

### Сравнительная таблица

к Приказу Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 10 декабря 2021 года № 230 «О внесении изменений в некоторые приказы Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции»

Пункт НПА	Предыдущая редакция	Редакция с 21.12.2021 года
<b>Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 28 октября 2016 года № 27 «Об утверждении типовых форм документов кадрового делопроизводства административной государственной службы»</b>		
	Приложение к документам об утверждении состава комиссии	Приложение к документам об утверждении состава комиссии <b>изложить в новой редакции</b> согласно приложению к настоящему перечню.
<b>Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности»</b>		
<b>п.36 Правил проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»</b>	По направлению уполномоченного органа или его территориальных подразделений допускается присутствие их работников на заседании конкурсной комиссии.	<b>Допускается присутствие на заседании конкурсной комиссии работников уполномоченного органа или его территориальных подразделений, в том числе посредством дистанционных средств видеосвязи.</b>
<b>пп.2 п.44</b>	послужной список государственного служащего по форме, утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 октября 2016 года № 14 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 14436, опубликован 28 ноября 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"), заверенный соответствующей службой управления персоналом не ранее чем за тридцать календарных дней до дня представления документов.	послужной список государственного служащего по форме, утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от <b>10 сентября 2021 года № 158 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 24350)</b> , заверенный соответствующей службой управления персоналом не ранее чем за тридцать календарных дней до дня представления документов.
<b>п.97</b>	Положительное заключение конкурсной комиссии получает	Положительное заключение конкурсной комиссии получает

	<p>кандидат, получивший наибольшую сумму баллов. В случае равенства сумм баллов кандидат, получивший положительное заключение конкурсной комиссии, определяется председателем конкурсной комиссии.</p> <p>Подсчет сумм баллов осуществляется секретарем конкурсной комиссии.</p> <p>При этом конкурсная комиссия может принять решение об отсутствии кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии.</p>	<p>кандидат, получивший наибольшую сумму баллов. В случае равенства сумм баллов кандидат, получивший положительное заключение конкурсной комиссии, определяется председателем конкурсной комиссии.</p> <p>Подсчет сумм баллов осуществляется секретарем конкурсной комиссии. <b>При отказе кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии, от занятия объявленной должности, по решению конкурсной комиссии ее положительное заключение может получить кандидат, получивший следующую наибольшую сумму баллов.</b></p> <p>При этом конкурсная комиссия может принять решение об отсутствии кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии, <b>за исключением случаев наличия кандидатов со средним баллом листов оценки кандидатов, заполненных всеми членами конкурсной комиссии, не менее четырех баллов.</b></p>
<p><b>п.101</b></p>	<p>По истечении пяти рабочих дней со дня принятия решения конкурсной комиссией лицо, имеющее право назначения на государственную должность, принимает на объявленную должность кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии.</p>	<p>По истечении пяти рабочих дней, <b>но не позднее десяти рабочих дней со дня принятия решения конкурсной комиссией, за исключением случаев занятия должности в порядке, предусмотренном частью четвертой настоящего пункта, а также, если предыдущий работодатель установил согласно трудовому законодательству месячный срок отработки либо по договоренности сторон установлен иной срок,</b> лицо, имеющее право назначения на государственную должность, принимает на объявленную должность кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии.</p>

	<p>В случае участия в собеседовании одного кандидата и получения им положительного заключения конкурсной комиссии, его назначение может осуществляться со дня заседания конкурсной комиссии.</p> <p>Государственный орган в течение тридцати календарных дней со дня принятия на объявленную должность граждан, впервые поступающих на государственную службу или вновь поступающих на государственную службу после ее прекращения, направляет их документы в органы национальной безопасности Республики Казахстан для проведения специальной проверки.</p> <p>В случаях, предусмотренных Указом Президента Республики Казахстан от 29 марта 2002 года № 828, постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 июля 2002 года № 784, и иными законодательными актами Республики Казахстан, лицо, имеющее право назначения на государственную должность, принимает на должность кандидата по согласованию с вышестоящим должностным лицом (органом).</p>	<p>В случае участия в собеседовании одного кандидата и получения им положительного заключения конкурсной комиссии, его назначение может осуществляться со дня заседания конкурсной комиссии.</p> <p>Государственный орган в течение тридцати календарных дней со дня принятия на объявленную должность граждан, впервые поступающих на государственную службу или вновь поступающих на государственную службу после ее прекращения, направляет их документы в органы национальной безопасности Республики Казахстан для проведения специальной проверки.</p> <p>В случаях, предусмотренных Указом Президента Республики Казахстан от 29 марта 2002 года № 828, постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 июля 2002 года № 784, и иными законодательными актами Республики Казахстан, лицо, имеющее право назначения на государственную должность, принимает на должность кандидата по согласованию с вышестоящим должностным лицом (органом).</p>
<p><b>Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 «О некоторых вопросах оценки деятельности административных государственных служащих»</b></p>		
<p><b>п.7 Типовой методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса</b></p>	<p>Оценка деятельности служащих корпуса "Б" Администрации Президента Республики Казахстан осуществляется в соответствии с автоматизированной системой оценки Администрации Президента Республики Казахстан.</p>	<p>Оценка деятельности служащих корпуса «Б» Администрации Президента Республики Казахстан, <b>Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан</b> осуществляется <b>посредством автоматизированной системы оценки данных государственных органов.</b></p>

<b>«Б»</b>		
<b>п.8</b>	Оценка деятельности служащих корпуса "Б" Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Методикой или автоматизированной системой оценки Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан после ее внедрения.	Оценка деятельности служащих корпуса «Б» Канцелярии <b>Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы, Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы</b> осуществляется посредством автоматизированной системы оценки <b>после ее внедрения.</b>