

Приказ
«Об утверждении типовой системы оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения»

В соответствии с пунктом 37 статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК № «О здоровье народа и системе здравоохранения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

Единые подходы по определению заработной платы работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения.

2. Бюджетному департаменту Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан предоставление в Юридический департамент Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря здравоохранения Республики Казахстан Нусупову А.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2021 года.

**Министр здравоохранения
Республики Казахстан**

А.Цой

Единые подходы по определению заработной платы работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения

1. Общие положения

1. Типовая система оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения (далее – Положение) разработана в целях обеспечения единых подходов по определению заработной платы работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения (далее – Предприятие) в области здравоохранения.

2. Положение определяет условия, порядок оплаты и стимулирование труда работников Предприятия.

3. Фонд оплаты труда (далее-ФОТ) на основании утверждённого штатного расписания Предприятий рассчитывается ежегодно согласно Плану развития Предприятия, для республиканского государственного предприятия ежегодно устанавливается уполномоченным органом соответствующей отрасли, а коммунального - местным исполнительным органом.

4. Условия оплаты труда иностранного специалиста определяются трудовым договором, заключаемым с иностранным специалистом.

2. Основные понятия

5. В Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

государственное предприятие на праве хозяйственного ведения - коммерческая организация, наделенная государством имуществом на праве хозяйственного ведения и отвечающая по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом;

основная заработная плата – относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством

Республики Казахстан, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

тарифная ставка (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени;

тарифный разряд – уровень сложности работ и показатель квалификационного уровня, необходимого для выполнения данной работы;

условия труда – условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда;

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору

вредные условия труда – условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов;

опасные условия труда – условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустраняемых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть;

совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;

иностраный работник – иностранец, привлеченный по трудовому договору;

праздничные дни – дни национальных и государственных праздников Республики Казахстан;

компенсационные выплаты – денежные выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях (далее – обучаемый);

трудовой стаж – время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом;

отпуск – освобождение работника от работы на определенный период для обеспечения ежегодного отдыха работника или социальных целей с сохранением

за ним места работы (должности) и в случаях, установленных настоящим Кодексом, средней заработной платы;

план развития - документ, определяющий основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности государственного предприятия, акционерного общества и товарищества с ограниченной ответственностью, контрольный пакет акций (доля участия в уставном капитале) которого принадлежит государству, в том числе национального управляющего холдинга, национального холдинга и национальной компании, на пятилетний период;

повышающий коэффициент – коэффициент к заработной плате установленный комиссией Предприятия и утвержденный приказом руководителя Предприятия.

3. Система оплаты труда

6. Система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

1) реестра должностей работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения (- далее Предприятие), который разрабатывается в соответствии с классификацией должностей по функциональным блокам, сформированного из управленческого, основного, административного и вспомогательного персоналов в зависимости от уровня образования, квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности согласно приложению 2;

2) с применением базового должностного оклада в размере 17697 тенге, установленного постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

3) коэффициентов для исчисления должностных окладов (далее – ДО) работников Предприятий (за исключением рабочих), по функциональным блокам, применяемых к базовому должностному окладу (далее – БДО) согласно приложению 3;

4) коэффициентов для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих, применяемых к БДО согласно приложению 4;

5) условий оплаты труда работников Предприятия согласно приложениям 5,6,7,8,9,10,11,12;

6) повышающих коэффициентов к заработной плате, установленных комиссией Предприятия.

7. Размер основной заработной платы и пособия на оздоровление работников Предприятий не может быть ниже основной заработной платы и пособия на оздоровление гражданских служащих, установленных постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

8. Фонд оплаты труда работников Предприятия определяется из ДО, доплат и надбавок за условия труда, пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере не менее одного ДО, и иных доплат, определяемых Предприятием в рамках утвержденного ФОТ, компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

9. ДО работников Предприятий определяется путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их ДО в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности, присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих), на размер БДО, установленного пунктом 2) раздела 3 настоящего Положения.

10. Конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников Предприятий в пределах, установленных настоящим Положением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

11. В целях определения ДО работников Предприятий Положением определены порядок и условия исчисления стажа работы по специальности.

12. Условия оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования».

4. Порядок установления повышающих коэффициентов к заработной плате

13. Повышающие коэффициенты к заработной плате устанавливаются при наличии следующих условий:

- сложность и ответственность работы;
- проведение уникальных работ и услуг;
- дефицитность специальности на рынке труда;

14. Повышающие коэффициенты к заработной плате устанавливаются комиссией Предприятия и утверждаются приказом руководителя Предприятия.

15. Заработная плата с учетом повышающего коэффициента является оплатой труда постоянного характера.

5. Наблюдательный совет

16. В соответствии со статьей 148 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» в государственном предприятии на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения по предложению уполномоченного органа соответствующей отрасли (местного исполнительного органа) может создаваться орган управления – Наблюдательный совет, осуществляющий общее руководство деятельностью предприятия.

17. Полномочия Наблюдательного совета в части оплаты труда:

- утверждение организационной структуры государственного предприятия на праве хозяйственного ведения;

- участие в разработке коллективного договора и принятие решения по установлению работникам, руководителю предприятия, его заместителям, главному бухгалтеру надбавок к должностным окладам, премирования и оказания материальной помощи из дополнительных финансовых источников в пределах средств, утвержденных планом развития;

- согласование проекта отчета о выполнении плана развития, предварительное утверждение годовой финансовой отчетности государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

6. Стимулирующие и единовременные выплаты

18. Стимулирующие и единовременные выплаты производятся в пределах бюджета по Плану развития или счет экономии средств Предприятия:

- к национальным, государственным, профессиональным праздникам;
- по итогам работы за отчетный период при достижении результата деятельности:

- к юбилейным датам;

19. Стимулирующие и единовременные выплаты не относятся к обязательным выплатам.

