за исключением лиц, которым специальные социальные услуги предоставляются на платной основе. При этом специальное государственное пособие возобновляется с даты отчисления получателя из центра оказания специальных социальных услуг, но не ранее даты приостановления;

8) о недостоверности документов, представленных для назначения специального государственного пособия.

2. Специальное государственное пособие возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление специального государственного пособия, при условии сохранения права на специальное государственное пособие.

3. Выплата специального государственного пособия прекращается в случае утраты оснований для его назначения или смерти получателя.

# **Глава 15. Пенсионное обеспечение**

# **Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Право на пенсионное обеспечение

1. Граждане, а также иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, если иное не предусмотрено законами и международными договорами, имеют право на пенсионное обеспечение в виде:

1) государственной базовой пенсионной выплаты;

2) пенсионных выплат по возрасту;

3) пенсионных выплат за выслугу лет;

4) пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда;

5) пенсионных выплат за счет добровольных пенсионных взносов;

6) страховых выплат из страховых организаций по договорам пенсионного аннуитета.

2. Лицам, одновременно имеющим право на назначение пенсионных выплат по возрасту или пенсионных выплат за выслугу лет, назначается один из этих видов пенсионных выплат по их желанию.

3. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

### Статья \_\_\_. Государственные гарантии по пенсионному обеспечению

1. Государство гарантирует пенсионное обеспечение:

1) гражданам, вышедшим на пенсию до 1 января 1998 года, с сохранением установленного размера пенсионных выплат до 1 апреля 1999 года;

2) гражданам, имеющим право на пенсионные выплаты за выслугу лет и зарегистрировавшим это право до 1 января 1998 года в органах, назначающих и (или) осуществляющих пенсионные выплаты за выслугу лет;

В этом случае пенсионные выплаты за выслугу лет осуществляются со дня увольнения со службы с соблюдением условий подпункта 1) пункта 1 и пункта 4 настоящей статьи.

2. Размер минимальной пенсии является минимальным социальным стандартом в сфере социального обеспечения в соответствии с настоящим Кодексом.

3. Ежегодное повышение размеров пенсионных выплат по возрасту и пенсионных выплат за выслугу лет осуществляется в размере, установленном на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

### Статья \_\_. Категории граждан, имеющих право на получение пенсионных выплат

1. Пенсионные выплаты осуществляются следующим категориям граждан:

1) получающим пенсию до 1 января 1998 года;

2) достигшим пенсионного возраста в соответствии с пунктами 1–3 статьи \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса;

3) военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, которым присвоены специальные звания, классные чины и установлены квалификационные классы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, имеющим право на получение пенсионных выплат за выслугу лет.

### Статья \_\_\_. Порядок назначения и выплаты государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту

1. Основанием для назначения государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту является заявление лица, имеющего право на государственную базовую пенсионную выплату, пенсионные выплаты по возрасту или его законного представителя, с приложением документов, перечень которых определяется уполномоченным государственным органом.

2. Порядок назначения и выплаты государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту определяемом уполномоченным государственным органом.

3. Назначение государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту производится со дня обращения. Днем обращения за назначением государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту считается день регистрации заявления и необходимых документов.

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту

Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истекает на день принятия решения о назначении или отказе в назначении государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

4) отсутствие права на назначение государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту;

5) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту.

2. Основаниями для отказа в назначении государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту являются:

1) установление недостоверности документов, представленных заявителем для получения государственной услуги, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;

2) несоответствие заявителя и (или) представленных материалов, данных и сведений, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности получателя государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту

1. Получатель государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту имеет право:

1) получать государственную базовую пенсионную выплату, пенсионные выплаты по возрасту в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;

2) запрашивать и получать бесплатно информацию от Государственной корпорации о порядке назначения и получения государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту;

4) обжаловать решения, действия (бездействие) государственных органов или организаций, указанных в настоящей главе в порядке, установленными законами Республики Казахстан.

2. Получатель государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту обязан:

1) представлять полные и достоверные сведения для назначения государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) производить возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту в добровольном порядке, а в случае отказа – в судебном порядке на основании решения суда, вступившего в законную силу.

3. Суммы государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, не полученные своевременно либо полученные не полностью по вине Государственной корпорации и (или) территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа, выплачиваются за прошлое время со дня возникновения права на них без ограничения сроков.

### Статья \_\_\_\_. Порядок осуществления государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту

В работе

### Статья \_\_\_. Удержания из пенсии

1. Удержания из пенсии могут производиться в порядке исполнительного производства, кроме случаев излишне выплаченных сумм пенсий вследствие ошибок при назначении пенсий, когда удержания производятся на основании заявления получателя.

2. Удержания из пенсии производятся из суммы, причитающейся к выплате.

3. Из пенсии не может быть удержано более 50 процентов от причитающейся к выплате суммы.

### Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение государственной базовой пенсионной выплаты и пенсионных выплат по возрасту

1. Государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту приостанавливаются с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются со дня приостановления;

 2) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления, кандаса;

3) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя. При этом государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

4) о выявлении факта утраты или выхода из гражданства Республики Казахстан до получения вида на жительство иностранца. При этом государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются со дня приостановления, но не ранее даты получения вида на жительство иностранца;

**5) о выявлении факта получения пенсионных выплат за пределами Республики Казахстан, за исключением пенсий, назначенных в соответствии с Соглашением о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза.** При этом государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются со дняприостановления, при погашении излишне зачисленных (выплаченных) сумм пенсий в стране выбытия.

**2. Государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту возобновляются на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты.**

3. Государственная базовая пенсионная выплата, пенсионные выплаты по возрасту прекращаются по следующим основаниям:

1) установление факта смерти или признание получателя без вести пропавшим в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

2) установление факта выезда получателя на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан;

3) выявление факта о назначении (возобновлении) ежемесячного пожизненного содержания судье, пребывающему в отставке;

4) выявление факта о назначении уполномоченным государственным органом пенсионных выплат за выслугу лет;

5) поступление запроса пенсионного дела от уполномоченного органа страны выезда;

6) поступлениезаявления получателя пенсии о прекращении выплаты пенсии с предоставлением документа, подтверждающего снятие его с регистрации в органах внутренних дел;

7) выявление факта предоставления заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное назначение.

# **Параграф 2. Государственная базовая пенсионная выплата**

### Статья \_\_\_. Право на государственную базовую пенсионную выплату

1. Государственная базовая пенсионная выплата предоставляется лицам:

1) пенсионные выплаты по возрасту, которым назначены до 1 июля 2018 года, и пенсионные выплаты за выслугу лет, которым назначены до 1 января 2016 года;

2) достигшим пенсионного возраста в соответствии со статьей \_\_\_\_ настоящего Кодекса, за исключением судей в отставке, получающих ежемесячное пожизненное содержание, военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, получающих пенсионные выплаты за выслугу лет.

### Статья \_\_\_ Исчисление размера государственной базовой пенсионной выплаты

В работе

# **Параграф 3. Пенсионные выплаты по возрасту**

### Статья \_\_ . Назначение пенсионных выплат по возрасту

В работе

### Статья \_\_\_. Исчисление трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту

1. При исчислении трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту засчитываются:

1) работа по трудовым договорам, оплачиваемая физическими и юридическими лицами;

2) воинская служба;

3) служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба;

4) государственная служба;

5) предпринимательская и иная приносящая доходы деятельность;

6) время ухода за лицом с инвалидностью первой группы, одиноким лицам с инвалидностью второй группы и пенсионером по возрасту, нуждающимися в посторонней помощи, а также престарелым, достигшим восьмидесятилетнего возраста;

7) время ухода за ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет;

8) время ухода неработающей матери за малолетними детьми, но не более чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет в пределах 12 лет в общей сложности;

9) время содержания под стражей, отбытия наказания в местах лишения свободы и ссылки граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности и репрессированных, но впоследствии реабилитированных;

10) время нахождения трудоспособных граждан на временно оккупированной территории бывшего СССР и лиц (независимо от возраста) на территории других государств в период Великой Отечественной войны, куда они были насильственно вывезены, содержания в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания в период войны), если в указанные периоды эти лица не совершили преступлений против Родины;

11) время нахождения на инвалидности неработающих лиц с инвалидностью Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц с инвалидностью;

12) период проживания за границей супруги (супруга) работников бывших советских учреждений, учреждений Республики Казахстан и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности;

13) период проживания супругов военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных органов с супругами в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности, но не более 10 лет в общей сложности;

14) обучение в высших учебных заведениях, в том числе на подготовительных курсах, средних специальных учебных заведениях, училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, а также духовных (религиозных) организациях образования на территории Республики Казахстан и за ее пределами;

15) служба в военизированной охране, органах специальной связи и горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности и наличия специального или воинского звания;

16) трудовая деятельность в стране выбытия этнических казахов, прибывших в Республику Казахстан в целях постоянного проживания на исторической родине.

