

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіСовместный приказ Министра
труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан
от 14 августа 2020 года № 318 и
Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 24 августа 2020 года № 60.
Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Республики Казахстан 27
августа 2020 года № 21130Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

**О внесении дополнений в совместный
приказ Министра здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801 «Об утверждении Критериев оценки
степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового
законодательства Республики Казахстан»**

ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 «Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656, опубликован в информационно-правовой системе «Әділет» 17 февраля 2016 года) следующие дополнения:

в Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных указанным совместным приказом:

в приложении:



OR-код содержит данные ЭШП должностного лица РГП «РСПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

в разделе «Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля» (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)»:

дополнить строками, порядковые номера 26 и 27, следующего содержания:

«

26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменений и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров	Грубое
27	Внедрение системы управления охраной труда и осуществление контроля за ее функционированием	Грубое

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности, утвержденном указанным совместным приказом:

дополнить строкой, порядковый номер 26, следующего содержания:

«

26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменений и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Не соответствует требованиям
----	---	-----------	--------------	---------------------------	------------------------------

»;

дополнить строкой, порядковый номер 27, следующего содержания:

«

27	Внедрение системы управления охраной труда и осуществление контроля за ее функционированием	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Не соответствует требованиям
----	---	-----------	--------------	---------------------------	------------------------------

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию), утвержденном указанным совместным приказом:

дополнить строкой, порядковый номер 26, следующего содержания:

«

26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменений и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров	Тре- бу- ется	Не тре- бу- ет- ся	Со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям	Не со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям
----	---	---------------------	--------------------------------	---	---

»;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы, работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях, утвержденном указанным совместным приказом:

дополнить строкой, порядковый номер 24, следующего содержания:

«

24	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменений и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров	Тре- бу- ется	Не тре- бу- ет- ся	Со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям	Не со- от- вет- ству- ет тре- бо- ва- ниям
----	---	---------------------	--------------------------------	---	---

».

2. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А. Сарбасова.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Қазақстан Республикасы
Ұлттық экономика министрі

_____ **Р. Даленов**

Министр труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

_____ **Б. Нурымбетов**

СОГЛАСОВАН

Комитет по правовой статистике

и специальным учетам

Генеральной прокуратуры

Республики Казахстан