20. Стимулирование работников определяется при достижении результата деятельности по следующим критериям:

- повышение качества оказываемых услуг;
- выполненный объем работы;
- качество и результативность работы;
- внедрение современных технологий, наличие инновационной деятельности;
- эффективность использования ресурсов;
- выполнение важных и ответственных работ, как индивидуально, так и коллективно в течение определенного календарного времени;
- трудовая дисциплина;
- уровень удовлетворенности пациентов;
- качественное ведение учетно-отчетной документации.

21. Стимулирование работников осуществляется за фактически отработанный период.

22. Решение о стимулирующих и единовременных выплатах принимается комиссией Предприятия и утверждается актом первого руководителя.

23. Стимулирующие выплаты не производится за отчетный период:

- при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания;
- проработавшему в Предприятий менее одного месяца;
- в период испытательного срока;
- при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней при ежемесячном отчетном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчетном периоде, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней при ежемесячном отчетном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчетном периоде;
- при увольнении до окончания отчетного периода.

7. Прочие выплаты

24. В пределах выделенных средств, предусмотренных Планом развития, в соответствии с коллективным договором производятся следующие выплаты:

- основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада.
- пособие для оздоровления, при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска за исключением работникам работающих по совместительству.

8. Заключительные положения

25. Соблюдение Предприятиями всех норм, установленных законодательством Республики Казахстан.

26. Все вопросы, неотраженные в настоящем Положении, регулируются действующим законодательством Республики Казахстан.

**Реестр должностей работников Предприятий
на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения**

Звено	Степень	Наименования должностей
БЛОК А – Управленческий персонал		
А1	1	Руководители Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	1-1	Заместители руководителя Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	2	Руководители Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения) Руководители филиала Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	2-1	Заместители руководителя Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители руководителя Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
А2	1	Главные бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения Заместители руководителя по административно-хозяйственной части и по сестринскому делу Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения Заведующие клиническими, параклиническими подразделениями Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	1-1	Заместители главного бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения Главный экономист Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения Главные бухгалтера филиала Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	2	Заведующие клиническими (отделениями экстренной неотложной помощи, дневным стационаром, поликлиникой, отдела лучевой диагностики, подстанции скорой медицинской помощи) и параклиническими подразделениями Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения) Главные бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения

		областного значения (столицы, города республиканского значения) Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе и сестринскому делу Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители главного бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения) Главные экономисты Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Заведующие клиническими (отделениями скорой медицинской помощи, дневным стационаром, поликлиникой) и параклиническими подразделениями Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения) Главные бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения) Заместители руководителя по административно-хозяйственной части и сестринскому делу Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители главного бухгалтера Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения) Главные экономисты Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
А3	1	Руководители управления, группы, отдела (организационно-методической работы и медицинской статистики, внутреннего аудита, менеджмента и качества, информационно-аналитического, мониторинга и оценки) Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	1-1	Заведующие аптекой (отделом лекарственного обеспечения) Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения
	2	Руководители отделения, службы, отдела (учебно-вспомогательного, медицинской статистики, организационно-методического и статистического, информационно-аналитического, педагогической); заведующие клиническими (отделением лучевой диагностики, функциональной диагностики, физиотерапии и лечебной физкультуры, стоматологического кабинета или отделения) и параклиническими (лабораторий) подразделениями Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заведующие аптекой (отделом лекарственного обеспечения) Предприятий на праве хозяйственного ведения областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители отделения, службы, отдела (учебно-вспомогательного, медицинской статистики, организационно-методического и статистического, информационно-аналитического, педагогической); заведующие клиническими (отделением лучевой диагностики, функциональной диагностики, физиотерапии и лечебной физкультуры,

		стоматологического кабинета или отделения) и параклиническими (лабораторий) подразделениями Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
	3-1	Заведующие аптекой (отделом лекарственного обеспечения) Предприятий на праве хозяйственного ведения районного значения (города областного значения)
БЛОК В - Основной персонал		
В1	1	Главный научный сотрудник; Профессор
	2	Ведущий научный сотрудник; Доцент
	3	Старший научный сотрудник; Старший методист предприятий республиканского значения
	4	Советник; Научный сотрудник; Методист предприятий республиканского значения Преподаватель организации технического и профессионального образования
	5	Младший научный сотрудник; Методист организации технического и профессионального образования; Мастер организации технического и профессионального образования
Здравоохранение		
В2	1	Специалисты высшего уровня квалификации высшей категории: врачи всех специальностей
	2	Специалисты высшего уровня квалификации первой категории: врачи всех специальностей
	3	Специалисты высшего уровня квалификации второй категории: врачи всех специальностей
	4	Специалисты высшего уровня квалификации без категории: врачи всех специальностей
В3	1	Специалисты высшего уровня квалификации высшей категории: сестра/брат медицинская(ий) расширенной практики, провизор (фармацевт)
	2	Специалисты высшего уровня квалификации первой категории: сестра/брат медицинская(ий) расширенной практики, провизор (фармацевт)
	3	Специалисты высшего уровня квалификации второй категории: сестра/брат медицинская(ий) расширенной практики, провизор (фармацевт)
	4	Специалисты высшего уровня квалификации без категории: сестра/брат медицинская(ий) расширенной практики, провизор (фармацевт), специалист-эксперт в здравоохранении, специалист лаборатории, специалист общественного здравоохранения (эпидемиолог, статистик, методист), инженер-медицинский физик, инженер по обслуживанию лучевого оборудования, инженер-радиохимик, специалист по воинскому учету и бронированию