2. При льготном исчислении трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту также засчитываются:

1) воинская служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении воинского долга, а также пребывание в партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, а также время нахождения на лечении в лечебных учреждениях вследствие военной травмы – в порядке, установленном для исчисления сроков этой службы при назначении пенсионных выплат за выслугу лет военнослужащим;

2) работа, в том числе в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и служба, кроме воинской службы, предусмотренной подпунктом 1) настоящего пункта, в годы Великой Отечественной войны – в двойном размере;

3) работа в городе Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года – в тройном размере;

4) время нахождения граждан в возрасте от 12 лет и старше в городе Ленинграде в период его блокады с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года – в двойном размере;

5) время пребывания лиц на территории других государств в период Великой Отечественной войны, куда они были насильственно вывезены, а также время нахождения в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания в период войны), если в указанные периоды эти лица не совершили преступления против Родины, – в двойном размере;

6) время содержания под стражей, отбытия наказания в местах лишения свободы, ссылки, привлечения к принудительному труду с ограничением свободы, в колонии-поселении и на принудительном лечении в организации, оказывающей медицинскую помощь в области психического здоровья, незаконно привлеченных к уголовной ответственности и репрессированных, впоследствии реабилитированных, – в тройном размере;

7) работа и воинская служба в районах, примыкающих к Семипалатинскому испытательному ядерному полигону, в период с 29 августа 1949 года по 5 июля 1963 года – в тройном размере, а с 6 июля 1963 года по 1 января 1992 года – в полуторном размере;

8) работа в противолепрозных и противочумных учреждениях, инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека или больных СПИДом, – в двойном размере, в организациях, осуществляющих судебно-медицинскую экспертизу и патолого-анатомическую диагностику, – по перечню работ, утвержденному Правительством Республики Казахстан, – в полуторном размере;

9) работа на водном транспорте в течение полного навигационного периода засчитывается за год работы;

10) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности независимо от их ведомственной подчиненности – по списку, утвержденному Правительством Республики Казахстан, засчитывается в стаж за год работы.

### Статья \_\_\_. Подтверждение трудового стажа

1. Трудовой стаж для исчисления пенсионных выплат по возрасту учитывается за период до 1 января 1998 года.

2. Трудовой стаж подтверждается трудовой книжкой, а при отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней устанавливается на основании документов, подтверждающих сведения о работе, либо решения суда.

### Статья \_\_\_. Исчисление размера пенсионных выплат по возрасту

В работе

### Статья \_\_\_\_. Определение дохода для исчисления пенсионных выплат по возрасту

В работе

# **Параграф 4. Пенсионные выплаты за выслугу лет**

### Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет

1. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют военнослужащие (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы:

1) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет и достигшие установленного законодательством Республики Казахстан предельного возраста состояния на службе при увольнении со службы;

2) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов или собственному желанию или состоянию здоровья;

3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по достижении установленного законодательством Республики Казахстан предельного возраста состояния на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе либо по сокращению штатов или состоянию здоровья.

2. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют лица, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года:

1) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет и достигшие возраста, соответствующего предельному возрасту состояния на правоохранительной службе по зафиксированному специальному званию, классному чину на момент упразднения права иметь специальные звания и классные чины, а также носить форменную одежду;

2) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов либо собственному желанию, либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы;

3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по сокращению штатов либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, либо достигшие возраста, соответствующего предельному возрасту состояния на правоохранительной службе по зафиксированному специальному званию, классному чину на момент упразднения права иметь специальные звания и классные чины, а также носить форменную одежду.

3. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, уволенным по сокращению штатов либо вследствие состояния здоровья, либо по достижению возраста, соответствующего предельному возрасту состояния на правоохранительной службе по специальному званию на момент сокращения должности в органах внутренних дел Республики Казахстан, наступает при наличии общего трудового стажа двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе. Правила сохранения льгот на пенсионные выплаты за выслугу лет лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, определяются Правительством Республики Казахстан.

4. Военнослужащие, сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лица, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, впервые поступившие на службу после 1 января 1998 года и уволенные до 1 января 2016 года, имевшие на дату увольнения условия для назначения пенсионных выплат за выслугу лет, в соответствии с нормами законодательства, действовавшего до 1 января 2016 года, имеют право на назначение пенсионных выплат за выслугу лет с учетом выслуги лет и денежного содержания на момент увольнения со службы.

5. Военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, не имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, не имевшим на дату увольнения право на назначение пенсионных выплат за выслугу лет, пенсионные выплаты по возрасту назначаются в соответствии с настоящим Кодексом.

6. При зачислении получателей пенсионных выплат за выслугу лет из числа военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, бывшего Государственного следственного комитета, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лиц, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевших на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, на государственную службу с присвоением воинского (специального) звания, классного чина, установлении квалификационного класса пенсионные выплаты за выслугу лет приостанавливаются на период прохождения службы со дня зачисления на службу.

7. Лица, указанные в пункте 6 настоящей статьи и вновь прослужившие 3 года, при повторном увольнении со службы имеют право выбора на назначение пенсионной выплаты за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи с учетом выслуги лет и денежного содержания на момент повторного увольнения со службы либо на возобновление ранее назначенных пенсионных выплат за выслугу лет с учетом повышений, произведенных в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, за период, на который были приостановлены пенсионные выплаты за выслугу лет.

Действие данного пункта распространяется на лиц, указанных в пункте 6 настоящей статьи, повторно уволенных со службы из органов прокуратуры в период с 1 января 2012 года по 31 декабря 2015 года в связи с принятием Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе».

8. Права на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют лица из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел государств-участников Содружества Независимых Государств, имеющие выслугу менее двадцати пяти лет, достигшие на день увольнения со службы предельного возраста состояния на службе либо уволенные по сокращению штатов, состоянию здоровья, прибывшие на постоянное место жительства в Республику Казахстан из государств-участников Содружества Независимых Государств, которым в соответствии с законодательством этих государств были назначены пенсионные выплаты за выслугу лет.

9. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет в соответствии с [пунктами 1](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z331) – [4](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z404) настоящей статьи для лиц, в пользу которых до 1 января 2016 года обязательные пенсионные взносы перечислялись за счет бюджетных средств, возникает при условии возврата 50 процентов от суммы обязательных пенсионных взносов, перечисленных за счет бюджетных средств до 1 января 2016 года в пользу военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевших на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы. Правила возврата 50 процентов от суммы обязательных пенсионных взносов, перечисленных за счет бюджетных средств до 1 января 2016 года в пользу военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, утверждается Правительством Республики Казахстан.

10. Суммы пенсионных выплат за выслугу лет, не полученные своевременно по вине органа, осуществляющего пенсионное обеспечение за выслугу лет, выплачиваются за прошлое время без ограничения сроков.

### Статья \_\_\_. Исчисление пенсионных выплат за выслугу лет

1. Пенсионные выплаты за выслугу лет военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, устанавливаются из расчета пятидесяти процентов от денежного содержания.

За каждый полный год выслуги лет на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе свыше двадцати пяти лет размер пенсионных выплат за выслугу лет, назначенных в соответствии с подпунктами 1) и 2) пункта 1 и подпунктами 1) и 2) пункта 2 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, увеличивается на два процента, за каждый полный год трудового стажа, выработанного на день увольнения со службы, – на один процент от денежного содержания.

За каждый полный год общего трудового стажа, выработанного на день увольнения со службы, свыше двадцати пяти лет размер пенсионных выплат, назначенных в соответствии с подпунктом 3) пункта 1 и подпунктом 3) пункта 2 статьи \_\_ настоящего Кодекса, увеличивается на один процент от денежного содержания.

2. В размер денежного содержания, учитываемого для пенсионного обеспечения военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, включаются должностной оклад, оклад (доплата) по воинскому (специальному) званию, классному чину, установленному квалификационному классу

3. Размер денежного содержания, учитываемый для пенсионного обеспечения военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, определяется на день увольнения (исключения из списков личного состава) со службы и подтверждается справкой установленного образца соответствующего органа по последнему месту службы.

Размер денежного содержания, учитываемого для пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел государств – участников Содружества Независимых Государств, прибывших на постоянное место жительства в Республику Казахстан из государств – участников Содружества Независимых Государств, определяется на день увольнения со службы (исключения из списков личного состава) по аналогичной либо приравненной должности военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан.

4. Размер денежного содержания, учитываемый для пенсионного обеспечения лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лиц, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевших на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, определяется в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

5. Лицам, указанным в пункте 8 статьи\_\_\_ настоящего Кодекса, пенсионные выплаты за выслугу лет устанавливаются из расчета 2 процента от денежного содержания за каждый полный год выслуги лет.

6. Максимальный размер месячных пенсионных выплат за выслугу лет военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лиц, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевших на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, не может превышать 65 процентов от денежного содержания, определяемого в соответствии с [пунктами 2](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z345) – [5](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z348) настоящей статьи, и 109-кратный размер месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

7. Пенсионные выплаты за выслугу лет осуществляются за счет бюджетных средств.

### Статья \_\_\_. Исчисление выслуги лет и общего трудового стажа

Исчисление выслуги лет военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, производится в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

При этом выслуга лет для назначения пенсионных выплат за выслугу лет исчисляется календарно, за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан.

Выслуга лет, исчисленная в государстве – участнике Содружества Независимых Государств, пересмотру не подлежит, если иное не предусмотрено международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

Исчисление общего трудового стажа военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, производится аналогично исчислению трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту в соответствии со статьей \_\_\_\_ Кодекса.

### Статья \_\_\_. Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение военнослужащих и сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы

Назначение пенсионных выплат за выслугу лет военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, и лицам, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, осуществляется соответствующими государственными органами в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Сроки назначения и осуществления пенсионных выплат за выслугу лет

1. Пенсионные выплаты за выслугу лет назначаются и осуществляются со дня увольнения со службы (исключения из списков личного состава), но не ранее дня, по который было выплачено денежное содержание, и не более чем за три года до дня обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет.

Днем обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет считается день регистрации заявления и необходимых документов в соответствующем государственном органе.

В случае получения государственного социального пособия по инвалидности или пенсионных выплат по возрасту пенсионные выплаты за выслугу лет осуществляются со дня обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет, но не ранее дня прекращения выплаты государственного социального пособия по инвалидности или пенсионных выплат по возрасту.

2. Пенсионные выплаты за выслугу лет лицам, указанным в пункте \_\_\_- [статьи \_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z338) настоящего Кодекса, назначаются со дня обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет.

3. Пенсионные выплаты за выслугу лет лицам, прибывшим на постоянное место жительства в Республику Казахстан из государств – участников Содружества Независимых Государств, назначаются (возобновляются) с учетом ежегодных индексаций со дня обращения, но не ранее дня, по который была выплачена пенсия в государстве – участнике Содружества Независимых Государств.

