

Сравнительная таблица

к Проекту Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы»

пункт НПА	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года «О языках в Республике Казахстан»		
п.3 Ст.23	Перечень профессий, специальностей и должностей, для которых необходимо знание государственного языка в определенном объеме и в соответствии с квалификационными требованиями, устанавливается законами Республики Казахстан.	Перечень профессий, специальностей и должностей, за исключением государственных должностей, для которых необходимо знание государственного языка в определенном объеме и в соответствии с квалификационными требованиями, устанавливается законами Республики Казахстан.
Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года «О государственной службе Республики Казахстан»		
пп.5 Ст.1	квалификационные требования – требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на занятие государственной должности по образованию, опыту работы и компетенциям	квалификационные требования – требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на занятие государственной должности по образованию, опыту работы, уровню владениями языками и компетенциям
пп.10-1 Ст.1	Отсутствует	контрактный служащий – служащий, осуществляющий свою деятельность на временной контрактной основе в государственном органе, обладающий специальными знаниями, привлекаемый на период реализации государственных инициатив, национальных и отраслевых проектов. Порядок привлечения и оплаты труда контрактных служащих определяется Правительством Республики Казахстан
пп.11 Ст.1	категория административной государственной должности – совокупность административных государственных должностей с соответствующими квалификационными требованиями	категория административной государственной должности – совокупность административных государственных должностей в соответствии с реестром должностей политических и административных государственных служащих
пп.13 Ст.1	служебная этика государственных служащих (далее – служебная этика) – правила поведения государственных служащих, установленные настоящим Законом и Этическим кодексом	служебная этика государственных служащих (далее – служебная этика) – стандарты служебной этики государственных служащих, установленные Этическим кодексом государственных служащих

	государственных служащих Республики Казахстан	Республики Казахстан
пп.20 Ст.1	временно вакантная государственная должность – государственная должность, временно свободная в связи с прикомандированием, нахождением государственного служащего, занимающего данную государственную должность, в социальном отпуске либо на обучении на основе государственного заказа, а также отсутствием его на рабочем месте более двух месяцев подряд вследствие заболевания, если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения	вакантная государственная временно должность – государственная должность, временно свободная в связи с прикомандированием, ротацией , нахождением государственного служащего, занимающего данную государственную должность, в социальном отпуске либо на обучении на основе государственного заказа, проведением служебного расследования , а также отсутствием его на рабочем месте более двух месяцев подряд вследствие заболевания, если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения
пп.3 п.1 Ст.3	государственных служащих, проходящих правоохранительную службу, с особенностями, предусмотренными законодательными актами Республики Казахстан о правоохранительной службе	государственных служащих, проходящих военную, специальную и правоохранительную службу, с особенностями, предусмотренными законодательными актами Республики Казахстан
пп.3 п.2 Ст.3	лиц, осуществляющих деятельность в государственных органах на основании трудового договора в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, в том числе иностранных работников государственных органов	Исключить
пп.5 п.2 Ст.5	определяет порядок, программы, организацию тестирования административных государственных служащих , кандидатов на занятие административных государственных должностей и граждан, поступающих на правоохранительную службу в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также порядок обжалования результатов тестирования	определяет порядок, программы, организацию тестирования кандидатов на занятие административных государственных должностей и граждан, поступающих на правоохранительную службу в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также порядок обжалования результатов тестирования
пп.7-4 п.2 Ст.5	ежегодно формирует Национальный доклад о состоянии государственной службы в Республике Казахстан и вносит его в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, в Правительство Республики Казахстан для последующего представления Президенту Республики Казахстан	формирует Национальный доклад о состоянии государственной службы в Республике Казахстан и вносит его в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, в Администрацию Президента Республики Казахстан для последующего представления Президенту Республики Казахстан