В4	1	Специалисты среднего уровня квалификации высшей категории: фельдшер, акушер (ка), лаборант (медицинский), медицинская (ий) сестра (брат), зубной врач (дантист), зубной техник (лаборант зубопротезного отделения, кабинета), помощник врача-стоматолога (ассистент стоматолога), рентгенолаборант, фармацевт, гигиенист стоматологический, оптик и оптикометрист, инструктор по лечебной физкультуре, диетическая сестра
	2	Специалисты среднего уровня квалификации первой категории: фельдшер, акушер (ка), лаборант (медицинский), медицинская (ий) сестра (брат), зубной врач (дантист), зубной техник (лаборант зубопротезного отделения, кабинета), помощник врача-стоматолога (ассистент стоматолога), рентгенолаборант, фармацевт, гигиенист стоматологический, оптик и оптикометрист, инструктор по лечебной физкультуре, диетическая сестра
	3	Специалисты среднего уровня квалификации второй категории: фельдшер, акушер (ка), лаборант (медицинский), медицинская (ий) сестра (брат), зубной врач (дантист), зубной техник (лаборант зубопротезного отделения, кабинета), помощник врача-стоматолога (ассистент стоматолога), рентгенолаборант, фармацевт, гигиенист стоматологический, оптик и оптикометрист, инструктор по лечебной физкультуре, диетическая сестра
	4	Специалисты среднего уровня квалификации без категории: фельдшер, акушер (ка), лаборант (медицинский), медицинская (ий) сестра (брат), зубной врач (дантист), зубной техник (лаборант зубопротезного отделения, кабинета), помощник врача-стоматолога (ассистент стоматолога), рентгенолаборант, фармацевт, гигиенист стоматологический, оптик и оптикометрист, медицинский регистратор, инструктор по лечебной физкультуре, техник-дозиметрист, диетическая сестра, инструктор-дезинфектор, специалист по воинскому учету и бронированию
Образование		
В2	1	Специалисты высшего уровня квалификации высшей категории: учителя всех специальностей
	2	Специалисты высшего уровня квалификации первой категории: учителя всех специальностей
	3	Специалисты высшего уровня квалификации второй категории: учителя всех специальностей
	4	Специалисты высшего уровня квалификации без категории: учителя всех специальностей
В3	1	Специалисты высшего уровня квалификации высшей категории: воспитатель, логопед, специалист психолог, дефектолог, лаборант
	2	Специалисты высшего уровня квалификации первой категории: воспитатель, логопед, специалист психолог, дефектолог, лаборант
	3	Специалисты высшего уровня квалификации второй категории: воспитатель, логопед, специалист психолог, дефектолог, лаборант
	4	Специалисты высшего уровня квалификации без категории: воспитатель, логопед, специалист психолог, дефектолог, лаборант

В4	1	Специалисты среднего уровня квалификации высшей категории: учителя всех специальностей, воспитатель, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант
	2	Специалисты среднего уровня квалификации первой категории: учителя всех специальностей, воспитатель, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант
	3	Специалисты среднего уровня квалификации второй категории: учителя всех специальностей, воспитатель, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант
	4	Специалисты среднего уровня квалификации без категории: учителя всех специальностей, воспитатель, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант
Прочие сферы		
В2	1	Специалисты высшего уровня квалификации высшей категории: социальный работник
	2	Специалисты высшего уровня квалификации первой категории: социальный работник
	3	Специалисты высшего уровня квалификации второй категории: социальный работник
	4	Специалисты высшего уровня квалификации без категории: социальный работник
В3	1	Специалисты среднего уровня квалификации высшей категории: социальный работник
	2	Специалисты среднего уровня квалификации первой категории: социальный работник
	3	Специалисты среднего уровня квалификации второй категории: социальный работник
	4	Специалисты среднего уровня квалификации без категории: социальный работник
БЛОК С - Административный персонал		
С1		Руководители (заведующие) хозяйственных подразделений Предприятий на праве хозяйственного ведения: интернатом, базой, банно-прачечным комбинатом, мастерской, ремонтно-технической мастерской, музеем, спортивного сооружения, столовой, производством, складом специального медицинского снабжения Помощник руководителя Предприятий на праве хозяйственного ведения республиканского значения Руководитель штаба гражданской обороны Пресс-секретарь
	С2	Специалисты высшего уровня квалификации: бухгалтер, программист (ИТ-специалист, системный администратор), инженер всех специальностей, менеджер, экономист, юрисконсульт, инструктор, инспектор, мастер, методист, механик, переводчик, архивист, библиотекарь, биохимик, статистик, технолог, менеджер по государственным закупкам, инспектор по кадрам, журналист, музыкальный руководитель

СЗ		<p>Специалисты среднего уровня квалификации: бухгалтер, инженеры всех специальностей, менеджер, экономист, юрисконсульт, инструктор, инспектор, мастер, методист, механик, переводчик, архивист, библиотекарь, биохимик, статистик, программист (ИТ-специалист, системный администратор), энергетик, техник всех наименований, технолог, музыкальный руководитель</p> <p>Руководитель структурного подразделения, занятого административно-хозяйственным обслуживанием: бюро, гаража, делопроизводством, камеры хранения, канцелярии, котельной, общежития, прачечной, склада, хозяйства, части, молочной кухни</p>
БЛОК D - Всомогательный персонал		
D1		<p>Технические исполнители: архивариус, ассистент, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, комендант, оператор: копировально-множительных машин, систем связи, компьютерной техники (программ), электронно-вычислительных машин, по обслуживанию компьютерных устройств, охранник, помощник воспитателя, секретарь, регистратор, младшая (ий) медицинская (ий) сестра (брат), дежурный администратор, массажист, диспетчер</p>