4. Пенсионные выплаты за выслугу лет выплачиваются за текущий месяц и осуществляются по месяц смерти или выезда на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан включительно.

5. Назначенные, но не востребованные получателем суммы пенсионных выплат за выслугу лет выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года до дня обращения за их получением.

6. Лицам, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, пенсионные выплаты за выслугу лет выплачиваются в объеме 30 процентов от размера пенсионных выплат за выслугу лет, назначенных в соответствии со [статьей \_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z343) настоящего Кодекса, но не менее минимального размера пенсии, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Перечисление 70 процентов от назначенного размера пенсионных выплат за выслугу лет производится на отдельный банковский счет или на контрольный счет наличности центров оказания специальных социальных услуг.

Порядок использования указанных средств центрами оказания специальных социальных услуг определяется уполномоченным государственным органом.

В случае выбытия получателя из центра оказания специальных социальных услуг возобновляется пенсионная выплата за выслугу лет в полном объеме с первого числа месяца, следующего за месяцем выбытия.

# **Параграф 5. Пенсионные выплаты из единого накопительного пенсионного фонда и (или) добровольных пенсионных взносов**

### Статья \_\_\_. Гарантии по сохранности пенсионных активов

1. Государство гарантирует получателям пенсионных выплат сохранность обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде в размере фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции на момент достижения лицами возраста, установленного в пункте \_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_настоящего Кодекса, в порядке, определенном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

2. Гарантия сохранности пенсионных активов также обеспечивается посредством:

1) аккумулирования пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателей в едином накопительном пенсионном фонде;

2) установления условий и порядка деятельности по управлению инвестиционным портфелем за счет пенсионных активов;

3) установления требований к управляющим инвестиционным портфелем по возмещению за счет собственного капитала отрицательной разницы между номинальной доходностью пенсионных активов, полученной управляющим инвестиционным портфелем, и минимальным значением доходности пенсионных активов, рассчитанными в соответствии с настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

4) осуществления инвестиционного управления пенсионными активами единого накопительного пенсионного фонда Национальным Банком Республики Казахстан, за исключением пенсионных активов, переданных в доверительное управление управляющим инвестиционным портфелем;

5) регулирования деятельности единого накопительного пенсионного фонда путем установления соответствующих требований в отношении привлечения пенсионных взносов и осуществления пенсионных выплат;

6) регулирования деятельности добровольных накопительных пенсионных фондов путем установления соответствующих норм и лимитов, а также требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

      7) установления требований к учредителям, акционерам и руководящим работникам добровольных накопительных пенсионных фондов, а также к размеру и составу их уставного капитала;

8) установления требований к руководящим работникам единого накопительного пенсионного фонда;

9) установления требования по хранению пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда в Национальном банке Республике Казахстан;

10) установления требования по хранению добровольными накопительными пенсионными фондами финансовых инструментов и денег, входящих в состав пенсионных активов, исключительно в банках-кастодианах, не аффилированных с добровольными накопительными пенсионными фондами;

11) ведения раздельного учета собственных средств и пенсионных активов единого накопительного пенсионного фонда или добровольного накопительного пенсионного фонда, а также установления контроля за их целевым размещением;

12) установления требований по диверсификации и снижению рисков при размещении пенсионных активов;

13) установления размера комиссионного вознаграждения, получаемого единым накопительным пенсионным фондом, добровольным накопительным пенсионным фондом;

14) обязательности ежегодного проведения аудита единого накопительного пенсионного фонда, добровольного накопительного пенсионного фонда;

15) регулярной отчетности единого накопительного пенсионного фонда, добровольного накопительного пенсионного фонда перед соответствующими государственными органами в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;

16) предоставления вкладчику (получателю) информации о состоянии его пенсионных накоплений;

17) предоставления вкладчику (получателю) возможности переводить свои пенсионные накопления, сформированные за счет добровольных пенсионных взносов, из единого накопительного пенсионного фонда в добровольный накопительный пенсионный фонд или из добровольного накопительного пенсионного фонда в единый накопительный пенсионный фонд, или из одного добровольного накопительного пенсионного фонда в другой добровольный накопительный пенсионный фонд;

18) добровольного страхования пенсионных накоплений в полном объеме или частично по выбору вкладчика (получателя);

19) осуществления учета и оценки пенсионных активов в порядке, установленном уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

### Статья \_\_\_. Право на выплату государственной гарантии по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде

1. Государственная гарантия по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде обеспечивается:

1) лицам, достигшим пенсионного возраста в соответствии с пунктом\_\_ статьи \_\_\_\_\_ настоящего Кодекса;

2) лицам, указанным в подпунктах \_\_ пункта \_\_\_\_ статьи \_\_\_, в подпунктах \_\_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

2. Государственная гарантия по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде не распространяется на сумму обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, выплаченных в сумме пенсионных накоплений лицам, указанным в \_\_\_ настоящего Кодекса.

### Статья \_\_\_. Организация выплаты разницы по гарантии государства

Государственная гарантия по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде лицам, указанным в статье \_\_\_\_настоящего Кодекса, осуществляется в виде выплаты разницы между суммой фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции и суммой пенсионных накоплений в едином накопительном пенсионном фонде, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов на момент достижения лицами возраста, установленного статьей \_\_\_\_\_\_настоящего Кодекса, в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

В случае, если разница между суммой фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции и суммой пенсионных накоплений в едином накопительном пенсионном фонде составляет ноль или принимает отрицательное значение, выплата разницы не производится.

### Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов

В работе

### Статья \_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов

В работе

### Статья\_\_\_. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов работодателя

В работе

### Статья \_\_\_. Пенсионные выплаты за счет добровольных пенсионных взносов

1. Пенсионные выплаты за счет добровольных пенсионных взносов предоставляются лицам, имеющим пенсионные накопления в едином накопительном пенсионном фонде:
2. достигшим пятидесятилетнего возраста;
3. являющихся лицами с инвалидностью.

2. Единовременные выплаты пенсионных накоплений за счет добровольных пенсионных взносов предоставляются лицам, имеющим пенсионные накопления в едином накопительном пенсионном фонде, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан иностранцам и лицам без гражданства, представившим документы, определенные законодательством Республики Казахстан, подтверждающие факт выезда.

3. В случае смерти лица, имеющего пенсионные накопления в едином накопительном пенсионном фонде за счет добровольных пенсионных взносов, они наследуются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_. Организация пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда

1. Пенсионные выплаты из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, добровольных пенсионных взносов, осуществляются:
2. из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в пунктах \_\_\_\_ статьи\_\_\_, пунктах \_\_ статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, в виде ежемесячных пенсионных выплат по установленному графику в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

2) в виде страховых выплат из страховой организации в соответствии с договором пенсионного аннуитета за счет пенсионных накоплений, лицам, указанным в пункте\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_настоящего Кодекса в порядке, определенном уполномоченным органом по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

1. Размер ежемесячной пенсионной выплаты из пенсионных накоплений в едином накопительном пенсионном фонде, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, добровольных пенсионных взносов определяется в соответствии с методикой, утвержденной Правительством Республики Казахстан.

3. Единовременные выплаты пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в подпункте \_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_\_, в подпункте \_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_\_, в подпункте \_\_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_\_ настоящего Кодекса осуществляются в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан в пределах, имеющихся у получателя пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, с учетом удержаний в виде индивидуального подоходного налога, осуществляемого в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый Кодекс).

4. Единовременные пенсионные выплаты пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, лицам, указанным в подпункте \_\_\_ пункта \_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_настоящего Кодекса, осуществляются в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан, с учетом удержаний в виде индивидуального подоходного налога, осуществляемого в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

Размер единовременной пенсионной выплаты пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов:

лицам, указанным в пункте \_\_ пункта \_\_\_\_ статьи\_\_\_\_настоящего Кодекса, не может превышать сумму разницы между суммой пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов получателя и порога минимальной достаточности пенсионных накоплений;

лицам, указанным в пункте \_\_\_\_ статьи\_\_\_настоящего Кодекса, не может превышать 50 процентов от размера пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов получателя;

лицам, указанным в пункте\_\_\_\_\_подпункта\_\_\_\_ статьи\_\_\_\_настоящего Кодекса, не может превышать размер пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов получателя.

Единовременные выплаты пенсионных накоплений переводятся единым накопительным пенсионным фондом на специальные счета для единовременных пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты лечения, открытые уполномоченным оператором.

5. Оплата банковских услуг, связанных с переводами, зачислениями и выплатами сумм пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя осуществляется за счет собственных средств единого накопительного пенсионного фонда, за исключением сумм их конвертации, оплаты банковских услуг, связанных с зачислениями и (или) последующим переводом единовременных пенсионных выплат уполномоченным оператором.

Оплата услуг уполномоченного оператора, в том числе оплата банковских услуг, связанных с единовременными пенсионными выплатами за счет обязательных пенсионных взносов лицам, указанным в подпункте \_\_\_ пункта \_\_\_ статьи \_\_\_\_\_настоящего Кодекса, осуществляется за счет средств указанных лиц.

# **Параграф 6. Порядок осуществления страховых выплат из страховых организаций**

### Статья \_\_. Страховые выплаты из страховых организаций по договорам пенсионного аннуитета

В работе

### Статья \_\_\_. Порядок заключения договоров пенсионного аннуитета и осуществления страховых выплат

В работе

### Статья \_\_\_. Права и обязанности сторон договора пенсионного аннуитета

1. Страхователь имеет право на:

1) ознакомление с расчетами размеров страховых выплат, проведенными страховой организацией;

2) использование пенсионных накоплений для оплаты страховой премии при заключении договора пенсионного аннуитета со страховой организацией или при внесении изменений и (или) дополнений в действующие договора;

3) привлечение собственных средств, если сумма пенсионных накоплений недостаточна для оплаты страховой премии при заключении договора пенсионного аннуитета и (или) дополнений в действующие договора;

4) привлечение независимых актуариев для проведения расчетов размера страховых выплат из страховой организации;

5) получение копии договора пенсионного аннуитета.