пп.10-1 п.2 Ст.5	Отсутствует	осуществляет мониторинг за соблюдением режима рабочего времени государственными органами и утверждает правила его проведения
пп.15-1 п.2 Ст.5	Отсутствует	определяет соотношение количества руководящего и исполнительского состава в государственных органах
пп.17 п.2 Ст.5	вносит государственным органам в пределах своей компетенции обязательные к рассмотрению представления об устранении нарушений, выявленных по результатам проверки по вопросам государственной службы в соответствии с законодательством Республики Казахстан	вносит государственным органам в пределах своей компетенции обязательные к рассмотрению представления об устранении нарушений, выявленных по результатам проверки по вопросам государственной службы и итогам участия в заседаниях конкурсных комиссий в соответствии с законодательством Республики Казахстан
Ст.6	Статья 6. Служба управления персоналом (кадровая служба) 1. Служба управления персоналом (кадровая служба) в пределах своей компетенции: 1) координирует деятельность структурных подразделений государственного органа по исполнению законодательства Республики Казахстан в сфере государственной службы; 2) организует деятельность дисциплинарной, конкурсной и иных комиссий по кадровым вопросам; 3) обеспечивает соблюдение процедур проведения оценки деятельности административных государственных служащих, конкурсного отбора, продвижения по службе государственных служащих, служебных расследований, привлечения государственных служащих к дисциплинарной ответственности, увольнения государственных служащих; 4) организует отбор кадров, оформляет документы, связанные с прохождением государственными служащими государственной службы, осуществляет учет персональных данных государственных служащих, сведений о результатах оценки деятельности административных государственных служащих и прохождения обучения, в том числе в единой автоматизированной базе данных	Статья 6. Служба управления персоналом (кадровая служба) 1. Основные задачи, функции, права и обязанности службы управления персоналом (кадровой службы), а также иные вопросы организации ее деятельности определяется уполномоченным органом. 2. К службам управления персоналом (кадровой службы) могут устанавливаться дополнительные квалификационные требования, требования к их структуре, отдельный порядок отбора, оценки и обучения в порядке, определяемым уполномоченным органом

	(информационной системе) по персоналу государственной службы; 5) обеспечивает соблюдение ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе; 6) организует стажировку, наставничество, оценку деятельности, подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих в соответствии с установленными сроками, разрабатывает порядок применения поощрений государственных служащих; 7) осуществляет иные полномочия, установленные законодательством Республики Казахстан. 2. Служба управления персоналом (кадровая служба) организационно самостоятельна от других структурных подразделений государственного органа, непосредственно подчинена руководителю аппарата, а в государственном органе, осуществляющем руководство в сфере внешнеполитической деятельности или в котором не введена должность руководителя аппарата, – руководителю государственного органа. 3. В областях, городах республиканского значения, столице, районах, городах допускается создание в соответствии с законодательством Республики Казахстан в сфере государственной службы единой службы управления персоналом (кадровой службы) для исполнительных органов, финансируемых из бюджетов соответствующих административно-территориальных единиц. Единая служба управления персоналом (кадровая служба) областных, городов республиканского значения, столицы, районных, городских исполнительных органов, финансируемых из местных бюджетов, создается по решению должностного лица (органа), имеющего право назначения руководителей данных исполнительных органов.	
--	--	--

	Для районных, городских территориальных подразделений центрального государственного органа и его ведомства допускается создание единой службы управления персоналом (кадровой службы) в межрегиональном или областном территориальном подразделении центрального государственного органа и его ведомства. Единая служба управления персоналом (кадровая служба) районных, городских территориальных подразделений создается по решению руководителя межрегионального или областного территориального подразделения центрального государственного органа и его ведомства или вышестоящего органа. По решению руководителя центрального государственного органа допускается создание единой службы управления персоналом (кадровой службы) для центрального государственного органа, его ведомств и территориальных подразделений. По решению руководителя ведомства центрального государственного органа допускается создание единой службы управления персоналом (кадровой службы) для ведомства центрального государственного органа и его территориальных подразделений.	
пп.15 Ст.10	завершить обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования по направлению государственного органа, в том числе получить степень по соответствующей программе послевузовского образования, отработать в государственном органе, направившем их на обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования, непосредственно после завершения обучения, а также на государственной службе в порядке и сроки, определенные Правительством Республики Казахстан по согласованию с	завершить обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования по направлению государственного органа, в том числе получить степень по соответствующей программе послевузовского образования, отработать непосредственно после завершения обучения на государственной службе в порядке и сроки, определенные Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан. Неисполнение данных обязательств влечет возмещение государственным служащим государству бюджетных средств, выделенных на его обучение, и