Примечание: расшифровка аббревиатур:

ИТ – информационные технологии

**Коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок)
рабочих**

Квалификационный разряд	Коэффициент
1	2
8	3,06
7	2,99
6	2,96
5	2,92
4	2,89
3	2,84
2	2,81
1	2,77

Примечание:

Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

**Коэффициенты для исчисления должностных окладов работников
Предприятий на праве хозяйственного ведения по функциональным
блокам**

Блок А – управленческий персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0-3	3-6	6-9	9-12	12-16	16-20	20-25	Свыше 25			
А1	1	6,42	6,60	6,79	6,97	7,17	7,37	7,58	7,79			
	1-1	6,11	6,28	6,46	6,63	6,82	7,01	7,21	7,40			
	2	5,73	5,90	6,06	6,23	6,40	6,58	6,77	6,95			
	2-1	5,43	5,60	5,75	5,92	6,08	6,25	6,42	6,60			
	3	5,13	5,27	5,41	5,57	5,72	5,89	6,05	6,22			
	3-1	4,86	5,01	5,15	5,29	5,43	5,59	5,74	5,91			
	4	4,65	4,75	4,90	5,03	5,17	5,31	5,47	5,62			
А2	1	5,84	6,01	6,17	6,35	6,52	6,71	6,90	7,10			
	1-1	5,52	5,70	5,86	6,03	6,19	6,37	6,55	6,73			
	2	5,23	5,36	5,51	5,67	5,82	5,98	6,15	6,33			
	2-1	5,00	5,14	5,28	5,43	5,58	5,74	5,89	6,06			
	3	4,75	4,88	5,02	5,16	5,31	5,45	5,61	5,77			
	3-1	4,54	4,68	4,81	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53			
	4	4,44	4,57	4,70	4,83	4,96	5,10	5,24	5,39			
А3	1	5,29	5,47	5,62	5,78	5,94	6,11	6,28	6,46			
	1-1	5,05	5,19	5,34	5,49	5,64	5,80	5,96	6,13			
	2	4,93	5,05	5,19	5,34	5,48	5,63	5,79	5,95			
	2-1	4,70	4,83	4,97	5,11	5,24	5,39	5,54	5,69			
	3	4,58	4,69	4,80	4,91	5,03	5,15	5,27	5,40			
	3-1	4,39	4,51	4,64	4,78	4,91	5,04	5,18	5,33			
	4	4,34	4,46	4,57	4,69	4,81	4,94	5,06	5,19			
Блок В – основной персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13-16	16-20	20-25	Свыше 25
	1	5,60	5,71	5,82	5,93	6,04	6,15	6,27	6,39	6,51	6,63	6,75

B1	2	5,09	5,19	5,29	5,39	5,49	5,59	5,70	5,81	5,92	6,03	6,14
	3	4,63	4,72	4,81	4,90	4,98	5,08	5,18	5,28	5,38	5,48	5,58
	4	4,40	4,49	4,57	4,66	4,75	4,84	4,93	5,03	5,12	5,21	5,31
	5	4,28	4,37	4,45	4,53	4,62	4,70	4,79	4,87	4,97	5,06	5,16
В сфере "Образование"												
B2	1	4,67	4,74	4,81	4,88	4,95	5,01	5,08	5,16	5,24	5,32	5,41
	2	4,39	4,50	4,57	4,65	4,72	4,79	4,86	4,95	5,03	5,12	5,20
	3	4,36	4,44	4,51	4,59	4,66	4,74	4,81	4,90	4,99	5,08	5,16
	4	4,10	4,14	4,19	4,23	4,27	4,33	4,38	4,49	4,59	4,67	4,73
B3	1	4,13	4,18	4,24	4,29	4,36	4,42	4,49	4,55	4,62	4,69	4,75
	2	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,30	4,37	4,44	4,51
	3	3,82	3,88	3,94	4,00	4,07	4,14	4,21	4,28	4,36	4,43	4,50
	4	3,52	3,58	3,64	3,71	3,78	3,85	3,94	4,00	4,06	4,12	4,19
B4	1	3,95	3,99	4,05	4,11	4,16	4,22	4,28	4,34	4,40	4,45	4,52
	2	3,73	3,79	3,85	3,92	3,97	4,04	4,10	4,17	4,25	4,32	4,39
	3	3,67	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,22	4,29
	4	3,32	3,36	3,41	3,45	3,49	3,53	3,57	3,61	3,65	3,69	3,73
В сфере "Здравоохранение"												
B2	1	5,26	5,32	5,39	5,46	5,53	5,60	5,67	5,75	5,83	5,91	5,99
	2	4,78	4,85	4,92	4,99	5,06	5,14	5,21	5,29	5,38	5,46	5,54
	3	4,66	4,74	4,81	4,89	4,96	5,04	5,11	5,20	5,29	5,38	5,46
	4	4,13	4,17	4,21	4,26	4,30	4,35	4,40	4,51	4,61	4,70	4,77
B3	1	4,90	4,96	5,01	5,07	5,14	5,21	5,28	5,35	5,42	5,49	5,55
	2	4,22	4,28	4,34	4,39	4,46	4,53	4,60	4,67	4,74	4,81	4,88
	3	4,10	4,16	4,22	4,28	4,36	4,43	4,50	4,57	4,64	4,72	4,79
	4	3,52	3,58	3,64	3,71	3,78	3,85	3,94	4,00	4,06	4,12	4,19
B4	1	3,96	4,01	4,06	4,10	4,16	4,22	4,28	4,34	4,40	4,46	4,53
	2	3,75	3,81	3,88	3,94	3,99	4,06	4,12	4,19	4,26	4,34	4,41
	3	3,69	3,76	3,80	3,86	3,92	3,98	4,04	4,10	4,16	4,22	4,29
	4	3,32	3,36	3,41	3,45	3,49	3,53	3,57	3,61	3,65	3,69	3,73
Прочие сферы												
B2	1	4,58	4,65	4,72	4,80	4,87	4,94	5,02	5,10	5,19	5,28	5,36
	2	4,36	4,44	4,52	4,60	4,67	4,75	4,83	4,92	5,00	5,09	5,18
	3	4,26	4,34	4,42	4,49	4,57	4,65	4,72	4,81	4,90	4,99	5,08
	4	4,10	4,14	4,19	4,23	4,27	4,33	4,38	4,49	4,59	4,67	4,73
	1	3,99	4,05	4,11	4,17	4,23	4,29	4,35	4,42	4,49	4,56	4,64