*Пункт 2 действует до 1 января 2024 г.*

*2. Страхователь обязан:*

*1) уведомить единый накопительный пенсионный фонд, добровольный накопительный пенсионный фонд в течение десяти календарных дней со дня заключения договора пенсионного аннуитета или внесения изменений в договор пенсионного аннуитета с представлением оригинала такого договора и (или) дополнительного соглашения к договору пенсионного аннуитета;*

*2) при расторжении договора пенсионного аннуитета обратиться с заявлением о расторжении договора пенсионного аннуитета и предоставить оригинал договора с новой страховой организацией в течение десяти рабочих дней со дня заключения нового договора пенсионного аннуитета.*

3. Страховая организация получает сумму страховой премии согласно договору пенсионного аннуитета единовременно и в полном объеме.

4. Страховая организация обязана:

1) ознакомить страхователя с расчетами размера страховых выплат из страховой организации;

2) оформить договор пенсионного аннуитета в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

3) осуществлять обмен данными по заключенным договорам с организацией по формированию и ведению базы данных в порядке и сроки, определяемые уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

*пп 4) вводится в действие с 1 января 2024 г:*

*4) в течение десяти рабочих дней с даты получения сведений из организации по формированию и ведению базы данных о заключении договора пенсионного аннуитета с новой страховой организацией перевести выкупную сумму в новую страховую организацию;*

5) при несвоевременном осуществлении страховых выплат из страховой организации, предусмотренных договором пенсионного аннуитета, уплатить страхователю или застрахованному, чьи права нарушены, пеню
в размере 1,5 процента от неоплаченной суммы за каждый день просрочки,
но не более 50 процентов от неоплаченной суммы;

6) в течение двадцати календарных дней с момента получения заявления, предусмотренного пунктом 14 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, перевести в единый накопительный пенсионный фонд сумму денег, подлежащую возврату.

### Статья \_\_\_. Порядок перевода пенсионных накоплений в страховую организацию

1. В срок не позднее десяти рабочих дней с даты получения документов, соответствующих требованиям, установленным нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, единый накопительный пенсионный фонд, добровольный накопительный пенсионный фонд обязаны перевести пенсионные накопления получателя в страховую организацию.

*переходный пункт 1 вводится в действие с 1 января 2024 года*

*1. В срок не позднее пяти рабочих дней с даты получения сведений о заключенном договоре пенсионного аннуитета со страховой организацией единый накопительный пенсионный фонд, добровольный накопительный пенсионный фонд обязаны перевести пенсионные накопления вкладчика (получателя) в страховую организацию.*

2. В случае просрочки исполнения обязательств, указанных в [пункте 1](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z328) настоящей статьи, единый накопительный пенсионный фонд, добровольный накопительный пенсионный фонд несут ответственность перед получателем в соответствии с законами Республики Казахстан

# **Глава 16. Социальная поддержка для лиц, потерявших кормильца**

#  **Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Права на социальную поддержку лиц потерявших кормильца

1. В связи со смертью родных и близких лица имеют право на социальную поддержку в виде:

1) государственных социальных пособий по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявших на его иждивении;

2) социальных выплат по случаю потери кормильца, если умерший кормилец являлся участником системы обязательного социального страхования.

2. Права, предусмотренные настоящей статьей, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. По решению местных исполнительных органов малообеспеченным семьям (лицам) могут предоставляться дополнительные меры социальной поддержки.

### Статья \_\_. Порядок назначения и выплаты государственного социального пособия по случаю потери кормильца и социальной выплаты по случаю потери кормильца

1. Основанием для назначения государственного социального пособия по случаю потери кормильца и социальной выплаты по случаю потери кормильца (далее – пособие и социальная выплата для лиц, потерявших кормильца) является заявление лица, имеющего право на пособие и социальную выплату для лиц, потерявших кормильца или его законного представителя.

2. Представление заявления на назначение пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, не требуется при их назначении через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

3. Уполномоченный государственнй орган определяет порядок:

назначения и выплаты государственного социального пособия по случаю потери кормильца;

назначения и осуществления социальной выплаты по случаю потери кормильца.

4. Социальные отчисления, признанные незаконными на основании судебных актов и актов органа досудебного расследования, уплаченные за период, учтенный при определении размера социальной выплаты по случаю потери кормильца, не учитываются при последующих обращениях участника системы обязательного социального страхования за назначением социальной выплаты по случаю потери кормильца.

### Статья \_\_\_. Отказ в приеме заявления и назначении пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца

1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, являются:

1) получение сведений из информационной системы уполномоченного государственного органа, подтверждающих факт назначения, выплаты или подачи заявления на назначение пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца;

2) представление заявителем неполного пакета документов и (или) документов с истекшим сроком действия и (или) срок действия которых истечет на день принятия решения о назначении или отказе в назначении пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца;

3) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме их смены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающихся сведениями из государственных информационных систем) с документами необходимыми для назначения;

 4) отсутствие права на назначение пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца;

5) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца.

2. Основаниями для отказа в назначении пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, являются:

1) установление недостоверности документов, представленных заявителем для назначения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;

2) несоответствие заявителя и (или) представленных материалов, данных и сведений, необходимых для назначения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан;

3) непредставление запрашиваемого Фондом при проверке документа и (или) сведений, необходимых для назначения социальной выплаты по случаю потери кормильца.

### Статья \_\_\_. Права и обязанности получателей пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца

1. Получатели пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, имеют право:

1) получать социальную выплату по случаю потери кормильца, в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом, вне зависимости от получения государственного социального пособия по случаю потери кормильца;

2) запрашивать и получать бесплатно информацию от Государственной корпорации и Фонда о порядке назначения и получения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца;

3) обжаловать решения, действия (бездействие) государственных органов, Государственной корпорации и Фонда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Получатели пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, обязаны:

1) представлять полные и достоверные сведения для назначения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) в период получения пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца информировать Государственную корпорацию об обстоятельствах, которые могут служить основанием для изменения размера пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, или прекращения их выплаты в течение десяти рабочих дней.

В случае, когда заявитель своевременно не известил об обстоятельствах, влияющих на размеры пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, их размеры пересматриваются с момента наступления указанных обстоятельств, но не ранее момента их назначения;

1. производить возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, в добровольном порядке, а в случае отказа – в судебном порядке на основании решения суда, вступившего в законную силу.

3. Суммы пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца, не полученные своевременно либо полученные не полностью по вине Государственной корпорации и (или) территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа и (или) Фонда, выплачиваются за прошлое время со дня возникновения права на них без ограничения сроков.

### Статья \_\_\_ Удержания из пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца

Удержания из пособия и социальной выплаты для лиц, потерявших кормильца не производятся за исключением случаев добровольного согласия на основании заявления получателя.

# **Параграф 2. Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца**

### Статья \_\_\_. Право и условия назначения государственного социального пособия по случаю потери кормильца

1. Право на государственное социальное пособие по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. При этом детям и лицам, указанным в подпункте 3) пункта 2 настоящей статьи, пособия назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

2. Нетрудоспособными членами семьи считаются:

1) дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие восемнадцати лет и старше этого возраста, если они были признаны лицами с инвалидностью до достижения восемнадцати лет, при этом братья, сестры и внуки - при условии, если они не имеют трудоспособных родителей, пасынки и падчерицы - если они не получают алиментов от родителей.

Несовершеннолетние, имеющие право на пособие по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении;

2) отец, мать (в том числе усыновители), супруга, супруг, если они достигли пенсионного возраста в соответствии со статьей \_\_\_настоящего Кодекса;

3) один из родителей или супруг, либо дедушка, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

4) дедушка и бабушка, если они достигли пенсионного возраста в соответствии со статьей \_\_\_настоящего Кодекса, и при отсутствии лиц, которые обязаны их содержать, и не имеющие других источников средств к существованию.

3. Обучающиеся граждане старше восемнадцати лет имеют право на пособие по случаю потери кормильца до окончания учебного заведения очной формы в системе общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, в системе высшего и (или) послевузовского образования, включая период нахождения в академическом отпуске*,* в пределах, не превышающих двадцатитрехлетнего возраста*.*

4. Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

5. Пособия, назначенные детям, потерявшим обоих родителей (круглые сироты), выплачиваются их законному представителю.

6. Все нормы настоящего параграфа, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются и на семьи безвестно отсутствующих или объявленных умершими, если эти факты установлены в судебном порядке.

7. Лицам, имеющим одновременно право на государственные социальные пособия по инвалидности и по случаю потери кормильца, назначается одно пособие по их выбору.

На основании заявления лица, получающего государственное социальное пособие по инвалидности или государственное социальное пособие по случаю потери кормильца, производится перевод с одного вида государственного социального пособия на другой со дня регистрации заявления в Государственной корпорации со всеми необходимыми документами в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

8. Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца назначается со дня возникновения права на пособие, но не более чем за двенадцать месяцев до дня обращения за назначением пособия со всеми необходимыми документами или до дня получения согласия на назначение пособия через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

9. Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным, согласно статье \_\_\_ настоящего Кодекса, а членам семьи, достигшим возраста, дающего права на получение пенсионных выплат в соответствии со статьей \_\_\_ настоящего Кодекса, - пожизненно.

### Статья \_\_\_. Назначение одного пособия на всех членов семьи

1. На всех членов семьи, имеющих право на государственное социальное пособие по случаю потери кормильца, назначается одно общее пособие.

2. По требованию члена семьи его доля пособия выделяется и выплачивается ему отдельно.

3. Выделение доли пособия производится со дня обращения за ее выделением.

4. При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых государственным социальным пособием по случаю потери кормильца, размер пособия соответственно увеличивается или уменьшается по числу членов семьи, имеющих право на пособие.

5. Такой же пересмотр размера пособия устанавливается и в тех случаях, когда выплата пособия одному из членов семьи приостанавливается или возобновляется по миновании обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты пособия.