	Администрацией Президента Республики Казахстан. Неисполнение данных обязательств влечет возмещение государственным служащим государству бюджетных средств, выделенных на его обучение, и связанных с обучением затрат. Обязательства государственных служащих, предусмотренные настоящим подпунктом, прекращаются досрочно без возмещения бюджетных средств в случаях, определяемых Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан	связанных с обучением затрат
пп.7 п.2 Ст.12	по согласованию с руководителем центрального государственного органа назначение на должности и освобождение от должностей руководителей департаментов и самостоятельных управлений центрального государственного органа, курируемых руководителем центрального государственного органа или его заместителями, за исключением работников, вопросы трудовых отношений которых в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан отнесены к компетенции вышестоящих государственных органов и должностных лиц	назначение на должности и освобождение от должностей руководителей департаментов и самостоятельных управлений центрального государственного органа, курируемых руководителем центрального государственного органа или его заместителями, за исключением работников, вопросы трудовых отношений которых в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан отнесены к компетенции вышестоящих государственных органов и должностных лиц
пп.10 п.2 Ст.12	по согласованию с руководителем центрального государственного органа назначение на должности и освобождение от должностей руководителей территориальных подразделений, за исключением работников, вопросы трудовых отношений которых в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан отнесены к компетенции вышестоящих государственных органов и должностных лиц	назначение на должности и освобождение от должностей руководителей территориальных подразделений, за исключением работников, вопросы трудовых отношений которых в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан отнесены к компетенции вышестоящих государственных органов и должностных лиц
п.1-1 Ст.13	Отсутствует	Административный государственный служащий в свободное от работы время с согласия вышестоящего должностного лица или органа вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, если

		эта деятельность: не препятствует выполнению ими должностных обязанностей; не влечет возникновение конфликта интересов; не дискредитирует государственную службу и (или) не нарушает стандарты служебной этики государственного служащего; не влечет использования государственного имущества
п.4 Ст.13	Государственный служащий имеет право получать доход от имущества, переданного в доверительное управление. Государственные служащие, за исключением членов Правительства Республики Казахстан, Председателя и членов Конституционного Совета Республики Казахстан, вправе передавать в имущественный наем жилища	Государственный служащий имеет право получать доход от имущества, переданного в доверительное управление. Государственные служащие, за исключением членов Правительства Республики Казахстан, Председателя и членов Конституционного Совета Республики Казахстан, вправе передавать в имущественный наем недвижимое имущество
пп.6 п.3 Ст.15	лица, не менее двух лет занимающие или занимавшие должность первого руководителя или следующую нижестоящую после первого руководителя должность в крупных субъектах квазигосударственного сектора республиканского значения	лица, не менее двух лет занимающие или занимавшие должность первого руководителя или следующую нижестоящую после первого руководителя должность в субъектах квазигосударственного сектора республиканского значения
пп.6 п.3 Ст.16	который в течение трех лет перед поступлением на государственную службу привлекался к дисциплинарной ответственности за дисциплинарный проступок, дискредитирующий государственную службу. При этом на государственную службу не допускается гражданин, уволенный за дисциплинарный проступок, дискредитирующий государственную службу	который в течение трех лет перед поступлением на государственную службу привлекался к дисциплинарной ответственности за дисциплинарный проступок, дискредитирующий государственную службу
пп.7 п.3 Ст.16	на которого в течение трех лет до поступления на государственную службу за совершение коррупционного правонарушения налагалось административное взыскание	Исключить
пп.14-1 п.3 Ст.16	Отсутствует	уволенный с государственной должности в связи с утратой доверия

