

НПА	Вид	Пределы	Примечание
<p>п.1 Ст.25 Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан"</p>	<p>ОПВ 10%</p>	<p>Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов, не должен превышать 50-кратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете</p> <p>При этом максимальный совокупный годовой доход (СГД), принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов, не должен превышать двенадцать размеров 50-кратного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете</p>	<p>Ежемесячный доход: $42\,500 * 50 = 2\,125\,000 * 10\% = 212\,500$ тенге – <i>тах.сумма ОПВ за месяц</i></p> <p>СГД: $42\,500 * 50 * 12 = 25\,500\,000 * 10\% = 2\,550\,000$ тенге – <i>тах.сумма ОПВ за год</i></p>
<p>п.4 -1 Ст.25 Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан"</p>		<p>С 01.01.2021 года! Для физических лиц, получающих доходы <u>по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг)</u>, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 5) пункта 2 статьи 24 настоящего Закона, обязательные пенсионные взносы, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, устанавливаются в размере 10 процентов от получаемого дохода, но не выше 10 процентов 50-кратного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете</p>	<p>Начислен доход по ДГПХ в размере 40 000 тенге. Расчет ОПВ: $40\,000 * 10\% = 4\,000$ тенге (<i>нижний предел отсутствует!</i>)</p> <p>Ежемесячный доход: $42\,500 * 50 = 2\,125\,000 * 10\% = 212\,500$ тенге – <i>тах.сумма ОПВ за месяц</i></p>

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ 10%

НПА	Вид	Пределы	Примечание
п.4 Ст.484 Налоговый кодекс РК	Социальный налог 9,5%	В случае если объект налогообложения , указанный в пункте 2 настоящей статьи, определенный с учетом пункта 3 настоящей статьи, составляет за календарный месяц сумму от одного тенге до минимального размера заработной платы , установленного законом о республиканском бюджете и действующего на первое число этого календарного месяца, то объект налогообложения определяется исходя из такого минимального размера заработной платы.	Доход (40 000 – 4000(ОПВ) – 800(ВОСМС)) * 9,5% - 1 260 (СО) = 2 084 тенге НЕТ! 42 500 * 9,5% = 4 037,5 - 1 487,5 (СО) = 2 550 тенге ДА! - <i>min. предел за месяц</i>
п.5 Ст.15 Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI ЗРК «Об обязательном социальном страховании»	Социальные отчисления 3,5%	Ежемесячный объект исчисления социальных отчислений от одного плательщика не должен превышать 7-кратный минимальный размер заработной платы , установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете В случае если объект исчисления социальных отчислений за календарный месяц менее минимального размера заработной платы , установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, то социальные отчисления исчисляются, уплачиваются исходя из минимального размера заработной платы	Ежемесячный доход: 42 500 * 7 = 297 500 * 3,5% = 10 412,5 тенге – max. сумма СО от ОДНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ! Доход (40 000 - 4000) * 3,5% = 1 260 тенге НЕТ! 42 500 * 3,5% = 1 487,5 тенге ДА! - <i>min. предел за месяц</i>

СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГ 9,5%

СОЦИАЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ 3,5%

НПА	Вид	Пределы	Примечание
<p>п.3 Ст.29 Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 405-V ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании»</p>	Отчисления на ОСМС у работодателя 2%	Ежемесячный объект , принимаемый для исчисления ОТЧИСЛЕНИЙ, <u>не должен превышать 10-кратный минимальный размер заработной платы</u> , установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете	<i>Max. сумма ОТЧИСЛЕНИЙ</i> 42 500 * 10 = 425 000 * 2% = 8 500 тенге – ОТ КАЖДОГО РАБОТОДАТЕЛЯ
	Взносы на ОСМС с дохода работника 2%	Ежемесячный доход , принимаемый для исчисления ВЗНОСОВ, <u>должен исчисляться по сумме всех видов доходов физического лица и не должен превышать 10-кратный минимальный размер заработной платы</u> , установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете	<i>Ограничение применяется именно к доходу физического лица, а не относится к количеству работодателей.</i> Ограничение 10 МЗП = 425 000 тенге * 2% = 8 500 тенге Например , ФЛ работает в нескольких ГУ. Начислен доход в ГУ "А" 250 000 тенге, в ГУ "В" 200 000 тенге
	Взносы на ОСМС с ДГПХ 2%	на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете	Расчет: ГУ "А" удерживает и перечисляет полную сумму ВОСМС 5 000 тенге, ГУ "В" удерживает и перечисляет взносы с суммы в 175 000 тенге (предел 425 000 - 250 000 доход с ГУ "А") = 175 000 * 2% = 3 500 тенге. <i>НО, физ.лицо обязано предоставить в ГУ "В" справку о суммах полученных доходов, исчисленных и уплаченных взносов, выданную ГУ "А"</i>
	<p>ВАЖНО! При уплате ВЗНОСОВ с суммы дохода, равной 10-кратному минимальному размеру заработной платы, установленному на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, <u>уплата взносов с других доходов физического лица при наличии документа, подтверждающего уплату таких взносов, не требуется!</u></p> <p>Таким документом является справка о суммах полученных доходов, исчисленных и уплаченных взносов, выданная работодателем и (или) налоговым агентом</p>		

ОТЧИСЛЕНИЯ НА ОСМС 2% (ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ)

ВЗНОСЫ НА ОСМС 2% (ЗА СЧЕТ РАБОТНИКА, ДГПХ)