### Статья \_\_\_. Размеры государственных социальных пособий по случаю потери кормильца

В работе

### Статья \_\_\_\_. Выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца

1. Выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца производится за текущий месяц. В случае смерти получателя пособие выплачивается по месяц смерти включительно.

2. Лицам, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара для престарелых и лиц с инвалидностью, и находящимся на полном государственном обеспечении, государственное социальное пособие по случаю потери кормильца выплачивается:

в размерах, предусмотренных статьей \_\_ настоящего Кодекса, в случае, если назначенный размер пособия ниже прожиточного минимума, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

в объеме 30 процентов от размера пособия, назначенного в соответствии со статьей \_\_\_ настоящего Кодекса, но не ниже прожиточного минимума, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Лицам, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг для лиц с психоневрологическими заболеваниями в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, пособие по случаю потери кормильца выплачивается в объеме 30 процентов от размера пособия, назначенного в соответствии со статьей \_\_ настоящего Кодекса, но не ниже прожиточного минимума.

Перечисление 70 процентов от назначенного размера пособия производится на отдельный банковский счет или на контрольный счет наличности центров оказания специальных социальных услуг.

Порядок использования указанных средств центрами оказания специальных социальных услуг определяется уполномоченным государственным органом.

4. Детям с инвалидностью с нарушением опорно-двигательного аппарата, проживающим в центрах оказания специальных социальных услуг в условиях стационара и находящимся на полном государственном обеспечении, государственное социальное пособие по случаю потери кормильца выплачивается в полном объеме.

5. В случае выбытия получателя из центров оказания специальных социальных услуг возобновляется выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца в полном объеме с первого числа месяца, следующего за месяцем выбытия.

6. Начисленная сумма государственного социального пособия по случаю потери кормильца, не востребованная получателем своевременно, выплачивается за прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением.

### Статья \_\_\_. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты государственного социального пособия по случаю потери кормильца

1. Выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется со дня приостановления;

2) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты приостановления документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса;

3) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя и (или) иждивенцев. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

4) о лишении или ограничении в родительских правах, о признании недействительным решения об усыновлении (удочерении) или его отмены. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца производится лицу,назначенному опекуном, с даты приостановления. При восстановлении в родительских правах, государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах;

5) об освобождении или отстранении опекуна (попечителя) от исполнения своих обязанностей, в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца производится лицу,назначенному опекуном, или лицу, восстановившемуся в статусе опекуна, с даты приостановления;

6) выявление факта перечисления обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов на индивидуальные пенсионные счета лиц, признанных безвестно отсутствующими или объявленных умершими, или поступления информации, подтверждающей факт нахождения гражданина в живых. При этом, если факт нахождения гражданина в живых подтвердится, государственное социальное пособие по случаю потери кормильца прекращается, в случае не подтверждения – государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты приостановления;

7) выявление факта трудоустройства лиц, занятых уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца. При этом, если факт трудоустройства не подтверждается, государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты приостановления;

8) об отчислении получателя государственного социального пособия по случаю потери кормильца старше восемнадцати лет из организации образования или о переводе его на заочную форму обучения. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется с даты возобновления обучения в организациях образования на очной форме обучения;

9) выявление факта утраты или выхода из гражданства Республики Казахстан до получения вида на жительство иностранца. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется со дня приостановления, но не ранее даты получения вида на жительство иностранца;

10) в случае выявления сведений о факте получения пенсии по случаю потери кормильца за пределами Республики Казахстан. При этом государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется со дня приостановления, при погашении излишне зачисленных (выплаченных) сумм пенсий в стране выбытия.

2. Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты пособия.

3. Выплата государственного социального пособия по случаю потери кормильца прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений:

1) о смерти, в том числе из информационных систем;

2) запроса дела получателя пособия от уполномоченного органа страны выезда;

3) заявления получателя пособия о прекращении выплаты пособия с предоставлением документа, подтверждающего снятие его с регистрации в органах внутренних дел;

4) о выявлении факта выезда получателя пособия на постоянное местожительство за пределы Республики Казахстан, в том числе из информационных систем;

5) о выявлении факта предоставления заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное назначение.

### Статья \_\_\_. Государственные социальные пособия по случаю потери кормильца, имевшим право на получение социальных пенсий по случаю потери кормильца

Лицам, которым по действующему до 1 января 1998 года законодательству были назначены пенсии по утере кормильца, с 1 января 1998 года за счет средств бюджетных средств выплачиваются государственные социальные пособия по случаю потери кормильца в размере не менее размеров пенсий, фактически получаемых до 1 января 1998 года.

      **Параграф 3. Социальная выплата по случаю потери кормильца**

### Статья \_\_\_. Право на социальную выплату по случаю потери кормильца

1. Право на социальную выплату по случаю потери кормильца возникает с даты смерти, указанной в свидетельстве о смерти, либо со дня вступления в законную силу решения суда об объявлении гражданина – участника системы обязательного социального страхования умершим, либо с даты, указанной в решении суда о признании его безвестно отсутствующим или объявлении его умершим.

При этом в случае, если в свидетельстве о смерти умершего кормильца в связи с невозможностью определения точной даты смерти указан период смерти, право на социальную выплату по случаю потери кормильца наступает с даты начала периода смерти.

2. Право на назначение и получение социальной выплаты по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи, состоявшие на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца – участника системы обязательного социального страхования:

1) дети, в том числе усыновленные (удочеренные), братья, сестры и внуки, не достигшие восемнадцати лет и старше этого возраста, если они признаны лицами с инвалидностью до достижения восемнадцати лет, включительно.

При этом братья, сестры и внуки – при условии, если они не имеют трудоспособных родителей или если они не получают алименты от родителей. Указанные в настоящем подпункте лица старше восемнадцати лет, обучающиеся или обучавшиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, включая период нахождения в академическом отпуске, имеют право на назначение и получение социальных выплат до времени окончания учебы, но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста;

2) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, не достигшими трех лет.

3. Социальная выплата по случаю потери кормильца, назначенная детям, оставшимся без попечения родителей – участников системы обязательного социального страхования, выплачивается усыновителю (удочерителю), опекуну за каждого потерянного родителя в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

4. Лицам с инвалидностью с детства первой или второй группы, социальная выплата по случаю потери кормильца назначается на срок установления инвалидности.

5. На всех членов семьи, состоявших на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, имеющих право на назначение и получение социальной выплаты по случаю потери кормильца, назначается одна социальная выплата.

6. По письменному заявлению члена семьи, состоявшего на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, его доля социальной выплаты выделяется и выплачивается ему отдельно.

Выделение доли социальной выплаты по случаю потери кормильца производится со дня обращения в Фонд.

7. В случае изменения числа членов семьи, состоявших на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, Фонд принимает решение о перерасчете социальной выплаты по случаю потери кормильца. При этом размер социальной выплаты увеличивается или уменьшается соответственно по числу членов семьи, имеющих право на получение социальных выплат.

Если один из членов семьи, состоявший на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца не реализовал свое право на обращение за социальной выплатой по случаю потери кормильца, то она назначается указанному лицу с даты обращения в Фонд в случае применения нормы по выделению доли социальной выплаты по случаю потери кормильца, предусмотренной пунктом 6 настоящей статьи, а в случае не применения - с даты возникновения права на социальную выплату по случаю потери кормильца.

8. Обращение за назначением социальной выплаты по случаю потери кормильца не может превышать срок:

– достижения двадцатитрехлетнего возраста детьми, в том числе усыновленными (удочеренными), братьями, сестрами и внуками, состоявшими на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, на дату обращения за назначением социальной выплаты, за исключением лиц, признанных лицами с инвалидностью до достижения возраста восемнадцати лет, включительно;

 – достижения трех лет детьми, братьями, сестрами или внуками умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, за которыми один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности был занят (занята) уходом.

9. В случае поступления социальных отчислений за период, который был принят для исчисления социальной выплаты по случаю потери кормильца, после даты обращения за их назначением, перерасчет размера назначенных социальных выплат по случаю потери кормильца получателю не производится.

### Статья \_\_. Размер социальной выплаты по случаю потери кормильца

1. Размер ежемесячной социальной выплаты по случаю потери кормильца определяется путем умножения среднемесячного размера дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, за минусом 55 процентов от минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на дату возникновения права на социальную выплату, на соответствующие коэффициенты замещения дохода, количества иждивенцев и стажа участия.

*Части вторая и третья пункта 1 действует до 01.01.2024 в части искл ЕСП*

 *Для физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, принимается на уровне одного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, за исключением случая, предусмотренного частью пятой настоящего пункта.*

 *В случае поступления социальных отчислений за один и тот же период от работодателя и физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), при исчислении социальной выплаты по случаю потери кормильца доход физического лица, являющегося плательщиком единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), принимается на уровне дохода, с которого производились социальные отчисления в Фонд.*

Для физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости доход за каждый месяц, с которого производились социальные отчисления, определяется путем деления фактически уплаченной суммы социальных отчислений в месяц на ставкусоциальных отчислений до 1 января 2025 года в размере 3,5 процента, с 1 января 2025 года – 5 процентов.

Социальная выплата по случаю потери кормильца выплачиваются членам семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, состоявшим на его иждивении, ежемесячно на протяжении периода времени, в течение которого член (члены) семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца сохраняет (сохраняют) право на получение социальной выплаты.

2. Коэффициент количества иждивенцев определяется в зависимости от количества лиц, состоявших на иждивении кормильца – участника системы обязательного социального страхования до наступления смерти, и составляет при одном иждивенце 0,5; двух иждивенцах – 0,65; трех иждивенцах – 0,8; четырех и более иждивенцах – 1,0.

При этом коэффициент замещения дохода составляет 0,6, а среднемесячный размер дохода, учтенного в качестве объекта исчисления социальных отчислений, и коэффициент стажа участия определяются в соответствии с пунктом 3 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса.