п.1 Ст.19	Гражданам, впервые поступающим на государственную службу или вновь поступающим на государственную службу после ее прекращения, необходимо получение положительных результатов специальной проверки, проводимой органами национальной безопасности, на предмет соответствия условиям поступления на государственную службу в соответствии с настоящим Законом и законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции. Срок проведения специальной проверки составляет до трех месяцев, за исключением специальной проверки кандидатов в акимы, избираемые путем прямого избирательного права. Специальная проверка кандидатов в акимы, избираемые путем прямого избирательного права, проводится в течение тридцати календарных дней со дня поступления необходимых документов в органы национальной безопасности.	Гражданам, впервые поступающим на государственную службу или вновь поступающим на государственную службу после ее прекращения, за исключением лиц, указанных в пункте 8 статьи 27 настоящего Закона, необходимо получение положительных результатов специальной проверки, проводимой органами национальной безопасности, на предмет соответствия условиям поступления на государственную службу в соответствии с настоящим Законом и законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции
п.1 Ст.20	Для граждан, впервые поступающих на административную государственную службу, устанавливается испытательный срок в целях проверки их соответствия занимаемым государственным должностям. Условия о прохождении испытательного срока предусматриваются в акте государственного органа о принятии на работу. Гражданам, ранее уволенным с государственной должности по результатам оценки их деятельности, испытательного срока, итогов аттестации либо по отрицательным мотивам и вновь поступающим на административную государственную службу, испытательный срок устанавливается в обязательном порядке.	Для граждан, впервые поступающих на государственную службу, устанавливается испытательный срок в целях проверки их соответствия занимаемым государственным должностям. Условия о прохождении испытательного срока предусматриваются в акте государственного органа о принятии на работу. Гражданам, ранее уволенным с государственной должности по результатам оценки их деятельности, испытательного срока, итогов аттестации либо по отрицательным мотивам и вновь поступающим на государственную службу, испытательный срок устанавливается в обязательном порядке



	Для государственных служащих, поступивших на политическую государственную службу, административную государственную службу корпуса "А", акимов города районного значения, села, поселка, сельского округа испытательный срок не устанавливается. — Для государственных служащих, поступивших на службу в правоохранительные органы, испытательный срок устанавливается в соответствии с законами Республики Казахстан.	
п.1-1 Ст.27	Отбор кандидатов на занятие вакантной или временно вакантной должности осуществляется конкурсной комиссией государственного органа, создаваемой по решению должностного лица (органа), имеющего право назначения на государственные должности. По решению руководителя центрального государственного органа допускается создание единой конкурсной комиссии для центрального государственного органа, его ведомств и территориальных подразделений либо по решению руководителя ведомства центрального государственного органа допускается создание единой конкурсной комиссии для ведомства центрального государственного органа и его территориальных подразделений. — В областях, городах республиканского значения, столице, районах, городах допускается создание единой конкурсной комиссии для исполнительных органов, финансируемых из бюджетов соответствующих административно-территориальных единиц. Единая конкурсная комиссия областных, городов республиканского значения, столицы, районных, городских исполнительных органов, финансируемых из местных бюджетов, создается по решению лица, имеющего право назначения руководителей данных исполнительных органов. — Для районных, городских территориальных подразделений	Отбор кандидатов на занятие вакантной или временно вакантной должности осуществляется в соответствии с порядком проведения конкурса, определяемым уполномоченным органом



	центрального государственного органа и его ведомства допускается создание единой конкурсной комиссии в межрегиональном или областном территориальном подразделении центрального государственного органа и его ведомства. Единая конкурсная комиссия районных, городских территориальных подразделений создается по решению руководителя межрегионального или областного территориального подразделения центрального государственного органа и его ведомства или по решению вышестоящего органа.	
п.2 Ст.27	Конкурс включает в себя ряд последовательных этапов: 1) публикация объявления о проведении конкурса; 2) прием документов от лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе; 3) рассмотрение документов участников конкурса на соответствие установленным квалификационным требованиям и требованиям, установленным настоящим Законом; 4) собеседование с участниками конкурса, проводимое конкурсной комиссией государственного органа; 5) заключение конкурсной комиссии государственного органа. Конкурс включает дополнительный этап согласования участников конкурса перед этапом собеседования в соответствии с законами Республики Казахстан в сфере культуры, физической культуры и спорта, образования и здравоохранения. Порядок проведения конкурса определяется уполномоченным органом.	Порядок проведения конкурса определяется уполномоченным органом
п.3 Ст.27	При проведении конкурса в центральных государственных органах, ведомствах и их территориальных подразделениях объявления размещаются на интернет-ресурсах центральных государственных органов и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование	При проведении конкурса в центральных государственных органах, ведомствах и их территориальных подразделениях объявления размещаются на интернет-ресурсах центральных государственных органов и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование

	объявлений допускается в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан. Объявления о проведении конкурса в исполнительных органах, финансируемых из местного бюджета, размещаются на интернет-ресурсах исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета, и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается в периодических изданиях, распространяемых на территории соответствующей административно-территориальной единицы. В случае создания единой службы управления персоналом (кадровой службы) объявления также размещаются на интернет-ресурсе государственного органа, в структуре которого она состоит.	объявлений допускается на иных интернет-ресурсах и в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан. Объявления о проведении конкурса в исполнительных органах, финансируемых из местного бюджета, размещаются на интернет-ресурсах исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета, и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается на иных интернет-ресурсах и в периодических изданиях, распространяемых на территории соответствующей административно-территориальной единицы
п.5 Ст.32	Отсутствует	Государственные служащие имеют право на обжалование решений и действий государственных органов по вопросам соблюдения режима рабочего времени в уполномоченный орган или его территориальные подразделения или в суд
п.1 Ст.33	В целях определения эффективности и качества работы государственных служащих проводится оценка их деятельности. Порядок и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих определяются Президентом Республики Казахстан по представлению уполномоченного органа. Результаты оценки деятельности государственных служащих являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, понижению в государственной должности либо увольнению.	В целях определения эффективности и качества работы государственных служащих проводится оценка их деятельности. Результаты оценки деятельности государственных служащих являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, понижению в государственной должности либо увольнению, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан

п.2 Ст.35	За одно и то же отличие государственному служащему может быть применено только одно поощрение. Порядок применения поощрений определяется актами государственных органов	За одно и то же отличие государственному служащему может быть применен только один из видов поощрений, указанных в пункте 1 статьи 35 настоящего Закона, с указанием конкретных заслуг в акте государственного органа. Порядок применения поощрений определяется актами государственных органов
п.2 Ст.41	Порядок и сроки проведения ротации, категории и должности государственных служащих, подлежащих ротации, определяются Президентом Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан. При ротации в другую местность административные государственные служащие обеспечиваются служебным жилищем в соответствии с Законом Республики Казахстан "О жилищных отношениях". Координацию межрегиональной ротации административных государственных служащих корпуса "Б" осуществляет уполномоченный орган по делам государственной службы. Ротация, связанная с переездом в другую местность государственных служащих, являющихся инвалидами,	Порядок и сроки проведения ротации, категории и должности государственных служащих, подлежащих ротации, определяются Президентом Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан. Отказ от ротации, предусмотренной в порядке и сроках проведения ротации, является основанием для принятия решений по понижению в государственной должности либо увольнению. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур. При ротации в другую местность административные государственные служащие обеспечиваются служебным жилищем в соответствии с Законом Республики Казахстан «О жилищных отношениях» либо им выплачивается денежная компенсация на содержание жилища в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан



	беременными, одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет, имеющими (являющимися опекунами) детей инвалидов, в том числе усыновленных (удочеренных), многодетными родителями (опекунами) или на иждивении которых находятся престарелые родители, допускается только по согласию данных государственных служащих, если иное не предусмотрено законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан. — Указанные обстоятельства должны быть документально подтверждены.	
п.4 Ст.43	Государственные служащие, занимающие должности первых руководителей государственных органов, руководителей самостоятельных структурных подразделений центральных и местных государственных органов, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом, несут в соответствии с законами Республики Казахстан дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными им государственными служащими коррупционных преступлений при совокупности следующих условий: 1) установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений; 2) в отношении подчиненного имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и	Государственные служащие, занимающие должности первых руководителей государственных органов и их заместителей, руководителей аппаратов центральных и местных государственных органов и их заместителей, руководителей самостоятельных структурных подразделений центральных и местных государственных органов, руководителей ведомств центральных государственных органов и их заместителей, руководителей межрегиональных и областных подразделений центральных государственных органов и их ведомств, подразделений центральных государственных органов и их ведомств в городах республиканского значения, столице и их заместителей, руководителей областных исполнительных органов, исполнительных органов городов республиканского значения, столицы, финансируемых из местного бюджета и их заместителей, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом, несут в соответствии с законами Республики Казахстан дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными им государственными служащими коррупционных преступлений при совокупности следующих условий:

	12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан	1) установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений; 2) в отношении подчиненного имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан
п.4 Ст.44	Дисциплинарное взыскание в виде понижения в государственной должности налагается при наличии любой вакантной нижестоящей государственной должности, за исключением временно вакантной государственной должности, и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной государственной должности. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур. Дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии налагается при отсутствии возможности наложения дисциплинарного взыскания в виде понижения в государственной должности. — Дисциплинарное взыскание в виде увольнения с занимаемой государственной должности налагается по основаниям, предусмотренным настоящим Законом, законодательством Республики Казахстан	Дисциплинарное взыскание в виде понижения в государственной должности налагается при наличии следующей вакантной нижестоящей государственной должности, за исключением временно вакантной государственной должности, и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной государственной должности. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур
п.1 Ст.49	Государственные служащие обязаны:	Государственные служащие обязаны соблюдать общепринятые

	1) руководствоваться принципом законности; 2) быть приверженным государственной политике и последовательно проводить ее в жизнь, своими действиями укреплять авторитет государственной власти, не допускать совершения действий, способных дискредитировать государственную службу; 3) сохранять и укреплять доверие общества к государственной службе, государству и его институтам; 4) соблюдать общепринятые морально-этические нормы; 5) служить примером уважительного отношения к государственным символам Республики Казахстан; 6) не требовать от подчиненных государственных служащих исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий; 7) соблюдать иные этические правила, предусмотренные служебной этикой государственных служащих.	морально-этические нормы и иные стандарты служебной этики государственных служащих, предусмотренные Этическим кодексом государственных служащих. Этический кодекс государственных служащих утверждается Президентом Республики Казахстан
п.4 Ст.54	По решению руководителя государственного органа либо руководителя аппарата или иного должностного лица, определяемого Президентом Республики Казахстан, государственные служащие с их согласия могут быть отозваны из ежегодного или дополнительного отпуска. Оставшаяся часть неиспользованного отпуска предоставляется государственным служащим в любое другое время соответствующего года либо присоединяется к отпуску в следующем году.	По решению руководителя государственного органа либо руководителя аппарата или иного должностного лица, определяемого Президентом Республики Казахстан, государственные служащие с их согласия могут быть отозваны из ежегодного или дополнительного отпуска. Оставшаяся часть неиспользованного отпуска предоставляется государственным служащим в течение текущего и (или) следующего рабочего года в любое время. При отзыве государственного служащего из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска компенсационная выплата за дни неиспользованной части оплачиваемого ежегодного трудового отпуска не производится



п.5 Ст.54	Отсутствует	Запрещается непредоставление неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска либо его части в течение двух лет подряд
пп.15-1 Ст.59	Отсутствует	утраты им доверия. Прекращение полномочий в связи с утратой доверия осуществляется по рекомендации и (или) согласованию с уполномоченной комиссией
пп.15-2 Ст.59	Отсутствует	отказа от ротации
пп.21-2 п.1 Ст.61	Отсутствует	отказ от ротации
Ст.64-1	Отсутствует	Статья 64-1. Контрактные служащие Государственные органы имеют право привлекать контрактных служащих на период реализации государственных инициатив, национальных и отраслевых проектов; Порядок привлечения, оплаты труда и иные вопросы трудовых отношений контрактных служащих определяется Правительством Республики Казахстан.