

Сравнительная таблица
к ПРОЕКТУ Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан
«О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 30 ноября 2015 года № 908
«Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы»

Структур. элемент	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
п.7	Средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего дневного (часового) заработка на количество рабочих дней (рабочих часов), приходящихся на период события.	Средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего дневного (часового) заработка на количество рабочих дней (рабочих часов), приходящихся на период события исходя из баланса рабочего времени при пятидневной или шестидневной рабочей неделе. При суммированном учете рабочего времени средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего часового заработка на среднегодовое количество рабочих часов исходя из баланса рабочего времени при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.
Приложение к Единым правилам исчисления средней заработной платы	К выплатам, не учитываемым при исчислении средней заработной платы, относятся: 1) компенсация за неиспользованную часть оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; 2) социальное пособие по временной нетрудоспособности, а также дополнительные выплаты к размерам социального пособия, устанавливаемые работодателем; 3) пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; 4) компенсации работникам, направляемым в служебные	К выплатам, не учитываемым при исчислении средней заработной платы, относятся: 1) компенсация за неиспользованную часть оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; 2) социальное пособие по временной нетрудоспособности, а также дополнительные выплаты к размерам социального пособия, устанавливаемые работодателем; 3) пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; 4) компенсации работникам, направляемым в служебные

командировки; 5) компенсационные выплаты в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо связана со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков; 6) полевое довольствие работникам, занятым на полевых работах; 7) компенсационная выплата при переводе или переезде работника на работу в другую местность вместе с работодателем; 8) компенсация расходов при использовании личного имущества работника (физического лица) в интересах работодателя на основании соглашения сторон; 9) стоимость выданного молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом; 10) выплаты по возмещению вреда жизни и здоровью, причиненного работнику при исполнении им трудовых обязанностей (кроме выплат в части утраченного заработка); 11) материальная помощь (денежное пособие), оказываемая работникам работодателем (при рождении ребенка, для оплаты медицинских услуг, на погребение и других случаях), а также выплата компенсаций и социальных гарантий, предусмотренных дополнительно в коллективном договоре и (или) актом работодателя за счет средств работодателя; 12) единовременные поощрительные выплаты (включая единовременные денежные вознаграждения); 13) пени, выплачиваемые работнику работодателем при задержке выплаты заработной платы по вине работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и за несвоевременное перечисление обязательных пенсионных взносов согласно кодексу Республики Казахстан от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях»; 14) расходы работодателя, связанные с обучением и повышением	командировки; 5) компенсационные выплаты в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо связана со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков; 6) полевое довольствие работникам, занятым на полевых работах; 7) компенсационная выплата при переводе или переезде работника на работу в другую местность вместе с работодателем; 8) компенсация расходов при использовании личного имущества работника (физического лица) в интересах работодателя на основании соглашения сторон; 9) стоимость выданного молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом; 10) выплаты по возмещению вреда жизни и здоровью, причиненного работнику при исполнении им трудовых обязанностей (кроме выплат в части утраченного заработка); 11) материальная помощь (денежное пособие), оказываемая работникам работодателем (при рождении ребенка, для оплаты медицинских услуг, на погребение и других случаях), а также выплата компенсаций и социальных гарантий, предусмотренных дополнительно в коллективном договоре и (или) актом работодателя за счет средств работодателя; 12) единовременные поощрительные выплаты (включая единовременные денежные вознаграждения); 13) пени, выплачиваемые работнику работодателем при задержке выплаты заработной платы по вине работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и за несвоевременное перечисление обязательных пенсионных взносов согласно кодексу Республики Казахстан от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях»; 14) расходы работодателя, связанные с обучением и повышением квалификации работников; 15) денежные награды, присуждаемые за призовые места на
--	--

	квалификации работников; 15) денежные награды, присуждаемые за призовые места на спортивных смотрах, конкурсах и соревнованиях; 16) заработная плата, выплаченная работнику по месту выполнения государственных и общественных обязанностей, согласно статье 124 Трудового кодекса; 17) компенсационные выплаты работникам за работу при разделении ежедневной работы (рабочей смены) на части согласно статье 72 Трудового кодекса; 18) компенсационные выплаты надомным работникам; 19) средняя заработная плата, сохраняемая за время перерывов для кормления ребенка (детей) согласно статье 82 Трудового кодекса; 20) ОТСУТСТВУЕТ	спортивных смотрах, конкурсах и соревнованиях; 16) заработная плата, выплаченная работнику по месту выполнения государственных и общественных обязанностей, согласно статье 124 Трудового кодекса; 17) компенсационные выплаты работникам за работу при разделении ежедневной работы (рабочей смены) на части согласно статье 72 Трудового кодекса; 18) компенсационные выплаты надомным работникам; 19) средняя заработная плата, сохраняемая за время перерывов для кормления ребенка (детей) согласно статье 82 Трудового кодекса; 20) суммы, выплаченные работникам в случае простоя согласно статье 112 Трудового кодекса.
--	--	--