

Сравнительная таблица

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 ноября 2021 года № 442 «О внесении изменений и дополнения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года № 353 «Об утверждении Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров»»

пункт НПА	Действующая редакция	Редакция с 19.12.2021 года
п.6	В ЕСУТД работодатель при необходимости направляет следующие дополнительные сведения: 1) режим рабочего времени и отдыха; 2) основания расторжения трудового договора; 3) военная обязанность. Сведения, указанные в пунктах 3 и 6 настоящих Правил, удостоверяются посредством электронной цифровой подписи работодателя.	В ЕСУТД работодатель направляет следующие дополнительные сведения: 1) режим рабочего времени и отдыха; 2) основания расторжения трудового договора (ИСКЛЮЧЕН) 3) военная обязанность (ИСКЛЮЧЕН) 2) о выходе работника в отпуск в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), и в отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Сведения, указанные в пунктах 3 и 6 настоящих Правил, удостоверяются посредством электронной цифровой подписи работодателя.
п.9	В случае необходимости работодатель в течении 30 календарных дней со дня внесения первоначальных сведений: 1) исправляет ошибки при неправильном введении сведений, указанных в пунктах 3 и 6 настоящих Правил; 2) удаляет сведения при неправильном введении реквизитов работника и (или) работодателя.	При выявлении ошибок работодатель в течении 30 рабочих дней со дня внесения первоначальных сведений: 1) исправляет ошибки при неправильном введении сведений, указанных в пункте 3 настоящих Правил; 2) удаляет сведения при неправильном введении реквизитов работника и (или) работодателя.
п.13	После внесения работодателем в ЕСУТД информации о прекращении	После внесения работодателем в ЕСУТД информации о

	трудового договора изменение и дополнение сведений в ЕСУТД осуществляется уполномоченным государственным органом по труду на основании обращения работодателя или работника в соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 января 2007 года "О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц".	прекращении трудового договора изменение и дополнение сведений в ЕСУТД осуществляется уполномоченным государственным органом по труду на основании обращения работодателя или работника в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.
п.13-1	Отсутствует	При продлении срока действия трудового договора, предусмотренного подпунктом 2) пункта 1 статьи 30 Трудового кодекса, работодатель в течение 15 рабочих дней со дня продления срока действия трудового договора вносит соответствующую информацию в ЕСУТД.
п.19	Сведения, содержащиеся в ЕСУТД, предоставляются работодателю в срок не более пяти рабочих дней со дня получения уполномоченным органом по труду запроса о предоставлении сведений, в форме электронного документа или в соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 января 2007 года "О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц" в бумажной форме.	Сведения, содержащиеся в ЕСУТД, предоставляются работодателю в срок не более пяти рабочих дней со дня получения уполномоченным органом по труду запроса о предоставлении сведений, в форме электронного документа или в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.
п.20	В случае, если в ЕСУТД отсутствуют запрашиваемые сведения или предоставление сведений не допускается в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите, уполномоченный государственный орган по труду, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 января 2007 года "О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц" направляет электронное или бумажное уведомление об отсутствии в ЕСУТД запрашиваемых сведений или обоснованное решение об отказе в предоставлении запрашиваемых сведений, которое может быть обжаловано в судебном порядке.	В случае, если в ЕСУТД отсутствуют запрашиваемые сведения или предоставление сведений не допускается в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите, уполномоченный государственный орган по труду, в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан направляет электронное или бумажное уведомление об отсутствии в ЕСУТД запрашиваемых сведений или обоснованное решение об отказе в предоставлении запрашиваемых сведений, которое может быть обжаловано в судебном порядке.