ВЗ	2	3,72	3,78	3,84	3,91	3,97	4,03	4,10	4,16	4,24	4,31	4,39
	3	3,63	3,70	3,76	3,83	3,89	3,95	4,02	4,08	4,16	4,21	4,29
	4	3,32	3,36	3,41	3,45	3,49	3,53	3,57	3,61	3,65	3,69	3,73
Блок С – административный персонал												
С1		4,24	4,34	4,44	4,54	4,64	4,75	4,86	4,98	5,09	5,18	5,31
С2		4,10	4,14	4,19	4,23	4,27	4,43	4,46	4,51	4,61	4,71	4,83
С3		3,31	3,35	3,39	3,43	3,46	3,50	3,54	3,57	3,61	3,65	3,68
Блок D – вспомогательный персонал												
D		2,94	2,98	3,01	3,04	3,08	3,12	3,16	3,19	3,22	3,25	3,29

Доплаты за условия труда работников Предприятий на праве хозяйственного ведения

№ п/п	Наименование доплат	Виды доплат	Размеры доплат	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	Руководителям-врачам организаций и их заместителям-врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности		До 25 % ДО врача соответствующей специальности	В пределах рабочего времени по основной должности
2)	Врачам (фельдшерам) за выполнение функций заведующего отделением (кабинетом) в порядке, установленном типовыми штатными нормативами		50 % от БДО	
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду, доплата устанавливается всем медицинским и фармацевтическим работникам независимо от наименования должностей и должностей, приравненных

				к ним. Другим работникам доплата устанавливается руководителем организации здравоохранения в зависимости от степени участия в работе с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест.
1)	За лечение, реабилитацию, оздоровление и обслуживание: больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями; гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода)		20 % от БДО	
2)	За лечение и визуальный контроль, ударноволновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнеогрязелечебные процедуры, эндоскопию; в отделениях гнойной хирургии всех профилей, в неврологических отделениях для больных с нарушением мозгового кровообращения		20 % от БДО	

3)	<p>За работу по заготовке и хранению в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабинетов) лечебного плазмофереза, гемосорбции и гемодиализа, а также работающим в условиях резкого перепада атмосферного давления (барокамерах, барооперационных) или с использованием его элементов, вольеры, медицинских пунктов на вокзалах</p>		22 % от БДО	
4)	<p>За работу с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний, физическими факторами, химическими и радиоактивными веществами в санитарно-эпидемиологической службе</p>		20 % от БДО	
5)	<p>За работу с возбудителями особо опасных и карантинных инфекций и материалами, возможно и потенциально зараженными ими, в том числе с возбудителями лепры, чумы</p>		140 % от БДО	

б)	<p>За лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей); травмами вследствие острого алкогольного отравления или психоза</p>		22 % от БДО	
7)	<p>За работу в психиатрических, психоневрологических, психиатрических учреждениях специализированного типа с интенсивным наблюдением, наркологических организациях (подразделениях); в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах</p>		40 % от БДО	
8)	<p>За работу в специализированных лечебно-профилактических учреждениях (СЛПУ) по принудительному лечению больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией</p>		35 % от БДО	
9)	<p>За работу в отделениях (группах) реанимации и интенсивной терапии, в лабораториях, в том числе экспресс-лабораториях,</p>		20 % от БДО	

	входящих в состав анестезиологии-реанимации			
10)	За работу в группах и кабинетах всех профилей, лабораториях при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами-аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем		40 % от БДО	
11)	За работу в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях)		60 % от БДО	
12)	За диагностику, лечение больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за проведение всех видов лабораторных исследований материалов, поступающих от больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за производство		60 % от ДО	Перечень работников и условия установления определяются приказом министра здравоохранения. Указанная доплата выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы.

	<p>бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ-синдрома приобретенного иммунодефицита</p>			
13)	<p>За работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, лечебно-производственных мастерских, палатах (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок)</p>		60 % от БДО	
14)	<p>Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом</p>		190 % от БДО	

	лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных кабинетов, детских противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения			
15)	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу с больными с мультирезистентной формой туберкулеза в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения		220 % от БДО	
16)	За работу с использованием рентгенолучевой диагностики		100 % от БДО	
17)	За работу с использованием ультразвуковой диагностики		60 % от БДО	
18)	За лечение и обслуживание больных (независимо от возраста) в палатах (отделениях) паллиативной помощи, хосписах, домах сестринского ухода		40 % от БДО	
3.		Доплата за особые условия		Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается приказом Министра здравоохранения