3. В случае, если плательщиком не осуществлен возврат излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений в сроки и случаях, определяемых уполномоченным государственным органом, при исчислении размера социальной выплаты по случаю потери кормильца, суммы излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений не учитываются.

4. Повышение размеров социальной выплаты по случаю потери кормильца производится на основании решения Правительства Республики Казахстан лицам, которым назначены соответствующие социальные выплаты на дату повышения, согласно подпункту \_\_\_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса.

### Статья \_\_ Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери кормильца

1. Социальная выплата по случаю потери кормильца приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступлений сведений, в том числе из информационных систем:

1) об отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя. При этом социальная выплата возобновляется со дня приостановления;

2) о выезде получателя на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан.

Лицу, выехавшему на постоянное местожительство за пределы Республики Казахстан, являвшемуся получателем социальной выплаты по случаю потери кормильца и вернувшемуся обратно, в случае неполучения выплаты в стране выезда, социальная выплата возобновляется со дня прекращения выплаты, но не более чем за три года перед обращением за ее получением.

При этом социальная выплата по случаю потери кормильца возобновляется в размере, установленном на момент выезда за пределы Республики Казахстан. Если в период выезда было произведено повышение социальной выплаты, ее размер устанавливается с учетом этих повышений.

 В случае получения выплат в стране выезда социальная выплата возобновляется с даты обращения, при условии регистрации по постоянному месту жительства в Республике Казахстан в размере, установленном на момент выезда за пределы Республики Казахстан;

3) об отбывании получателем уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы. При этом социальная выплата производится лицу,назначенному опекуном, с даты приостановления;

4) об истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, кандаса. При этом социальная выплата возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, кандаса;

5) о наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий или о факте пропажи без вести в отношении получателя и (или) иждивенцев. При этом социальная выплата по случаю потери кормильца возобновляется с даты вступления в силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица без вести пропавшим, но не ранее даты приостановления;

6) о прекращении получателем гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным [Законом](http://10.61.42.188/rus/docs/Z910004800_#z1) Республики Казахстан «О гражданстве Республики Казахстан». При этом социальная выплата возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан;

7) об отчислении получателя (иждивенца) старше восемнадцати лет из организации образования или о переводе его на заочную форму обучения. При этом социальная выплата возобновляется с даты возобновления обучения в организациях образования на очной форме обучения;

8) смерть получателя (вступлении в законную силу решения суда об объявлении умершим). При этом социальная выплата производится лицу,назначенному опекуном с даты приостановления;

9) о лишении или ограничении в родительских правах получателя, о признании недействительным решения об усыновлении (удочерении) или его отмены. При этом социальная выплата производится лицу,назначенному опекуном, с даты приостановления. При восстановлении в родительских правах, социальная выплата возобновляется с даты вступления в силу решения суда о восстановлении или об отмене ограничений в родительских правах;

10) об освобождении или отстранении опекуна (попечителя) от исполнения своих обязанностей, в случаях, установленных брачно-семейным законодательством Республики Казахстан. При этом социальная выплата производится лицу,назначенному опекуном, или лицу, восстановившемуся в статусе опекуна, с даты приостановления;

11) о поступлении социальных отчислений, а также обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов на индивидуальные пенсионные счета лиц, признанных безвестно отсутствующими или объявленных умершими, или поступления информации, подтверждающей факт нахождения гражданина в живых. При этом, если факт нахождения гражданина в живых подтвердится, социальная выплата прекращается, в случае не подтверждения – социальная выплата возобновляется с даты приостановления;

12) о предоставлении заявителем недостоверных сведений, повлекших за собой необоснованное определение размера социальной выплаты по случаю потери кормильца. При этом социальная выплата возобновляется в размере, определенном в соответствии с настоящим Кодексом, с даты приостановления.

2. Социальная выплата по случаю потери кормильца возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление социальной выплаты, при условии сохранения права на социальную выплату по уходу.

3. Социальная выплата по случаю потери кормильца прекращается:

1) в связи с представлением получателем недостоверных документов (сведений), послуживших основанием для принятия решения о назначении социальной выплаты. При этом социальная выплата прекращается со дня ее назначения;

2) в связи с подачей заявления получателя на прекращение социальной выплаты. При этом социальная выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления;

3) в связи со смертью единственного лица, состоявшего на иждивении умершего (признанного судом, безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца. При этом социальная выплата по случаю потери кормильца осуществляется по месяц смерти включительно;

4) со дня окончания срока установления инвалидности лица, состоявшего на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца;

5) в случае вынесения подразделением медико-социальной экспертизы решения о признании лица, состоявшего на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца трудоспособным, с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором он признан трудоспособным.

# **Глава 17. Единовременные выплаты на погребение некоторым категориям граждан**

### Статья \_\_. Единовременные выплаты на погребение

1. В случае смерти получателя пенсионных выплат по возрасту или получателя государственной базовой пенсионной выплаты, государственных социальных пособий его семье либо лицу, осуществившему погребение, выплачивается единовременная выплата на погребение из средств республиканского бюджета в размере 35-кратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

      В случае смерти получателя пенсионных выплат по возрасту, являвшегося ветераном Великой Отечественной войны, его семье либо лицу, осуществившему погребение, выплачивается единовременная выплата на погребение в размере 36,6-кратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

2. Размер определяется на момент смерти получателя, если обращение за единовременной выплатой на погребение последовало не позднее трех лет после даты смерти получателя пенсии или пособия.

3. В случае смерти получателя пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда, а также лица, имеющего пенсионные накопления в едином накопительном пенсионном фонде, добровольном накопительном пенсионном фонде и не достигшего пенсионного возраста в соответствии с [пунктами \_\_\_](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105#z69)статьи .\_\_\_ настоящего Кодекса, его семье либо лицу, осуществившему погребение, единым накопительным пенсионным фондом, добровольным накопительным пенсионным фондом выплачивается единовременная выплата на погребение за счет средств пенсионных накоплений в пределах размера 52,4-кратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, но не более имеющихся на индивидуальном пенсионном счете средств.

      В случае, если остаток пенсионных накоплений на индивидуальном пенсионном счете получателя после осуществления единовременной выплаты на погребение составит сумму, не превышающую размер минимальной пенсии, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, данный остаток выплачивается как выплата на погребение членам семьи либо лицу, осуществившему погребение умершего.

4. В случае смерти страхователя страховая организация за счет собственных средств осуществляет единовременную выплату на погребение семье либо лицу, осуществившему погребение, в размере, установленном договором пенсионного аннуитета, но не менее 35-кратного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

# **Раздел 4. Социальные отчисления и пенсионные взносы**

# **Глава 18. Социальные отчисления**

# **Параграф 1. Общие положения**

### Статья \_\_. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию

1. Обязательному социальному страхованию подлежат:
2. работники, лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные), в том числе осуществляющие трудовую деятельность в представительствах международных организаций в Республике Казахстан, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Казахстан;
3. индивидуальные предприниматели;
4. лица, занимающиеся частной практикой;

4) физические лица, получающие доходы по заключенным с налоговыми агентами договорам гражданско-правового характера в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в том числе работающие в представительствах международных организаций в Республике Казахстан, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Казахстан, (далее – физические лица, получающие доходы по договорам гражданско-правового характера);

5) кандасы, а также постоянно проживающие на территории Республики Казахстан иностранцы и лица без гражданства, осуществляющие деятельность, приносящую доход на территории Республики Казахстан;

*подпункт 6) действует до 01.01.2024 г в части исключения ЕСП*

*6) физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);*

7) физические лица, осуществляющие деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

Лица, достигшие возраста, предусмотренного подпунктом 2) пункта 1 статьи\_\_\_ настоящего Кодекса, не подлежат обязательному социальному страхованию.

# **Параграф 2. Социальные отчисления**

### Статья \_\_\_. Ставка социальных отчислений

Социальные отчисления, подлежащие уплате плательщиками в Фонд за участников системы обязательного социального страхования и (или) в свою пользу, устанавливаются в размере 3,5 процента от объекта исчисления социальных отчислений, с 1 января 2025 года – 5 процентов от объекта исчисления социальных отчислений.

 *Пункт 2 действует до 01.01.2024 года*

*2. Для физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со*[*статьей 774*](https://zan.kz/ru/Document/K1700000120#14314)*Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), размер социальных отчислений, уплачиваемых ими в свою пользу, составляет 20 процентов от объекта исчисления социальных отчислений.*

3. Для физических лиц, являющихся плательщиками объединенного платежа в соответствии со статьей 776-7 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), размер социальных отчислений составляет 1 процент от объекта исчисления социальных отчислений.

### Статья \_\_\_. Объект исчисления социальных отчислений

1. Объектом исчисления социальных отчислений для работников и лиц, указанных в подпунктах 1) и 5) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, являются расходы работодателя, выплачиваемые им в виде доходов в качестве оплаты труда, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления.

В расходы работодателя включается денежное содержание военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов.

При этом, ежемесячный объект исчисления социальных отчислений от одного плательщика не должен превышать 7-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

В случае если объект исчисления социальных отчислений от одного плательщика за календарный месяц составляет менее минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, то социальные отчисления исчисляются, уплачиваются исходя из минимального размера заработной платы.

1. Объектом исчисления социальных отчислений для лиц, указанных в подпунктах 2) и 3) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса являются:

за себя – сумма получаемого дохода, определяемая ими самостоятельно для целей исчисления социальных отчислений в свою пользу, равная доходу, определяемому для перечисления обязательных пенсионных взносов в свою пользу, взносов в систему обязательного медицинского страхования, индивидуального подоходного и социального налога, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления в Фонд, но не более дохода, определяемого для целей налогообложения в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс).