1)	За оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделениях в составе больниц: медицинским работникам фармацевтическим и другим работникам		До 25 % от БДО До 20 % от БДО	
2)	Среднему медицинскому персоналу за лечение и обслуживание ожоговых больных		20 % от БДО	
3)	За диагностику, лечение и реабилитацию больных детей с дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения психики		20 % от БДО	
4)	За работу в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30 % от БДО	
5)	За проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию в медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, отделениях		30 % от БДО	

	<p>социальной помощи на дому: за работу с престарелыми; за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата; за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями; за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации); за работу с лицами, подвергшимися жестокому обращению; за работу с лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции</p>		<p>40 % от БДО</p> <p>50 % от БДО</p> <p>60 % от БДО</p> <p>40 % от БДО</p> <p>60 % от БДО</p>	
6)	<p>За оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера</p>		50 % от БДО	
7)	<p>Медицинским работникам за лечение осужденных в учреждениях уголовно-</p>			

	исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторах, изоляторах временного содержания, больницах		40 % от БДО	
8)	Фармацевтическим работникам учреждений уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторов, изоляторов временного содержания, больниц		30 % от БДО	
9)	Медицинским работникам медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ		25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	
4.		Доплата за оказание медицинской помощи в условиях территориального участка	50 % от БДО	Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается приказом Министра здравоохранения
5.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки		Конкретный перечень должностей и специальностей работников и критерии, определяющие психоэмоциональные и физические нагрузки, устанавливаются согласно приложению 7 к Положения

1)	<p>Специалисты кардиохирургического, трансплантологического, нейрохирургического и микрохирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:</p>			<p>Организации, оказывающие высокоспециализированную медицинскую помощь</p>
	<p>врачи: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;</p>		200 % от БДО	
	<p>средний медицинский персонал: операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат), медицинская (ий) сестра (брат), анестезист (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии</p>		150 % от БДО	
2)	<p>Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:</p>			<p>Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь</p>
	<p>врачи: неонатолог акушер-гинеколог общий хирург</p>		150 % от БДО	

<p> абдоминальный хирург торакальный хирург ангиохирург нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологический хирург уролог проктолог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов) челюстно-лицевой хирург пластический хирург камбустиолог офтальмолог оториноларинголог эндоскопист трансфузиолог </p>			
<p> средний медицинский персонал: операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат) акушер (ка) родильного отделения медицинская (ий) сестра (брат) анестезист (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии медицинская (ий) сестра (брат) палаты интенсивной терапии медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных, отделений </p>		<p>100 % от БДО</p>	<p> Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь Травматологические пункты </p>

	выхаживания недоношенных медицинская (ий) сестра (брат) травматологического профиля			
	медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО	
	гематолог химиотерапевт		80 % от БДО	
	медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая химиотерапию		40 % от БДО	
3)	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:			Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь
	врачи: хирург уролог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог		80 % от БДО	
	средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО	
4)	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи (город и село)			
	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики		200 % от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе

	<p>средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый) медицинская (ий) сестра (брат) общей практики фельдшер акушер (ка) медицинская (ий) сестра (брат)</p>		150 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе</p>
	<p>врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики</p>		150 % от БДО	<p>Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе</p>
	<p>средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый) медицинская (ий) сестра (брат) общей практики фельдшер акушер (ка) медицинская (ий) сестра (брат)</p>		100 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе</p>
5)	<p>Работники патологоанатомических бюро (отделений): патологоанатом, в том числе детский</p>		150 % от БДО	<p>Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами. Специалистам, занимающимся непосредственно вскрытием трупов</p>
б)	<p>Работники станций (экстренной) (отделений) скорой медицинской помощи:</p>			
	<p>Врач (в т.ч. старший) скорой и неотложной (экстренной)</p>		150 % от БДО	

	медицинской помощи			
	фельдшер станции скорой (экстренной) медицинской помощи		120 % от БДО	
	медицинская (ий) сестра (брат) медицинский регистратор санитар водитель		100 % от БДО	

Примечания:

1. Работникам Предприятий за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 220 % от БДО, в наркологических организациях и наркологических организациях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией - в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 %, - в размере 23 % от БДО.

2. Оплата труда медицинских работников за несение дежурства производится за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается приказом Министра здравоохранения.

3. Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус "Главная" в размере 30 % от БДО; за статус "Старшая" - 25 % от БДО.

Доплаты и надбавки, единые для работников Предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Повышение за работу в сельской местности		
	Специалистам здравоохранения работающим в сельской местности устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки)		Не менее чем на 25 %	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года
2.	Работникам Предприятий за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра	Доплата за работу в ночное время	50 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года
3.	Работникам Предприятий за каждый час работы в выходной или праздничный день	Доплата за работу в выходные и праздничные дни	50 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года
4.	Работникам Предприятий за каждый час работы в сверхурочное время	Доплата за сверхурочную работу	50 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года
5.	Работникам Предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии)	Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)	До 50 % от ДО самого работника	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. Данная доплата не распространяется на руководителей предприятий и их заместителей.

6.	Работникам Предприятий	Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Исходя из фактического объема	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года
7.	Работникам Предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне экологического бедствия, в том числе: экологической катастрофы; экологического кризиса; экологического предкризисного состояния	Доплата за работу в зоне экологического бедствия	50 % от ДО 30 % от ДО 20 % от ДО	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"
8.	Работникам Предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне радиационного риска, в том числе: чрезвычайного радиационного риска; максимального радиационного риска; повышенного радиационного риска; минимального радиационного риска; с льготным социально- экономическим статусом	Доплата за работу на территориях радиационного риска	2 МРП* 1,75 МРП* 1,5 МРП* 1,25 МРП* 1 МРП*	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне".
9.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда,

		(особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	Служащим и рабочим Предприятий		30 % от БДО	
2)	Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		20 % от БДО 30 % от БДО	
10.		Надбавка за классную квалификацию		
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию: "водитель 1 класса" (при наличии категорий В, С, Д, Е) "водитель 2 класса" (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е)		35 % от БДО 20 % от БДО	
11.		Надбавка за почетное звание		
	Работникам, имеющим: почетные звания "Народный" бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики почетные звания		50 % от БДО 30 % от БДО	В соответствии с <u>Законом</u> Республики Казахстан от 12 декабря 1995 года "О государственных наградах Республики Казахстан"

	"Заслуженный" бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики			
12.		Доплата за ученую степень		
	Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю		17 МРП	Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом в области аттестации научных кадров высшей квалификации, и производится по основному месту работы.
	Докторам наук		34 МРП	
13.	За организацию работы персонала	Доплата за статус "Старший"	25 % от БДО	
14.	Основному персоналу организаций	Доплата за заведование отделением (кабинетом)	50 % от БДО	
15.	Работникам Предприятий	Надбавка за особые условия труда	10 % от ДО	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом.

** МРЗП - установленный законодательством минимальный размер месячной заработной платы.

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых к
проведению учебных занятий в Предприятиях
на праве хозяйственного ведения**

Контингент обучающихся	Размер почасовой оплаты*		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся организаций начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие технического и профессионального, послесреднего образования, слушатели курсов	0,09***	0,08***	0,07***
студенты;	0,10****	0,09****	0,08****
аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, проведение врачами консультаций	0,12*****	0,10*****	0,09*****

Категория работников	Размер почасовой оплаты*
Демонстраторам пластических поз, участвующим в проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в следующих размерах: за позирование без одежды или в сложной позе за позирование в одежде	0,04 0,03

Категория работников	Размер почасовой оплаты
Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала, участвующим в проведении учебных занятий, ставка почасовой оплаты труда устанавливается в размере 50-процентов ставки почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени	50 %

Категория работников	Размер почасовой оплаты**
Консультантам организаций здравоохранения и социального обеспечения независимо от наличия ученой степени и звания; действительным членам и членам-корреспондентам Национальной академии наук Республики Казахстан	3% 25 %

Примечания:

Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.

Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.

Работники высших учебных заведений (далее ВУЗ), имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора ВУЗа педагогическую деятельность в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.

Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетное звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетное звание "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

* Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан, и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

** Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.

*** Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда преподавателей/педагогов курсов по подготовке к поступлению в ВУЗ, секционной и тренерской работы;

для оплаты труда преподавателей/педагогов курсов по изучению языков;

для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.

**** Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства;

для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по

дисциплине, которую преподают студентам, или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в ВУЗах искусства и культуры;

для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;

при приеме вступительных экзаменов;

при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, магистрантами;

за руководство полевой и педагогической практикой студентов преподавателями, привлекаемыми из других ВУЗов.

***** Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

для оплаты труда профессорско-преподавательского состава ВУЗов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

**Перечень должностей и профессий работников Предприятий
на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения и критерии,
определяющие их психоэмоциональные и физические нагрузки**

№ п/п	Наименование должностей и профессий работников	Критерии психоэмоциональной и физической нагрузки
1	2	3
1	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:	<p style="text-align: center;">Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход хирургического вмешательства, повышенная усталость, связанная с дежурствами, экстренные оперативные вмешательства, вынужденная рабочая поза, чрезмерное напряжение анализаторных систем, необходимость срочного принятия решения, большая нагрузка на орган зрения - тяжелой степени нагрузки</p>
1)	<p style="text-align: center;">врачи: кардиохирург трансплантолог микрохирург ангиохирург нейрохирург</p>	
2)	<p style="text-align: center;">Средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра хирургическая медицинская сестра медицинская сестра-анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии</p>	
2	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического профилей, в том числе детские:	<p style="text-align: center;">Те же критерии, что и в пункте 1, но в менее выраженной степени - средней степени нагрузки</p>
1)	<p style="text-align: center;">врачи: акушер-гинеколог общий хирург абдоминальный хирург торакальный хирург ангиохирург нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологический хирург уролог проктолог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед (в том</p>	

	<p>числе травматологических пунктов) челюстно-лицевой хирург пластический хирург камбустиолог офтальмолог оториноларинголог эндоскопист трансфузиолог</p>	
2)	<p>Средний медицинский персонал операционная медицинская сестра акушерка родильного отделения медицинская сестра-анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии медицинская сестра палаты интенсивной терапии медицинская сестра травматологических пунктов</p>	
3	<p>Специалисты хирургического профиля, в том числе детских амбулаторных организаций:</p>	
1)	<p>врачи: хирург уролог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог</p>	Те же критерии, что и в пункте 1, но в легкой степени нагрузки
2)	<p>средний медицинский персонал</p>	
	<p>медицинская сестра хирургического профиля</p>	
4	<p>Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных на селе:</p>	
1)	<p>врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики</p>	<p>Обладание высокой терпеливостью и вниманием, психоэмоциональное напряжение - сложность контакта с больным и его родственниками на дому, высокий риск неадекватного поведения психически неуравновешенного больного, воздействие неблагоприятных условий (работа, связанная с пребыванием вне помещения), наличие постоянного риска контакта с патогенной инфекцией, работа с перегрузками - 1 степень нагрузки.</p>
2)	<p>средний медицинский персонал: медицинская сестра участковая медицинская сестра общей практики фельдшер</p>	