При этом доход, принимаемый для исчисления социальных отчислений в месяц, не должен превышать 7-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

В случае, если доход указанных лиц составляет менее минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, то они вправе уплачивать социальные отчисления в свою пользу с минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

за наемных работников – расходы, выплачиваемые работнику в виде доходов в качестве оплаты труда, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления в Фонд, с учетом ограничений, установленных пунктом 1 настоящей статьи.

3.Объектом исчисления социальных отчислений для лиц, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса является сумма дохода, получаемого по договору гражданско-правового характера, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления в Фонд, с учетом ограничений, установленных пунктом 1 настоящей статьи.

***Пункт 4 действует до 01.01.2024 г в части исключения ЕСП***

*4. Объектом исчисления социальных отчислений для лиц, указанных в подпункте 6) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, является 1-кратный размер месячного расчетного показателя в городах республиканского и областного значения, столице и 0,5-кратный размер месячного расчетного показателя в других населенных пунктах.*

*При этом применяется размер месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.*

5. Объектом исчисления социальных отчислений для физических лиц, являющихся плательщиками объединенного платежа в соответствии со статьей 776-7 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), являются доходы, полученные ими за оказанные услуги (выполненную работу) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

6. Социальные отчисления в Фонд не уплачиваются с доходов:

1) установленных пунктом 2 статьи 319 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), за исключением доходов, указанных в подпунктах 3) и 4) пункта 2 статьи 319 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);

2) установленных пунктом 1 статьи 341 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), за исключением доходов, указанных в подпунктах 9), 10), 12), 14), абзаце шестом подпункта 17), подпунктах 21) и 50) пункта 1 статьи 341 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);

3) установленных подпунктом 1) пункта 3 статьи 484 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс).

Нормы данного пункта не распространяются на доходы физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг (выполнению работ), с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

### Статья \_\_\_\_. Уплата социальных отчислений

1. Социальные отчисления в Фонд уплачиваются плательщиком ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, с указанием месяца, за который уплачиваются социальные отчисления, если иное не установлено настоящей статьей в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

2. Индивидуальные предприниматели, применяющие специальный налоговый режим на основе упрощенной декларации, уплачивают социальные отчисления в свою пользу не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, индивидуальные предприниматели, применяющие специальный налоговый режим на основе патента – в срок, предусмотренный Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) для уплаты стоимости патента за каждый месяц отдельно.

3. Налоговые агенты за физических лиц, получивших доходы по договорам гражданско-правового характера, уплачивают социальные отчисления не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем получения.

***Пункт 4 действует до 01.01.2024 в части исключ ЕСП***

 *4. Физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), уплачивают социальные отчисления в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.*

5. Днем уплаты социальных отчислений, осуществляемых в безналичной форме, считается день получения акцепта платежного поручения на сумму социальных отчислений от банка или организации, осуществляющей отдельные виды банковских операций, в наличной форме – день внесения плательщиком социальных отчислений в банк или организацию, осуществляющую отдельные виды банковских операций.

6. Социальные отчисления уплачиваются в национальной валюте Республики Казахстан.

7. Контроль за полнотой и своевременностью уплаты социальных отчислений и (или) пени, начисленной в соответствии с пунктом \_\_ статьи \_\_ настоящего Кодекса, осуществляется органами государственных доходов в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8. Информация о состоянии и движении социальных отчислений при обращении участников системы обязательного социального страхования в Государственную корпорацию, Фонд выдается им в порядке, определяемом уполномоченным государственным органом.

### Статья \_\_\_. Возврат излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений

1. Суммы излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений плательщиком, а также лицами, указанными в подпункте 6) пункта 1 статьи \_\_\_ настоящего Кодекса, подлежат возврату в порядке и случаях, определяемых уполномоченным государственным органом.
2. Возврату не подлежат:

1) суммы социальных отчислений и пени, подлежащие обязательной уплате в Фонд;

2) суммы излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений, исчисленные за период, который был учтен для назначения социальной выплаты, за исключением сумм излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений, не учтенных при исчислении размеров социальных выплат в соответствии с пунктом 6 статьи \_\_\_\_, пунктом 4 статьи \_\_\_\_, пунктом 2 статьи \_\_\_\_, пунктом 3 статьи \_\_\_\_ настоящего Кодекса.

# **Глава 19. Пенсионные взносы**

### Статья\_\_. Уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя

 В работе

### Статья \_\_\_. Ставка обязательных пенсионных взносов

1. Обязательные пенсионные взносы, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, устанавливаются:
2. для лиц, указанных в подпунктах 1) и 2) части первой пункта 2 статьи \_\_\_настоящего Кодекса, в размере 10 процентов от ежемесячного дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов.

При этом ежемесячный доход, принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов, от одного агента не должен превышать 50-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

1. для лиц, указанных в подпункте 3) части первой пункта 2 статьи \_\_\_\_настоящего Кодекса, в размере 10 процентов от дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов.

Под доходом, принимаемым для исчисления обязательных пенсионных взносов, понимается доход, получаемый лицом в результате выполнения работ (оказания услуг), определяемый для уплаты социальных отчислений, взносов в систему обязательного медицинского страхования, индивидуального подоходного и социального налога с учетом особенностей и ограничений, предусмотренных настоящим Кодексом, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании». При этом принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов доход в месяц не должен превышать 50-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

для лиц, указанных в подпункте 1) пункта 3 статьи \_\_\_\_настоящего Кодекса, в размере 10 процентов от дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов.

Под доходом, принимаемым для исчисления обязательных пенсионных взносов, понимается доход, получаемый лицом, определяемый им самостоятельно для уплаты социальных отчислений, взносов в систему обязательного медицинского страхования, индивидуального подоходного и социального налога с учетом особенностей и ограничений, предусмотренных настоящим Кодексом, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании». При этом принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов доход в месяц не должен превышать 50-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

В случае, если доход указанных лиц составляет менее 1-кратного размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, они вправе уплачивать обязательные пенсионные взносы с 1-кратного кратного размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

1. для лиц, указанных в подпунктах 2) и 3) пункта 3 статьи \_\_\_\_настоящего Кодекса, в размере 10 процентов от дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов.

Под доходом, принимаемым для исчисления обязательных пенсионных взносов, понимается доход, получаемый лицом, определяемый им самостоятельно для уплаты социальных отчислений, взносов в систему обязательного медицинского страхования, индивидуального подоходного и социального налога с учетом особенностей и ограничений, предусмотренных настоящим Кодексом, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании».

При этом принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов доход в месяц не должен превышать 50-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

***Переходный пп 4) в части исключения по ЕСП с 1 января 2024 года:***

*4) для физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), обязательные пенсионные взносы в свою пользу, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, составляют 30 процентов от 1-кратного размера месячного расчетного показателя в городах республиканского и областного значения, столице и 0,5-кратного размера месячного расчетного показателя – в других населенных пунктах.*

*При этом применяется размер месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.*

5) для физических лиц, являющихся плательщиками объединенного платежа в соответствии со статьей 776-7 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), обязательные пенсионные взносы составляют 1 процент с дохода от оказания услуг (выполнения работ) с использованием интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости.

### Статья \_\_\_. Ставка и порядок осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов

      1. Обязательные профессиональные пенсионные взносы, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, за лиц, указанных в пункте 4 статьи \_\_\_настоящего Кодекса, устанавливаются в размере 5 процентов от ежемесячного дохода работника, принимаемого для исчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов,

      2. Обязательные профессиональные пенсионные взносы осуществляются агентами за счет собственных средств в пользу работников, занятых на работах с вредными условиями труда, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников, определенным Правительством Республики Казахстан.

      В случае исключения вредных условий труда, подтвержденных результатами аттестации производственных объектов, уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов агентами не осуществляется.

### Статья \_\_\_. Ставка и порядок осуществления обязательных пенсионных взносов работодателя

В работе

### Статья \_\_\_. Ставка добровольных пенсионных взносов

      1. Добровольные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольные накопительные пенсионные фонды вносятся вкладчиками – физическими лицами в свою пользу за счет своего дохода при заключении ими договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

      2. Вкладчик добровольных пенсионных взносов вправе выбрать для уплаты добровольных пенсионных взносов единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольные накопительные пенсионные фонды.

      3. Вкладчиками добровольных пенсионных взносов в пользу получателя могут быть физические и юридические лица.

      4. Ставка добровольных пенсионных взносов, порядок их уплаты, а также порядок пенсионных выплат устанавливаются по соглашению сторон договора о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

### Статья \_\_\_\_. Зачисление добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту

Невостребованная сумма гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту зачисляется единым накопительным пенсионным фондом на индивидуальный пенсионный счет для учета добровольных пенсионных взносов на основании списка вкладчиков (получателей) с невостребованными суммами гарантийного возмещения по гарантируемым депозитам, представленного организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в порядке и сроки, установленные соглашением, заключенным между единым накопительным пенсионным фондом и организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с [Законом](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z060000169_#z2) Республики Казахстан «Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан».

### Статья \_\_. Представление сведений о перечисленных обязательных пенсионных взносах, обязательных профессиональных пенсионных взносах, обязательных пенсионных взносов работодателя

1. Агенты, в срок, установленный Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), представляют декларацию по индивидуальному подоходному налогу и социальному налогу, в которой отражают сведения по исчисленным, удержанным (начисленным) суммам обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателей, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан.

Форма декларации и порядок ее составления устанавливаются уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет.

2. В декларации по индивидуальному подоходному налогу и социальному налогу не отражаются сведения в части обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателей в отношении лиц, освобожденных от уплаты обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в соответствии со статьей \_\_\_\_настоящего Кодекса.

3. Агенты обязаны вести первичный учет исчисленных, удержанных (начисленных) и перечисленных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателей по каждому работнику в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Казахстан.

4. Агент обязан представлять вкладчикам обязательных пенсионных взносов и работникам, в пользу которых уплачиваются обязательные профессиональные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателей, сведения об исчисленных и удержанных (начисленных) суммах обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателей в единый накопительный пенсионный фонд при ежемесячном извещении о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период.