	акушерка медицинская сестра	
5	Специалисты организаций первичной медико- санитарной помощи, расположенных в городе:	Те же критерии, что и в пункте 4, но в меньшей степени - 2 степень нагрузки.
1)	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики	
2)	средний медицинский персонал: медицинская сестра участковая медицинская сестра общей практики фельдшер акушерка медицинская сестра	
6	Специалисты патологоанатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы:	Работа, связанная с вскрытием трупов, риск контакта с патогенной флорой, психоэмоциональное напряжение при общении с родственниками умерших больных, погибших и убитых лиц
1)	судебно-медицинский эксперт, занимающийся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами	
2)	патологоанатом, в том числе детский, занимающийся непосредственно вскрытием трупов	
7	Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:	Высокие оперативные качества - принятие быстрых решений в диагностике и лечении, высокий риск травматизма, большие физические перегрузки, высокая психо-эмоциональная нагрузка - работа по оказанию скорой медицинской помощи больным, балансирующим между жизнью и смертью.
1)	врач скорой и неотложной медицинской помощи	
2)	фельдшер станции скорой медицинской помощи	
3)	медицинская сестра, медицинский регистратор, санитар, водитель	
8	Специалисты терапевтического профиля:	Постоянное нервно- эмоциональное напряжение за исход реанимации, интенсивной терапии и
1)	Врач: неонатолог	

2)	средний медицинский персонал: медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений выхаживания недоношенных	выхаживание новорожденных, в том числе глубоко недоношенных с массой тела от 500 грамм, повышенная усталость, связанная с дежурствами и экстренными вызовами, постоянная работа со специальным оборудованием (аппараты искусственной вентиляции легких, кюветы, реанимационные столики)
----	--	---

Правила и условия исчисления стажа работы по специальности для работников Предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения

1. В стаж работы по специальности засчитывается время работы по той же специальности в государственных организациях здравоохранения и в организациях других сфер деятельности независимо от организационно-правовой формы.

2. В стаж работы врача по специальности засчитывается время работы на врачебных и руководящих должностях при наличии высшего медицинского образования, а также время прохождения обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки, в резидентуре, клинической ординатуре, аспирантуре, магистратуре, докторантуре, связанной с клинической практикой.

3. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего медицинского персонала, засчитывается время работы на должностях среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях организаций здравоохранения и в должности секретаря медико-социальной экспертной комиссии.

4. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего фармацевтического персонала (в том числе лаборантов) засчитывается время работы на должностях среднего фармацевтического персонала (в том числе лаборантов), в том числе на руководящих должностях организаций здравоохранения и в должности секретаря медико-социальной экспертной комиссии.

В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности провизоров, засчитывается время работы на должностях фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях организации здравоохранения, при наличии высшего фармацевтического образования.

В стаж работы по специальности работникам, занимающим немедицинские должности психологов, лаборантов, энтомологов, зоологов, биологов, засчитывается время работы в должностях по специальности, полученной в высшем учебном заведении, в том числе на руководящих должностях организации здравоохранения.

5. В стаж работы по специальности лиц, занимающих должности младшего медицинского персонала, засчитывается время работы в организациях здравоохранения, а также в медицинских научных организациях и организациях образования в области здравоохранения.

6. В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, засчитывается время работы в не

медицинских организациях на должностях, где для занятия этих должностей требуется медицинское или фармацевтическое образование, что подтверждается соответствующим документом организации, в которое проходила эта работа.

7. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности специалистов с высшим и (или) средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием засчитывается время работы на должностях по ранее полученное специальности, которая была изменена по состоянию здоровья.

8. В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, засчитывается время, при условиях:

- 1) вынужденного прогула при незаконном увольнении;
- 2) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнотрудовыми сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Советского Союза Социалистических Республик (далее - СССР), в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности бывшего СССР, в службе государственной охраны Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц уволенных по отрицательным мотивам;
- 3) работы на государственной службе в области здравоохранения;
- 4) работы на выборной должности в профсоюзных органах в сфере здравоохранения;
- 5) отпуска по беременности и родам, а также время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс);
- 6) работы в международных организациях, за границей по медицинской деятельности (если перед направлением за границу работник был занят медицинской деятельностью);
- 7) работы на должностях работников, осуществлявших техническое обслуживание и обеспечивавших функционирование организаций здравоохранения, если эти должности отнесены к должностям медицинских и фармацевтических работников;
- 8) обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также учебы за границей если работник до этого периода был занят медицинской деятельностью и после окончания вернулся на работу, связанную с медицинской деятельностью.

9. В стаж работы по специальности для должностей всех сфер деятельности засчитывается:

- 1) условия, указанные в пункте 12 настоящих Правил;
- 2) время работы по специальности, а также по идентичной специальности независимо от сфер деятельности, в которой проходила его трудовая деятельность.

10. Стаж работы, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

11. Стаж работы по специальности и идентичность специальностей определяется при приеме на работу комиссией организации по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем организации.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом в произвольной форме. Оригинал протокола передается в кадровую службу, копия протокола - в бухгалтерию.

Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника для определения стажа работы по специальности, определяются в соответствии с Трудовым Кодексом.

Приложение 10
к приказу
Министра здравоохранения РК
от «__» 2020 года №__

**Штатное расписание Предприятий на праве хозяйственного ведения в
сфере здравоохранения**

№	Структурное подразделения/должность	Количество штатных единиц

Приложение 11
к приказу
Министра здравоохранения РК
от «__» 2020 года №__

**Повышающие коэффициенты к заработной плате работников
Предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения
(по решению комиссии)**

№	Структурное подразделения/должность	Повышающий коэффициент к заработной плате