### Статья \_\_\_. Ответственность плательщика за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, агента за несвоевременное удержание и перечисление обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя

1. Своевременно и (или) в полном объеме не уплаченные суммы социальных отчислений, взыскиваются органами государственных доходов или подлежат перечислению плательщиком с начисленной пеней в размере 1,25-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан, за каждый день просрочки (включая день оплаты в фонд).

Своевременно не удержанные (не начисленные) и (или) не перечисленные агентом суммы обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя при условии фактической выплаты и получения работником дохода взыскиваются органами государственных доходов или подлежат перечислению агентом в пользу вкладчиков обязательных пенсионных взносов, работников, в пользу которых уплачиваются обязательные профессиональные пенсионные взносы и (или) обязательные пенсионные взносы работодателя, с начисленной пени в размере 1,25-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан, за каждый день просрочки (включая день уплаты взносов в Государственную корпорацию).

2. Орган государственных доходов не позднее пяти рабочих дней со дня образования задолженности по социальным отчислениям у плательщика, по обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя у агента, отнесенного в соответствии с системой управления рисками, предусмотренной налоговым законодательством Республики Казахстан, к категории высокого или среднего уровня риска, орган государственных доходов направляет плательщику или агенту уведомление о сумме задолженности.

Форма уведомления утверждается уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет.

3. В случае непогашения задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя орган государственных доходов приостанавливает расходные операции по банковским счетам и кассе плательщика или агента:

отнесенного в соответствии с системой управления рисками, предусмотренной налоговым законодательством Республики Казахстан, к категории высокого уровня риска, – по истечении одного рабочего дня со дня вручения ему уведомления;

отнесенного в соответствии с системой управления рисками, предусмотренной налоговым законодательством Республики Казахстан, к категории среднего уровня риска, – по истечении десяти рабочих дней со дня вручения ему уведомления.

По распоряжению органов государственных доходов банки и организации, осуществляющие отдельные виды банковских операций, обязаны приостановить расходные операции по банковским счетам плательщиков или агентов и исполнять указания, касающиеся перечисления социальных отчислений, обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя и пени в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

Распоряжение органа государственных доходов о приостановлении расходных операций по кассе подлежит безусловному исполнению плательщиком или агентом путем перечисления поступающих наличных денег в Фонд или Государственную корпорацию не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления.

Форма распоряжения о приостановлении расходных операций по кассе плательщика, агента утверждается уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет.

4. Распоряжения органа государственных доходов о приостановлении расходных операций по банковским счетам и кассе плательщика или агента отменяются органом государственных доходов, вынесшим такие распоряжения, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем погашения задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя.

5. В случае непогашения задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам списки участников системы обязательного социального страхования, в пользу которых взыскивается задолженность по социальным отчислениям, или физических лиц, в пользу которых взыскивается задолженность по обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя, представляются в орган государственных доходов, направивший уведомление:

1) плательщиком или агентом, отнесенным в соответствии с системой управления рисками, предусмотренной налоговым законодательством Республики Казахстан, к категории высокого уровня риска, – в течение пяти рабочих дней со дня вручения ему уведомления;

2) плательщиком или агентом, отнесенным в соответствии с системой управления рисками, предусмотренной налоговым законодательством Республики Казахстан, к категории среднего уровня риска, – в течение пятнадцати рабочих дней со дня вручения ему уведомления.

6. На основании списков, представленных плательщиком или агентом в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи, орган государственных доходов взыскивает суммы задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя в принудительном порядке с банковских счетов плательщиков или агентов не позднее пяти рабочих дней со дня получения списков.

Взыскание задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя с банковских счетов плательщиков или агентов производится на основании инкассового распоряжения органа государственных доходов с приложением списков, представленных плательщиком или агентом.

В случае отсутствия или недостаточности денег на банковском (банковских) счете (счетах) для удовлетворения всех требований, предъявляемых к клиенту, банк производит изъятие денег клиента в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом Республики Казахстан.

В случае отсутствия денег на банковском счете плательщика или агента в национальной валюте взыскание задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя производится с банковских счетов плательщика или агента в иностранной валюте на основании инкассовых распоряжений, выставленных в национальной валюте органами государственных доходов.

7. Банки и организации, осуществляющие отдельные виды банковских операций, обязаны перечислить суммы социальных отчислений, обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя через Государственную корпорацию в день списания данных сумм с банковских счетов плательщиков или агентов.

8. Органы государственных доходов ежегодно публикуют в средствах массовой информации списки плательщиков, агентов, имеющих задолженность по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя не погашенную в срок более шести месяцев со дня ее возникновения, с указанием идентификационного номера плательщика или агента, фамилии, имени, отчества (если оно указано в документе, удостоверяющем личность) руководителя и суммы задолженности по социальным отчислениям, обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам, обязательным пенсионным взносам работодателя.

# **Раздел 5. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о социальной защите населения. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения. Переходные и заключительные положения**

### Статья\_\_\_ Ответственность за нарушение законодательства в сфере социальной защиты населения

  Лица, виновные в нарушении законодательства Республики Казахстан в сфере социальной защиты населения, несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

### Статья \_\_\_\_. Разрешение споров

      Все споры, возникающие между физическими и юридическими лицами, государственными органами, Фондом, Государственной корпорацией, по исполнению настоящего Кодекса, разрешаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

# **Глава 20. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения**

### Статья \_\_ Основные положения

1. Государственным контролем в сфере социальной защиты населения является комплекс мер, направленный на предупреждение, выявление, пресечение и устранение нарушений и проверку соблюдения законодательства Республики Казахстан в следующих областях:

социальной защиты лиц с инвалидностью;

занятости населения;

предоставления специальных социальных услуг;

пенсионного и социального обеспечения;

обязательного социального страхования;

2. Субъектами государственного контроля в сфере социальной защиты населения являются физические лица, юридические лица независимо от форм собственности, должностные лица.

3. В рамках предоставленной компетенции государственный контроль в сфере социальной защиты населения осуществляют:

 территориальные подразделения ведомства уполномоченного государственного органа – по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью, предоставления специальных социальных услуг, пенсионного и социального обеспечения, обязательного социального страхования;

органы государственной инспекции труда – по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью (в части обязанности работодателей) и занятости населения;

уполномоченный орган по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций – по вопросам пенсионного обеспечения, в части деятельности единого накопительного пенсионного фонда, добровольных накопительных пенсионных фондов и Государственной корпорации «Правительство для граждан»;

органы государственных доходов – по вопросам пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования, в части учета исполнения налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя и социальных платежей.

4. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения осуществляется в форме профилактического контроля с посещением и без посещения субъекта (объекта) контроля и внеплановой проверки, в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан, если иное не предусмотрено международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

### Статья\_\_ Должностные лица, осуществляющие государственный контроль в сфере социальной защиты населения

1. Государственный контроль в сфере социальной защиты населения осуществляют государственные инспекторы социальной зашиты, государственные инспекторы труда, должностные лица уполномоченных органов.

2. К государственным инспекторам социальной защиты относятся:

1. главный государственный инспектор социальной защиты Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа;
2. главные государственные инспекторы социальной защиты – должностные лица уполномоченного государственного органа;
3. главный государственный инспектор социальной защиты области, города республиканского значения, столицы – руководитель территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа;
4. государственные инспекторы социальной защиты – должностные лица территориального подразделения ведомства уполномоченного государственного органа.

3. Государственные инспекторы социальной защиты реализуют предоставленные контрольные функции в соответствии с Предпринимательским Кодексом Республики Казахстан.

4. Лица, препятствующие государственному инспектору социальной защиты в исполнении служебных обязанностей, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

5. Постановления государственных инспекторов социальной защиты обязательны к исполнению субъектами контроля.

### Статья \_\_ Права и обязанности государственных инспекторов социальной защиты

1. При осуществлении государственного контроля государственные инспекторы социальной защиты помимо прав, предусмотренных [пунктом 1](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000375#z729) статьи 154 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан, имеют право:

1) давать разъяснения по вопросам, входящим в их компетенцию;

2) запрашивать и получать от субъектов проверки объяснения, необходимые для выполнения возложенных на них функций;

3) взаимодействовать с другими государственными органами, а также физическими и (или) юридическими лицами по вопросам обеспечения соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сфере социальной защиты населения.

2. Главный государственный инспектор социальной защиты области, города республиканского значения, столицы на основании результатов проверки в сфере социальной защиты лиц с инвалидностью и предоставления специальных социальных услуг вправе вынести предписание о принятии мер по устранению, профилактике, недопущению, предотвращению выявленных нарушений руководителю местного исполнительного органа по вопросам социальной защиты и занятости населения области, городов республиканского значения и столицы.

3. Государственные инспекторы социальной защиты, помимо обязанностей, указанные в пункте 3 статьи 154 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан обязаны:

1) своевременно принимать меры по результатам проверки и в случае выявления фактов нарушения в сфере социальной защиты населения вынести акты реагирования, предусмотренные Предпринимательским кодексом Республики Казахстан;

2) в случае выявления несоответствия социального работника квалификационным требованиям и требованиям к ним предъявляемым, угрожающие жизни и здоровью получателей специальных социальных услуг, вынести предписание о временном отстранении от работы социального работника;

3) в случае выявления фактов, угрожающие жизни и здоровью получателей специальных социальных услуг, вынести предписание о временном отстранении от работы должностных лиц и работников проверяемого субъекта.

### Статья \_\_. Обжалование решений, действий (бездействия) должностных лиц, осуществляющих государственный контроль

Решения, действия (бездействие) должностных лиц, осуществляющих государственный контроль, могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном законодательными актами Республики Казахстан.

# **Глава \_\_\_ Переходные и заключительные положения**

### Статья \_\_\_. Переходные положения

В работе

### Статья \_\_\_\_. Порядок введения в действие настоящего Кодекса

В работе